

现阶段电网企业的财务管理创新研究

沈峰

(浙江华云信息科技有限公司 浙江 杭州 310000)

【摘要】 社会不断进步, 经济不断发展。在当今整个电网企业发展的新形势下, 传统的财务管理机制需要不断革新和升级。本文结合现阶段电网企业的财务管理形势, 对电网企业财务管理方面的创新提出了一些对策和建议。

【关键词】 现阶段; 电网企业; 财务管理; 创新研究

引言

改革开放四十年来, 我国电力行业稳步发展, 且产生了巨大变化: 从“拨算盘”升级到“计算机”财务管理、记账工作由“增减记账法”发展到“借贷记账法”等等。而近年来随着电力改革不断加强和深入, 国家电网单位的经营环境也产生了不小的变化。据资料显示, 国家财务部在2011年加大了电网企业财务管理标推体系的建设, 并且经过8年的巩固与发展, 收获了令人满意的成效, 这对于我国电网企业在财务管理工作创新起到了巨大的推动作用。现如今, 社会上各大企业对电力方面人才的需求量越来越大, 在国家相关法律法规制度不断完善前提下, 电力体制的全面改革急需被提上日程, 其原因在于: 假如电力企业只是一味在发展过程中只重效益不重管理, 该企业的生存空间一定会越来越小, 竞争力也会越来越低下, 所以当下我们必须对电网企业的财务管理工作提出更高的要求。

一、现阶段电网企业财务管理形势分析

(一) 国家创造法律环境大力支持

在我国目前全新经济大环境下, 整个社会对电力的各种需求日益增多。因此, 国家对电网企业极为重视并且加大财力、物力和人力的全面投入, 经过一系列宏观调控政策, 电网企业的财务管理制度正在不断完善之中。会计准则的不断更新、修订, 无疑是各大企业单位重视财务管理最根本的要求, 只有达到一定要求和标准, 才能不断完善企业财务整体管理体系。值得关注的是, 国家针对财务管理方面的法律法规也在逐渐完善过程中, 《企业所得税法》、《公司法》、《物权法》以及“营改增”等都是与企业发展息息相关的法律法规, 这些法律和法规政策在法律中对企业的资产管理以及财务管理人员的职责等方面都提出了明确规定, 客观上为财务管理人员的日常工作提供了法律依据和法律支持^[1]。

(二) 电网企业发展需更精细认真

毫无疑问, 在社会整体经济带动之下, 电网企业的发展变革速度令人惊叹。实事求是的讲, 科技的发展推动了电网财务管理工作不断升级。所以, 电网企业财务管理工作在现阶段必须要更加认真、仔细、精细化, 才能全面适应新的发展形势。各大企业在对待财务管理工作时, 完全可以加强对资源方面的管理和控制, 企业经营绝对要重视经营目标的一致性, 其各部门与各个管理层的工作目标必须要一致, 这样才能为企业发展和电网企业财务管理的创新升级工作做好相关准备, 达到更好发展电网企业的最终目的。

(三) 外部监管力度不断提升加强

对于任何一个行业来说, 革新, 这一词的重要意义不言而喻。近年来, 电网企业得到了不断的改革以及全面升级, 其整体经营环境也随之产生巨大变化, 这些变化不但完善了电网企业传统的经营理念和经营模式, 而且让发电、输送到销售、配送等具体工作内容都有了潜移默化的转变。与此同时, 国家同样加强了对电网企业的监管力度, 不断增加监管部门的同时, 让监管内容更加公开化、透明化, 方便来自社会各界监督和调查, 这些举措有利促进了电网企业的规范化管理, 促进企业财务管理人员技术能力和工作态度全面提高, 更重要的是能够最大程度的减少违纪

现象出现, 确保为全社会提供真实、准确、透明化的财务管理信息。

二、现阶段电网企业财务管理三大问题

(一) 财务管理缺乏明确目标

客观而言, 电网企业的财务管理工作极为重要, 这项工作确保整个电网企业正常经营的基础, 成为企业在日常工作中的重中之重。财务管理目标无疑成为了电网企业财务的管理重点, 只有建立明确目标才能带动工作人员找到正确的工作方向。就我国目前电网企业财务管理整体状况来看, 电网企业的财务管理目标是持续增加企业的效益以及资本, 而现实情况却不乐观, 目前大多数的电网企业在发展过程中常常顾此失彼, 其财务管理目标只注重于将效益最大化, 而忽略了可持续发展过程中资本的不断积累, 显然这种情况不利于电网企业的全面发展。广义上讲, 企业资本应该是分为知识和财务两种, 如今多数电网企业既缺少精通业务知识的人才, 同时又缺少熟悉财务管理各项工作的人才, 这种制约显然不能为整个企业的稳步发展制定良好的财务管理目标, 成为电网企业快速前进的一大掣肘^[2]。

(二) 财务管理缺乏风险意识

尽管国家制定和完善了相关法律法规政策, 并且加大了管理监督力度, 但国家电力部门的发展客观来说与国家经济发展速度相比还是相对落后。这就需要电网企业充分制定好发展目标和方案, 明确自身发展任务。在电力网络的健全改进过程中, 保持持续稳定的电力运输, 最大程度上保证社会经济发展所需的电力供应和输出。不得不提, 由于国家对电网企业的整体垄断管控, 致使电网企业必须在国家宏观调控下发展, 这种大环境导致了电网企业在一定程度上缺乏对风险的意识, 特别是财务风险方面的意识。在面对电力行业的整体竞争局面, 缺乏风险意识无疑会让电网企业经营风险大大增加, 最终损害的不仅仅是自身利益, 还会对国家经济利益产生种种不良的影响, 在这一方面我们必须要加强认识和提高警惕。

(三) 财务管理信息化水平低

在当今电力发展整体大环境下, 电网企业的业务水平和经营规模想要不断提高, 前提是必须要有一个科学化、先进化的信息系统去为繁重工作提供支持。但是, 由于现在国家对电网企业投入有限且监管不全面, 导致相当一部分电网企业的财务管理效率低下、信息不实, 报表不全、失误较多。此外, 电网企业在日常工作中, 需要对其计算机进行及时更新管理和升级。信息技术毫无疑问是更新换代最快的技术, 但目前我国大多数电网企业因种种条件限制, 并没有采用更新完毕的最先进计算机技术, 这成为了中国电网企业发展与世界发展相比水平较为落后的最大原因^[3]。

三、电网企业财务管理创新的五大策略

(一) 确定全新财务管理方向

时代在不断进步和发展, 各大企业财务管理的正统方向也在向多元化转变。某种意义上, 企业财务的管理大方向决定了企业未来发展空间。现阶段, 我们可从两方面实现转变: 一是满足相关工作者的要求, 让其利益最大化; 二是加强社会责任, 树立工作中的美好形象。电网企业在发展过程中绝不能仅仅追求自身利

益,还必须要兼顾到员工的根本利益。企业与员工秉承“以人为本”的原则互惠共赢、协同发展,这样的企业才更加优秀,才会有更广阔的发展空间。电网企业作为国有企业,应该高度重视自身需要承担的社会责任,电网企业的工作方向不仅是要满足国民用电需求,还要最大程度上为国家减少资源浪费、保护自然生态的平衡等等。新时代的电网企业财务管理部门要有效统筹规划好企业经济利益和社会效益。

(二) 财务管理内容不断扩充

为了提高经济效益,电网企业必须确立以电网建设为主的主体投资方向,要对投资方案进行全面评估创新,推动企业向良性化趋势发展。为确保企业稳定健康发展,现阶段电网公司不仅要能识别各种形式的财务风险,还要加大力度、建立一个财务风险的分析、统计和控制的综合性系统。财务管理内容包括财务预算、投资机制、融资手段、财务报告和风险控制五个部分。预算管理堪称是对企业未来发展的战略性管理。电网公司现阶段实行的是综合预算、业绩考核和会计预算“三位一体”预算管理新模式,公司也可灵活运用一定的融资手段对财务管理内容不断扩充升级,完成融资管理的新篇章。

(三) 树立全新财务管理理念

当今社会是一个信息爆炸的时代,电网企业想要提出有预见性的各项决策,财务人员就必须及时、全面、准确收集整理所有电力相关的经济信息。行业中流行这样一句话:正确的财务管理理念是做好财务工作的“试金石”。企业首先要培养员工的市场理念、理财理念、风险理念等相关理念后,再逐步加深员工知识化理财观、信息化理财观、人本化理财观等各种新型财务理念。

(四) 财务管理手段不断提升

电网企业财务管理手段的改革与创新,一直是我国电力行业改革的重点内容之一。多年来,国家电网公司一直致力于财务系统开发和应用,使其能够和其它业务管理系统进行有机结合。这

就提醒各企业单位必须寻找新的财务管理手段和方法,对业务流程进行重新整合,规范好各项工作程序,提高工作人员的整体办事效率能力,通过新财务管理手段的运行,达到和其它业务的有机融合,让企业资源得到充分共享,满足企业内部各项经营的管理需求^[4]。

(五) 培养更多的创新型员工

对于电网企业来说,人才培养制度的改良刻不容缓。在当前新形势下,为了满足企业对高级财务管理人才的强烈需求,电力企业必须要加大员工的培养力度,建立完善起有利于选拔优秀人才的稳定机制,不断优化员工整体结构。企业在员工培养过程中应向三方面进行努力:知识学习能力、沟通交际能力和职业判断能力。

结束语

综上所述,现阶段电网企业财务管理创新任重道远,企业必须做到具体情况具体分析,统筹兼顾、全面革新,才能真正意义上推动国家电力事业的蓬勃发展。

参考文献

- [1]沈明霞.论现阶段电网企业的财务管理创新[J].中国国际财经(中英文),2017(15):168-169.
- [2]封雷.电网企业如何深化财务报表管理的探讨[J].中国集体经济,2017(08):107-108.
- [3]牛殿峰.电网企业会计信息质量评价研究[D].东北财经大学,2015.
- [4]周晓玲.论现阶段电网企业的财务管理创新[J].财经界(学术版),2015(08):213.

作者简介:

沈峰(1967年4月),男,汉族,浙江杭州人,浙江华云信息科技有限公司,本科,研究方向:财务管理和实务。

(上接第5页)

赏识教育主要是根据学生的优点进行相关教学,通过对学生的优点进行表扬,鼓励,让学生感觉自己得到了肯定,从而获得学习的动力,进而激发其学习动力,对体育教学产生兴趣。

例如,在进行篮球的教学中,学生可能对三步跨栏不太理解,很多学生无法真正地掌握跨栏中的相关技巧,但是经过老师的示范以及细心讲解指导,学生可以对这部分内容掌握并且有个好的进步。此时,教师就应该对那些有进步的学生给予一定的肯定,使得他们的自信有一定的提高。对于进步不大的学生,教师应该给予一定的鼓励,让他们不断练习,进而提高自己的能力。这样,可以使得学生的自信能力得到提高,同时也可以感受到来自老师的鼓励以及关注,提高其学习的积极性。无论对学生还是教师,都是有利的。

结束语

赏识教育作为一种新的教育形式,目前发展还不够完善,而

且应用也不够广泛,因此就需要相关的教师多加研究学习相关的方法,将其运用到高职教育的体育教学中,只有这样,才能使得学生的身体素质得到较大的提升,同时也可以提高教师的教学效率。

参考文献

- [1]贾玉芝.赏识教育在高职体育教学中的应用[J].课程教育研究,2019(26):232.
- [2]陈煦.高职体育教学中赏识教育理念的融入及渗透[J].智库时代,2019(15):150+155.
- [3]吴君.赏识教育在高职体育教学中的应用研究[J].农家参谋,2019(08):275.
- [4]何正东.赏识教育在体育教学中的应用探究[J].成才之路,2019(08):29.