

# 在新的形势下如何开展供电企业群团工作

刘 权

(神华神东电力山西河曲发电有限公司 山西 忻州 036500)

**【摘要】**随着我国改革开放不断深入,我国经济建设取得了前所未有的巨大进步,在这种新形势下,新的知识和新的文化蓬勃发展,加之网络的发展成为社会的主体,这种文化背景下的青年团员的思想价值观念以及为人处事的方式都发生了巨大的变化,本文主要是了解在新的形势下,我国青年团员的思想状况的变化,并从中总结出我国供电企业群团工作目前面临的主要问题和挑战,针对这些问题提出切实建议,共同探讨新的形势下如何正确有效的开展供电企业群团工作。

**【关键词】**新形势;供电企业;群团工作

## 一、对基层供电企业群团工作现状的了解

近些年来,我国基层供电企业群团工作发展良好,面对新形势下的思想和体系变革,广大群团组织成员创新思维、解放思想并且努力工作,为我国基层供电企业的发展创造了更多的机会,所以群团工作成为基层供电企业发展的主要原因之一,但是随着发展和变革的不断深入,我们也要清醒的认识到目前群团工作现状,这些问题甚至对供电企业的发展有着很大的影响。

### 1.1群团组织设置弱化

随着改革逐渐深入化推进,很多供电企业逐渐开始以追求经济效益和安全生产为发展中心,追求高效率、高效益生产,奉行无事故的准则,这样的高效益发展追求造成的一个必然的后果就是人员数目的精简和机构数目的精简,但是这样的发展模式导致群团部门减少,群团成员数量大大减少,兼职化成为大多数群团工作者的选择,而供电企业的群团力量大大削减,群团工作的氛围被破坏。这样群团组织设置的弱化直接导致了群团工作难以开展,久而久之,企业员工的思想意识也会受到很大的影响,这样无疑是限制了供电企业的发展。

### 1.2群团干部要求不严格

随着社会逐步发展,我们生活条件有了巨大的提高,然而在在这样的条件下成长的一些群团干部往往只是掌握了马克思主义的基本理论,而缺少实践经验,所以部分群团干部在工作作风和党性锻炼上并不尽如人意,也没有达到“忠诚党的事业,热爱团的岗位,竭诚服务青年”的基本要求,所以这些干部在开展群团工作的时候并不能发挥出其应有的作用,使得群团工作开展得不平衡。

### 1.3群团工作者角色意识淡薄

在一些基层的供电企业的群团工作中,大多数情况下都是一些形式主义或者组织一些与生活并不密切相关的工作,加上很多群团工作者在正式加入之后并没有接受继续教育,而且群团组织中的一些机制也没有足够完善的原因,导致大多数团员对群团组织没有足够的了解,“入团前后没有变化”、“团员除了交团费和别人没有任何区别”的质疑导致很多团员并没有真正融入团员的角色之中,同时也逐渐失去了作为团员应该具有的先进性。

### 1.4群团组织队伍逐渐萎缩

随着科学技术的发展,供电企业对于高精尖人才的需求越来越大,所以很多低学历的团员在供电企业的就业率很低,而且类似共青团这样的群团组织,成员一旦满28岁就会退团,这样就会导致供电企业中的群团组织人员逐年减少并成为趋势。

### 1.5群团的作风建设浮夸

就思想作风来说,很多群团工作人员并不能对自己严格要求,大部分团员都是安于现状而缺少进取精神,而且大多数的群团干部也是得过且过的工作态度,没有为其他团员做好榜样,没有起到表率的作用。而且很多团员其实对于群团组织中的各种基础知识根本没有掌握,团干部对于工作也没有基本的深入探讨精神,而且对于基层的一些供电企业来说,群团工作的形式没有做到与时俱进,大多数时候都是敷衍了事或者进行形式主义的工作,对于新事物的没有追求,导致供电企业的群团工作没有按照要求开展,企业中的群团组织形同虚设。

### 1.6群团组织服务能力不足

目前大多数的企业管理中主要是依靠经济和行政的力量,而群团组织作为一个群众性质的组织则缺少行政手段,这就导致管理难度增加了很多,而且对资金的投入量小,导致一些工作由于缺少资金支持而难以开展,这样的情况就会导致群团组织整体的服务能力降低,从而缺少对新成员的吸引。

## 二、新的形势下做好供电企业群团工作的策略

在党的十九大上,总书记在工作报告中对深化群团改革创新提出了精准的要求,这无疑为群团工作的发展指出了明确的方向,同时也告诉我们在供电企业发展过程中的一个重点就是认真开展群团工作,提高团员的思想意识,才能保障群团企业的长远发展。所以我们主要来分析一下如何在新形势下做好供电企业群团工作,提出切实可行的建议。

### 2.1坚决服从党的领导

作为中国共产党领导的群团组织,我们要坚决坚持党的领导,同时要一直并且必须保持群团组织的灵魂——政治性。供电企业的群团组织作为党的助手,要始终将自己放在党的领导之下,无论是思想还是行动都必须与党保持一致,同时作为团员与我党之间联系的桥梁,要将团员与党紧密的团结在一起,坚持为我国发展和建设提供源源不断地人才。

### 2.2树立典型,发扬榜样作用

在群团工作的开展过程中,由于很多群团领导没有起到表率作用,没有激励团员努力开展工作。为了加强榜样作用对群团团员地推动,可以以群团活动为载体,开展一些生产劳动竞赛、评选工作标兵等活动,大力表扬一些在工作中表现突出地

员工,这样不仅会对被表扬者是一种鼓励,而且对于其他团员来说也是一种激励,同时这样的比赛也可以为供电企业发现更多人才。

### 2.3深入群众,注重解决实际问题

群团组织存在地主要原因就是为人民服务,所以群团工作的重点也应该是围绕群众做好服务。首先要将公司的决策准确及时地传递到每一位员工耳中,同时要将员工地诉求及时反馈给高层管理人员,不仅要成为职工与管理人员之间的纽带和桥梁,更要做好这两者之间的矛盾调解员,并且积极维护群众的合法利益。

### 2.4创新服务方式

随着互联网的发展逐渐深入,“互联网+”思维成为现代社会的主流思维,所以可以将群团工作与互联网融合,充分利用互联网大数据以及手机等设备及时处理问题,提高服务效率的同时还能提高工作质量。

### 2.5调节积极性

有几个重要的观点需要我们去考虑,并进而去推动共青团组织的改革和单位团组织的改革。1、目前共青团工作的时间确实在一定程度上和群众需要对不上。团组织按点上下班,开展工作时群众没空来,群众有空团干部也下班了,这个情况需要改变。2、网络将成为全团工作的重要平台,目前这个功能还有待强化。3、团的基层组织体系亟待改革,青年覆盖不到,覆盖不全的问题亟待解决。这一点关系到共青团的组织布局。随着青年的流动频繁,分布不断变化,团组织设置必须及时调整。要以多种方式构建纵横交织的网络化组织体系,做到哪里有青年,哪里就有团的组织,怎么有利于工作,就怎么建组织。4、联系和引导,利用青年社会组织,是团组织发挥桥梁和纽带作用的一项重要任务。5、团组织要把青年中的优秀人物特别是各类“青年领袖”纳入组织。要从大大小小的“青年领袖”中培养选拔团干部,充实专挂兼职队伍。6、团组织要强化服务意识,提升服务能力。挖掘服务资源,开展各种为青年造福的活动。打造有影响力的服务品牌。

总体来看,基于此,解决当前单位团面临的问题,就要有待团组织整体的格局创新和单位团组织的大胆创新。一个青年员工会在社区也进入团组织,也可能是在兴趣的社会组织里进入了团组织,而不完全是单位团组织。这样他参加团的活动就不是单位唯一。团章中明确规定:团的基层组织设置应从实际出发,可以不完全与党组织和行政建制对应。

在建设这种符合青年流动的组织中,我们可以不首先以组织去组织,而应以工作去组织,现有活动后有组织,从无形的组织到有形的组织。比如员工既然注重家庭,我们可以在婚恋、育儿、养老方面建立组织,以家庭的幸福反推我们的活动。类似于带着孩子做公益,带着孩子一起读书这样的活动就会有很大的吸引力,大力发展能发挥员工潜能的青年社团和兴趣小组等外围组织,把大一统和小多散紧密结合起来。可以和社会组织建立相关联系,拓展单位团的手臂

### 2.6培养专业人才

对于供电企业群团工作的顺利开展的一个关键之处就在于是否有专业人才指导和组织,所以说人才的培养也是群团工作顺利开展的关键点之一。人才培养的方案和策略有很多,例如制定青年人才成长工程实施、建立青年人才库等等。首先,青年是国家发展的希望,所以建立一个青年人才库对于了解青年能力以及充分发挥青年的长处有着重要作用;其次,制定青年人才的成长工程对于供电企业发掘人才奠定了基础,青年人才成长工程就是依据青年的成长规律,制定人才培养的方案,提前为企业储备人才;第三,搭建锻炼成长平台,青年人才走向社会最为薄弱的就是工作经验,所以锻炼成长平台可以帮助青年人在锻炼中成长,在成长过程中积累经验;第四,做好入职引领工作,入职引领工作就是青年人才进入企业的“开学第一课”,帮助青年人才尽快融入企业,找准定位,为青年人才在职场上的发展奠定良好的基础;最后,推行青年人才积分考评任用制度,利用考评激励青年人才在职场上的成长,同时也可以通过客观全面的数字记录青年人才的能力以及成长,同时积分也可以作为青年人才选拔的重要数据。适当选择人才培养的方案,为供电企业的发展奠定人才基础。

## 三、结束语

所以说在新的形势下开展群团供电企业的供电发展就要与实际相结合,始终坚持党的领导,同时也要对群团工作进行深入的研究和创新,这样才能促进群团组织始终蓬勃发展,供电企业才能有更好的未来。

## 参考文献

- [1] 卞娅洁. 浅谈新形势下加强基层企业群团工作[N]. 东方烟草报, 2019-10-10(003).
- [2] 李斌, 张芳, 吴耀军. 新形势下做好基层群团工作的探索[J]. 化工管理, 2019(08): 12.