

新时代煤矿工会促进企业高质量发展的探索与实践

刘振华

(新矿集团华丰煤矿工会 山东 泰安 271413)

摘要 在煤炭企业加快推进高质量发展的进程中,如何行使自身职能,为企业创造一个和谐稳定的发展环境,大力推动和谐企业建设,让广大职工更多地分享企业发展成果,推动企业可持续发展,成为新时代工会组织面临的重要课题。新矿集团华丰煤矿工会在企业加快推进高质量发展进程中,充分发挥各项职能,积极进行探索实践,大力推进建功立业、关爱服务、民主维权和文娛宣教“四项工程”,在企业和谐稳定和高质量发展中彰显了新时代工会组织的责任与担当。

关键词 工会工作; 和谐稳定; 高质量发展

近年来,随着煤炭企业动能转换和高质量发展步伐的加快,新形势、新任务也为新时代工会工作提出了更高的要求,如何行使自身职能,在推进企业高质量发展进程中,为企业创造一个和谐稳定的发展环境,成为新时代工会组织面临的重要课题。新矿集团华丰煤矿工会在企业加快推进高质量发展进程中,积极进行探索实践,大力推进建功立业、关爱服务、民主维权和文娛宣教“四项工程”,在促进企业和谐稳定和高质量发展中彰显了新时代工会组织的责任与担当。

一、推进建功立业工程,激发企业内部活力

立足企业安全生产和发展实际,充分发挥工会组织引导带动作用,引领广大干部职工群策群力,为企业安全生产和可持续发展贡献力量。

强化群众安全工作。牢固树立“发展决不能以牺牲人的生命为代价”的底线意识,贯彻落实“安全第一、预防为主、群防群治、防治结合”方针,通过持续强化组织制度建设、人才队伍建设、提素建功活动和监督检查力度,结合形式多样的安全宣教、监督检查活动,促使群众安全工作整体推进,筑牢矿进安全生产坚实防线。

打造创新创效平台。大力弘扬创新创造精神,深入开展以“小技术触发大创新,小窍门实现大理想;小革新带来大成就,小节约汇聚大效益;小建议成就大事业,小发明彰显大智慧;小设计派上大用场,小绝活凝聚大智慧”为内容的“八小八大”全员创新创效活动,深化职工创客联盟、劳模(高级技能人才)创新工作室、工人先锋号等创建活动,发挥劳动模范和高技能人才在创新驱动发展中的骨干带头作用,推动创新型职工队伍建设,为促进企业高质量发展提供强大的智力支持和人才保证。

二、推进关爱服务工程,构建企业温馨家园

聚力“暖心工程+温馨家园”建设,努力改善困难职工和家庭的生活状况,让职工群众深刻感受到企业大家庭带来的温暖与关爱。

开展关爱服务活动。本着服务职工的原则,通过开展亲情化、人性化的关爱教育形式,坚持开展“一线送关爱”活动,把“职工之家”的温暖传递给每名职工。扎实做好职工疗休养和职工(会员)福利发放工作,促进提升职工体面劳动、舒心工作,调动在岗会员职工工作积极性,增强会员的光荣感、责任感和企业凝聚力、向心力。

深化帮扶救助工作。围绕保障民生、改善民生、解决民生做文章,最大限度地解决困难职工的实际困难,努力做到帮扶的精准化和全覆盖。建立完善帮扶专项资金使用管理办法,实现困难职工帮扶力度和精确度的大幅提升,坚持“四季恒温、节日加温”和“动态低保、大病救助、节日慰问、金秋助学”等形式的多元化帮扶救助机制,解决职工的后顾之忧,为企业创造和谐稳定的发展环境。

三、推进民主维权工程,提升企业民主管理

以员工利益诉求为突破点,把全面、准确、及时地表达职工群众的意愿和要求

作为维护职工权益的重要前提和基本要求,为企业发展筑牢坚实的群众根基和后方保障。

构建和谐劳动关系。坚持党的全心全意依靠职工群众办企业的指导方针扎实开展民主管理、矿务公开等各项工作。坚持职工(会员)代表大会制度,建立“矿、区、科、班”四级公开网络,在完善机制、规范程序、监督落实工作上求突破、求创新,严把“公开内容”、“监督检查”和“考核兑现”三大关,营造风清气正、干事创业的良好氛围,有力推动企业各项工作健康、稳定、和谐发展。

强化工会维权职能。牢牢把握工会维权工作的重要性和紧迫性,建立长效、有力的维权工作机制。利用职代会、平等协商及职工意见箱、员工谈心室等各类互动渠道,建立工会组织与会员之间的信任关系,畅通职工利益诉求表达渠道,深入开展职工代表巡视、每月三次集中接访、多元化帮扶救助等工作,全方位维护职工合法权益,促进了企业的和谐稳定。

四、推进文娛宣教工程,浓厚企业发展氛围

充分发挥工会组织思想引领作用,广泛开展各类形式的宣教文体活动,以寓教于乐的方式带动职工凝心聚力,为企业营造良好的发展氛围。

强化宣传教育引导。完善电视、网站、报刊、橱窗、舞台、公众号等各类宣传阵地建设,广泛开展主题教育、形势任务教育、安全宣教和先模人物学习宣传活动,着力培养职工的企业主人翁精神,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,引领广大干部职工积极支持和参与推动企业改革发展。扎实开展职工思想动态调研工作,为企业决策提供坚实可靠的基础依据,从源头上维护职工队伍的稳定。

丰富职工文化生活。以文体协会为依托,以重大节日为节点,以职工为主体,扎实开展形式多样、职工喜闻乐见的文体娱乐活动,鼓舞士气、提振正能量,引导带动职工群众以良好的精神风貌和强健的体魄投入到企业高质量发展中去。利用矿区文化广场、职工俱乐部等活动场所,按照职工兴趣配置活动器材或场地,广泛开展球类比赛、文艺演出、职工书画展等文体活动,引导职工群众全民参与,弘扬资源共享和全民健身理念,推进和谐矿区建设。

总之,新矿集团华丰煤矿工会紧紧围绕企业发展实际,把服务职工需求和企业发展发展紧密结合起来,通过大力推进“四项工程”,推动自身各项工作适应企业发展的需求,为企业打造了良好的群众基础和发展环境。在煤炭企业加快推进动能转换和高质量发展的今天,工会组织应充分行使自身职能,不断创新实践,把服务和维护职能融入到工会各项工作当中,引导职工群众为推进企业高质量发展作出积极贡献,彰显新时代工会组织的担当和使命,奋力开创新时代工会工作新局面。

作者简介:

刘振华,出生日期:1984年9月;性别:男;籍贯:泰安市宁阳县;学历:大学本科;研究方向:企业思想政治。

高教研究

论大学英语教学与高校德育工作的关系

陈文滔

(江西航空职业技术学院 江西 南昌 330024)

摘要 对于祖国的未来发展而言,大学生起着至关重要的作用,因为大学生就是国家的人才资源,而人才资源,对于国家的发展而言是很关键的,因此高校有必要加强思想道德教育工作,提高学生的思想道德教育水平,使学生在未来的学习和生活中,都能够具备良好的个人情操和素质素养,也使它能够推动社会的良好发展。

关键词 大学英语教学; 高校; 德育

在社会经济的快速发展下,人们的思想观念较之前有了较大的改变。对于当代大学生来说,他们早已适应了社会的快节奏发展,因此,社会环境给大学生在思想道德素质方面形成了较大的影响,导致某些大学生的思想观念出现了偏差,难以树立正确的价值观,少部分大学生出现没有理想、缺乏信念、没有社会责任感等问题。为了引导大学生树立正确的人生观、价值观,各所高校在对于学生的思想教育工作中也加大了教育的力度,使得大学生的德育素质有了一些较为明显的提高。但是,当前我国在大学生们的思想工作方面,最主要的教育渠道就是通过专业的思想德育教师来开展,其他非本专业的教师对于学生的思想道德教育工作不够重视,这就造成学生的德育思想,仅限于从课堂专职教师的讲授中、书本上或者通过考试来获得,没有真正形成一种思想意识,使学生对于德育学习的兴趣大大降低。

1 大学英语教学中德育工作的体现

1.1 教学过程中的德育体现

1.1.1 教学方法

教师在开展英语教学时要注意学生的学习情况,要能够让在学习完英语知识之后,将其应用于现实中,解决现实问题,同时教师还要培养学生的独立思考能力和自主学习能力,让学生对事物有一个自己的理解,对问题也有自己的解决方式,而学生可以按照教师的引导,找到正确有效的学习方式,提高自己的学习效率,而教师也应该教导学生,踏踏实实学习,不能出现舞弊行为。

1.1.2 教师自身的德育体现

教师是课堂的引导者,也是学生的引导者,而教师的一举一动都能对学生造成不小的影响,所以教师在教学的过程中也可以通过自身的素质素养,来影响学生的素质素养,让学生能够自主提高自己的思想道德修养水平,而且教师想要带动学生,对教师本身就有着较高的要求,教师必须不断完善自己,提高自己的道德思想水准,才能够对学生造成积极的正面的影响。

教师首先要具备一定的专业素质,这样才是一个专业合格的教师,而教师想要对学生开展教育工作,那么首先就要提升自己的专业水平,让学生信服,才会心