

论ERP人力资源管理系统在企业中的应用

武红慧

(北京中油瑞飞信息技术有限责任公司 北京 102206)

[摘要] 进入到新世纪之后,各种科学技术在不断的改革创新,特别是信息技术和计算机网络技术,已经取得了突飞猛进的成果,在各行各业当中都已经得到了广泛的发展与应用,ERP就是网络计算机一种核心技术。当下大部分企业要想能够实现快速稳定的发展,就要在人力资源管理当中进行有效的ERP运用,以此能够展现出良好的企业人力资源管理水平能力,让各级人才都能够企业的发展当中展现出应有的作用和意义。所以本文着重对ERP人力资源管理系统所体现出的具体应用进行简要的分析,并提出相关性的建设意见,希望能够对企业未来发展起到一定的帮助作用。

[关键词] 论ERP人力资源管理系统;在企业中的应用

引言

ERP运营系统是人力资源管理系统当中非常重要的一个分支结构,其主要作用是能够对企业内部人力资源管理机构提供有价值性的帮助。在整个的运用ERP人力资源管理系统当中,往往要体现出著作的模块运用,例如考勤制度模块运用、新筹分配制度模块运用、人力资源组织管理架构模块运用、人事调动模块运用等。在这些共同文化有效的作用之下,使得企业人员管理能够更加的准确高效,让企业的各项业务都能够稳步的运行与发展。特别是相关的,人力资源信息利用方面ERP,信息系统能够为整个的人力资源利用与发展提供及时准确的有效信息以及相关的分析数据结果,最终能够对整个人力资源管理起到良好的优化作用。

一、在具体应用过程中存在的问题进行简要分析

(一) 对于分支结构的准确性和时效性需要进一步完善

为了能够更好的保证ERP人力资源管理系统正常稳定的运转,需要各级负责人员提供良好的信息准确性,所以说总公司一定要对分公司当中动态化的信息进行及时有效的监控和分析,你好你好你好,这样才能够更好的确保人力资源管理,提供良好的服务准确性。同时系统当中运转的所有业务流程必须遵循相关的企业制定标准,否则极易发生信息堵塞的现象问题。通常情况下,公司当中的每个员工工资福利保险奖励等都是要由总公司当中的系统进行有效的供应,工资核算也是总公司在内部系统当中进行有效的完成,这样无形当中就会增加公司总部业务综合处理量,同时将会对各个分公司的分析数据处理能力产生了一定的下降,在具体的实际运作过程当中,容易引发一系列的错误现象,而下属的分公司还无法自行的进行有效的修正处理^[1]。

(二) 缺乏更为专业的人才为其保驾护航

在每个公司的基层当中,大部分的员工都无法充分的认识到ERP,所展现出的具体功能作用和一定的工作价值。同时相应的员工还不具备良好的计算机网络操作能力,对于相关的信息系统无法进行有效的运用,更不能提供更加全面的良好维护措施。因此我们可以说,人力资源管理系统需要全面的专业化综合性人才进行有效的实施。不但要求相关的人员要具备良好的专业化知识水平能力,同时还要具备相应的实操经验管理,能够对整个的运行信息系统进行全面化的操作。出现这样的问题,主要是在大部分的企业当中,都不能够具备良好的专业化人才进行有效的运用。

(三) 适用性的发展难以达到预期效果

尽管ERP系统往往是由专业化的部门进行有效的制定与实施,但是在具体的实际运行过程当中,相关的人力资源管理文化完全达不到预期的管理效果和目的。在最近的一个过程当中,往往导致相关的模块功能丧失,同时下属的管理分支单位不能够完全有效的落实与执行。这样将会导致一部分文化失去原有的功能与意义。我们通过大量的实践分析得出主要是因为总公司在对其人力资源系统应用覆盖方面过于广泛性的应用,造成各个分支结

构难以达到有效的统一化标准,这样将会就会使得ERP系统在具体的分支机构运用方面,体现出了不一样的高度需求,因此对于整体的发展来说,根本就不会达到预期的目的。

二、对于此项技术应用提出的重要举措方针

(一) 给与下属分支结构一定的权利

总公司在对ERP系统信息有效处理过程当中,往往会遇到比较繁重的工作量,以及工作准确性不能够保证和相应的时效性不能够完全体现等一系列问题。因此总公司可以将一般性的信息和非关键信息交由各个子公司进行有效的更新维护处理,总公司只需要对整个的分公司进行宏观的把控,以此能够更好的划分出相应的岗位职责和表明具体信息上下浮动的空间,这样才能够有利于分公司,对于一系列的业务活动和相关的内部员工管理都能够起到良好的促进作用。总公司在具体的管理上应当占据更高的位置,集中注意力做好人力资源管理化布局。在逐渐的发展过程当中,一定要对各个分公司ERP主要的应用人员给予足够的使用权限,使其能够在自己的合理范围内对工作尽职尽责,准确的保护维护系统正常稳定运行,因此能够体现出信息良好的准确性和及时性。同时适当的给予员工一定的权利,也会对员工的有效积极性能够进一步的提升,让其都能够对工作岗位产生良好的责任感^[2]。

(二) 对业务流程进行不断优化

企业可以充分的运用ERP信息化管理模式,对于相关的业务流程进行不断的促进,优化最大程度的实现相关的业务数据信息的有效共享性,进而能够对企业发展更好的利用相关的资源,让其各方资源都能够展现出良好的利用性,使得信息管理化能够得到进一步的发展与实施。同时我们还要建立起更加高效性的ERP管理团队,不断的提高整体队伍的专业化能力,既然能够对整个ERP系统的顺利运行提供重要的保障,使得企业各个部门之间都能够进行统一的协调配合工作对于提供的数据信息更加的准确无误。此外在相关的团队合作方面,还需要制定出更加完善的运行体制和方案,对于具体的运行时间和运营模式进行有效的规划利用,确实落实到每一个信息节点上,因此能够真正发挥出ERP系统所体现出的具体作用和价值,让整个的信息化管理能够在企业的发展当中进行有效的实施与运用。

三、结束语

ERP信息系统的创新应完善发展将会对整个的企业起到良好的发挥作用和价值,他能够将传统的人力资源管理模式进行不断的改进以及优化,使得现代化的应用技术能够得以有效的展现。以此保证企业能够在今后的未来发展当中获得良好的管理水平应用能力。

参考文献

- [1]徐尧洋.简论ERP人力资源管理系统在企业中的应用[J].信息通信,2018,No.185(5):177-178.
- [2]王力雯.谈ERP人力资源管理系统在企业中的应用[J].现代经济信息,2018(8):81.