

浅析如何做好企业思想政治工作

于海波

(贵州建工集团第四建筑工程有限责任公司 贵州 贵阳 550003)

[摘要] 在新的历史形势下,随着社会主义市场经济的不断发展,时代对政工干部的素质提出了更大的要求,思想政治工作的重要性和突出性。迎接政工干部所面对的新任务,提升政工干部素质是非常重要且极其紧迫的。国有企业的内部环境和外部环境也在发生着很大的变化,面临着越来越大的竞争和挑战。员工的思想政治工作随之也出现了许多新的情况、新的问题。思想政治工作应该将国有企业的生产经营实际紧密结合起来,积极探索思想政治工作的新措施、新途径,这样才可以不断的增强思想政治工作的针对性和实效性。由于历史、意识形态等诸多原因,中国特色的国有企业具有其与生俱来的特殊性。一方面国企肩负着我国社会主义经济建设重任,另一方面国企也担负着解决就业、顾及民生问题的社会责任。因此,思想政治工作既是我国国有企业的优良传统也是当下的政治优势,是我国国有企业改革发展的有力保证。

[关键词] 政工干部;素质;提升;策略

1 目前国有企业思想政治工作中存在的主要问题。

1.1 对国有企业思想政治工作的重视程度不断下降

在我国市场经济不断发展的背景下,经济效益的提高逐渐成为国有企业工作的重点,这便使很多的国有企业在追求经济效益的时候,忽视了思想政治工作在企业中的重要性。从而导致政工干部在企业内部的地位逐渐低下,使政工干部的思想意识及工作积极性开始出现不同程度的下降。其对国有企业是否能顺利开展思想政治工作产生了很大的影响。随着世界经济、文化和思想的交流日益频繁,我国国有企业员工的意识形态也在发生着深刻的变化,进而使企业降低了对思想政治工作的重视程度。

1.2 国有企业员工主动接受思想政治教育的积极性不高

通过调查研究发现,近年来在我国国有企业内部中,主动接受思想政治工作教育的员工越来越少。在这种情况下难以确保思想政治工作的成效。因为国有企业部分员工由“主动学习”逐渐向“被动学习”转变。结果导致员工在参加企业思想政治教育活动时没有足够的积极性和主动性,这时政工干部队伍的教育便很难激发员工的学习热情。

1.3 忽视思想政治工作的队伍建设

随着我国国有企业思想政治的工作内容不断变化,政工干部要及时地提高自身的知识水平和综合素质。这也是一些国有企业容易忽视的内容。假如国有企业的政工干部没能第一时间得到有效的培训,将很难适应在市场经济发展中我国国有企业的各种需要。

1.4 思想政治工作的方法缺乏创新

国有企业的很多政工干部在工作中缺乏某些针对性和主动性,大部分的时候主要是等着上级的安排,“等、靠、要”的工作方式比较严重,对一些传统的思想政治工作缺乏改进和创新的能力。经常会出现思想政治工作得不到有效落实,或者难以获取工作成果等一些问题,很难实现在国有企业内部增强凝聚力的目标。

2 落实思想政治工作的途径

2.1 增强政工干部的自主学习意识。

加强政工干部对新政策、新知识的学习对改进政工干部的工作有着非常重要的意义。通过学习使政工干部的理念得到转变、提升,跟上时代发展的形势和需要,使个人素质和能力得以增强,能更好地来服务企业和社会的发展。对于政工干部的学习内容是广泛的。不仅要包括党的理论和政策,还需要包括历史、哲学、法律等一些对政工工作有益的知识。在学习的基础上鼓励创新,使政工干部可以运用所学的知识,不断冲破旧的思维模式,增强公仆意识,树立攻关意识,在各方面上都保持创新的态度。

教育培训也是必不可少的。首先,在制度方面,应该建章立制,规范管理,建立经常性的考核制度,这样可以有效促使干部自觉更新知识,提高自身素质。根据情况制订培训计划,做出长期、

中期和短期安排;根据干部文化结构,工作性质的差异,分层施教;根据干部队伍现状,可以提出未经培训不可晋升,不可提拔任用的制度。其次,在形式方面,应坚持教育辅导与自学、日常工作 and 培训教育相结合的方式。在教育培训过程中,要充分发挥培训基地、党校及各种资源的作用。

2.2 建立企业效益型思想政治工作运行机制

在社会主义市场经济环境的影响下,企业应积极的参与到激烈的市场竞争中去,在思想政治工作的方面要进行自我约束、自我管理,体现国有企业作为重要市场主体的独立性。随着企业制度的不断建立和完善,必须要构建健全的思想政治工作体制,形成管理集中,分工明确,权责明确,协调畅通的工作体制,再由企业党委来进行统一的领导,党政干部共同负责,技术干部和业务骨干积极参与的工作体制,岗位和岗位之间也要形成良好的互动,责任和义务之间要有明确具体的内容。于此同时,为了使改革后的思想政治工作体制能够具有更高的可操作性,就要在思想政治工作人员中做好清晰的层次划分工作,使不同的层级分别来负责不同的、相应的工作内容,在此建议企业将思想政治工作人员换为主体力量、骨干力量及基层力量,其中的主体力量可以由中层干部构成,用以负责思想政治工作的日常管理;其中的骨干力量可以由专职的政工人员组成,用以负责整个企业的思想政治工作;基层力量则可以主要由企业的团员和党员组成,用以负责执行各项工作的具体安排。

3 结束语

可见,在新的历史形势下,在国有企业的思想政治工作中有着许多新的内容及特点,只有企业充分的认识到思想政治工作对于国有企业的重要性,才能深入挖掘企业中思想政治工作的教育职能以及作用。针对企业在思想政治工作中存在的主要问题,采取有效的策略和措施。才可以全面的提高我国国有企业的思想政治工作水平,才能进一步的适应我国国有企业的改革与发展。只有我们彻底摆脱主观主义的桎梏,深入基层,才能看到新时期职工思想所呈现出的新的特点。只有加强对企业思想政治工作的研究及探讨,对症下药,才能更好的做好新时代的思想政治工作,才能有效确保企业的稳定、和谐、持久发展。

参考文献

- [1] 黄建华. 浅谈如何做好企业思想政治工作[J]. 中国市场, 2017, (34): 170-171.
- [2] 张静. 浅谈如何做好新形势下企业思想政治工作[J]. 商情, 2017, (51): 79.
- [3] 曲洪波. 浅谈国有企业改革中如何做好思想政治工作[J]. 企业文化(下旬刊), 2017, (8): 98, 100.
- [4] 杨绳东. 浅谈如何做好企业思想政治工作[J]. 现代企业文化, 2017, (15): 92.