

新时期企业政工工作创新研究

钱秀娟

(开滦集团唐山社区服务中心 河北 唐山 063000)

【摘要】企业政工工作对于煤矿企业的可持续发展具有至关重要的作用。新时代新要求,社会的发展不仅要求政府工作人员加强基层党组织建设,企业同样也需要加强党建工作,要保证党组织在企业中的核心地位,同时发挥党员的先锋模范作用。

【关键词】新时期;企业政工工作;创新

引言

在我国国家日益走向繁荣昌盛的背景下,在我国社会主义市场经济体制逐步完善,社会经济发展速度趋于稳定的背景之下,企业政工工作面临的挑战逐渐增多,煤矿行业要想在竞争越发激烈的市场当中处于不败的位置上,就需要得到各个岗位工作人员的支持,政工工作的作用是引导职工在思想及工作上都保持一种积极向上的态度。

1 煤矿企业政工工作的重要意义

有效提高我国社会主义文化建设的进程,是当前形势下政府关注的重要工作内容。政工工作的有效推进是对企业的战略发展和经济发展都有着重要的影响。而在煤矿企业来说,其生产的危险性和工作人员高度集中性决定了其思想政治文化需要进行积极的宣传和让员工具有较高的政治思想觉悟。政工工作的实效性的提高对促进煤矿企业生产的有序进行能够起到强有力的推动作用。如今煤矿企业员工从整体构成来看,正在逐渐的向年轻化发展,大部分的煤矿企业员工都是年轻人,而相对而言,员工的年轻化决定了他们对政治思想的觉悟和理解相较于其他老员工是比较低的,需要对他们进行相应的思想政治引导。将思想政治工作结合到企业的经济发展当中,对企业的发展形成推力。

2 新时期企业政工工作创新

2.1 创新政工工作思想理念

伴随着煤矿企业的持续改革进步,旧式的工作理念已然不能满足新时期背景下工作人员的办公需求。转变工作思想理念,不仅需要政工干部们持续学习掌握先进的政工思维和理论观念,而且需要他们把这些思维和理论知识带头应用至政工工作之中。要想创新政工工作思想理念,煤矿企业可以积极聘用年轻的政工工作人员,这样不但能够充实政工团队,而且年轻人往往思维敏捷、创新性强,便可利用这一特点有效促进单位政工工作理念的改革创新,使得政工团队更加有活力,同时还能带动政工团队健康、持续的发展。

2.2 完善政工工作机制建构

要充分调动煤矿企业员工工作的主观能动性,就革新常规式工作机制,创新出企业政工工作新机制,应不断健全相应规章制度,做到权责分明,赏罚并行,这样对政工工作顺利推进更为有利,在自律与他律的督促下,端正工作态度,提升工作效率。一要推行正面激励,构建系统化、合理化的激励体系,以公开、公平、公正的考核机制,有效激发员工工作积极性,以及自主学习力、创新力,为企业健康、可持续发展提供源源不断的动力支持;二要实行反向倒逼,设立标准化、严格化的惩戒机制,主要针对政工工作落实过程中的消极工作行为、以及违规违纪行为,进行严厉地惩罚,做到有理可依,有据必行,这样,才能反向倒逼,督促前行,更好地推进政工工作落实。

2.3 企业的政工管理工作要多样化展开

如果按照传统的煤矿企业政工管理方法,工作质量难以保证,工作效率低,对于企业的生产经营也会造成不良影响。所以,企业的政工管理中,要对管理内容作出调整,对管理模式予以创新,切实发挥政工管理的作用,促进企业呈现出新的良好发展态势。为了更好地发挥政工管理的作用,就要改变传统的政工管理模式,摒弃说教的方式,实施多样化的管理,并将政工管理与企业的生产经营相结合,深入企业基层,了解员工的思想动态,与企业的员工充分互动,对于员工的需求予以满足。企业的

员工受到内部环境以及外部各种因素的影响,无论是从思想上,还是从行为上都会呈现出多种多样的表现,企业的管理人员很难把握。企业的政工管理工作,就要从员工需求角度出发开展工作,工作的形式要多样化,对员工有吸引力,对员工的思想发挥正确的引导作用。比如,对企业的员工开展的思想引导工作,除了日常的培训和例会之外,还要定期组织讨论会,在企业生产不忙碌的时间组织读书会,让员工在百忙之余学习理论知识和技能,并组织技能比赛。将企业政工管理工作与企业文化相结合,将传统媒体充分利用起来,包括企业报、公示栏、板报等等,充分发挥思想政治宣传的作用,利用多媒体与员工充分互动,还要从企业发展的角度出发,开发新的媒体形式,包括计算机、手机、公众号、学习APP等,充分利用新媒体形式。企业在政工管理中采用各种媒体形式,对员工展开思想政治教育,为企业塑造良好的发展环境。

2.4 积极创新企业的政治工作

煤矿企业顺应着时代和市场环境在改变,落后的政工队伍,需要改变旧的思维模式,比如部分国有企业的加薪,常常以员工的年资、学历来决定加薪的比例,而不是以员工的工作能力、绩效表现来衡量薪资水平,这对于新员工是不公平的,会间接的导致优秀年轻员工的流失,无法留住人才。煤矿企业应当重视政治工作,从根本上解决传统工作模式带来的影响,提高企业政工队伍的整体素质,积极创新政治工作。现如今,互联网技术的发展,使企业的政治得到了很大的工作便利,企业可以在内部建立有关政工工作的微信平台,指定人员对微信平台上的内容进行实时维护,将企业政工工作相关的制度、教育内容和材料等,及时在平台上发布,方便员工学习和浏览,从而丰富了员工的教育训练渠道。企业通过举办活动的形式,利用正面或反面的案例,让员工树立积极向上的思想观念,同时宣传企业的文化和管理目标,使员工加深对企业的认识,从而在工作中,拥有良好的责任感,进而更加积极的投入到工作中。

2.5 企业党建政工工作的内容

对于一个企业而言,党建工作同样重要,因为它不仅承担着—个煤矿企业的经济效益,而且在社会主义市场经济的快速发展过程中,它也承担着其他行业 and 部门不能承担的职责,这是其他部门无法比拟的,尤其是在煤矿企业中,党建政工工作的开展是一个企业优化结构、调整生产经营方式的手段,企业党建工作的有序开展和有效发展能够为决策者提供资助力量,为他们的决策带来宝贵的经验。在每周、每月以及每季度定期召开思想会议,学习重要思想、理论以及重要讲话精神。

结语

我国的社会主义建设和经济的飞速发展也促进了政治思想的不断进步。各行各业在政治思想工作上的推进和学习也需要跟上时代发展的脚步。政工工作不但是对企业内部凝聚力的增强,更加是对企业的核心竞争力的有效提高。同时也对社会的发展进步提供着不可忽视的动力作用。所以,煤矿企业政工工作的实效性推进也是对社会、经济发展的推进。

参考文献

- [1]程启.加强企业基层党建政工工作的思路分析[J].消费导刊,2018(27).
- [2]任莉莉.加强企业基层党建政工工作的新思路分析[J].职工法律天地,2018(10).