

领导力培训与团队创新的关系研究

高宇星

(宣道企业管理咨询(上海)有限公司 上海 201802)

【摘要】企业发展与企业管理者能力有显著的关系,所以在企业发展实践中,基于市场经济的发展需要积极的强化领导人员的能力提升非常的必要。从目前的分析来看,领导能力是管理者的核心能力之一,其对于企业管理、团队经营有着重要的影响,所以在工作实践中,企业管理者需要不断的进行自我审视,发现自身的不足并积极的改善,这样,其领导能力才会有效提升。研究表明,领导能力的培训与团队创新存在着显著的关系,所以文章在关系分析的基础上就领导能力培训做具体的分析,旨在为工作实践提供帮助。

【关键词】领导力;培训;团队创新

从目前的市场发展来看,企业和产品的同质化现象越来越严重。为了在同质化大环境中提升自身的竞争力,企业需要不断的进行创新,实现自我的持续性发展,这样,其在市场竞争中可以获得巨大的优势。简单来讲,企业创新是企业发展的持续动力,而企业创新能力和团队创新意识、创新思维等有显著的关系。领导力和团队创新之间的关系密切,具体分析二者的联系,了解领导力对团队创新的具体影响,这于领导力培训的具体开展有指导意义。

一、领导力与企业团队创新的关系

从现实分析来看,领导力和企业团队创新有显著的关系,这种关系主要体现在两个方面,以下是具体的分析。

首先,领导力是激发团队创新的重要动力。从具体的分析来看,领导力是管理者的核心能力之一,管理者的领导力强弱与团队的整体能力有显著的关系。从企业管理实践来看,领导力较强的管理者带动能力平庸的团队,在一段时间的磨合下,团队的整理面貌会发生显著的变化,团队的整体实力会有显著的提升。相反,如果是领导力不强的管理者带动精英团队,在长时间的消极思维影响下,精英们的工作积极性和态度会有显著的变化,团队的整体实力会有显著的下降。两种管理者的应用所产生的结果表明,领导力对团队的影响是显著的,在领导力的刺激下,团队工作人员的主观能动性会被充分的调动,团队整体创新会有显著的提升。

其次是领导力可以平衡团队内部关系,使团队创新具备稳定性和持续性。好的管理者懂得如何发挥团队内部人员的优势,即在良好的领导力作用下,管理者会对团队内部人员的优势和缺陷进行分析,在工作布置中,管理者可以实现扬长避短,使每一个人的优势得到最大的发挥,这样,团队成员的相互辅助效果会更佳。良性的团队运转构筑了良好的氛围,在这样的氛围中,管理者和团队的关系更佳的协调,团队会因为管理者的领导而有更多有效的创新方案和理念。

二、领导力培训的具体策略

上文提到,领导力和企业团队创新有显著的关系,所以在企业经营实践中,出于创新的考虑,积极的加强领导力的培训非常必要。从当前掌握的情况来看,企业领导者领导力的培训开展主要从以下几个方面进行。

首先是认识上的改变。从现实分析来看,很多企业管理对于领导力没有深入的认知,其普遍的认识所谓的领导力就是在管理岗位,指挥手下员工工作的能力,其实这是比较片面的。领导力是管理者的核心能力,其包含的内容比较多,具体如下:1)专业能力,即工作的专业性,包括专业的眼光和对具体工作的专业指导。管理者自身的专业能力会为领导力提升打好基础。2)沟通协调。一般来讲,团队运作实践中,员工会有自己的想法,而且不同个体间存在着明显的差异,如果不能做团队协调和沟通,员工价值发挥不充分,团队工作实效会大打折扣。3)组织领导能力,具体指的是管理者组织团队活动或者是项目,并落实内容的能力。4)个人魅力,也称之为人格魅力,这是管理者领导力的重要组成部分,对于人员吸引和团队建设有显著的作用。在领导力的具体培训中,需要让管理者更加全面、深入的认知什么是领导力,这样,相关的培训开展才会更加的顺利。

其次是领导力培训方式方法的选择。从企业运营的角度来看,企业的管理者实时时间有限,所以在领导力培训的过程中,集中式的培训方案实施可行性较低,所以在培训方式的选择方面,

可以利用如今的网络信息技术做网络培训的开展^[4]。就具体的培训来看,企业人力资源部门就管理者培训做内容的完善,然后将其作为数字化文件,将文件发放到管理人员的手中,管理人员基于自身的工作安排,合理的抽出时间进行学习,这样可以实现学习工作两不误。当然,企业的管理不可能时刻都处于忙碌的状态,所以基于企业的经营实践,根据淡季的具体时间安排,针对性的组织集中式的培训,这种培训方式一方面是强调了系统,另一方面是帮管理者的沟通交流搭建了平台,所以管理者的具体认知和理解虎显著加深。简言之,在当前社会环境下,出于公司经营实况做管理者领导力培训方式的选择与利用有突出的现实价值。

最后是针对管理的实际需要构建培训考核体系,实现对管理者的标准化考核,这样,管理者的整体进步表现虎更加的突出。简单来讲,企业管理人员的领导力培训,如果仅是强调培训,不重视考核,培训的效果会大打折扣,所以在培训的基础上基于企业管理的需要构建考核系统,对管理人员的具体能力进行考核,使其认识到自身的不足,这于培训的具体实施和有效性提升有积极的作用。

结束语

综上所述,领导力是企业管理者必须要具备的一项核心能力,其对于企业经营管理实践有重要的意义,所以在实践中强调管理者的领导力培训现实价值显著。文章分析了领导力和团队创新的关系,发现领导力在团队创新实践中发挥着重要的作用,而团队创新是企业发展和提升的重要动力,所以基于创新的需要,对领导力的具体培训实施做分析,这对于当前的实践工作来讲有突出的现实价值。

参考文献

- [1]薛浩杰.创新对管理型员工领导力影响研究[J].智富时代,2017(7).
- [2]陈云.包容性领导风格对员工创新行为的影响研究——基于差错沟通取向的中介效应[D].安徽大学,2017.
- [3]陈鼎祥.变革型领导、知识获取和政府服务创新的关系研究[D].中国科学技术大学,2017.
- [4]刘奕麟.中职英语教师课程领导力和自我效能感现状及二者关系研究[J].现代职业教育,2018(29).

作者简介:

姓名:高宇星,1984年7月生,籍贯:内蒙古,性别:男,最高学历:博士,职称:企业人力资源管理师(中级职称),职务:咨询师、培训师,研究方向:企业战略管理、组织变革与发展、人力资源管理等方面,邮编:201802,单位:宣道企业管理咨询(上海)有限公司。

简介:

宣道领导力研究中心 主任
中国管理科学研究院专家组成员;
高老师是著名书籍《沟通的艺术》作家
十多年从事企业管理工作,曾就职于多家世界500强企业;
其专注于研究企业战略管理、组织变革与发展、人力资源管理与心理学方面的工作,被誉为“企业家的贴身教练”。

高老师近年专注于企业总裁及CEO的教练和中高层咨询和培训,运用多门原创及认证课程,给予企业带来不同层级和不同阶段的领导力咨询和培训,受到企业的欢迎及认可。