

# 浅议加强纪检监察干部队伍建设的几点思考

万征

(重庆能投渝新能源有限公司红岩煤矿 重庆 404100)

**[摘要]** 纪检监察干部队伍建设的的好坏直接关系到企业整体发展和“人心向背”的问题,为此,笔者认为在履行党风廉政建设监督责任的同时,关键在于全面提高纪检监察干部队伍的整体素质,只有这样才能发挥纪检监察干部的作用,才能确保全面从严治党在企业的落地生根。

**[关键词]** 纪检监察; 干部队伍; 建设思考

## 1 当前纪检干部队伍建设存在的问题

(1) 学习意识不强。就煤矿企业而言,由于生产任务重、稳定压力大、兼职较多,工作事务性多等特点,有的纪检监察干部则把理论学习错误的认为是看不见的软指标,以企业的主要任务是搞好安全生产为由,不参加所在组织的集中学习,个人自学更是不积极、不主动。特别是少数纪检监察干部因为长期疏于政治学习,对当前落实全面从严治党 and 执纪问责的相关知识“一知半解”或者说完全不了解,直接导致在工作中不会应用、处理问题无从下手。

(2) 纪律意识淡化。少数纪检监察干部在处理问题时打不开情面、老好人思想严重、怕得罪人。同时,在企业内部或者社会上利用自己的职务便利,拉帮结派,江湖义气严重、做事不讲原则。导致部分纪检监察干部在处理职工群众来访时,不善于沟通或能拖就拖,在企业内部和社会上造成不良影响。

(3) 群众意识淡薄。随着企业改革的不断深入,一人多岗已经成为新常态,不少纪检监察干部多数由原来的专职变为兼职,由于日常事务性工作的增加或者是家庭的原因,导致有的在工作中“门难进、事难办”的情况依然存在;有的遇到群众反映问题不主动接待,帮助解决问题,而是躲着走或不理不睬拒之门外,跟有甚者对职工群众反映的只是接待做好记录,转面就向相关人员透露了职工群所反映的问题,致使执纪、监督、问责成为了形势,直接导致了职工群众的不信任和满意度严重受损。

(4) 自律意识退化。有的纪检干部生活作风不正派、生活情趣不高,讲“实际、讲关系”,不讲操守,不讲原则。不能很好的约束自己的言行、不能很好的约束自己的行为,追求低级趣味等。如:有的纪检监察干部和社会上的“不三不四”人员走的太近、关系太好,在一次又一次的诱惑下,成为他人的“观察者、传话者、保护伞”,最终使自己成为了阶下囚,断送了自己是政治生命和大好前途。

## 2 加强纪检监察干部队伍建设的对策

### 2.1 加强学习, 不断提高业务技能

作为纪检监察干部,就是要通过不断的学习来提高执深的思想觉悟,提高对学习必要性、重要性的认识,因此,只有“学而不已, 阖棺而止”才能真正满足工作需要。

### 2.2 牢记宗旨, 不断密切干群关系

作为纪检监察干部,要心系职工群众、不能弄虚作假、粉饰太平;不能以完成工作任务为理由、不能不经调查研究、走访了解就盲目决策,不能当面一套,背后一套,表面上客客气气,实际上却对职工群众漠不关心。

### 2.3 强化修养, 注重保持良好形象

作为煤矿企业,纪检干部不仅要熟知本企业在安全生产方面的法律法规、条例和各项规章制度,更要牢固掌握自身工作所需要的知识点,要勇于创新、勇于创造,通过学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新,最终达到工作成效的提高。要

不断总结工作得失,不断完善工作措施,提出新思路、新方案,拿出新举措。始终围绕本企业的中心工作,带头贯彻落实上级纪检监察部门和本单位党政的各项决策部署,严格执行各项规章制度,尽职尽责做好各项工作。同时,在生活中要保持良好的生活情趣,不能当工作生活“两面人”。

### 2.4 保持激情, 推动企业健康发展

在工作中,纪检监察干部,特别是煤矿企业的纪检监察干部,更应该深入基层,密切联系群众,努力做到“多下基层、勤下基层”,下基层不以完成某一工作任务为唯一目的,不因没有工作任务而不下去和员工面对面交谈,倾听员工呼声、关心群员工疾苦、踏踏实实为员工解决实际困难。只有深入职工群众中,了解实情,才能落实措施,才能推动企业的良好发展。

## 3 加强纪检监察干部队伍建设的几点建议

### 3.1 做到两个坚持

一是坚持进取性。针对当前在企业 and 广大职工中出现的一些思想上的问题,要及时了解掌握情况,既要做好“事后”的执纪、监督、问责工作,更要做好“事前”可以预料到的预防工作。只有在工作中发现问题、思考问题、解决问题,以推动企业各项工作向前发展。

二是坚持灵活性。作为纪检干部,在坚持党性原则的基础上还要讲究工作的方式方法,要针对所属企业工作的特点和规律,有针对性地开展工作。

### 3.2 做好两个表率

一是做好勤政务实的表率。作为一名纪检监察干部如果自己不以身作则遵守好国家、企业的相关制度和纪律,就没有影响力和号召力。只有做到勤政务实,敬业爱岗,遵守好各种纪律,才能成为勤政务实的表率。

二是做好廉洁自律的表率。作为一名纪检监察干部,要时刻警醒自己,约束自己的言行,时刻做到“如履薄冰”管住自己的口、管住自己的手,只有解决好这些问题,才能增强自觉性和责任感,才能真正赢得职工群众信任和拥护。

## 4 结语

总之,在当前企业人员少、任务重,监管工作难以面面俱到的情况下,作为纪检监察干部要在强化业务知识和理论知识学习的同时,突出对重点环节、重点领域的监督,在参与中服务,在服务中监督。

## 参考文献

- [1] 刘建栋. 加强纪检监察干部队伍建设. 中国政治.
- [2] 李和生. 浅谈加强纪检监察干部队伍建设的几点思考. 法制与社会.

## 作者简介:

万征, 1981年7月生, 男, 汉族, 重庆市万盛人, 本科, 政工师, 研究方向国有企业党务工作、纪检监察工作与思想政治工作。