

高职"后进生"就业指导的新尝试关键思路分析

李沙 曾琳

(天府新区航空旅游职业学院 四川 成都 610000)

[摘要] 探讨高职学校中有关后进生的就业问题,从自身的角度看,实施的就业指导措施是从学院到班级再到班主任的,这种逐渐深入的指导方式,是对高职后进生在就业指导方面问题的较为有效的途径。

[关键词] 高职院校; 后进生; 就业指导

前言

大学生的就业难题已经成为了现在这个社会的最大的难题,特别是在高等教育中高职生的就业情况更加严重,高职生中的后进生在就业方面就更加困难,在这种状况下是否能够解决后进生的就业问题是现在高职院校的在就业指导方面的极大难题。

一、高职院校中后进生难就业的自身原因

(一) 专业和实践能力不足

缺乏相应的专业以及实践方面的能力是高职院校后进生难就业的主要因素,高职院校和本科院校的培养方向是不一样的,主要是对应用型人才的培养所以,高职学校除了让学生理论知识以外,还需要重视对学生早专业能力以及实践技能方面的提升。企业要求的技术工作人员是需要有足够的专业能力和实践方面的技能的,所以后进生难就业的重要原因就在于此。

(二) 没有纪律意识,缺乏团队精神

没有团队意识也是高职院校后进生难就业的一个因素。现在的企业管理中尤其正是人本理念,所以要求员工有很强的集体观念以及团队意识。甚至有很多企业把这个理念当做是起亚发展的关键,企业在应聘的时候,对于有上述的几个条件的会优先的考虑。但是高职院校后进生在这些方面是严重不足的,这就是他们难就业的不可忽视的因素。

(三) 心理状态不佳

自卑和逆反的心理是阻碍高职院校后进生就业极为重要的心理因素。高职学校后进生因为在各个方面都没有很好的表现,经常受到父母和老师的批评以及同学的嘲笑,所以有了自暴自弃的想法以及自卑的心理。由于自卑心理的出现就导致了逆反心理的产生,因为害怕被他人轻视,所以有很强的逆反情绪,在做事的时候没有理性的思考。这些心理的产生让高职院校后进生在就业的时候很容易有心理错位,最后做出了错误的职业选择,进而没有办法成功就业。

二、高职院校对后进生进行就业指导的策略

高职院校的后进生在自身方面有很多的不足,这是他们难就业的重要原因,但是从学校的角度来说是不能不管这一部分学生的,学校唯一能做的就是优化对后进生在就业方面的指导,让他们能够就业成功。由于后仅剩的特殊性,所以学校不能用一般的就业指导方式,需要根据后进生本身的特点进行指导。经过多重分析和探讨,认为就业指导的策略应该是,由学院在就业方面的指导中心进行就业的指导,再由班集体进行重点的就业指导,最后由班主任进行关键性的就业指导,这种逐渐深入的指导方式,是对高职后进生在就业指导方面问题的较为有效的途径。

(一) 学院的就业指导

学院的就业指导是高职学校中对后进生进行就业指导的基础。学院的就业指导可以让学生对就业的形势和政策以及原则进行了解,这是学生在就业方面进行心理咨询的重要途径,可以培养学生的择业观念以及意向,可以让学生正确的估计就业的形势。

上述种种在就业方面的具体指导对后进生来说都是极其重要的,这是后进生就业成功的基础性条件。对于高职院校后进生就业方面的指导是需要主动采取措施的,具体针对后进生的特性进行指导,主要可以从三个角度进行阐述:1. 指导就业的形势。让学生能够明白现在社会的就业的形势,从而了解自己在这种形势的具体位置,让学生有足够的紧迫感以及危机感。2. 指导就业的技巧和方法。按照后进生的具体求职心理和意向进行专业的在就业方法以及技巧方面的指导。3. 指导就业的心理。这对高职院校的后进生有不可忽视的作用,由于高职院校的后进生在就业方面的各种心理都有很大的偏差,导致了错误的就业观的形成,因此需要对后进生进行就业方面的心理指导。

(二) 班级在就业方面的指导

班级对后进生进行就业方面的指导是非常重要的,具体可以从两个方面进行阐述:1. 知道啊后进生在专业和实践方面的能力。没有足够的专业和实践方面的能力是现在高职院校的后进生中都会有的问题,这也是高职院校后进生难就业的重要因素。2. 对高职院校后进生在团队意识方面进行培养。团队意识的培养是班级体的一个重要工作,需要引导帮助后进生融入到班集体之中,以培养团队合作的意识。

(三) 班主任在就业方面的指导

班主任的就业指导对后进生来说有极其关键的作用,高职院校后进生难就业的只要原因还是在于自身,自身原因的主要因素还是心理方面的状态,他们通常都有自卑和逆反的心理,这时候就需要班主任引导帮助他们去改变自卑的心理,主要可以从两个角度进行阐述:1. 对高职院校后进生的顾虑进行消除,让他们对班主任产生信任感。老师一般对后进生的态度就是冷漠以及嫌弃,所以,班主任这是需要给予后进生应有的尊重,让后进生体会到他人的关爱。2. 运用激励的体系,激起高职院校后进生对学习的热情,重新塑造个性心理。通过各种鼓励,让后进生能够发挥自己的优势,进而树立自信。

三、结语

高职院校的后进生在就业指导方面的工作是极其复杂的,就业指导也有非常多的方法,学校是就业指导非常关键的部分,对其进行深入的分析 and 探讨是很有意义和作用的。

参考文献

- [1] 李玉伟. 高职院校后进生思想政治素质提升研究[J]. 科教导刊(中旬刊), 2016(04): 96-97.
- [2] 吴康妮, 高政. 标签理论视域下的高职生就业质量研究[J]. 职教论坛, 2015(28): 62-66.
- [3] 李杰民. 高职体育后进生成因及其转化教育[J]. 成功(教育), 2012(09): 247-248.
- [4] 杨春, 何海翔. 高职“后进生”就业指导的新尝试[J]. 职业教育研究, 2006(04): 40-41.