

人常说的绿色通道（比喻简化条例和手续，使某一政策的落实畅通无阻）就有这一层隐喻。

二、英语中颜色词“绿”概念隐喻的个性分析

（一）嫉妒

在英语中，“绿”还有“嫉妒”的隐喻义，也就是中国人俗称的眼红，这是从颜色域到情感域的映射。英语中表示嫉妒的俗语有“green with envy”，“green as jealousy”等。这一隐喻含义最初来自莎士比亚的作品《奥赛罗》，被嫉妒冲昏了头脑的奥赛罗杀死了美丽善良的妻子苔丝·德蒙娜，在书中莎士比亚把悲剧的制造者嫉妒称为“绿眼妖魔”（green-eyed monster）。

（二）金钱、财富

在美国，纸币是绿色的，所以美钞也被称为“green back”。英语中也因此常用green指钱财或经济实力，这时隐喻认知使“绿”投射到了经济域。如“green power”指金钱的力量，“long green”，“the green stuff”，“green money”等都表示“钱”的意思，此外还衍生出诸如“green sheet（政府预算表）”，“green stamp（美国救济补助票）”等词汇。同时，在西方国家，股市上涨通常也用绿色表示，而下跌则用红色表示，这与中国股市的“红涨绿跌”恰恰相反。

三、汉语中颜色词“绿”概念隐喻的个性分析

（一）卑贱、地位低下

在我国古代，绿色就有地位卑下的含义。这一隐喻含义与中国的五行文化有关，根据中国传统的阴阳五行说，色彩分为正色和间色，正色地位高，而间色地位卑下，如青、赤、黄、白、黑这五色为正色，而绿、碧、紫等则为间色。所以古代品级较低的官员，如唐朝六、七品官吏，明朝八、九品官吏的服饰都为绿色，宋元朝的乐人都需穿着绿衣服，元朝以后凡娼妓都戴着绿头巾，以示地位低下。虽然现代中国文化中绿色不再有这样的含义，但仍有一些相关词汇流传了下来，如“绿帽

子”指妻子有不贞行为的男人，“青楼”代指妓院。

（二）国家军人

绿色是我国部队军服的主色调。军人通常会被人亲切地称为“绿色长城”。在生活中，人们用的比较多的还有军绿色、国防绿这样的词。

（三）女子、美丽

汉语中的绿有与女子、美丽相关的隐喻义。如“红男绿女”中的绿女就指未出阁的美丽女子，人们认为她们与处于生长期的青绿色瓜果有相似之处，都令人联想到清新、年轻、希望。又如诗人韦庄的《菩萨蛮》中的“绿窗人似花”，宋代词人晁补之《永遇乐》中的“绿窗纤手”，都以绿窗代指美丽女子的居室。

总结

“绿”作为常用颜色词之一，在英语语言中都被用于各种隐喻表达中，“绿”作为源域可以被投射至不同的靶域中，如情感域、经济域等。英语语言中颜色词“绿”的隐喻既存在共性，又有反映民族心理和文化特征的个性，除了本文所探讨的几项隐喻义外，还有其它一些次要含义。对于英汉颜色词隐喻异同的研究有助于语言的理解和实际应用，可以在跨文化交际、翻译、英语教学等领域带给人们启示。

参考文献

[1]陈思凡,张令千.英汉颜色词“绿”的概念隐喻对比[J].英语广场,2019(10):66-68.

[2]熊蕾.英汉颜色词“黄”“绿”“红”的概念隐喻认知与文化对比分析[J].河南广播电视大学学报,2013,26(01):39-40+43.

作者简介:

丁昕(1998-),性别:女,籍贯:江苏省盐城人,民族:汉族,学历:本科,研究方向:英语语言学。

乡村振兴战略视角下的农村基层干部素质建设分析

姬晓菲

(四川省甘孜州丹巴县委党校 四川省甘孜藏族自治州 四川 甘孜 626300)

【摘要】农村基层干部的述职直接关系到党和国家农村工作的质量,因此,在乡村振兴战略视角下,加强农村干部素质,有利于积极面对社会的转型,从而促进我国农村的不断发展。如今我国越来越注重三农工作,相继提出了乡村振兴等一系列的战略,在这样的形势下,农村基层干部队伍素质建设的程度直接反映出我国乡村振兴战略的实施情况,因此在乡村振兴战略视角下,分析农村基层干部素质建设十分必要。

【关键词】乡村振兴;农村基层干部;素质建设

引言

党的十九大提出了乡村振兴战略,农业农村农民问题是关系着我国国计民生的根本性问题,因此,只有把三农工作放在工作中的首位,才能够真正实施乡村振兴战略。实施乡村振兴战略离不开农村基层干部的作用,因此提升农村基层干部素质,有利于使我国的乡村振兴战略更高效的实现,有利于实现我国伟大的中国梦。

一、我国农村基层干部队伍存在的主要问题

（一）信念缺失,对自身的定位不清晰

理想信念有利于凝聚人心,有利于指引人们正确发展,实施乡村振兴战略的真正目的在于解决我国农业农村在发展过程当中存在的发展不均衡不充分的问题。因此,这就需要农村基层干部摆正自身的位置,充分意识到自己身上所担负的职责,从思想上意识到乡村振兴战略的实施,离不开基层干部的带头作用。

不过目前我国农村基层干部队伍中存在着理想信念缺失的情况,部分基层干部理想信念较弱,存在着不思进取,思想懈怠的现象。在工作中不积极,不认真。同时,一部分农村基层干部有着较强的私利心,在任职的过程当中,一味地谋取私利,有自己的职责所在,不清楚自己工作的目的,不清楚自己身上所担负的责任。另外一部分农村基层干部队伍中存在着一部分人没有为民服务的意识,我国农村基层干部队伍中党性缺失的现象比较严重,一部分农村基层干部没有模范带头作用^[1]。

（二）组织领导效率低下

我国的农村基层干部在年龄结构,数量和职能分工上都存在着不合理的现象,混乱的组织结构导致农村基层干部的领导效率比较低下。目前我国农村基层干部队伍中的老龄化现象越来越严重,农村基层干部队伍缺乏活力,并且存在着部门设置不合理的现象,由于部门设置不合理,导致农村建设工作难以正常地开展。

（三）科技文化素质不高

实施乡村振兴战略离不开科技文化素质,但是我国农村基层干部的认知能力有限,对新市五新技术和新思维的接受能力有限,所以导致我国部分农村基层干部的科技文化素质并不高,另外,由于他们没有后续的继续学

习和教育,导致我国现有的农村基层干部在接受新鲜事物方面很弱,难以以为农村的生产经营扩展道路。

二、提升我国农村基层干部素质的对策

（一）不断优化干部队伍结构

要想提升我国农村基层干部的素质,就要不断优化干部队伍结构,首先要优化村委班子,鼓励村内的优秀人才积极参与竞选,打破行业和年龄限制,通过多种渠道选拔优秀的人才,从而为村民们预选优秀的村干部。另外应该要想想方设法留住人才,对于优秀人才要进行关心慰问,从政治上进行激励引导,使基层干部的福利待遇能够得到提高,为乡村的基层干部提供更好的发展空间。

不断地改善干部队伍结构,首先要改变他们的年龄结构,其次要改变知识结

构,最后要改变性别结构,通过不断改善干部的队伍结构,我国农村基层干部的素质得到很大的提高^[2]。

（二）加强干部培训学习

加强我国农村基层干部的培训学习,使他们学习政治,法律,经济等方面的理论知识,不断提高他们的政治素养,使他们的领导能力能够得到提高。另外应该加强他们的业务能力培训,使他们能够真正理解乡村振兴战略,通过改变他们的旧观念,增强农村基层干部的新本领,对农村基层干部进行系统化和针对性的培训,鼓励农村干部投入到农业的生产经营过程当中,定期组织他们到经济发达的地区进行学习,学习现代的管理理念和新的经营模式,满足乡村振兴战略的需要,同时促进本村的发展。

（三）完善监督与保障制度

乡村振兴的实现需要每个农村基层干部的领导和组织,在此基础上,只有不断完善监督与保障制度,才能够不断提高村干部的工作效率,保证党员队伍的纯洁性和先进性,保证乡村振兴战略能够一步一步的落到实处。

首先要不断完善农村干部的监督制度,对农村干部的绩效考核形成机制,根据各地的工作的实际情况,建立一种全新的,实用的干部监督体系,在加强党内相助的同时,也要注重群众监督,使村务工作变得更加透明公开。农村基层干部队伍一定要敢于并且主动地接受广大农民们的监督,对于那些基层干部中利用权力而腐败的干部,要加大惩处力度,从而保证乡村基层干部队伍的纯洁性和较高的威信。

更重要的是,要不断的完善农村基层干部的激励与保障制度,不断关心农村基层干部的身心健康状况,为他们进行心理辅导,使他们能够在一个更加良好的环境中进行工作,可以按农村优秀干部的任职时间长短和贡献大小进行奖励,使他们在退休之后能够老有所依。

三、结束语

乡村振兴战略是立足于我国国情的基础上而提出来的,我国的农业农村农民问题是关系我国国计民生的根本性问题。乡村振兴战略的提出为解决我国农业、农村、农民问题指明了思路。不过好的政策需要好的执行,因此,这就需要一大批好的干部队伍来落实。不过我国农村基层干部在建设和发展的过程当中仍然存在着一定的问题,因此,必须按照乡村振兴战略的要求来狠抓农村基层干部队伍存在的问题,不断优化农村基层干部的队伍结构,使农村基层干部队伍的领导能力解决问题的能力都能够得到有效的提高,不断加快农业农村的现代化,更加有力地推进乡村振兴战略的不断发展。

参考文献

[1]郑玉兰,杨孝伟,李凤梅.乡村振兴战略下提升农村基层干部素质的对策研究[J].江苏农业科学,2019,047(009):15-19.

[2]周玉良.关于乡村振兴战略背景下农村基层干部队伍建设问题的建议[J].辽宁经济职业技术学院:辽宁经济管理干部学院学报,2018,99(05):34-36.