

# 数字图书馆信息资源共享管理机制的构建探究

王胤

(吉林省图书馆(吉林省少年儿童图书馆) 吉林 长春 130000)

**[摘要]** 本文对数字图书馆信息资源共享的概述展开研究,分析我国现阶段数字图书馆信息资源共享管理机制的现状,并指出数字图书馆信息资源共享存在的主要问题,针对这些问题提出构建数字图书馆信息资源共享管理机制的有效策略,希望为相关工作人员在管理机制方面提供帮助,促进数字图书馆信息资源共享的可持续发展。

**[关键词]** 数字图书馆; 信息资源共享; 管理机制; 构建策略

随着计算机互联网技术的不断发展,我国图书馆已经逐步向数字图书馆方向转变,数字图书馆实现了图书等资源的跨库无缝链接与智能检索,不受时间与空间的限制,为我们获取资源提供了便利。

## 1. 数字图书馆信息资源共享的概述

信息资源共享是利用一定的互联网平台,最大限度地满足用户信息资源需求的全部活动。数字图书馆的信息资源共享,是数字图书馆在自愿、平等、互惠的基础上,通过建立数字图书馆相互之间及其他机构之间的各种合作、协作、相互协调关系,利用各种技术、方法和途径,实现信息资源的共同提示、共同建设和共同利用。

## 2. 我国数字图书馆信息资源共享管理机制的现状

### 2.1 共享信息资源质量不高,存在严重浪费现象

数字图书馆在我国发展还处于初级阶段,虽然在大规模地建设与发展,但总体表现为共享信息资源质量普遍不高,更由于管理不到位,导致信息资源的严重浪费现象,对数字图书馆的发展产生不利的影 响。由于数字图书馆在我国发展时间还较短,一些相关规定与标准没有健全,更缺乏统一的规划与协调,使得数字图书馆的建设标准不一、参差不齐,相关立法尚未制定和执行,各部门之间经常出现利益冲突,严重影响数字图书馆建立的水平。

### 2.2 共享信息资源的知识产权纠纷

在数字图书馆实际建设过程中,经常会出现一些共享信息资源知识产权的纠纷,这使得数字图书馆的安全出现严重的问题。随着计算机网路技术的迅速发展,其广泛的信息资源被各种媒体转载利用,尤其对于文献资源格式的转换,网络作品的复制、下载、盗版等,还有一些黑客和恶意病毒等违法行为的侵害,这就使得数字图书馆对于数字作品的知识产权保护问题日渐突出。

### 2.3 相关管理团队综合素质不高

在数字图书馆信息资源共享的管理中,不仅没有建立完善的管理团队,相关工作人员的专业技能和职业素质还不高,整体水平较差,对于数字图书馆的工作积极性不高,无法满足数字图书馆的建设需求。之所以出现这些问题主要是因为相关学校对这项工作不重视,社会对其认可度不高,使得人才的培养和引进存在很大难度。另外,由于数字图书管理工作相对枯燥,一些专业人才的流失,使得数字图书馆人才匮乏。

## 3. 构建数字图书馆信息资源共享管理机制有效策略

### 3.1 构建完善的规章制度与法规

首先,借鉴其他国家先进经验,根据我国国家性质,相关部门构建完善数据图书馆信息资源共享的规章制度与法规,各单位根据国家相关政策,落实并明确管理工作的权利和责任,保障数据图书馆信息资源共享的管理工作有法可依,更要明确管理者的岗位职责,对职责范围内出现的问题进行追责。其次,完善数据图书馆信息资源共享管理的监督体制。数据图书馆信息资源共享的管理与用户的切身利益紧密相连,要通过完善的监督制度使管理更加公平公正。数据图书馆信息资源共享管理不仅要在内

部实现监督体制,更要在外部建立健全人民群众的监督体制。最后,建立分明奖惩制度。对于在数据图书馆信息资源共享管理工作中出现的错误进行严惩,对于实现工作目标并表现积极的给予物质奖励,通过构建管理机制的科学合理性,调动员工的工作积极性。

### 3.2 构建健全的安全管理机制

数字图书馆是基于计算机网路系统而建立起来的,其内部信息资源的共享是基于这种强大的系统而存在的,构建数字图书馆信息资源共享的安全管理机制,是当前数据图书馆建设的首要问题。首先,保障软件系统设计的安全。然见系统是数字图书馆各项功能得以实现的核心部分,包含服务器系统、数据库系统和应用系统,在软件系统设计过程中,必须完善相应的安全防护功能,屏蔽一些病毒的侵入。其次,保障系统运行环境的安全,这就需要相关管理人员定期定时进行安全维护与监测,保障系统对各种资源的稳定性与兼容性以及在信息资源共享过程中的知识产权安全。

### 3.3 构建多元化的资金管理机制

数据图书馆信息资源共享的资金保障,不仅仅来源于政府和地方,还来源于社会各界及各行各业的支持,使其融入市场机制中,通过多元化的资金来源,丰富数据图书馆信息资源共享资金供给手段,组建数据图书馆运营机制,提供一些有偿服务,增强资金筹集渠道多样性,促进数字图书馆的可持续性发展。

### 3.4 构建高标准的管理与服务人才队伍

在数字图书馆运行中,相关的管理与服务工作不再是简单的接收与保管,而是在此基础上进行信息服务的提供[5]。因此,必须建立高标准的数字图书馆信息资源共享管理与服务人才队伍。首先要对原有的工作者进行培训与指导,提高自身的专业水平及综合管理与服务水平。其次,引进高标准的先进人才,充实数据图书馆信息资源共享管理与服务队伍。最后,建立健全激励机制,鼓励数字图书馆工作者发挥创造力并进行物质奖励,调动积极性的同时营造良好的工作氛围。

## 结束语

综上所述,我国数字图书馆信息资源共享的各项管理机制的不健全与不完善,严重阻碍了数字图书馆更快、更好的发展,虽然在广泛推广中取得了明显的成效,为用户提供了便利,但是其存在的问题严重影响了数字图书馆信息资源共享作用的高效发挥,因此,构建科学合理化的管理机制是其突破难题的主要途径。

## 参考文献

- [1]程全.基于用户画像的数字图书馆信息服务模式研究[J].图书馆学刊,2018,40(04):68-71.
- [2]曾群,刘昊,李瑞娟.基于知识关联理论的数字图书馆信息资源聚合研究[J].图书馆学研究,2016(23):36-41.
- [3]郭海明.数字图书馆信息服务模式研究[J].情报科学,2005(10):108-113.