

# 共青团工作面临的主要问题及创新对策研

任铎林

(阳泉威虎化工有限责任公司 山西 阳泉 045008)

**【摘要】**新时期，“90后”青年员工已经逐渐成为企业的主力军，企业面临如何将新时代青年员工转化为组织的中坚力量，是工作的重中之重。现今社会，“互联网+”、自媒体发展迅速，正在吸引青年眼球从线下转为线上，导致企业共青团落地活动开展不力，思想引领不到位，工作效率低下等。企业共青团，作为青年群体的组织，是反映青年思想状态和组织需求的重要窗口，青年员工的状态好坏将直接决定企业共青团工作的得失。

**【关键词】**企业；共青团；工作方法

## 引言

在经济飞速发展的现代社会，使得企业员工在思想层面上出现一些问题，因此，共青团在企业中的作用逐渐提升，一方面开展共青团工作可以使企业领导干部作风廉洁，为基层职工树立良好榜样，另一方面能够规范企业工作环境，提高企业治理水平。在此背景下，企业要对现有的共青团工作方法进行改进，确保工作方法的合理性。

### 1 企业共青团面临的挑战

#### 1.1 青年参与活动热情减少

一方面，企业没有固定的青年员工生活区，青年员工一般工作3年后选择自主购房，下班后大都直接回家，很少主动参与企业的各种活动；另一方面，青年员工兴趣不同，无论什么活动都无法覆盖全员兴趣，青年利用业余时间参加群团活动的热情不断减弱。而开展活动是共青团凝聚青年、吸引青年的一个很重要的载体与途径，但大多数青年却无法直接参与活动，给企业共青团工作带来较大影响。

#### 1.2 共青团工作影响力比较低

一方面，共青团工作内容杂而多，工作涉及的职能往往相互交叉、重叠，不能为企业的生产经营产生直接的、明显的效益。在青年群体眼中，企业追求效益，共青团组织仅仅作为“吹拉弹唱”的角色存在，群团活动比较“虚”，可参加可不参加；另一方面，在企业中，基层团支部的团干基本全是兼职化，很难抽出时间集中精力处理共青团工作，部分团干自身共青团主体意识比较欠缺，政治素质和综合素质有待提高，无法带领广大青年在企业经营中发挥作用。

#### 1.3 共青团工作效果不明显

企业共青团工作由于创新不够，在日常活动方面采用经验主义，用去年的总结代替今年的报告，完成规定动作则万事大吉。大多群团活动没能够形成品牌效应，年复一年的常规活动，使得群团工作凝聚、培育和激励广大青年的作用难以发挥，一定程度上影响群团工作的效果。

#### 1.4 青年对共青团要求不断提高

新时期赋予共青团工作新时代内涵，尤其是各类新媒体的横空出世，青年对群团活动的要求形式也在不断提高。在自媒体时代的大背景下，青年本身就生活在聚光灯下，长时间会以自我为中心，自我意识高涨且以我为中心的意识过强。青年更愿意活出自己的精彩，更愿意自我表现，更愿意通过自拍、抖音、直播等新媒体活出自己的精彩，但对于团队活动或众人面前露脸展现自己则要求比较高。

#### 1.5 新时期青年更注重真正的自由与平等

新时期青年在互联网的背景下切身感受中国40年来全方位的改革与发展，未曾亲身体会新中国的艰难困苦时代，这些促使他们形成了强烈的自由平等意识，每个人有自己的价值观，不迷信权威，他们更具有怀疑和反叛的精神。

### 2 改进企业共青团工作方法的路径

#### 2.1 加强对反腐倡廉工作的关注

在现代化治理中，更加强调互动性，这与之前的单向式管理有所区别，所以，企业在开展共青团相关工作时，应该重视管理层与职工的互动性，达到双向互动效果，这样企业领导既可以了解职工诉求，明确共青团工作重点，还能使党组织人员

与基层职工形成良好关系，共同实现对企业环境的规范化治理。在这个过程中，反腐倡廉工作是较为重要内容，一方面由于习总书记大力倡导反腐倡廉，各单位以及企业都开展反腐倡廉活动，使得反腐工作深入人心，基层职工对其尤为关注，另一方面反腐工作关系着基层职工自身利益，通过对腐败现象的抵制是广大职工的迫切心愿，进一步使企业达到良性发展。因此，企业应该运用较为有效的方法以及手段，对职工诉求进行及时回应，帮助职工可以了解企业反腐工作实时情况，这样既可以对腐败滋生环境进行清理，还能塑造出一个风清气正的良好氛围。

#### 2.2 加强队伍建设

良好的共青团队伍可以帮助工作顺利开展，首先，企业要根据现有发展状况，如未来发展方向以及工作目标构建共青团委员会，同时选拔优秀的委员会人员，确保共青团人员的综合素质。其中在选拔时，委员会领导要对企业员工进行全面考察与衡量，了解职工思想形态、对企业贡献程度，从而综合评选，保证委员会人员有较高思想意识。同时，领导层要合理控制委员会人数，如果人数过多，不仅很难对各人员进行管理，不能了解他们思想波动情况，还会使共青团工作受到影响。在这个过程中，共青团委员会人数要根据企业规模进行确定，如果企业规模相对较小，应该对其进行大力建设，一旦出现人数不足现象，企业可以与其他企业进行合作，共同构建共青团，这样在开展活动时一方面能够从对方企业中有效学习，另一方面可以强化企业间的交流，实现协同发展。其次，企业要加强教育工作，通过多样化方式对委员会人员进行教育，确保共青团成员思想形态的正确性，从而为企业其他员工树立榜样，达到引导与教育的目的。

#### 2.3 健全工作机制

共青团是企业得以良性发展的重要条件，同时，共青团主要是以为企业服务为基础的，因此，在共青团工作中，企业要健全工作机制，对共青团进行有效管理，使整个工作机制符合企业生产运营，提高企业效益。在这个过程中，对于违反党纪的一些职工，党干部要秉持治病救人精神，根据其犯错情节以及错误性质，对其予以处理。共青团工作应从小事抓起，通过新制度来完善监督检查，强化对信息建设的重视，利用信息技术健全监督制度，这样既可以控制内部风险，使权力处在阳光下，还可以约束腐败行为，让纪律走在前面，从而对党内人员这一整体“森林”进行保护。另外，在监督执纪时，应该对执纪重点进行明确，规范整个执纪流程，根据实际情况调整监督执纪方式，这样既可以使监督执纪效果得到提升，还能增强执纪人员素养，推动共青团工作得以顺利进行。

## 结语

在新阶段，共青团成为企业不可或缺的一项工作内容，因此，企业要完善共青团目前的工作方法，领导层要以身作则，转变思想观念，细化共青团各项工作内容，对违纪人员及时问责，使共青团人员自觉遵守党纪，促进企业发展。

## 参考文献

- [1] 魏小然. 新媒体视野下高校共青团工作的应对与创新分析[J]. 智库时代, 2019(35): 29-30.
- [2] 田晓光. 构建新时代国企共青团工作“1234”框架体系[J]. 现代国企研究, 2019(14): 62-63.