

潜力,让每一个人都能在相应的岗位上干出最好的成绩,将每一次的培训、每一次的评价模型的应用的效果都达到最佳,避免不必要的浪费时间、财力、物力,同时要根据时代的发展不断的进行创新岗位胜任力评价模型,不同的岗位也要进行不同的测评,以寻求最佳的人选,最大的效益。让每一个人都能得到属于自己的报酬待遇,每一份能力都得到最好的激发,每一份潜力都得到最大的利用,创造出属于自己的价值,推动国有企业不断向前、向好发展。

五、结束语

随着时代的发展以及科技的进步,人需要不断的发展才能适应社会的要求。企业也应该随着时代的发展抓住时机促成一次又一次的质的飞跃,随着时代的发展,对人才提出了不同的要求,这就要求企业及时进行组织的变革,以岗位胜任力模型为抓手,使得人力资源管理得到最优化,有效地激发企业里员工的工作积极性,提高个体的效率以及组织的效率,帮助企业更好地选拔、培养、激励为企业做出贡献的员工。同时做好对员工的培训,根据员工的实际需求、所在岗位来进行培训,不能只是一味的采取传统的培训方法,不顾员工的实际需求来对其进行培训,这样的培训效果不会很理想的,甚至可能会存在着很大程度上的人力和物力资源的浪费,

这样企业也不能得到很好的发展。要随着时代的发展,各种评价模式也要不断地进行更新,通过各种方法和手段来激发员工的工作积极性和主动性,多寻求员工的意见以及方法,紧跟时代的发展潮流,抓住每一次发展的时机,这样企业才能够在滚滚潮流中不断向前,留住人才,让企业屹立不倒,让企业充满活力。

参考文献

- [1]罗彬文.企业如何构建岗位胜任力模型[J].企业导报,2012,2(24):123-125.
- [2]康龙洲.中国企业人力资源专业人员胜任力模型构建研究[J].中国科技博览,2013,2(34):54-57.
- [3]吴声声,宋守信.电力企业员工安全胜任力模型构建[J].生产力研究,2011,2(3):65-67.
- [4]陈万思.人力资源管理胜任力模型构建的企业实践[J].科技进步与对策,2006,2(3):145-147.
- [5]赵文伟.以表现性评价和表现性工作任务引领的技能考核模式研究[J].河北企业,2015(11):16-17.

完善基层电力企业思想政治工作的措施方法研究

陈昊

(内蒙古超高压供电局蒙高公司 内蒙古 呼和浩特 010050)

【摘要】思想政治工作在基层电力企业中发挥的作用非常大,企业应该建立长远的发展目标,融入思想政治工作,才能充分调动员工的积极性,使员工在工作中树立正确的价值观。本文对电力企业思想政治工作的重要性进行分析,阐述基层电力思想政治工作的局限性,并提出有效的措施。

【关键词】基层电力; 思想政治; 价值观

电力企业为了提升自身的核心竞争力,促进可持续发展,应该建设有特色的企业文化,融入思想政治工作,提升员工的工作积极性。基层电力企业应该完善思想政治工作,发挥思想政治工作的引导性,确保思想政治工作顺利开展。

一、思想政治工作在基层电力企业发展中的意义

思想政治工作是基层电力企业改革的内在要求,基层电力企业在改革与发展中,必然要通过思想政治工作,提升员工的凝聚力,使员工在工作中树立责任意识,提升基层电力企业的管理能力。基层电力企业在制定长远发展目标的同时,为了追求经济效益,就要充分调动员工的积极性,提升员工的思想道德素质,使员工在工作中产生凝聚力和归属感。基层电力企业党组织应该充分发挥导向作用,采用思想政治工作对员工加以指导,为电力企业战略制定注入新的活力。电力企业应该将思想政治工作融入到各个环节的战略中,对员工进行培训,并在融入企业文化中呈现出鲜活的动力。

二、基层电力企业思想政治工作的局限性

(一) 观念有待更新

基层电力企业在思想政治工作中,应该对员工起到良好的导向作用。然而在实际的开展中,很多电力企业都不能充分发挥思想政治工作的价值,漠视了思想政治工作的意义,导致思想政治工作不能顺利开展。即使有些企业已经认识到思想政治工作的开展非常有价值,但是思想政治工作的观念比较落后,方法落伍,采用单一的说教方式,对员工灌输理论,导致员工不能充分吸收思想政治工作中的精髓。

(二) 工作内容针对性差

基层电力企业在思想政治工作环节中,其目的在于推动企业进一步发展,企业在思想政治工作开展中,应该结合电力企业生产和发展模式,通过创新的理念更新管理方式,最终找出推动企业发展方法。然而有的基层电力企业的员工思想观念落伍,不能采用现代化的理念,对自身的工作有全面的了解。在新的时代背景下,基层电力企业还是采用传统的工作方式,不能充分调动员工的积极性,企业员工对思想政治工作非常漠视,在工作环节中不能呈现出个性特色,思想政治工作主题散漫,导致思想政治工作不能合理地服务于电力企业的改革中,也不能在员工之间形成强大的凝聚力。

(三) 工作形式单一

思想政治工作的内容比较枯燥,基层电力企业在思想政治工作中只是进行理论教育,缺乏实例对员工进行感染。很多企业在管理中对经济指标非常重视,忽视了员工的想法,员工在传统的发展理念下不重视思想政治工作,在企业氛围的建立中也漠视了思想政治工作的开展,有些企业在思想政治工作中采用说教的方式,导致员工对思想政治工作不感兴趣。

三、基层电力开展思想政治工作的建议

(一) 转变观念, 加强形势教育

基层电力企业在思想政治工作开展中,应该提升思想政治工作的深度和广度,通过实例讲解的方式,提升员工的积极性。基层电力企业在发展与改革中会存在一定的问题,导致员工不能理解企业改革的方向。因此,很多员工都抱着消极的态度工作。基层电力企业应该通过思想政治工作的方式对员工进行培训,引导员工学习思想政治理论,从而使员工积极地投入到企业的改革中,从思想上解除员工的不良心理,使员工本着平衡的心态投入到工作中。企业应该采用组织报告的形式帮助员工理解企业内部改革的政策,使员工真正了解企业改革政策的价值,掌握政策的实

质内容,熟悉政策的精髓,在工作中完全按照政策实施,从而提升工作的自觉性。基层电力企业在思想政治工作开展中应该有的放矢,提升思想政治工作的针对性,对员工进行全面的引导,使员工在工作中克服不良的因素,提升信心,迎接工作中的各类挑战。

(二) 思想政治工作与实际问题解决同步进行

基层电力企业在思想政治工作中,应该融入企业发展的一些实际性的问题,正面这些问题。在思想政治工作实施的具体环节,电力企业应该积极地关心员工的发展和进步,帮助员工解决实际问题,在相关政策制定中,站在员工的角度,从而提升员工的凝聚力。思想政治工作环节中,基层电力企业在对员工基本情况了解的基础上,及时为员工排忧解难,使员工更加热爱自己的工作。

(三) 思想政治工作中融入党的理论

基层电力企业要提升思想政治工作的科学性,就要坚持党的理论,将思想政治工作与党的理论融合起来,利用党的方针政策引导企业的良性发展。基层电力企业应该结合新的政策,有针对性地开展思想政治工作,结合企业的发展方向,才能使思想政治工作的开展方向更加明确。基层电力企业应该向党组织靠拢,才能使思想政治工作更加科学和完善。

(四) 强化政工队伍建设

基层电力企业应该完善思想政治工作体系的建设,在党委的指导下,将企业发展与思想政治工作融合,提升工作人员的思想政治理论水平,提升他们的道德素质。基层电力企业应该制定完善的制度,推动思想政治工作的开展,坚持以人为本的原则,在相关政策的制定中,应该本着员工发展的理念,实现与时俱进的发展,促进思想理念创新。思想政治工作实施环节中应该不断地深化理念,在继承传统的基础上不断创新思想政治工作方法,有效的传输思想政治科学理念,实现双向互动的工作模式。

(五) 与现代技术融合

基层电力企业在思想政治工作开展中,应该充分结合现代技术,将互联网技术融入到思想政治工作中,从而调动每一位员工的积极性。在思想政治工作中,应该与党建工作和时事政治联系起来,通过互联网传播的方式,使思想政治工作理念深入人心。电力企业内部应该建立互联网平台,推动思想政治工作进一步开展。在思政工作环节中会产生大量的数据信息,通过互联网的应用,在特殊的环境下建立大数据平台的方式,可以对思政理论和实践内容进行整合,实现全面的思想政治教育。

结语

在基层电力企业的发展中,员工的思想道德水平对企业发展产生重要的作用,因此企业应该通过思想政治工作,深化电力企业的改革与发展,提升员工的凝聚力,从而促进电力企业长远发展。

参考文献

- [1]王继业.新时期铁路企业文化建设与思想政治工作的融合探讨[J].中小企业管理与科技(下旬刊),2019(11):150-151.
- [2]马晓伟.如何做好新时代基层事业单位的思想政治工作创新和传承[J].智库时代,2019(47):70-71.
- [3]王雪.交通综合执法改革中思政工作面临的挑战及对策——以海事港航队伍为例[J].办公室业务,2019(20):41+43.