

企业工会女工工作现状及解决措施

薛 杨

(贵州开磷物业(集团)有限责任公司社会事业部 贵州 贵阳 550302)

[摘要] 女工是企业的半边天,也是企业生产经营主体的重要组成元素,提高员工整体素质,积极参与竞争,迎接新时期企业面临的新挑战,是企业女工的工作主题,是企业改革发展的重要环节,具有重要意义。

[关键词] 企业工会;女工;工作现状;解决措施

企业不断发展,企业女工的素质也应该与时俱进,解放思想,增强学习意识,成为企业的中坚力量。企业女工具有耐性强、细心、认真的特点和优势,参与竞争的范围更大,在学习科学文化知识的同时要积极掌握新时期的先进技术,不断提高综合素质。只有提升自身的综合素质,才能在竞争激烈的社会上有立足之地。

1 企业工会女工工作现状

1.1 工会干部素质还有需要上升的空间。随着时代的飞速发展,各行各业也得到有效推动,很多女工也纷纷投入现代化企业发展建设当中,然而就目前企业工会女工工作情况来看依然存在诸多问题,很多工会的干部素质仍需提高,她们当中部分人员学历偏低且对国家已经出台的政策并不是很熟悉,往往缺乏一个系统性的认知和了解,由于工会干部自身存在这些问题使得整个工会工作很难顺利开展,同时很多企业工会的资料投入存在不足,因为资金的不足就导致工会干部几乎没有时间去参加对外的学习,进一步使她们自身的综合素质很难提升,也不能使其快速的适应当下社会经济不断变化的发展趋势,更不能较好的服务于企业中的女性员工。

1.2 企业对工会女工工作不够重视。任何企业经营的目的都是为了获得最大的经济效益和社会收益,而经济效益也是衡量一个企业是否成功的重要标志,这也使得很多时候企业发展中管理者一味的将目光放在如何提高经济效益上,忽视了对工会女工工作的重视。而女工作为企业发展中的重要组成部分,她们的思想和情绪会直接影响整个企业的经济效益,但是很多企业往往并没有从思想上真正意识到她们工作的重要性,即使有些企业相应的设立了工会组织,可往往形同摆设并没有发挥它的作用和价值,从而导致企业工会女工合法权益得不到保障,也使得整个工会工作很难顺利高效实施下去。

1.3 工会组织与女工之间联系不够紧密。女性员工不仅在企业中占据十分重要的地位,同时在构建社会主义现代化建设中也发挥着积极促进作用,随着时代的迅猛发展,很多企业也开始重视女工工作,但是仍然有很多企业中存在工会组织与女工之间联系不够紧密的问题,通常情况下企业总是在三八妇女节的时候会给予女职工精神或者物质上的奖励。而其余的时间并没有组织企业内部的女职工进行相关活动,在很大程度上导致女工对工会丧失情感和信任,同时时代的变化人们的思想价值观念也会发生变化,很多女工往往会受到外界环境的诱惑而改变以往的道德观念,此时工会应及时了解和掌握她们心理和思想上的变化,但是很多企业并没有做好这一点从而使工会组织与女工之间联系不够紧密的问题频繁出现。

2 解决企业工会女工工作现状的有效措施

2.1 加强工会干部队伍建设。社会的发展离不开高品质高业务能力干部人员的支撑,企业要想在未来道路上发展的越来越好,必须要加强工会干部队伍建设。首先,企业干部的整体素质不仅直接关乎企业工会工作的质量,同时也影响着企业未来发展和整体形象,更是提高企业经济效益和社会收益的关键,为此企业内部的工会干部必须要具备一个敏锐的政治头脑,也要具有超强的政治洞察能力和较高的政治理论水平,这不仅可以在时代飞速发展的当下充分发挥自身的纽带作用,同时也可以帮助企业在日常

工作中能够快速解决一些问题。其次,在加强工会干部队伍建设时还应使其具备丰富且完整的政策法律知识体系,通过不断的加强工会干部的的培训,使其逐步提高自身政治理论水平,也可以有效提高她们的业务能力和综合能力,同时也要加强对她们工作作风的管理,进一步使她们做一名合格的工会干部。

2.2 提高企业对工会女工工作的重视程度。首先,企业在发展过程中要想使工会工作能够顺利高效实施,就必须重视女工工作对自身发展的重要性,为此,企业应做好以下几个方面的工作。第一,必须要协调好企业和女工之间的劳动关系,日常工作中必须要充分了解她们的实际需求和生理特点,尽量在最大限度上给予她们最大的帮助,进一步调动她们的工作积极性和工作热情,使她们始终保持一颗积极乐观且饱满的工作态度投入到工会工作中,让她们为企业未来的发展做出最大的贡献和力量。第二,企业还应时常关心女工的生理特点,可以定期安排工会中的女工进行身体常规体检,又或者定期向她们发放卫生生活等用品,进一步提高她们的防病保健意识。其次,要想更好的提高企业对工会女工工作的重视程度,还应对工会女工做好特殊关爱。

2.3 加强工会组织与女工之间的联系。针对工会组织与女工之间联系不够紧密的问题,企业应加强工会组织与女工之间的联系。首先,随着时代的飞速发展,企业要想在激烈的市场竞争中获得最大经济效益,必须要充分了解内部工会女工的真实想法,因为只有对女工想法充分了解,才能及时的将信息反馈给上级管理层,再由上级相关领导人员进行充分反映和决策,而企业最高层的领导人员也应充分发挥自己的作用和价值,尽自己最大的努力来为工会女性人员办实事、办好事,进一步促使她们能够积极投入到日常工作中,从而提高工会女工的工作效率和质量。其次,在加强工会组织与女工之间的联系时还应定期在企业内部举办文化娱乐活动,通过活动不仅可以促进员工之间的相互了解,拉近各个员工彼此之间的距离使其更加团结互助,同时也可以增加女工对工会的信任,使其不会受到外界诸多因素的影响而改变原有的思想道德观念,虽然仍然会有部分女工受到外界因素的影响,但是只有企业坚持不懈的加强工会组织与女工之间的联系,对整个工会的工作顺利实施依然会起到积极促进作用,从而为企业获取更大的经济效益和社会收益,也实现促进企业健康稳定发展的良好目的。

3 结 语

综上所述,时代的发展离不开企业的支持,而企业的发展也离不开女性员工的辅助。因此,笔者认为要想推动工会工作顺利开展,企业必须为女工提供更加广阔的发展平台,对于工会中存在的问题应加强工会干部队伍建设、提高企业对工会女工工作的重视程度、加强工会组织与女工之间的联系,从而为企业谋取更高的经济效益。

参考文献

- [1] 薛佐玲. 企业工会女工工作创新发展的相关措施探讨[J]. 企业改革与管理, 2018(04): 103-104.
- [2] 白小梅. 企业工会女工工作现状及解决措施[J]. 现代国企研究, 2018(04): 249.