

对做好机关妇女思想工作的思考

薛 惠

(阜宁县人才中心 江苏 盐城 224000)

【摘要】做好机关妇女思想工作,对机关正能量的树立和传递具有重要意义,更能促进机关各项事业的高质量发展,笔者结合妇女工作实践经验,对当前机关妇女思想工作面临的难题进行深入的研究,并提出相关对策,以期能够为机关妇女思想工作的开展提供参考作用。

【关键词】机关;妇女;思想工作;思考

随着女性在当前行政事业单位机关中的比例不断提高,作用发挥也不断增强。目前履行机关妇女工作职能的一般是妇委会,做好妇女思想工作,成为机关一项重要的工作内容。本文分析做好机关妇女思想工作意义,探讨机关妇女思想工作开展中存在的问题,并有的放矢,采取更积极有效的形式,不断提高妇女的思想素养。

一、做好机关妇女思想工作的意义

各级行政事业单位机关重视提高妇女素质,做好维护妇女权益等方面工作,加强对妇女思想工作的领导,可以更好的发挥妇委会组织在机关中的作用,推动机关效能优化,构建和谐机关环境。行政事业单位机关妇女组织是机关党组织联系妇女的桥梁和纽带,做好做实妇女思想工作,可以增强女性群体凝聚力和创造力,使女性干部职工更具有归属感、自豪感,充分发挥“半边天”作用,爱岗敬业,自觉奉献,对打造廉洁奉公、为民服务的政府具有重要意义,推动中国特色社会主义现代化建设事业高质量发展。

二、目前妇女思想工作存在的问题

1、妇女思想工作要求和实际“两张皮”。新时代从中央到地方高度重视妇女工作,不少单位虽建立了机关妇委会,也安排了一名专(兼)职妇委会主任,但对加强机关妇女思想工作的重要性认识不统一、不到位。有的单位认为,抓中心工作千头万绪,无法兼顾妇女工作,更别提妇女思想工作;有的认为,机关女性干部集中,自觉性较高,思想工作做不做无所谓;有的单位对妇女干部存在偏见,认为妇委会是群团组织,搞活动、学理论、组织培训等举措是没事找事干,还有个别妇委会干部对自身从事工作缺乏光荣感、责任感。

2、妇女干部对做思想工作热情不高。机关妇委会主任大部分身兼数职,不少单位是为了解决干部职数而配备,机关妇委会工作又没有严指标、硬任务,缺乏有效的激励机制。思想工作本来就是“细活”“慢活”,因此有的思想工作容易做的,就响应你做一下,有的思想工作不好做,就拖着、悬着,造成机关妇女思想工作难有效开展。

3、妇女干部思想工作能力有限。部分机关妇委会干部自身主动学习的意识不强,受兼职或经费的限制,很难有专门外出学习业务工作的机会,在开拓视野,拓展思路、开创性地开展工作方面受到知识、见识的限制,学习、创新、协调、指导能力不强,不能适应形势和思想工作的需要,因此做思想工作的能力与机关女性干部成长不匹配。

4、思想工作内容针对性不强。现在的行政事业单位女性,特别是年轻同志,吸纳新知识多、视野宽。一些妇女干部不注意研究受众的特点,仅用空泛的针对性不强的内容和大话、空话进行思想工作,使得实际工作效果大打折扣。

三、加强和改进机关妇女思想工作的对策

1、要全面加强机关妇女组织自身建设。做好机关妇女思想工作前提是必须要有一个坚强的战斗堡垒,各级各类行政事业单位要切实加强对机关妇女工作的领导,保证妇女工作的政治方向;要给妇女组织交任务、压担子,充分发挥其职能;要建立健全必要的工作制度,明确一名负责同志分管妇女工作,对不能发

挥作用的妇女组织要及时地进行调整,各单位机关妇委会要争取每年向单位党组织专题汇报一次工作。各级妇联要进一步加强行政事业单位机关妇委会工作的指导,定期对各级机关妇委会组织建设工作进行督查调研,着力解决制约妇委会发展的有关问题。

2、单位领导要重视妇女思想工作。行政事业单位领导首先要充分认清时代的发展形势,加强对机关妇女思想工作的充分的认识,对标那些妇女思想工作先进单位,深刻认识到自身所存在的不足,真正意识到妇女思想工作对单位的发展所产生的强大号召力和凝聚力,从而将妇女思想工作放到女性干部成长乃至单位发展的重要位置,抓好抓实。其次,在重新界定思想工作事业单位发展过程中的地位时,单位要把机关妇女思想工作作为对妇委会等妇女群团组织的一项重要考核内容,结合具体工作,列入对妇女工作干部的绩效考核当中去,以考核带动发展。

3、积极提升妇女干部做思想工作的能力。妇女干部要重视自身政策理论水平、道德素质修养提升,要率先垂范,做好女性干部榜样,创建风清气正的政治生态环境,善于做妇女工作、善于做思想工作,要将以人为本的理念融入到自身的思想工作当中,更好地把握女性干部的思想方向,增强思想工作的针对性,赢得女性同胞的理解和信任;要从实际出发,办实事、真办事,把工作落到实处,赢得广大员工的信任。要利用公示栏、专题会等形式,构建良好的内部交流平台,吸收所有女性干部参与其中,畅通妇女干部与女性干部职工沟通渠道,全面改善思想工作,保持思想工作永葆生机和活力。

4、完善妇女思想工作机制。完善的机制可以为机关妇女思想工作提供有力的保障,首先,机关应成立妇女思想工作组织架构,并由单位分管领导负责,明确机构中相关人员的具体职责,提升机构的运行效率,使其能够更好的监督机关妇女思想工作的进程和效果。除此之外,完善的思想工作机制还包括制定妇女教育计划,组织相关的教育培训以及开会研讨等活动,实际单位情况,积极开展各种文娱活动,通过寓教于乐的形式开展思想工作,进而提升思想工作的效果。可以加强对信息技术的应用,可以通过微信公众号或者微信群等发布各种政策,供机关女性干部职工学习和交流。而且也可以建立专门的教育网站,通过教育网站,机关女性干部职工可以随时随地下载学习资料进行学习,进而使思想工作摆脱了时间与地点的限制,这对于提升思想工作的效率和质量具有十分重要的意义。

总之,新时代背景下,行政事业单位各项事业要想取得高质量发展,必须注重发挥“半边天”作用,必须注重妇女思想工作的创新,要结合时代发展的大环境,并根据单位的实际情况开展妇女思想工作,这样才能充分发挥出思想工作的作用,推动妇女事业乃至单位的发展。

参考文献

- [1]刘玛丽.谈妇女职工思想政治工作的开展[J].科技与企业,2012(12):278+280.
- [2]陈雪华.机关妇女思想政治工作面临难题及对策[J].建材与装饰,2016(02):173-174.