

# 探讨房地产企业思想政治工作改进策略

彭莎莎

(盛泰润泽房地产开发有限公司 山东 济宁 272000)

**[摘要]** 房地产行业在当今社会中的市场竞争演变得愈加激烈, 房地产企业就应该提高员工的综合素质, 不断加强企业在思想政治方面的工作以便能更好的适应当前严峻的发展形势及获得长久的发展。本文主要简要介绍了房地产企业思想工作在当今时代下应该遵循的主题并对员工思想政治工作做了一个具体分析以及提出相关工作措施。

**[关键词]** 房地产企业; 思想政治工作; 改进策略

企业在管理方面的好坏很大程度上取决于思想政治工作, 企业若想有效地实施管理制度, 就得将思想政治工作作为前提条件。当然房地产企业也不例外。为了顺应时代的潮流及发展趋势, 房地产企业就应该更加注重思想政治工作, 不断进行开拓和创新以便能获得更好的发展。以下主要围绕着新时期房地产企业思政工程应当遵循的主题展开分析与探讨:

## 一、新时期下房地产企业思政工作要遵循的主题

房地产企业从事思想政治工作的人员要结合当今时代发展的特点及趋势, 以科学为主题, 在推进企业发展的同时还要积极开展思想政治工作, 以便企业在思政方面的工作能更好的适应当前经济的发展形势。

### (一) 不断学习, 转变原有的思想观念

一直坚持固有的思想观念不利于企业的发展, 若想让员工更清楚地认识企业发展面临的新形势, 最有效的手段就是组织员工不断积极地学习。新形势对于一个企业的发展至关重要, 是一种机遇, 也是一种挑战。所以企业为了逐渐达成确立的奋斗目标, 就要不断的给员工一定的希望, 鼓励员工勇往直前的同时, 最重要的是要让员工强化危机意识, 让他们清楚意识到自己所背负的责任。

### (二) 培养人才, 加强党建工作

房地产领导人员能力的好坏最关键的判别因素就是党建工作的工作程度。企业若想将更多的精力投入到员工的思想政治工作上, 若想为科学发展培养更多的高素质人才, 首要任务就是加强建设管理队伍, 这支队伍要具有强劲的解决能力, 也要具有比较全面的统筹指挥能力。除此之外, 为了不断加强企业的党建工作, 党支部就要完善现有的管理机制以便能充分发挥人才的创造力。

### (三) 营造良好环境, 全面加强思政工作

企业为了能更好的发展, 最重要的任务就是要进一步地加强与完善思政工作。房地产企业的管理层人员的工作都要以大局为重, 要为员工营造一个良好的工作环境, 不断的推进以及转变企业内部的工作作风, 重视维护企业在思想政治方面的工作并积极开展相关工作。

## 二、房地产企业加强员工思想政治工作的措施

房地产企业能否获得良好发展在一定程度上取决于其思想政治工作的水平。所以企业就要大力提升员工的服务意识, 加强思政工作相关人员的素质修养, 以便能很好地提高思政工作的开展水平。

### (一) 大力提升员工的服务意识

房地产企业需要注重全体员工的需求, 通过多关心员工的思想方面和思想方面来帮助员工解决在工作中碰到的种种问题, 从而减轻员工的烦恼, 这样有利于思政工作能更好的开展。能够处处为员工考虑的企业对于他们来说是十分具有人性化的, 因为他们可以从中感受到类似于家庭所带来的温暖。所以企业应该从员工的感情入手, 以便能更加充分地提高员工的服务意识。企业应将感情逐渐渗透到生活以及工作的小细节中, 进而不断的感染员工, 从而提升员工的精神面貌和他们的思想境界。始终将员工的利益摆在首要位置, 是房地产企业在开展思想政治工作时必须要做到的。要想较大地提升员工在服务方面的意识, 企业提供给员工的服务体系就要不断的得到健全与完善, 例如为了丰富员工的业余生活而开展一系列丰富有趣的活动、多关心员工的身体健康

状况等。

### (二) 加强房地产企业思想政治工作者的修养

思想政治工作的党性很强, 是一个相对特殊的岗位, 对思政工作的相关人员有一定的要求, 需要他们要爱岗敬业的同时还要格外注重个人形象。企业要不断加强思政人员的素质修养, 因为对房地产企业中的思政人员的工作作风起决定性作用的是其个人修养, 所以良好的个人素质修养可以积极促进企业的发展。可以通过以下提出的3个方面来树立思政人员的形象:

#### 1. 信守承诺, 公平公正

有句俗话至今还在广泛流传着: 正人先正己。从事思想政治工作相关的工作人员的主要工作就是对其他员工在综合素质方面进行思想政治教育并提出相应要求, 但是自己得先起到一个带头表率的作用, 以身作则, 达到综合素质方面的要求。教导其他员工是房地产企业思政管理者的首要工作, 所以相关的工作人员就要更加注重自己的思想修养方面以便提升自身道德修养。在工作中处理事情要坚持正确做法, 有自己的工作原则。每个人在工作中难免都会犯错误, 这时就要及时认错、纠正自己的错误, 负相应责任并勇敢承担后果。不能将个人情绪带到工作中, 处理问题时对员工要多包容, 做到公平公正, 懂得换位思考, 悉心指导员工。在工作中要多尊重员工, 当员工提出有利的意见时, 要积极采纳。树立正确的价值观也是格外重要的, 不能因为自身的利益而损失企业利益, 要时刻将企业利益放在首位。

#### 2. 遵纪守法, 尽职尽责

房地产企业的思政人员要严格遵守各项规章制度, 要积极带头树立榜样。正所谓无规矩不成方圆, 思政人员要具有遵纪守法的基本品格, 所以企业严禁做的事情, 自己不能涉及, 当其他员工不按照规定处事时, 要及时进行规劝。房地产企业要结合自身发展, 逐步落实发展所需的工作任务, 制定严格的工作标准。

#### 3. 善于动脑, 积极努力

房地产企业的思政人员在工作中遇到问题时要积极地开动脑筋, 耐心地分析问题所在并进行总结, 用科学有效的方法来处理问题。除此之外, 思政人员要有吃苦耐劳、努力奋斗的精神。对各种工作所需资料进行分析探讨与总结, 为思政工作的创新打下一个牢固的基础。

## 结语

综上所述, 思想政治工作对企业的发展尤为重要, 所以房地产企业要重视员工这方面的工作, 要大力提升员工的服务意识, 不断创新完善工作机制, 思政人员也要通过不断学习来加强自身的个人修养, 只有这样企业才能顺应新的发展形势, 才能更好地发展与进步。

## 参考文献

- [1] 杨莉. 加强房地产企业思想政治工作[J]. 中国房地产, 2019, 13: 76-78.
- [2] 黄宇峰. 新形势下国有房地产企业党建工作探索与创新[J]. 就业与保障, 2018, 22: 49-51.
- [3] 付金斌. 简析房地产企业思想政治工作与企业文化建设有机融合途径分析[J]. 现代国企研究, 2017, 04: 218.

## 作者简介:

姓名: 彭莎莎, 出生日期: 1984年6月18日, 籍贯: 山东济宁, 性别: 女, 最高学历: 本科, 单位: 盛泰润泽房地产开发有限公司, 职称: 助理政工师, 职务: 科员, 邮编: 272000