

浅析石油企业信息安全管理

谭燕华

(中石化江汉油田分公司江汉采油厂工艺研究所 湖北 潜江 433123)

【摘要】 随着社会的不断进步,信息化时代的到来,我国石油企业的信息安全工作迎来了新的挑战。石油企业的信息安全管理,对我国石油企业的发展非常重要,同时还关系到我国经济的发展。所以说,石油企业的信息安全管理是目前研究的重点问题。加强石油企业的信息安全管理,能够有效提高企业的技术秘密性,同时也能够提高企业的竞争能力。

【关键词】 石油企业; 信息安全; 管理

随着信息化进程的不断加快,计算机以及互联网在社会中各行各业得到了广泛的应用。互联网的应用是企业的经营效率得到提高,有效改善了企业的经营环境,但是互联网信息存在着一定的安全问题,网络信息管理不当将会为企业的发展,造成一定阻碍。石油企业在我国经济发展中占有重要地位,如果石油企业的安全受到影响,将会对我国经济造成很大的影响。所以说一定要提高石油企业的信息安全意识,不断对其加强管理,这样才能够构建一个更加安全的石油信息管理体系,从而促进我国石油企业的发展。

1. 石油企业信息安全管理的重要性

企业在发展的过程中一定会产生各种各样的信息,而对这些信息进行一个安全有效的管理,能够保障企业的安全运营,同时,也能使企业的经济效益和社会地位不断提高。石油企业能够构建一个完整有效的信息安全管理系统,能够使企业的信息管理工作落实的更好。

首先,石油企业的信息管理具有很强的保密性,所以说,它能够对企业的科技含量以及资金流动和竞争力等多方面具有重要影响,同时企业的信息管理也对企业的形象以及实际运营有着非常重要的影响,所以说加强石油企业信息安全管理是非常重要的。其次,网络本身是具有开放性的,这就是企业在实际运营过程中受到社会各界的威胁。比如说企业在实际运营的过程中可能会受到计算机病毒的影响,同时还可能出现泄密的问题。这就说明了加强企业信息安全管理是目前非常重要的一件事情。最后,石油企业对现代化信息系统的运用越来越多,如果信息管理系统不完整,就会使企业的信息与私人网络有交集,甚至可能会使企业的信息泄露出去,企业对信息的管理和控制也会变得更加困难。同时,石油企业的许多信息管理系统设计并不完整,本身存在着许多不合理的地方,这就是实际的信息管理工作出现一定的困难。信息安全管理是影响石油企业正常运行的关键因素,所以说一定要对石油企业信息管理工作进行不断的完善。

2. 提高石油企业信息安全管理的基本思路

应该以保证石油企业相关信息安全的基础上,不断完善石油企业信息管理的模式,主要是从以下三个方面进行研究。一是对相关的资料和信息安全管理系统进行完善。对石油企业内部所使用的机密性文件和信息不断进行调整与完善,这样才能不断提高石油企业机密性信息的管理。二是利用信息系统来对相关的信息建立一个快速高效地保存。三是建立一个有利于石油企业信息化管理的运营模式,这样就能够使石油企业的资料信息得到一个安全,有效地保存与管理。

第一,石油企业的相关内部资料是该行业中重要的信息资源,是企业在实际运营过程中对工作的详细记录。所以说,石油企业应该重视信息的管理,同时还应该对这些数据资料进行一个有效的管理,对这些机密信息合理利用,这样才能不断提高企业的经济效益。第二,石油企业在实际发展的过程中是需要这些内部资料来进行保障的。只有这样才能使企业的经济效益得到更好的提高。在当今社会下,石油企业的相关资料一般是以信息化和智能化的方式进行发展的。相关管理者如果能够对信息化的资料进行一个科学合理的利用,将会使企业的经济效益得到更好的提高。在对石油企业信息化资料进行管理的时候,相关管理者应该根据企业的实际情况以及企业的实际发展需求来进行管理,这样才能够使石油企业得到一个可持续性的发展。在我国经济发展过程中,石油起着非常重要的作用。所以说,相关企业应该根据企业实际发展的需求和企业的技术特点,来对企业日常运营过程中所使用的内部信息资料进行一个科学合理的管理。仔细分析石油企业信息管理过程中所存在的不足之处,对信息管理的现状进行有效地分析,这样才能做出有针对性的改变措施。除此之外,还应该不断提高管理人员的综合素质,不断完善信息管理的系统,是石油企业信息管理的体制不断进行完善,这样才能够不断提高石油企业信息管理的工作效率。第三,石油企业的信息管理工作已经进入了一个新的时代,要想使石油企业的信息管理工作得到更好的发展,就一定要根据时代发展的要求进一步的改善。对传统的信息管理手段不断进行创新,提高信息管理系统现代化。根据石油企业的发展情况,建立一个全新的信息管理模式。信息安全管理中最重要的一环就是进行保密,他是有效管理内部信息的基础。在石油企业发展的过程中一定会产生机密性的信息,这就是石油企业的商业机密,他能够为石油企业的发展带来更大的利益,所以说一定要根据实际情况,对这些机密性的信息建立一个合理的管理。

3. 加强石油企业信息安全的措施

3.1 不断完善信息管理系统

随着企业信息化程度的不断加深,目前石油企业在进行信息管理过程中所使用的现代化信息管理系统非常多,比如说会使用到合同系统、视频会议以及企业、微信和门户网站等信息管理系统对企业的日常运营过程中所产生的信息进行管理。所以说,信息系统的稳定运行,在企业信息管理过程中起着非常重要的作用,一旦信息系统出现中断,将会为石油企业的运营带来一定的阻碍,而这些信息一旦丢失,就会为企业带来不可估量的损失。所以说,石油企业在使用信息管理系统

过程中,一定要提前进行充分的时间,在实践过程中通过一段时间的运营,再将其投入使用,这样就能有效提高信息管理系统稳定性与安全性。在石油企业的不同部门引入相关信息系统的过程中,应该根据不同部门的职能和实际情况引入合适的信息管理系统,根据实际情况进行一个统一的信息管理。为了保证信息管理的真实性,相关工作人员首先应该对信息管理系统的安全性进行有效验证与管理。然后根据实际情况给不同等级的用户赋予不同的权限,这样就能有效保证信息管理系统的安全性。因为一旦有了权限,只有拥有权限的用户才能了解信息内容,能够有效阻止无权限用户窥探内部信息。其次,为了能够使信息系统能够安全稳定的运行,应该使用更加合适的服务器进行维护,如果服务器发生故障,应该有备用服务器代替主服务器进行工作。

3.2 对信息管理设备进行有效管理

相关设备的安全性对石油企业信息安全管理有着重要的影响,能够防止信息数据丢失。在对相关信息进行保存与管理的过程中,应该将信息进行备份,这样就能防止数据丢失而给企业造成不必要的损失。通过对数据进行备份,能够及时将主要数据进行复制,然后保存到数据存储系统中来,这样就能保证主要数据和备份数据完全一致。对于在信息管理过程中所使用的设备的相关信息以及设备所使用的时间等信息都要进行一个专门的记录,同时还要安排相关工作人员对这些设备进行及时的维护与检修。通过对信息管理设备的定期维护能够确保企业所产生信息的准确性,同时还能够根据企业运行过程中所产生的数据来判断石油企业的运营情况。

3.3 对相关工作人员进行有效管理

石油企业的信息安全管理不仅仅是单纯的技术问题,而是一个比较综合的问题。在进行信息管理的过程中最重要的就是人为因素,因为人是操作设备的主体,所以要对信息进行安全管理,就一定要加强对相关工作人员的管理。提高工作人员的安全意识,定期对相关工作人员进行培训。对信息的用户名和密码等进行一个安全的管理,让相关工作人员意识到,这些信息一旦泄露出去,就会为企业带来严重的影响,增强他们的责任意识。相关管理者只有不断学习,才能提高自己的安全意识,养成一个对信息加强保密的习惯,在实际遇到问题的过程中才能够懂得随机应变来保护信息的安全。这样通过对相关管理人员的有效管理,能够使他们对信息管理的每个细节都严格审查,从而减少人为因素的影响,使企业的信息管理进行的更加顺利。同时,还应该建立一个科学有效的激励机制,这样才能提高工作人员的工作积极性,久而久之他们的责任心和安全感也会得到提高。

3.4 提高网络传输的安全性

石油企业具有一定的特殊性,石油企业的生产和管理等业务是在不同部门进行的,在不同区域和地域之间,通过网络是运营过程中的数据进行有效的传输。而因为网络具有一定的开放性和多样性,这就使得信息在传递过程中会受到许多人为因素的影响,比如说会受到网络黑客的入侵,从而使石油企业遭受的威胁。在石油企业进行信息管理的过程中将互联网应用其中使得信息管理的效率得到提高,但是网络安全问题也会对其有一定的威胁。所以说,相关工作人员一定要做好网络传输安全工作,严格控制系统,及时对系统漏洞进行检测。同时还应该制定网络安全管理的规则,对相关管理人员应该进行责任分配,是他们每个人都有各自独特的工作,不断提高他们的安全意识。这样才能使石油企业信息管理工作安全性得到提高,进而促进石油企业经济效益的提高。

3.5 加强制度的执行力

石油企业是一个特殊的企业,相关部门应该对新技术的相关信息进行有效的管理,并根据实际情况进行一个更好的保密工作。相关工作人员也应该签署一定得保密协议书,这样能够提高他们的保密意识。在实际工作中存在的那些信息管理燕化一定要进行解决与强化,不断提高企业信息管理的真实性。相关部门一定要确定好每个人的责任,不断完善信息管理制度,同时还应该加强制度管理的力度,这样才能保证信息管理工作顺利进行。按照信息保密的相关制度,对审查的流程和责任进一步明确,这样才能更好地进行信息的管理与保密工作。除此之外,还应该做好计算机网络安全信息管理工作,不断提高石油企业信息管理的真实性。

3.6 加强网络安全防范

目前,我国的石油企业销售总部与各地区的油库和加油站之间都采用实时连接,通过互联网以及无线等方式来进行交流与连接。在进行交流的过程中,许多管理系统进行协调配合,每一个部门之间的业务流程也联系的非常紧密,这就是石油企业的物流以及资金和信息实现更及时的共享与联系,这就是所有企业的各个运营环节都联系的非常紧密。在这种信息化的大背景下,应该对信息的安全管理进行重视,在提高网络运营安全机制的过程中,防火墙技术是一种非常有效的技术。运用防火墙技术,可以在网络中对黑客的攻击及时进行组织。那些图谋不轨之人通过对网络运行的漏洞进行分析,然后建立一个虚拟的空间环境,对企业的高级保密系统进行访问,从而窃取企业的机密信息。而防火墙技术就能对这种不规范的访问进行组织,对企业的内部信息进行一定的保护。除此之外,防火墙技术还能够对网络

中的病毒传播进行抵制。计算机中存在的病毒可能会对计算机进行一定的损害，对系统中的软件和硬件造成一定的破坏，甚至还有可能是计算机系统遭到破坏。这种网络环境下，病毒会传播的更快，而且更难以清除。目前最严重的病毒就是木马病毒，这种病毒隐蔽性非常高，对电脑系统的侵害也非常大。这种病毒会对社会中的各行各业以及国家造成巨大的威胁和经济损失。为了避免这种情况的发生，石油企业应该安装一定的防火墙技术，这样才能够是互联网信息管理更加安全。

3.7提高系统运行的安全

在石油企业的销售系统中，所使用的管理系统主要有加油站，计量系统、油库计量系统以及油库发油系统等。上述多个系统对石油企业的日常运营都有非常大的帮助，在各个系统的相互作用下，石油企业能够运行的更加顺利。石油企业愿意杨过程中所运用到的现代信息技术，是以一个完善的系统为基础，将现代信息技术作为平台，运用系统化的管理思想，对石油企业的具体业务流程进行信息化管理。将石油企业的许多业务进行合成，对其资源进行整合，实现了信息的共享。根据石油企业的相关要求，对石油产品进行统一的管理，能够使石油的业务更加标准化。同时还能够对石油企业的信息实现更现代化的管理。所以说，石油企业拥有一个完全可靠的管理系统，对石油企业的信息安全管理有着非常重要的作用。

企业人力资源管理中社保管理存在的问题及对策

魏占成

(中国铁路北京局集团有限公司承德工务段 河北 承德 067000)

【摘要】随着我国经济社会条件的不断改变，企业间的竞争更加激烈，企业要发展，就需要不断的进行自我提高和改革，因此，从公司的全局看，人力资源存在的一些管理问题开始引起管理者们的重视，意识到人力资源对于整个企业的助推作用。而社保管理作为其中一项重要内容，对这项内容的重视程度也有了很大提升。这项内容的情况会直接关系到员工的利益和基本保障。文章通过对人力资源当中的社保管理问题的探讨和分析，为了保证之后工作的顺利开展，提出了相关的对策。

【关键词】 人力资源； 社保管理； 问题； 对策

一、前言

企业发展涉及到多方面的内容，需要对各方面的资源情况进行整理调和，才能更好地促进一切的发展。在这当中，最关键的一项就是人力资源管理，因为企业的正常运转主要依靠人们的工作来完成。但是由于我国企业人力资源社保管理上还存在有各种各样的问题，这就要求企业应该采取一定的措施来保证自身能够快速的发展，在市场竞争中具有一定的地位。

二、人力资源社保管理意义

为员工办理社会保险参保登记除了是我国法律对企业提出的要求外，这项工作的开展，能够有效的提升企业中工作人员的协调能力，对于人力资源管理过程中的主要意义主要体现在以下几个方面。

2.1能够对员工进行薪酬奖励

人力资源管理工作的内容就是要以人为本，实行企业帮助员工缴纳社会保险的方式，能够安定公司员工自身的顾虑，在工作过程中，不需要对其他的内容进行考虑，只需要认真的完成工作任务，所以，在进行公司事务上会更加积极主动，员工对于公司的归属感更强，从而能够创造出更多商业价值。根据员工的工作能力以及在工作过程中所呈现的态度来确定薪酬，同时将这项内容与社保缴费基数进行联系，从人力资源的管理上可以看出，社会保险管理也属于薪酬管理的一项内容。

2.2减少人员流动

社会保险是由企业和个人一起来承担的一种保障费用，员工在选择企业时会优先考虑那些社会保险比较规范的企业，因为这项内容能够给员工提供一定的保证，同时这项内容会在员工辞掉工作后也会失去效应。如果员工还选择为自己缴费的方式，每年则需要花费更多的资金，所以这就保证了员工不会轻易跳槽，从而使企业人员不会出现大规模流动的情况，保证了整体结构的稳定性。

三、社保管理中存在的问题

在实际企业当中的社保管理工作，存在有许多的问题，可以将其分为以下几个主要方面。

3.1体制不健全，造成管理不规范

有一些企业家社保管理工作上缺乏一定的标准，导致在人力资源部门不会是有单独的机构来完成这项工作。进行这项工作的人员不具有专业的素质，导致在工作过程当中，由于一些知识的缺乏，会出现对这项内容管理不合格的情况。

3.2企业决策者或管理者的法律意识淡薄

这种情况主要体现在一些企业为了减少自身的开支，对于员工的参保内容就不加以重视，或者在为员工办理参保手续时，不能及时进行，整个申办过程不够规范。这种情况从表面上来看是减少了企业的资金投入，但是，在企业的现实经营活动中，会冒有极大的风险，很容易引发各种各样的危机。

3.3社保管理制度不完善

企业人力资源的社保管理，对企业劳动者和企业自身都会产生很大的影响。企业社保管理制度的不完善会引发很多问题和麻烦。企业人力资源工作人员对社会保险的分类缺乏充分的掌握与了解，没有细化不同险种的具体管理制度，在实际的工作中，对于险种的具体管理执行会产生问题与偏差，从而使得企业社保管理的工作水平受到影响。

结束语

信息安全管理是一项非常重要的作用，随着我国科技的不断进步，石油企业的信息安全工作应该不断进行创新，同时还应该不断对其进行调整。根据石油企业的实际经营情况，从技术角度对信息的安全管理进行有效分析。然后结合石油企业在市场上的实际情况，寻找解决石油企业信息安全管理工作的具体措施。在目前石油企业市场竞争不断增大，以及外国进入中国市场的大背景下，相关企业应该对信息化的成果进行充分利用，不断提高企业的管理水平和竞争力，为企业的快速发展提供更有力的保障。

参考文献

[1]王川.浅析石油企业信息安全管理[J].技术与市场,2017,24(09):235+237.

[2]何爱华.新形势下石油企业信息安全管理研究[J].中国管理信息化,2017,20(08):59-60.

[3]何爱华.基于信息安全的石油企业科技资料管理模式研究[J].企业改革与管理,2017(05):30.

3.4管理人员缺乏专业知识

在企业当中对于这项内容进行管理的人员，有时会缺乏关于这方面的专业知识，当政策发生改变时，并不能快速了解，经常会出现不能维护企业员工利益的情况，从而会使这项政策发挥不了它的基本功能。

四、企业人力资源中社保管理的策略

由于社保管理过程中所存在的各种问题，所以，可以发现社保管理工作，对于企业的发展有着十分重要的意义，所以为了解决这些问题，提出了以下几点措施。

4.1健全社保管理制度

任何一项工作的良好，开展都离不开制度的建立。所以这就需要企业加强对这项内容的重视，首先要建立一个完整的体系，来保证该工作的正常运行。同时要求人力资源管理部门需要设立一个专门机构来对这项工作梳理，同时需要保证进行这项工作的人员要有足够的素质水平。明确他们自身的工作责任，并对整个管理系统当中所存在的不能使企业快速发展的内容进行适当的删减，确保整个体系的完整性。同时，整个评价标准也应该对社保管理工作发挥更大的作用，这就需要在传统制度上进行优化，减少体系中所存在的问题。

4.2创新管理内容的建设

随着当前社会的高速发展，信息技术水平也得到了很大提升。在这项工作当中，我们可以适当引用一些先进的技术手段，来满足日益变化的社保工作要求。首先，可以完善整个网络的结构形式，建立一套合理的社保信息数据库，使员工能够快速获得自身信息，同时还能保证管理过程的高效进行。此外，还需要开通各种网络平台，实现缴费等内容的网络形式。同时还要加强互联网查询功能，让员工能够快速获得自身信息。

4.3提升管理人员的素质

社保工作的正常运行离不开工作人员的管理，所以企业需要一个专业素质水平比较高的团队来完成这项任务。所以，可以采取定期对人员进行培训的方式，来加强他们对这项任务的了解。此外，可以利用检测的方式来了解工作人员的专业知识水平以及道德素养，从而保证这项工作的正常开展。也可以对其他员工进行培训，让他们了解参与这项工作的重要性。

结束语

总的来说，人力资源下的社保管理工作会对企业的发展有着重大的影响。虽然，一些企业当中还存在有管理不规范的情况，但是，他们可以依据本文中所提到的几项解决对策来完善自身的管理，确保企业的正常运行，充分的调动社保管理工作在企业运行过程中的作用。

参考文献

[1]张英.关于新形势下企业人力资源管理中的问题及对策[J].中外企业家,2020(12):130+141.

[2]周三林.企业人力资源管理中社保管理存在的问题及对策[J].企业改革与管理,2020(05):121-122.

[3]李品.中小型制造业企业人力资源管理中存在的问题及对策[J].人才资源开发,2020(02):79-80.