

中的病毒传播进行抵制。计算机中存在的病毒可能会对计算机进行一定的损害,对系统中的软件和硬件造成一定的破坏,甚至还有可能是计算机系统遭到破坏。这种网络环境下,病毒会传播的更快,而且更难以清除。目前最严重的病毒就是木马病毒,这种病毒隐蔽性非常高,对电脑系统的侵害也非常大。这种病毒会对社会中的各行各业以及国家造成巨大的威胁和经济损失。为了避免这种情况的发生,石油企业应该安装一定的防火墙技术,这样才能够是互联网信息管理更加安全。

3.7提高系统运行的安全

在石油企业的销售系统中,所使用的管理系统主要有加油站,计量系统、油库计量系统以及油库发油系统等。上述多个系统对石油企业的日常运营都有非常大的帮助,在各个系统的相互作用下,石油企业能够运行的更加顺利。石油企业愿意杨过程中所运用到的现代信息技术,是以一个完善的系统为基础,将现代信息技术作为平台,运用系统化的管理思想,对石油企业的具体业务流程进行信息化管理。将石油企业的许多业务进行合成,对其资源进行整合,实现了信息的共享。根据石油企业的相关要求,对石油产品进行统一的管理,能够使石油的业务更加标准化。同时还能够对石油企业的信息实现更现代化的管理。所以说,石油企业拥有一个完全可靠的管理系统,对石油企业的信息安全管理有着非常重要的作用。

企业人力资源管理中社保管理存在的问题及对策

魏占成

(中国铁路北京局集团有限公司承德工务段 河北 承德 067000)

【摘要】随着我国经济社会条件的不断改变,企业间的竞争更加激烈,企业要发展,就需要不断的进行自我提高和改革,因此,从公司的全局看,人力资源存在的一些管理问题开始引起管理者们的重视,意识到人力资源对于整个企业的助推作用。而社保管理作为其中一项重要内容,对这项内容的重视程度也有了很大提升。这项内容的情况会直接关系到员工的利益和基本保障。文章通过对人力资源当中的社保管理问题的探讨和分析,为了保证之后工作的顺利开展,提出了相关的对策。

【关键词】 人力资源; 社保管理; 问题; 对策

一、前言

企业发展涉及到多方面的内容,需要对各方面的资源情况进行整理调和,才能更好地促进一切的发展。在这当中,最关键的一项就是人力资源管理,因为企业的正常运转主要依靠人们的工作来完成。但是由于我国企业人力资源社保管理上还存在有各种各样的问题,这就要求企业应该采取一定的措施来保证自身能够快速的发展,在市场竞争中具有一定的地位。

二、人力资源社保管理意义

为员工办理社会保险参保登记除了是我国法律对企业提出的要求外,这项工作的开展,能够有效的提升企业中工作人员的协调能力,对于人力资源管理过程中的主要意义主要体现在以下几个方面。

2.1能够对员工进行薪酬奖励

人力资源管理工作的内容就是要以人为本,实行企业帮助员工缴纳社会保险的方式,能够安定公司员工自身的顾虑,在工作过程中,不需要对其他的内容进行考虑,只需要认真的完成工作任务,所以,在进行公司事务上会更加积极主动,员工对于公司的归属感更强,从而能够创造出更多商业价值。根据员工的工作能力以及在工作过程中所呈现的态度来确定薪酬,同时将这项内容与社保缴费基数进行联系,从人力资源的管理上可以看出,社会保险管理也属于薪酬管理的一项内容。

2.2减少人员流动

社会保险是由企业和个人一起来承担的一种保障费用,员工在选择企业时会优先考虑那些社会保险比较规范的企业,因为这项内容能够给员工提供一定的保证,同时这项内容会在员工辞掉工作后也会失去效应。如果员工还选择为自己缴费的方式,每年则需要花费更多的资金,所以这就保证了员工不会轻易跳槽,从而使企业人员不会出现大规模流动的情况,保证了整体结构的稳定性。

三、社保管理中存在的问题

在实际企业当中的社保管理工作,存在有许多的问题,可以将其分为以下几个主要方面。

3.1体制不健全,造成管理不规范

有一些企业家社保管理工作中缺乏一定的标准,导致在人力资源部门不会是有单独的机构来完成这项工作。进行这项工作的人员不具有专业的素质,导致在工作过程当中,由于一些知识的缺乏,会出现对这项内容管理不合格的情况。

3.2企业决策者或管理者的法律意识淡薄

这种情况主要体现在一些企业为了减少自身的开支,对于员工的参保内容就不加以重视,或者在为员工办理参保手续时,不能及时进行,整个申办过程不够规范。这种情况从表面上来看是减少了企业的资金投入,但是,在企业的现实经营活动中,会冒有极大的风险,很容易引发各种各样的危机。

3.3社保管理制度不完善

企业人力资源的社保管理,对企业劳动者和企业自身都会产生很大的影响。企业社保管理制度的不完善会引发很多问题和麻烦。企业人力资源工作人员对社会保险的分类缺乏充分的掌握与了解,没有细化不同险种的具体管理制度,在实际的工作中,对于险种的具体管理执行会产生问题与偏差,从而使得企业社保管理的工作水平受到影响。

结束语

信息安全管理是一项非常重要的作用,随着我国科技的不断进步,石油企业的信息安全工作应该不断进行创新,同时还应该不断对其进行调整。根据石油企业的实际经营情况,从技术角度对信息的安全管理进行有效分析。然后结合石油企业在市场上的实际情况,寻找解决石油企业信息安全管理工作的具体措施。在目前石油企业市场竞争不断增大,以及外国进入中国市场的大背景下,相关企业应该对信息化的成果进行充分利用,不断提高企业的管理水平和竞争力,为企业的快速发展提供更有力的保障。

参考文献

[1]王川.浅析石油企业信息安全管理[J].技术与市场,2017,24(09):235+237.

[2]何爱华.新形势下石油企业信息安全管理研究[J].中国管理信息化,2017,20(08):59-60.

[3]何爱华.基于信息安全的石油企业科技资料管理模式研究[J].企业改革与管理,2017(05):30.

3.4管理人员缺乏专业知识

在企业当中对于这项内容进行管理的人员,有时会缺乏关于这方面的专业知识,当政策发生改变时,并不能快速了解,经常会出现不能维护企业员工利益的情况,从而会使这项政策发挥不了它的基本功能。

四、企业人力资源中社保管理的策略

由于社保管理过程中所存在的各种问题,所以,可以发现社保管理工作,对于企业的发展有着十分重要的意义,所以为了解决这些问题,提出了以下几点措施。

4.1健全社保管理制度

任何一项工作的良好,开展都离不开制度的建立。所以这就需要企业加强对这项内容的重视,首先要建立一个完整的体系,来保证该工作的正常运行。同时要求人力资源管理部门需要设立一个专门机构来对这项工作梳理,同时需要保证进行这项工作的人员要有足够的素质水平。明确他们自身的工作责任,并对整个管理系统当中所存在的不能使企业快速发展的内容进行适当的删减,确保整个体系的完整性。同时,整个评价标准也应该对社保管理工作发挥更大的作用,这就需要在传统制度上进行优化,减少体系中所存在的问题。

4.2创新管理内容的建设

随着当前社会的高速发展,信息技术水平也得到了很大提升。在这项工作当中,我们可以适当引用一些先进的技术手段,来满足日益变化的社保工作要求。首先,可以完善整个网络的结构形式,建立一套合理的社保信息数据库,使员工能够快速获得自身信息,同时还能保证管理过程的高效进行。此外,还需要开通各种网络平台,实现缴费等内容的网络形式。同时还要加强互联网查询功能,让员工能够快速获得自身信息。

4.3提升管理人员的素质

社保工作的正常运行离不开工作人员的管理,所以企业需要一个专业素质水平比较高的团队来完成这项任务。所以,可以采取定期对人员进行培训的方式,来加强他们对这项任务的了解。此外,可以利用检测的方式来了解工作人员的专业知识水平以及道德素养,从而保证这项工作的正常开展。也可以对其他员工进行培训,让他们了解参与这项工作的重要性。

结束语

总的来说,人力资源下的社保管理工作会对企业的发展有着重大的影响。虽然,一些企业当中还存在有管理不规范的情况,但是,他们可以依据本文中所提到的几项解决对策来完善自身的管理,确保企业的正常运行,充分的调动社保管理工作在企业运行过程中的作用。

参考文献

[1]张英.关于新形势下企业人力资源管理中的问题及对策[J].中外企业家,2020(12):130+141.

[2]周三林.企业人力资源管理中社保管理存在的问题及对策[J].企业改革与管理,2020(05):121-122.

[3]李品.中小型制造业企业人力资源管理中存在的问题及对策[J].人力资源开发,2020(02):79-80.