

全日制硕士专业学位研究生“双导师”协同培养机制研究

苏泽盛¹ 王春梅² 陶颖³

(北华航天工业学院 研究生部 河北 廊坊 065000)

【摘要】全日制专业学位研究生培养应重点注重应用型,以提升高水平人才实践能力为重点。校企联合双导师协同培养机制在全日制专业学位研究生培养过程中尤为重要,是推进专业学位研究生教育综合改革的关键点。本文介绍以横向课题为依托,以校企联合培养实践基地为平台,以校企双导师联合培养机制为根据的培养模式,通过校企双导师协同机制,培养复合型、应用型、高层次工程管理和工程技术人才。

【关键词】双导师;校企联合;协同机制;专业学位

2009年,中华人民共和国教育部出台《关于做好全日制硕士专业学位研究生培养工作的若干意见》,第一次提出了专业硕士研究生的概念,并通过建立“双导师制”联合培养模式,有机的将高校和企业、理论和实际结合起来。通过十年的摸索和实施,专业学位研究生教育获得迅猛发展。国内多所高校在专业学位研究生培养过程中,都针对自身特点形成了不同的培养模式,增加了高校教育的实用性,也为社会提供了大量动手能力强、能够快速融入企业的新型人才。

一、专业学位研究生培养双导师制发展历程

导师管理最先起源于英国的本科生培养,之后美国、德国、法国等研究生培养单位在培养专业学位研究生时,聘请深厚理论功底,高学术水平造诣的高级职称人员作为校内导师,聘请实践经验丰富,科研成果突出的企业专业技术人员作为企业导师,通过校内指导教师与企业指导教师联合,共同指导研究生,为国家培养人才。

我国自1981年学位条例颁布促进科学专门人才培养;1984年11所院校提出在工学硕士中培养工程类型硕士生的建议;1991年首个专业学位实施;1995年教育法规定必须为社会主义现代化服务,必须与生产劳动相结合;2009年培养模式转变为专业学位中大规模应往届生全日制培养;2010年专业学位综合改革,以高校为主体,依托企业和行业组织,转变教育理念、创新培养模式、改革管理体制;2015年深化产教融合,一流建设与经济建设发展紧密结合,提高高校对产业转型升级的贡献率;2017年十九大报告明确指出深化产教融合、校企合作;研究生校企联合双导师培养模式越发完善,专业学位研究生的培养也越来越受重视。

二、专业学位研究生培养双导师制存在的主要问题

虽然近年来我国在双导师培养专业学位研究生中取得骄人成绩,但是多数研究生培养单位体制机制还不完善,导师的聘任仅仅作为学校的备案,实践基地建设数量不能满足培养专业学位研究生的需要,深度校企合作未能实现,导师的考核和管理机制未出台有效文件,立德树人,落实导师第一责任制未能充分展现。

1. 双导师协同机制建设不完善

多数培养单位在专业学位研究生培养过程中实行双导师共同培养,但是双导师协同机制并未真正建立,校内导师负责指导学生在校期间工作,企业导师负责指导工程实践过程。校内导师与企业导师的缺少沟通,不能有效实时统一思想,在研究生培养过程出现空档,甚至指导思想不一致或者两位导师重复指导现象,造成研究生学习思想混乱,严重影响研究生培养效果。

2. 导师考核机制不完善

在越来越完善的研究生培养过程中,多数培养单位已经形成导师聘任与招生资格审查分离制度,有效规避导师终身制,但是在导师考核机制的建立方面还存在一定差距,未形成有效的奖惩考核措施,导致部分校内导师指导研究生的思想积极性不高,对研究生培养过程了解不深入,在研究生培养过程中指导不足。

3. 实践基地建设不足

专业学位研究生实践过程对于研究生培养至关重要,充足优质的实践基地直接关系到研究生培养的质量,完善实践基地建设是提升研究生培养质量的有效措施。随着专业学位研究生扩招,多数培养单位校企联合实践基地凸显不足,很多实践基地一直停留在研究生培养初期建立的几所合作企业,未有效拓展新的研究生培养基

地,随着研究生培养的多元化,实践基地的数量不能满足现实状态专业学位研究生扩招的需要,研究生培养质量受到约束。

三、提升专业学位研究生培养质量的建议

1. 完善导师考核机制

研究生导师直接关系到研究生培养效果,健全导师聘任与招生资格审查制度对研究生培养质量的提升起着关键性的因素。建立导师考核措施,完善导师奖惩机制,多维度评价校内导师,打破唯学历、唯职称、唯论文,注重导师个人思想政治,注重其对学生的职业规划和提升职业素养的能力,注重其实践经验和解决实际问题能力,注重其与研究领域的熟知度、发展程度等等。对于企业导师的遴选,注重个人素质,注重工作能力、注重对研究领域的熟知度和发展程度。

2. 完善双导师协同机制

双导师协同机制就是高校联合行业、企业、科研院所等学术水平较高的领域专家,依托研究生培养,共同开展产教融合,深入合作。参照人才培养标准,达到人才培养目的的同时,解决国家特殊需求、重大工程项目、区域经济发展等重大问题。在这种以横向课题为依托,互惠互利协同创新培养机制的框架下,行业、企业、科研院所等单位也积极愿意共同参与研究生培养过程中来,既为行业、企业、科研院所等单位解决实际问题,又为高校、国家培养专业人才,达到互利互惠,合作工程,才真正实现双导师协同机制的意义。

3. 建立完善双导师教学督导机制

在研究生培养过程中,聘请高校、行业、企业、科研院所专家组成教学督导组,对照培养方案及学术标准,开展教学质量监控,完成对培养目标、培养环节、培养质量的评估,完善教学督导,充分发挥研究生课堂教学的重要作用。

结语

在专业硕士学位研究生教育中采用“双导师”联合培养模式,通过学校与企业项目合作、共建实践基地培养等方式,校企导师参与研究生培养过程,课程学习和专业实践两手抓。双导师作为研究生培养的责任人,校内导师负责指导研究生校内的学习工作,企业导师负责研究生校外实习阶段的专业实践工作;两位导师结合学生研究方向,共同对研究生毕业论文工作进行指导,通过校企联合双导师协同培养机制,专业硕士学位研究生培养过程中取得一定成果,但是加强双导师协同沟通,完善双导师联合机制,最大发挥双导师协同机制作用,对提升研究生培养质量具有很大应用价值。

参考文献

- [1] 杨真. 国外研究生培养模式及对我国的启示[J]. 河南教育, 2011(11): 21—23.
- [2] 孙崇文. “协作式”研究生培养模式的创新[J]. 教育发展教育, 2005(19): 14—19.
- [3] 高学全等. 基于课程教学的专业学位研究生创新实践能力的培养[J]. 北京教育(高教), 2014(2): 93—100.

课题名称: 研究生培养过程“双导师”协同机制研究, 课题编号: YJY-2019-04

事业单位内部财经控制制度的建设探讨

王玲¹ 张文²

(辽宁省重大技术装备战略基地建设工程中心 辽宁 沈阳 110031)

【摘要】随着是时代飞速进步与社会经济的高速发展,这种形势下给事业单位内控带来新的挑战。财经内部控制是事业单位加强内部控制的重要内容,当前事业单位在财经内控方面还存在着诸多不足,对事业单位的财管理、风险管理、资产管理等工作带来了不利影响,因此,事业单位必须根据内外部实际情况,运用科学的策略,不断强化财经内部控制。

【关键词】事业单位;财经;内部控制;策略

引言

事业单位财经内部控制工作是为了保证事业单位管理活动的正常有序运行,加快事业单位的工作运行效率,推动事业单位的快速发展,保证事业单位制度清晰和明确等。当前,在事业单位财经内部控制管理中,需要各工作管理部门进行有效监督,这也是内部管理工作的重要发展条件。因此,在当前事业单位财经内部控制过程当中,单位内部监督工作一定要进行具体方法落实,从而能够推动事业单位工作的有效发展。

1 事业单位内部财经控制制度建设意义

事业单位内部财经控制制度建设对于单位发展而言十分的重要,做好这一项工作能够真正有效保障事业单位健康稳定发展。首先,内部财经控制制度建设能够在一定程度上防止贪污腐败等事件发生。其次,还能有效提高单位财务管理水平,单位内部财经控制制度若能有效减少,就能改善传统信息化程度不足、财务管理不够合理等问题,让其整个运行变得更加的流畅,形成一个较为完善的制度运行体系,让各项数据均能够妥善的保管起来,为财管理工作奠定基础,从而提升管理水平。

2 事业单位内部财经控制的主要问题

2.1 固定资产管理意识薄弱

事业单位的运营不以盈利为目的,大部分固定资产的采购都属于国家财政统一划拨,分配到具体单位后在资产的使用和管理方面较为随意,对固定资产的使用管理缺乏有效的管控意识,导致部分固定资产不能有效发挥作用,一些闲置资产更难以进一步流通和变现,造成了固定资产的浪费。

2.2 财经监督管控不到位

有效的财经监督管控是强化财经内部控制活动执行力度,提高财经内控水平的重要方式,但是很多事业单位对财经监督管控重视不足,没有建立独立的审计机构,导致财经监督管控工作无法顺利开展。同时部分事业单位由于审计部门的权威性不足,审计部门的财经内控评价无法对工作人员起到有效的约束作用,财经内控的作用也无法得到发挥。另外,纪检部门将工作重点放在人员管理方面,对财经内控制度的执行监督重视不足,导致财经内控制度执行过程中的各种不规范行为无法及时发现,导致纪检部门的监督约束作用得不到充分发挥。

2.3 财经内部控制工作效益较低

由于相关管理制度存在缺陷导致财经内部控制工作效益较低,加上部分财经管理人员的专业能力不高,会给事业单位的发展带来许多不良的影响。同时,由于财

信息收集不全面以及信息分析不完善,导致事业的发展方向不明确、资源配置不合理、成本预估不准确,进而会影响事业单位的工作效率和工作收益。

3 事业单位财经加强内部控制的对策

3.1 增强财经部门内控意识,确保内控的有效落实

想要建立高效、完备的财经内部控制制度,必须增强事业单位领导人及其工作人员的内部控制意识,让他们明白内部控制的重要性。同时,事业单位可以通过讲座或大型会议,让相关工作人员明白内部控制制度存在的意义,以此加深工作人员对该制度的理解,确保内部控制制度能够顺利落实。此外,事业单位还可以利用现代技术开展内部控制工作,保证内部控制制度的严格性、公正性、严谨性。

3.2 加强财经监督管控

财经监督管控是事业单位加强财经内部控制的重要方式,事业单位应建立健全的审计部门与纪检部门,明确各部门的职责,使审计与纪检充分发挥监督管控作用,确保财经内部控制得到有效实施。一方面,事业单位应确保审计部门的独立性与权威性,使审计工作的开展得到各部门的支持。另一方面,事业单位在组织机构的设置中应坚持执行权、决策权、监督权互相分离的原则,在岗位设置时应坚持不相容岗位分离的原则,使各组织机构与工作人员之间互相制衡、互相监督。

3.3 建立完善的财经管理内部控制制度

内部控制制度的建立需要从资金管理制度、资金审查制度等多个方面出发进行思考和完善。为了使内部控制制度和单位其他制度相匹配,单位其他部门也应该积极参与制度和建设,避免制度之间的矛盾和冲突。整个单位的积极参与有助于独立的财务管理快速融入整个内部控制体系与各种协议体系的相互补充和制约。

3.4 健全信息沟通机制

事业单位为了加强财经内部控制,必须完善信息沟通渠道,建立多渠道信息沟通机制。首先,事业单位应加强宣传力度,增强工作人员财经内控意识,推动各部

门加强信息沟通交流与协作,促使各部门的信息沟通效率不断提升。其次,事业单位应在财经内控目标的指导下,科学划分各部门的岗位职责,以责任目标为导向,将财经内控目标层层分解到具体工作人员,使财经内控信息沟通交流形成“自上而下”的双向渠道。最后,事业单位还应建立信息公开平台,加强信息披露,使事业单位的运行管理状况接受公众的监督,促使事业单位的信息公开透明度不断提升。另外,在信息化时代事业单位还应积极运用互联网信息技术,通过建立信息管理系统,加强各系统之间的衔接,促进各部门、各环节的信息高速传递,加强信息共享。

3.5 提升财经工作人员整体素质

事业单位财经工作人员除了对《会计法》、《会计准则》等相关会计制度加强学习外,还有不断增强自身的法制观念,以更强的工作觉悟开展事业单位财经管控工作,必须严格按照规章制度办事,提高自身财经控制水平,对所经手的每一步财经流水都要做到规范、透明、账目明晰,这样才能推动事业单位健康发展。

结语

事业单位财经控制制度的完善对于国家社会都具有十分重要的意义,事业单位必须要加强事业单位内部财经控制意识、提升财经工作人员整体素质、持续健全财经内部管控体系,结合单位的实际情况,对于财经工作中存在的问题进行详细的分析,有针对性的落实和完善财经内部管控制度建设。

参考文献

- [1] 姜淑娟. 事业单位财经内控问题相关思考. 中外企业家, 2019(29).
- [2] 邓新保. 新形势下加强事业单位财经内控管理的必要性与对策. 财会学习, 2019(27).
- [3] 李鸿飞. 科研事业单位内部控制体系与制度建设研究. 财经界(学术版), 2019(21).

畜禽品种改良发展意义及对策

孙秀芬

(吉林省大安市牛羊胚胎移植中心 吉林 大安 131300)

【摘要】随着生活水平的提高,人们在关注食品美味的同时,还追求绿色健康,对大安市的畜禽业提出更高的要求,因此畜禽品种改良工作还要进行进一步的强化。当前要想满足畜禽产业现代化发展的需要,增强养殖户市场竞争力,解决当前畜禽品种改良工作中存在的问题,就要强化畜禽品种改良工作。

【关键词】 畜禽品种改良; 必要性; 建议

1 存在问题

1.1 当前畜禽品种改良工作存在的问题

当前的畜禽品种改良工作存在着缺资金、缺设备、缺人才的问题。畜禽养殖业是一种高风险,对技术要求高的产业。因此,虽然大安市地区有针对畜禽业的贷款、优惠政策和资金补贴,但这些都未得到很好的落实。资金大多投入到生活基础设施建设,忽略了对畜禽养殖业的投入。仅靠养殖户自筹资金,他们薄弱的经济实力使他们难以扩大养殖规模。缺资金直接导致的一个问题就是缺设备,畜禽业发展所需的配种站点建设、维护不完善,设施老化,甚至有的地方没有冷配站点等问题,这就导致养殖场和小区难以规模化发展。

1.2 提高畜禽产品竞争能力

在饲料生产制作上,选取科学配比饲料,在满足动物日常营养需求的同时,使饲料在动物肠道内进行最大程度的消化吸收,避免产生过多气体,避免对大气环境产生负面影响。在进行日常的饲养管理时,处理好动物饲料的储存问题。及时对动物粪便进行收集清理,妥善进行卫生清洁处理,对动物的圈舍定期消毒清洁,保证动物的健康和居住环境的卫生。随着人们物质生活水平不断提升,社会大众对畜禽动物以及相关产品的需求也在不断发生变化,这种变化不仅体现在畜禽数量上,更体现在畜禽本身和相关产品的质量上^[1]。

1.3 提高农民经济收入水平

近年来,畜牧养殖产业发展和畜禽产品推广布局中实施的是优势品种区域布局形式,保证了畜禽产品生产的安全化,优质化。而要想进一步提升畜禽产品的区域化和优质化水平,关键在于优良品种的培育和把握。为此就需要将畜禽品种改良作为动物生产的第一要素,在此基础上积极发展适度规模化的经营模式,推广应用全新的生产技术和养殖理念。通过对畜禽品种进行改良,能切实提高畜禽产品的品质,进而提升畜禽动物的生产能力和生产水平,保证我国畜禽产品在市场流通中具有较强的竞争能力,保障基层地区的养殖户群体获得更高的经济收入,稳步推进农村经济发展,构建社会主义新农村。

2 强化畜禽品种改良工作的方法

2.1 明确畜禽品种改良工作的重要性

各级政府应明确发展现代畜禽业,不仅要提供优质的草料,做好防疫工作,还要把畜禽品种改良工作放在首位。大力领导品种改良工作,把这一工作作为各级政府和领导干部考核的重要内容和依据。这样才能加大做好宣传和扶持工作各级政府及工作人员除了要明确品种改良工作的重要性外,还要向广大牧民、养殖户积极宣传。宣传工作要结合实际,不能单纯的说教而是要贴近他们的生活,采取人们感兴趣的宣传方式。如给群众分发品种改良资料、播放相关视频,与群众进行良好的互动,对其提出的问题要积极解答。通过各种方式向养殖户宣传畜禽品种改良知识、技术,使其真正体会到这一工作能给自己带来的好处,才会得到他们的积极响应。

通过对畜禽品种改良工作的宣传,群众的养殖热情和积极性得到极大的提高,要想真正的推进畜禽品种改良工作的发展,就要在此基础上加大对畜禽业的扶持力度。一方面要加大资金投入,做好畜禽业的基础设施建设,完善配种站点、冷配站点及其设备的建设和完善。此外,畜禽品种改良工作进程缓慢,工作繁琐,在这一过程中技术人员的人工、日常开支需要投入大量的资金。政府部门应该保证配套资

金的投入,使工作人员可以安心工作,项目得以顺利开展^[2]。

2.2 加强人才队伍建设

加强人才队伍建设,不仅要提高当前技术人员的素质,还要能吸引、留住更多专业技术人员。当前的技术人员有多年的基层工作经验,但是畜禽品种改良的知识和技术老化,落后,因此要加强对他们的培训。要建立完善科学的培训体系和制度,以提高他们的技术水平和业务能力为目标,结合他们实际工作中遇到的难题来提高他们的实战能力。对于人才的引入和选拔要扩大渠道、广泛吸收的同时,还要综合考虑他们的业务水平和专业知识,使其能胜任畜禽品种改良工作。提高专业技术人员待遇,激发其工作热情,使其更努力的投身到工作中,可以增加当地畜禽业的经济效益。当地畜禽业经济效益的提高又可以进一步的提高技术人员的待遇,形成一个良性循环。要想留住人才,就要提高对专业技术人员的待遇和补贴。这需要投入相应的经费,也可以根据当地的实际情况,适度的提高技术服务费用,来增加专业技术人员的收入^[3]。

2.3 加大宣传力度

加强宣传引导。要注重总结畜禽品种改良工作好经验、好做法,挖掘亮点和典型案例,充分利用广播、电视、报刊、互联网等媒体,广泛宣传畜禽品种改良工作的好典型、好经验和成效,展示畜禽品种改良在肉畜禽产业发展,脱贫攻坚上的作用,为畜禽品种改良工作营造良好氛围,争取社会各界更多的关心与支持。

2.4 强化基础设施建设,保障物资供应

首先市局安排一批液氮罐、输精枪、外套等物资,完善原有基层配种站(点)设施设备,改善工作条件,增强服务能力;其次,继续实行良种公畜禽补贴政策。鼓励和引导养殖户引进优质畜禽良种,在交通不便、畜禽分散的地区进行本交配种;再次,根据各乡镇上报的计划数免费供应牲畜冷冻精液,依据各乡镇畜禽品种改良任务和区域范围力保液氮供应。

2.5 创新机制,完善畜禽品种改良网络

要积极引导社会力量参与畜禽品种改良工作,逐步建立畜禽品种改良工作的市场化运作机制,建立与市场经济体制相结合的畜禽品种改良工作机制。要积极开展人工授精理论和实际操作技术培训,不断提高基层品种改良人员的业务知识学习和服务能力。

3 结束语

畜禽品种改良是人们对食品质量的要求,也是现代畜禽业规模化、产业化发展的要求。政府相关部门要重视这一工作,在资金、政策上给予支持。技术人员要努力学习技术,提高自身业务和技术水平,更好的为人民服务。牧民、养殖户、养殖企业要更新观念,积极接受新知识、新技术。各方共同努力,推进我国畜牧业的健康发展。

参考文献

- [1] 钟少鹏. 基层畜禽品种改良工作存在问题及对策[J]. 畜牧兽医学(电子版), 2019(15): 57-58.
- [2] 罗春华. 提高基层畜禽品种改良工作质量的有效措施[J]. 乡村科技, 2019(12): 60-62.
- [3] 郝治华. 基层畜禽品种改良工作建议[J]. 畜牧兽医学(电子版), 2019(04): 25-26.