

当代档案馆员素质建设之我见

贾 静

(山西省忻州市地质环境监测中心 山西 忻州 034000)

[摘要] 近年来,档案管理工作受到了广大百姓的广泛关注,它作为信息保存的重要方式,涉及到的资料众多,对于社会发展也起到了不可替代的作用。据调查,随着我国文化建设水平的提高,档案馆中的数据信息越来越多,再加上现代化技术的推广使用,给档案馆员提出了更为严格的要求。他们不仅要承担档案收集和整理的工作,还要系统的实施建设,提高档案查询的速度,凸显其应有的价值。但是当前我国档案馆员的总体质量有待提升,档案馆建设没有凸显以人为本原则,不利于档案馆建设水平的进一步提升。针对这样的现象,档案官员必须树立新思想,坚持以人为本的理念,通过科学的方法实施管理,提高自身的综合素质。

[关键词] 档案;建设;档案馆员;素质

众所周知,档案馆员是档案管理的核心,从某种意义上而言,他们的工作能力、专业素养以及信息技术水平直接决定工作的质量。现如今,以互联网和计算机为主的网络通讯技术持续发展,传统的档案管理方式已经不符合时代发展特点,不利于做好档案的归纳与存放工作。为了适应社会发展特点,彰显网络技术的优势价值,档案馆员要不断完善自我,明确档案馆具备的社会功能。档案负责人也要强化人员意识,打造一支思想素质过硬、专业能力较强的队伍,为推动社会档案管理水平的提高奠定基础。

1、当代档案馆建设要以人才建设为本

档案馆是资料信息的集中营,其中包括个人信息,也包括当地历史。可以说,档案信息是最重要的资料内容。当前,档案管理工作出现了新的特点,网络技术推动着新的管理办法,如何实现档案馆的协调、可持续发展,就成了人们关注的焦点。从某种意义上而言,想要达到上述目标,强化档案馆的建设工作,最根本的原则就是要坚持以人为本,突出人员的巨大作用,彰显他们的主题优势。同时,要借助人员的核心作用,体现信息资源对于社会建设的功能,加快档案馆朝着现代化方向发展的速度。

坚持以人才建设为核心,除了具有以上作用外,也是做好信息传播,体现服务意识的重要思想。随着社会现代化技术的逐步完善,人们对于档案馆服务质量也提出了更为严格的要求,如何建立开放包容、创新体制、服务至上的理念,是档案馆提升形象的关键要素。而这一切的实现与档案馆员素质建设密切相关。他们要转变传统观念,树立新思想,坚持经济效益与社会效益的同步发展,并逐步树立主体意识,落实创新管理。唯有如此,才能让档案馆建设质量不断提高,才能抓住发展根本,建立现代化档案馆。

2、当代档案馆人才建设的核心是馆员素质建设

2.1 思想政治素质

档案馆员要以正确的思想武装自己,以马克思主义为核心,坚持科学发展观,用唯物辩证主义思想开展工作,树立伟大中国梦。同时,还要有较高的政治觉悟和文化素养,看问题要将眼光放长远,明确全心全意为人民服务的理念。

2.2 科学管理理念

科学管理是当代档案馆员应该具备的素质修养,在工作中要明确“科学”的意义,对档案管理工作有全面的了解,掌握现代化管理方式,能够正确的将档案资料进行归纳和整理,并保证分类的正确性。另外,还要不断学习档案管理知识,用动态发展的眼光看问题,坚持一切从实际出发。

2.3 文化科学素养

优秀的档案馆员要有广博的知识体系,要了解信息建设的特点,延展自己的思想和眼界,在服务工作中要做到耐心指导。

2.4 专业业务能力

专业业务能力不仅包括上面提到的档案信息归纳、整理、储存的能力,还要具备一定的优势,掌握简单的外语知识。档案中难免存在其他语言,在对其进行整理的过程中要保证按时完成,不出现错误。所以,档案馆员素质建设很重要的一点是完善自己的业务能力,提高英语水平,研究国际科学新技术,摆脱语言障碍。

2.5 职业道德素养

一名合格的档案馆员,要具备良好的职业道德修养,要做到

爱岗敬业、刻苦钻研,明确职业发展方向,制定职业提高计划。同时,要有团队意识和大局意识,热爱集体,认真工作,服从领导的安排,将服务人民当做第一宗旨。

3、加强馆员素质建设的思考

3.1 组织行为

首先,要落实好制度建设工作,完善建立工作新机制,细化工作细则,明确岗位责任制,确保权责分明、工作划分清晰。另外,要建立有效的激励机制,通过为档案馆员提供学习、进修和培训的机会,以及晋升渠道来激发他们的工作热情,建立优化学习平台,打造一支高素质的馆员队伍。

其次,落实好思想政治建设工作,努力提高馆员的思想素质、道德修养以及文化水平,通过多样化方式是培养他们的敬业精神和服务观念。

最后,加强文化建设,培养科学精神。一是加强档案馆物质文明建设、政治文明建设和精神文明建设;二是加强档案人风采和风范建设;三是加强服务示范岗建设;四是加强学术带头人建设;五是加强和谐团队建设。

3.2 个人行为

其一,修身养性。增强个人素质,首先要牢固树立修养意识,从思想政治、职业操守、专业精神、科学文化、文明生活和性格情操等各方面加强个人修养,努力把自己修炼成一个高尚的人和纯粹的人。

其二,自强不息。增强个人素质,关键在长期努力,坚持不懈,具体做法是根据主客观条件的可能性,制定一个切实可行的个人素质建设中长期计划,然后脚踏实地施行,无论遇到多大的困难和障碍,都要坚定信心,迎难而上,切不可灰心丧气知难而退。

结论

档案馆全面、协调、可持续发展的核心问题是人才问题。换言之,在档案馆各资源中,人才资源是最具活力、起着主导作用的主体资源。当前,我国档案馆建设工作逐渐受到人们的关注,以往的建设方式已经不符合时代发展诉求,不利于满足人们提出的服务要求。对此,档案馆负责人要树立馆员建设新理念,明确其核心作用,通过提高他们的素质水平强化馆员服务质量。具体而言,要坚持以人为本的理念,打造一支素质和能力过硬的馆员队伍,制定完善的管理体系,用良好的组织与个人行为提高人们的素质。

参考文献

- [1] 董巧仙. 试论强化高校档案馆员的育人意识[J]. 科技情报开发与经济, 2007(12): 270-271.
- [2] 周雪飞. 浅谈如何提高档案馆员专业服务水平[J]. 中外企业家, 2018(06): 68.
- [3] 于娜. 新时期档案馆员社会角色与职业价值探讨[J]. 内蒙古科技与经济, 2013(16): 151-155.
- [4] 温永花. 浅谈高校档案馆员的继续教育[J]. 太原城市职业技术学院学报, 2011(08): 106-107.