

电力安全生产管理中的问题研究

黄 鑫

(国网河南省电力公司民权县供电公司 河南 商丘 476800)

[摘 要] 电力安全是关乎国民经济发展和人民生活水平提高的重要保障,是涉及电力职工生命安全的大事,也关系到电力企业的生存、发展和稳定。国家能源局电力安全监管司每月公布的全国电力生产人身伤亡事故数据,反映出某些电力企业的安全管理水平高本质安全还有不小差距。

[关键词] 安全生产;管理工作;电力企业;现存问题

引言

电力企业在生产过程中,存在很多问题和安全隐患,这些现状不仅影响电力的安全生产,对工作人员的人身安全也造成一定的威胁。目前,我国在电力生产中的管理上存在很多安全问题,产生这些问题的是由于电力系统结构复杂多变,加上经济发展太快,对电力要求越来越苛刻,这些都会导致电力系统运行困难,很容易出现问题,同时还包括电力企业对安全生产管理不善,这些也是造成安全问题关键因素。相关单位虽然已经在安全生产设备中提高了安全性,但是在管理方面没有引起高度重视,为了达到电力生产的安全性和稳定性,相关单位一定要对管理制度进行改革,以便满足经济发展对电力的需求。

1 电力生产安全重要性

电力企业是个特殊的企业,在日常的生活当中,电力人员的安全一直是企业担心的重点问题,就使得“安全生产”成为老生常谈。介于工作性质的原因,电力企业的工作人员长期处于环境差、危险性大的电力施工现场,因此每时每刻都要把安全挂在心上,不能有丝毫麻痹。但在实际工作环境中,决定电力安全生产的要素很多,主要是电力生产工程中的安全、基本设施的建设安全、电力资源的经营,同时还会受到各项经营活动的制约。因此在实际生产经营过程中,安全问题存在于生产中的各个环节,有些是看得见的,有些是看不见的,这需要相关工作人员处处留意,也需要相关企业在生产过程中集中把控风险,将风险降到最低,确保相关人员的安全。

2 电力生产管理的现状

2.1 生产设备缺乏安全质量保障

首先,由于电力企业在选购设备时,未能严格按照行业相关要求和标准对设备进行详细的检查,使得选购的设备质量不合格。其次,由于采购人员利用手中职权为自己谋取非法利益,在选购设备时以次充好,使得质量不合格的产品投入到生产中,后期必定会出现诸多安全问题。第三,相关管理人员的专业知识缺乏更新和完善,对各类设备的新性能不能熟练掌握,对设备的管理和维修缺乏思想重视和技术保障,因此无法保障电力生产管理中的安全问题符合现代社会电力企业的发展需要。第四,相关施工人员的专业技能和综合素质较低,在施工工程中为电力生产埋下了安全隐患,增加了设备出现质量问题的概率。

2.2 安全职责落实不到位

目前而言,各个电力生产的企业,大部分都已经制定了属于他们自己的安全生产管理制度,在制度中也明确了安全生产的职责。但并不是所有的单位都进行了自己的安全生产制度安排有一些单位对于自己的生产责任落实依然是不到位的,这些企业对于自己的生产责任没有进行实际的落实,只是在开会的时候进行了员工动员和一般的原则性要求。负责生产管理方面的领导也忙于事务性的工作任务,并没有对于生产制度进行深入的了解,也没有对于自己企业方面的实际情况进行深入的调查研究,更是没有仔细的去分析本单位安全生产的存在哪些问题,这些企业就没有制定出相应的整改措施,无法做到生产安全责任落实到位。对发生的事故内容报告是不详细的,其中对于报告的语言模糊不清。

2.3 工作人员安全意识不强

一般想要安全的生产,工作人员就必须按照安全标准规定进

行。但是在电力企业中,很多员工在长期的工作中,忽视了安全生产意识,习惯一些违章的生产操作。电力企业在生产中,员工规范操作影响整个生产结构安全,根据数据分析,员工违章操作造成的事故已经频繁发生,习惯性违章操作说明工作人员是长期处在违章操作环境中,一些工作手法,方式和动作与标准要求产生很大差异,违章行为、不当操作和违反章程的现象普遍存在。因为电力生产的特点,要求工作人员必须时刻高度重视安全问题,标准操作,减少存在风险问题和安全隐患,减少生产人员因为不当操作频繁发生触电事故。

3 电力生产安全管理的应对措施

3.1 建立完善的生产管理体系,促进生产规范化和标准化

首先,企业自身竞争优势的提升和发展空间的拓展,一定程度上依托完善的管理体系。只有建立完善的管理体系,才能实现资源的最大化共享,提升资源利用率的同时保证工作效率与质量。其次,加强对工作人员专业知识与技能的培训,提升员工的综合素质,及时引进先进的管理理念和模式,促进企业管理工作的规范化和标准化。第三,加强对监管人员的监管力的提升,保证监管措施发挥应有的作用,使得各项规章制度充分落实,促进生产管理不断完善。第四,加强对员工安全意识的培养,重视企业文化建设,给员工解决更多实质性的问题,从根本上保障电力生产的效率和质量。

3.2 落实岗位安全责任制

在实际的生产过程中,电力企业的各级部门应该将安全生产监管机制进行正确的传达并且要严格的执行各项安全管理制度。要能够真正做到把企业的安全生产目标落实到实际的工作中,落实到每一个企业的员工上。也应该根据本企业的实际生产情况,合理的组织制定一些可行性的本企业的考核奖励和惩罚制度。做到制度管理人员也做到让制度管理事情,把所有的规章制度真正执行落实。也应该提高一线生产岗位的安全生产补贴,作为企业安全真正落实的基础,在考核的奖励和惩罚上,应该对他们进行详细的管理。

3.3 加强电力工作人员的安全意识

每个企业都有自己独特的企业文化,建立安全的企业文化是电力生产工作的基础,也是提高员工安全生产意识条件。标准化和程序化作业是电力生产的宗旨要求,在安全文化的要求下,企业建立适合自己的文化宗旨,加大安全教育的培训力度,进一步提高工作人员的安全意识,让员工能规范操作,改善违规操作的现状。

结束语

一个企业要想加快发展脚步,人才资源是必不可少的。要时刻注意生产过程中的安全问题,及时排查安全隐患,降低对一线生产员工的危害,始终将安全放在第一位,确保每一位员工安全,由此推动企业不断前进发展。

参考文献

- [1] 翁治江,熊仕斌.综合停电模式下的全过程安全风险管控研究[J].电力安全技术,2012(01):6-10.
- [2] 郑彬.探讨安全生产风险管理体系在电网企业的建设与应用[J].通讯世界,2019(04):206-207