

空间的划分是软装设计的重要环节之一。一般在装修过程当中,设计师通常都会选择将较大的空间进行划分,用不同的地方来进行不同的氛围渲染,而划分空间的方法就是通过装饰品的组合与摆设来完成,用这种方法划分出来的空间不仅富有艺术气息和个人特色,而且不会显得生硬呆板,可以丰富艺术层次,同时通过不同摆设艺术品的色彩搭配,也能够营造出一种温馨的家的氛围与感觉。

#### 2.2 注重设计中的个人特点

因为软装艺术最重要的就是要具有个人独特的风格,所以说目前的软装艺术风格的风格多种多样且千变万化,那么如何选择一种适合自己的风格呢?对于消费者而言无疑是很重要的。消费者在选择的过程当中需要对房屋的内部进行仔细的观察,此外设计师也需要通过对房屋进行仔细观察来找到合适的地方进行区域的划分,从而合理地利用空间进行各种设计,在设计的过程当中需要考虑加入不同的区域特色,例如可以选择热情浓郁的热带风格,这样·就需要在选择装饰品的过程中选出一些色彩浓郁的装饰品。另外,也可以选择朴素典雅的装饰品。在装饰过程中,需要注意不同风格之间的强烈对比,从而凸显出房主人独特的个性。

#### 2.3 注意装饰环境与装饰品之间的搭配与平衡

在具体的装饰过程中,一定要合理的搭配与平衡装饰品和装饰环境之间的关系。如果设计师可以在装饰的过程当中注意搭配,那么其设计就可以给人以独特的感觉,同时也可以改善整个环境。例如设计师可以通过放置绿色植物,从而起到清新空气的作用;也可以选择带有浓郁色彩的餐具,从而营造一种热情的氛围。

#### 2.4 古今结合,推陈出新

古代的装饰风格与众不同、古色古香,而现代的风格则充满着时尚的气息,如果能够将传统的装饰风格与现代进行一个结合,那么可以增加其设计质量,同时也可以引起人的思考。例如,东南亚的文化当中,三角垫表达了君子的一种谦和,随性的态度,而瓷器等装饰品则充满东方民族色彩。

#### 结语

巧妙地应用软装能够在一定程度上达到更加独具匠心的室内特色,令室内空间充斥着独特的文化底蕴,同时也体现了使用者的艺术底蕴和独特的生活品质。随着我国社会经济的发展,人们越来越渴望得到质量较高的物质生活,同时人们不再仅满足单纯的物质需求,逐渐寻求室内空间环境方面的精神追求。软装既能使得室内空间的层次分明,加强其装饰特色,又能将建筑结构的缺陷有效弥补,从而受到广大消费者的喜爱。

#### 参考文献

- [1]李朔悦.室内装饰装修工程中的色彩设计原则分析[J].建材发展导向(上),2020,(2):872.
- [2]于俊鹤.软装设计中的色彩搭配与风格的创作技巧探析[J].建材发展导向(下),2018,(10):72-75.
- [2]李一清.基于虚拟视觉的室内空间布局三维模拟系统设计[J].电子设计工程,2020,28(11):170-174.

## 家国情怀教育对大学生退役士兵创业就业的影响

张丹

(辽宁城市建设职业技术学院 辽宁 沈阳 110000)

**[摘要]**现阶段,随着经济的发展,我国退役军人养老保险关系转接机制是基于“安置就业”目标而设计的,与大学生士兵退役后仍需“继续学业”的目标不合。在没有明确政策规范的背景下,地方经办机构为避免“政策风险”,统一将退役养老保险关系转接到大学生士兵户籍地,而退役大学生士兵在缺乏政策引导的情况下,倾向于选择参军入伍地作为关系转接地。当两者不统一时,很容易陷入“政策困境”。由于不了解国家的相关政策,不少退役大学生士兵都遇到过“政策困境”,并对完善政策表达了强烈期许。

**[关键词]**家国情怀教育;大学生退役士兵创业就业;影响

#### 引言

大学生和退役士兵是我国青年人的重要组成部分。近几年来,国家有关部门不断加大力度,从税收方面对这部分特殊群体的创业就业给予了积极扶持。

#### 1 政策背景与困境

退役大学生士兵是我国退役军人的重要组成部分,国家关于退役军人养老保险关系的转接政策同样适用于退役大学生士兵。根据2011年新修改的《兵役法》规定,军人退役后按照国家有关规定继续养老保险关系。同年发布的《退役士兵安置条例》进一步明确了退役士兵养老保险关系转接的具体经办机构:“退役士兵在服役期间建立的军人退役养老保险与其退役后参加基本养老保险的关系接续,由军队的军人保险管理部门和安置地社会保险经办机构按照国家有关规定办理。”2012年7月实施的《军人保险法》将依法转接养老保险关系明确为退役军人的一项重要权利,规定退役军人“有权要求军队后勤(联勤)机关财务部门和地方社会保险经办机构依法办理”养老保险关系转移接续手续。同时,根据军人退役后的不同安置去向,分三种情况对退役养老保险关系转接办法做出了原则性规定:退役后参加(企业)职工基本养老保险的,其保险关系和相应资金转入地方,由地方社会保险经办机构办理转接;退役后参加“新农保”或者“城居保”的,其保险关系转接按照国家相关规定办理;退役后到公务员(含参公管理)岗位工作的,其保险关系转接办法按国家规定执行。2012年8月,人社部、财政部与解放军总部联合发出《关于军人退役养老保险关系转移接续有关问题的通知》,细化了《军人保险法》的上述规定,明确了退役养老保险关系转接的操作规程。在城乡居民基本养老保险制度整合、城乡养老保险制度衔接、机关事业单位工作人员养老保险制度改革背景下,人社部、财政部与解放军总部于2015年9月联合发出《关于军人退役基本养老保险关系转移接续有关问题的通知》(后财〔2015〕1726号,以下简称1726号《通知》),以其完全取代后财〔2012〕547号《通知》,构建了军队职工基本养老保险制度衔接与关系转接的三种重要机制。一是军人退役基本养老保险-企业职工基本养老保险转接机制,适用于到企业工作的军队转业干部、复员干部、退役士兵及自主就业的退役士兵;二是军人退役基本养老保险-机关事业单位基本养老保险转接机制,适用于到机关事业单位工作的军队转业干部和退役士兵;三是军人退役基本养老保险-居民基本养老保险转接机制,适用于退役后参加城乡居民基本养老保险的军人。在前两种转接机制下,退役军人基本养老保险关系分别需要转移到安置地负责企业职工基本养老保险的县级以上社保经办机构及负责机关事业单位基本养老保险的县级以上社保经办机构;在第三种转接机制下,退役军人基本养老保险关系先由安置地社保经办机构负责保存,“待达到企业职工基本养老保险法定退休年龄后,按照国家规定办理城乡养老保险制度衔接手续”。

#### 2 退役后复学的现状与存在的问题

##### 2.1 适应性难题

部队生活同校园生活存在着很大的不同,不仅表现在学习方面、生活方面、人际交往方面,还包括精神文化方面,由于不同环境之间的差异导致大学生退役士兵在复学适应性融入性方面出现问题。大学生退役士兵面对新的环境一时难以适应,紧张与各方面的差异使得大学生退役士兵难以融入校园生活中。教师大多也不重视大学生退役士兵的状态,对大学生退役士兵的了解也比较表面化。

##### 2.2 校园人际交往与学习存在困难

首先,在学习方面:由于部队更注重军事训练,对于文化课程要求与安排难免与学校不同,大多数文化知识已经渐渐忘却,重新开始学习就会出现进度落后、学习压力大。其次,在生活习惯方面,军队是一个令行禁止的地方,士兵渐渐习惯了服从命令听指挥,大学生退役士兵在自由环境中反而无所适从。在人际交往中,大

学生退役士兵习惯了实事求是严谨的说话态度,面对多元化的同学之间的交流方式与方法,存在交流圈子难适应问题。

#### 2.3 复学后升学就业职业规划存在问题

大学生退役士兵与普通大学生升学就业存在很大不同,大学生退役士兵可以享受一些优惠政策,但是由于就业指导老师教学针对的广大普通学生,缺乏针对性,不能给予大学生退役士兵以准确有效的指导,在大学生退役士兵升学与就业中,不能很好地发挥作用。

#### 3 家国情怀教育对大学生退役士兵创业就业的优化

##### 3.1 吸纳失业人员

符合条件的企业、民办非企业单位持下列材料向县级以上人力资源社会保障部门递交申请:(1)新招用人员持有的《就业创业证》。(2)企业、民办非企业单位与新招用持《就业创业证》人员签订的劳动合同(副本),企业、民办非企业单位为职工缴纳的社会保险费记录。可通过内部信息共享、数据比对等方式审核的地方,可不再要求企业提供缴纳社会保险费记录。(3)《持《就业创业证》人员本年度实际工作时间表》。其中,劳动就业服务企业要提交《劳动就业服务企业证书》,民办非企业单位提交《民办非企业单位登记证书》。县以上人力资源社会保障部门接到企业、民办非企业单位报送的材料后,应当按照财税〔2017〕49号文件的规定,重点核实以下情况:(1)新招用人员是否属于享受税收优惠政策人员范围,以前是否已享受过税收优惠政策;(2)企业、民办非企业单位是否与新招用人员签订了1年以上期限劳动合同,为新招用人员缴纳社会保险费的记录;(3)企业、民办非企业单位的经营范围是否符合税收政策规定。核实后,对符合条件的人员,在《就业创业证》上注明“企业吸纳税收政策”,对符合条件的企业、民办非企业单位核发《企业吸纳失业人员认定证明》。

##### 3.2 加强退役大学生士兵的职业素养培养

知识经济的发展给退役大学生职业素养培育带来了机遇也带来了挑战。退役的大学生士兵要想适应社会生活,实现高质高满意度的就业,不仅需要国家的政策支持,也需要提高自身素质。不能把全部希望寄托与帮扶上,为了实现更好的就业,促进大学生士兵退役的妥善安置,需要相关部门做好教育培训工作,探讨更优的教育方法,以帮助退役大学生士兵实现高质量就业。

##### 3.3 大学生退役士兵爱国主义教育

##### 3.4 大学生退役士兵创业观培养

#### 结语

本文就创新退役大学生士兵养老保险关系转接机制提出了三点建议:一是在政策层面,充分考虑退役大学生士兵的身份特性,明确这一群体退役保险关系转接政策的精准指向,并精简办理流程;二是从学校“入口”和部队“出口”两端着手,注重退役保险关系转接政策培训,切实细化每个操作环节的指导;三是加强军队与地方社保经办机构之间的互联互通,主动破除地方经办机构之间的“梗阻”,提高服务意识、优化服务质量。

#### 参考文献

- [1]丁耀,吴红斌.退役士兵就业现状调查及就业满意度分析[J].河北师范大学学报:教育科学版,2014(5):78-84.
- [2]蒋东旭,陆天宇,冯秋然.退役大学生校园再融入问题分析[J].教育观察:上旬刊,2015(2):65-66.
- [3]姜英宁.破解“当兵冷、征兵难”问题的调研和思考[J].国防,2015(12):41-44.