

企业管理中政工师的角色定位和作用分析

刘振

(山西交控集团公司朔州高速公路分公司 山西 朔州 036000)

[摘要] 政工职务是我国特意为国企制度创设的思想政治工作的特别技术员工岗位,最原先只有国企里面有这个技术岗位,但是时代在不断发展的这段时间慢慢涉及到了很多企业单位。这一发展阶段中,大多数大型企业发展非常迅速,国企的改革也渐渐的影响了很多人。其实在国企逐渐成长和改变的道路上,企业的思政工作是很重要的一个环节。

[关键词] 政工师;角色定位;企业管理

在思政工作这一方面,政工师拥有着不可替代的地位,尤其是对企业里面和整体员工集体感的增加有着很大的影响。根据目前情况我们来分析一下,我国一些国企在往前走的道路上,没有仔细的认真的去了解和关心政工师在工作上,所能够承担起来的重任,也没有关心对企业里面员工思政工作做得如何,效果怎么样。有我们国家出钱和入股份管理的企业就是我们称的国企,我们国家是一个具有社会主义性质的大国,其实国家支持的盈利组织并不是我们大家嘴里常说的国企,他其实是一个为国家服务、为我国的民生组织服务。

一、政工师在管理中定位

从政工师的这个角度来分析,国企政工师之所以有这样的定位,是有原因的他是国企里面同事之间效果最好的润滑剂,和国企员工之间去进行有效的交流都是要靠他们来实现,若是国企员工之间产生了一些误会,国企政工师要经常出现,并且采取适当的方式来缓解双方的关系,并切实了解情况疏导误会,安抚双方的心情,并对他们进行心理辅导。政工师要争取用最恰当的方法去解决彼此的误解,帮助企业加强内部员工关系建设模块,营造出一个具有凝聚力的工作团体。

企业作为市场中的一员,在每天的经营与行业的发展,需要优秀的商业敏感度和企业发展规划,这就要企业的高管和领路人,有好眼光与完美的战略发展想法,这对高管们的管理素质有很严格的要求。因为政工师工作的内容和方法让他们变成了连接高层和底层的关键部位,所以政工师能够缓和上下级之间的关系,并且使企业在战略发展方向不受影响的情况下,为职工着想,真心为员工创造最大化的福利,这样在一定程度上可以提高员工的幸福感和满足感,其实这样做肯定会对企业有很大的好处,必定增强企业的凝聚力,让企业员工自发的为企业发展贡献出自己的一份力。

二、企业政工师的作用

发挥着中流砥柱的作用在企业中开展思想政治工作,有利于企业的健康以及稳定、和谐的发展,并且能够促使企业领导与基础员工间人际关系的协调。第一,要求政工师具有扎实的理论知识,以及专业技术,能够在为企业服务的过程中成为一个优秀的理论家与实践人员,如此一来方可肩负起应有的工作职责。第二,政工师需要树立现代化的工作理念,并运用长远的目光来对待事与人,在工作开展过程中能够运用辩证法来看待并解决问题,正确把握事情的主要与次要矛盾,进而确保思想政治工作得以灵活、效率特别高地进行。第三,在做思想工作的时候,政工师要虚的实的结合起来,不但要能讲道理,并且还需有效处理实际问题,这样的话,就可以在企业里面树立我们自己的信誉,也能得到企业里面员工的信任和支持。

政工师的所拥有的知识和他们灵活的思维在人群之中都是十分优秀的,他们可以灵活的穿梭在企业内部毫不费力的处理双方的误会,去帮助那些遇到坎坷的困惑员工,去想办法激励他们对工作的热情,还可以去了解家庭困难员工的实时生活情况,然后根据不同员工的情况和企业的情况再综合解决他们的麻烦。政工师始终会以员工这一方面出发然后想办法解决,把换位思考这一好的职业素养体现出来。国企政工师的责任是,每天都对企业员工加以思想道德方面的学习,让企业员工了解和认识大众的思

想道德规范,认真的带领职工去做好手上的事情,让企业里面变得更加向家庭一样,让大家都有兴趣和力量去组建企业的文化涵养,让企业员工平时的工作更加认真仔细些并且把好的企业文化慢慢的深入他们的内心这一点很重要,还可以为企业的发展打下基础,也能够让发展的动力变得比以前更加的持久,给企业带来的回报也会更加丰厚一些。

三、工作上的一些问题以及措施

3.1 员工结构复杂,思想难理解

国企在不断发展的过程中,因为企业的发展转变,在现在这个社会我国社会主义旗帜的发展让更多的人了解到这个情况,因为在这一段时间里面国企在发展的过程中没有重视思政工作,所以在思政工作上就留下了比较大的问题,这样的话,以后政工师的工作将会变得更加困难,压力也会变得更加大。尤其是发展过程中非常不容易了解员工每天的思想活动,这样下对国有企业的发展和进步没有任何好处。那么企业要通过自己的努力在快速发展的道路上,发挥出让人们都能够接受成果,完全衔接在别的企业发展中遇到疑难杂症,就要通过我们去解决员工这一问题,这就让政工师在面对复杂的员工组织,并且面对更加容易变化的市场群体,能够更加轻松的去解决。

3.2 在工作上缺乏积极性

因为有传统文化和思想看法的影响,我国国企在不断发展的这一段时间对拥有好技术员工的聘用和培训非常看重,其实这就是因为技术员工能最大化的为企业创造收益,但是有一些不能为企业创造最大化收益的岗位大多被企业抛在脑后,最严重的就是企业不但不关注,还不给岗位提供相关的保障。政工师改变以往的看法企业的利益才能发挥到极致。

3.3 政工师缺乏组织能力

在社会的发展过程中,其实企业对政工师的工作与以前对比,现在受到的重视已经比以前好太多,同时也对他们的工作增添了许多意义和色彩,实际上在企业的发展过程中,对政工师的要求变得跟加严格了。但其实在这段时间里,政工师工作跟以前一样不被部分人理解和认知,对他们的工作不重视,还有就是政工师自己也缺乏学习新东西的意识,但是以后只要是国企在思政工作上不出现差错就可以解决,对国企思想政治工作的进行和发展会非常有利。

结束语

总的来说,企业里面的政工师可以调节企业中公司职员之间的关系,像机器里面润滑剂的存在形式一样,他们让企业的组织和管理效率提升一个高度。企业是随着国家的战略和人民市场的改变而改变的。导致很多的企业员工没有把手里的工作看成一份事业去做,结果最后重视的是自己是企业员工这一普遍身份。让员工体会到企业对国家起到的作用,让他们为自己感到骄傲,也让员工深刻感受到对他们的关心。

参考文献

- [1] 常敬. 企业管理中政工师的角色定位和作用分析[J]. 人力资源, 2019(08): 117.
- [2] 刘娜. 国有企业中政工师的定位与作用[J]. 现代国企研究, 2017(22): 248.