

创新创业教育背景下教育管理人才培养模式分析

王媛

(潍坊市奎文区教育和体育局 山东 潍坊 261041)

【摘要】目前,我国主要培养“双创”人才,这些具有创新能力的人才推动我国社会进步和发展的中坚力量,也是高校人才培养的最终目标;具有创业能力的人才有助于促进社会经济的快速发展,缓解高校毕业生的就业压力,也能有效提高毕业生在社会上的高水平竞争力。本文在全面推进创新创业教育的背景下,分析了旅游管理专业创新创业人才培养模式,通过解读时事政策,将创新创业教学融入教育管理课程,优化创新创业课程等方式。

【关键词】 创新创业; 教育管理; 人才培养模式

1 创新创业教育的理念和特征

创新创业教育理念要立足于学生的实际利益和发展过程中社会的变化规律,切实提高学生冷静分析问题、解决问题的能力。其中,最重要的目标是要求学生形成自律管理能力和、和谐的团队精神和敢于迎接挑战的务实精神。

1.1 创新性

创业管理教育的目的是培养大学生的创业精神,而创业成功的关键在于创新精神。因此,创新创业管理教育就是要逐步塑造学生的创新品格和创新能力,善于将创新转化为商品意识和品牌意识,以前所未有的形式通过市场反映学生的创新能力,通过新的服务形式的衔接,展示创新精神,创造价值。

1.2 开创性

通过课外实践活动,可以鼓励大学生勇敢地表达自己的创意。此外,结合课堂上的创新创业管理教育,培养学生应对危机的探索精神和挫折感。其核心实质是一个从心理活动到实践行为的思维实现过程,又称为社会实践过程。

1.3 时代性

创新创业管理教育是时代的产物。之所以受到重视,一方面是国家政策鼓励创新创业,另一方面是社会文明进步离不开创业。因此,创新创业教育的目的和目标具有划时代的特点。

2 创新创业教育管理存在的不足

2.1 创新创业教育管理体系中存在的不足

首先,创业创新观念落后。从高职教育或学生学习情况来看,产业发展与产业发展之间不存在动态关系。高校创新创业教育的传统理论基础过于僵化,跟不上新时期创新创业的指导思想。在实践中,不能满足理论联系实际的创新要求,难以灵活运用创业创新的良好局面。二是大学生创新创业意识淡薄。从学生的自主性和创新意识来看,创业创新观念的不完善受到了严重的制约。大学生创新创业意识淡薄、自主性不强,缺乏实践精神和挑战创新创业精神的勇气,导致部分大学生创新创业存在不确定性,许多学生只停留在乌托邦式的创业和创新计划阶段。三是高校创新创业教育课程体系不完善。从整体上看,我国高校创新创业教育还处于一个不完善的阶段。我国大学生创新创业教育课程基本上是形势下的理论就业指导课程,没有对大学生创新创业教育进行系统的后续就业指导和反馈。从大学生创新创业实践教育课程体系来看,还不能分析出符合社会对大学生需求的、切实可行的产业发展前沿趋势,这将导致大学生在创业与创新教育课程实践过程中不能与时俱进。

2.2 缺乏有创业创新实践经验丰富的教育团队

加强高校创新创业教育队伍建设,高校必须有经验丰富的企业管理和教育工匠、高校实践操作讲师,与就业创业创新人员合作在高校,制定一系列对学生创业创新的培养机制,培养学生获得创新创业实践教育的能力。在创新创业课程内容建设中,专职教师的专业水平非常有限,因此创新思维的引导和发展始终处于紧缺的局面。创业只是一种形式。创业教育使创业、创新和发展活动流于形式。就家长的知识而言,他们对学生的创业和创新都有负面影响。校企合作形式单一,效果不明显。校企合作基本上是单纯的人才输出和投入形式,缺乏深入的合作,不能有效提高学生的创业创新能力。缺乏创业创新意识和行动。很少有大学生有创业创新的意识和行动。从简单的竞争到真正的市场还有很长的路要走。高职院校可开设创业与创新课程的专业教师严重不足。从学校到创业创新的经验和体会,对学生真正的创业创新没有指导意义。

2.3 教授创新创业理念与实际并不符合

高校的创新创业课程大多是在原有的就业指导课程的基础上,增加一些创业理念、实例等,但真正有效的创新实践内容却十分薄弱,有的高校甚至没有。真正的创业创新历程,应该由成功的创业者和有实践经验的创业者共同分享。目前,高校创新创业课程的指导大多是就业指导教师,他们没有创业创新的经验。所教授的理论课可以说是纸上谈兵,与学生真正创业所需要的实践理论相去甚远,没有真正的指导意义。

3 创新创业背景下教育管理人才培养模式

3.1 关注与深入了解相关政策

高校创新创业教育的主体是教师。因此,教师必须时刻关注创新创业的相关政策,并做出深入解读。这既是对从事创新创业教师的要求,也是对教育管理相关教师的要求。作为一名教育管理教师,我们可以知道哪些政策与教育管理专业密切相关,并在课堂上一点一点地教给学生。这样,教育管理专业的学生就可以了解创业政策,有兴趣的学生就可以抓住机会。

3.2 在创新创业课程中增加实践活动

教育管理是一门理论联系实际的专业。目前,大多数创新创业项目都是文化教育产业,这对教育管理专业的学生来说是一个很好的机会。在实践过程中,可以通过实践基地进行培养,将创新创业理论与教育管理专业技能相结合。

3.3 不断增加、完善教师的激励制度

在高校创新创业工作中,要建立有效的激励机制,鼓励教师参与创新创业工作。对教师来说,可以通过增加奖金、评职称等方式来提高工作积极性。对于学生,对于那些有创业意图或潜力的人,他们会根据他们的成就,通过奖学金、学分和奖励来鼓励他们。对于创新创业项目实践能力强的学生,学校需要支持他们实现。

3.4 完善创新创业教育政策平台

政府要给予相应的政策鼓励和支持,通过网络媒体渠道积极传播创新创业的价值,给予创业者更多的尊重和认可,为广大大学生树立正确的榜样,大力弘扬光荣创业的使命感创造良好的创业环境。通过建立一些政策激励制度,可以弱化创业活动的政策壁垒,为创业者创造积极健康的社会环境。

结束语

教育管理中创新创业人才培养是一项重要责任,需要政府、社会和高校的通力合作,以满足社会对复合型创新人才的需求,把政策落到实处,激发教师的工作热情和学生的创业潜能,营造真正的创业创新环境。

参考文献

- [1] 张文海. 基于创新人才培养的高校教育管理研究[J]. 创新创业理论研究与实践, 2018, 1(23): 79-80.
- [2] 王孝刚. 公共管理人才培养实践教学模式的创新探究[J]. 管理观察, 2018(33): 143-144+147.
- [3] 王征. 新媒体时代背景下高校教育管理工作探讨[J]. 当代教育实践与教学研究, 2018(06): 37-38.
- [4] 赵海侠. 教育管理人才培养机制与对策分析[J]. 经济研究导刊, 2018(05): 138-139.
- [5] 黄来锦. 浅析高校教育管理中人才培养模式的创新[J]. 才智, 2016(09): 119.

谈如何做好新时期文物保护管理工作

徐冰

(宁明县文物管理所 广西 崇左 532599)

【摘要】随着我国社会的不断发展进步,人们越来越重视历史文化的传承以及保护,同时,人们的文物保护意识也在不断提升。在现阶段的时代背景之下,我国文物保护工作模式也发生了较大的变化,开始积极与社会发展现状进行靠拢,这也使得文物保护管理工作的综合品质有所提升。基于此,本文也尝试对新时期背景下如何做好文物保护工作进行了探索分析,希望可以使文物自身的价值得到最大化体现。

【关键词】 新时期; 文物保护管理; 对策

镇思炮台、镇明炮台、镇灵炮台、镇宁炮台都是我县需要重点修缮的项目,自从2018年9月进行修缮施工之后,其修复效果较为明显。我国历史文物是珍贵的民族历史文化遗产,其历史文化价值巨大,同时也是中国传统文化得以传承的根本因素之一。在现阶段的时代背景之下,应该进一步对文物保护管理工作进行落实。目前来看,我国在展开文物保护管理工作的时候,尚且存在一些问题,从而使得文物保护管理不当的现象经常出现,这也对文物的安全以及完整性产生了一定影响。在今后展开文物保护以及管理工作的时候,应该注意与文物自身所具有的特性进行结合,通过这种方式来制定出科学的管理措施,从而更好的促进我国文物保护管理工作的有效展开。

一、新时期下文物保护管理中存在的问题

(一) 存在文物遗失以及受损现象

在现阶段的时代背景之下,我国在展开文物保护管理工作的时候,所面临的难题之一便是文物遗失。一般情况下,之所以会出现文物遗失的现象,主要是由于以下几个方面的原因:首先,随着历史年代的变迁,一些文物由于年代较为久远,而在时代更替过程中出现遗失的情况,这也是我国历史文化的损失;其次,随着现阶段我国社会经济水平的不断提升,人们的生活品质也有了明显提升,当人们的生活方式发生变化之后,一些祖先流传下来的文物便开始逐渐流失,这也是造成我国文物流失的重要因素之一^[1];最后,一些历史文化文物由于在长时间存放的过程中受到了外界环境因素以及人为因素的影响,导致了文物出现不同程度的损坏,这也使得文物的完整性受到了很大的影响,从而在一定程度上降低了文物的历史文化价值。

（二）文物管理人员自身专业水平不高

对于文物保护管理工作来说，在实际展开的过程中，应该保证相关管理人员自身具有较强的文物保护意识，管理人员自身的业务能力以及工作理念会直接关系到现阶段文物保护管理工作的综合水平。但是从现阶段我国文物保护工作展开的实际情况来看，往往很大一部分及管理工作人员自身专业水平较为有限。导致这种情况出现的原因主要包括以下几个方面：首先，我国系统化的文物保护管理工作起步时间较晚，因此很多管理工作人员往往在技能掌握以及工作理念方面与一些西方发达国家尚且存在着一定差距^[2]；其次，由于我国缺乏相对完善的文物保护管理人员培训以及专业技能水平评价机制，自身专业素质在很长一段时间之内没有明显提升，这也是导致我国文物保护管理工作在实际展开过程中容易出现问题的原因之一；最后，保护与利用的配套设施较为缺乏，总体来看，除了花山岩画之外，其他文物点大多处于闲置的状态，这也导致了許多文物的历史文化价值没有得到有效体现。

二、新时期下提升文物保护管理工作效果的对策

（一）加大文物保护管理工作的资金投入力度

想要保证文物保护管理工作取得理想效果，应该进一步加大文物保护管理资金的投入力度，通过这种方式可以使文物保护管理工作的展开更加顺畅。首先，我国相关政府职能部门应该对文物自身的历史文化价值进行明确，从而使得文物保护管理工作的展开目的得到明确，在此基础上提供资金保障，从而使得文物的保护管理取得理想效果；其次，我国各级政府还应该充分意识到文物保护以及管理的重要性，当地政府已经开展了花山岩画日常监测保护工作，每天派遣检测员对花山岩画进行监控监测，并且实现了每月对县区内4个花山岩画点进行巡视巡检工作，并且积极应用计算机信息技术，及时将采集到的数据传输到了左江花山岩画预警平台，这也使得文物保护的综合效果得到了提升。由此看出，要对传统的工作模式进行一定创新转变，并且提升对文物保护管理工作的重视程度，应该对地方文物研究所进行不断完善，并且为文物保护管理工作的展开提供良好环境^[3]。

（二）秉持着以人为本的理念对文物进行科学管理

在新时期背景下，我国在文物保护管理工作方面的成就越来越大，并且开始逐渐引进一些先进的管理技术，这也使得文物保护管理水平有了很大的提升。但是从现阶段我国文物保护管理工作的整体效益上来看，引进先进管理技术的力度依然较

弱，没有很好的满足现阶段我国文物保护管理工作的实际需求。因此，在今后展开文物保护管理工作的时候，应该秉持着以人为本的原则，重视对文物的科学管理，从而使文物保护管理工作的效益得到提升。首先，政府职能部门应该确定文物保护的工作人员，并且进一步提升对管理工作人员自身专业素质的培训力度，对文物进行准确分类，从而使文物保护管理工作的展开更加顺利；其次，政府部门应该进一步提升对相关行业人才的培养力度，从而使文物保护管理工作人员的自身专业素质得到持续性的提升，并且要注意营造良好的工作氛围，从而使文物保护管理工作人员自身的工作积极性得到提升。

（三）建立并且完善文物保护管理制度

对于文物保护管理工作来说，想要取得理想的工作成果，应该有完善的保护管理制度对其进行支持，因此，当地的政府职能部门应该做到以下几点：首先，要建立起完善的文物保管制度，做到对各种文物进行准确分类，保证有详细的介绍信息，这样也为后期的文物保护以及管理工作展开提供了方便；其次，要进一步提升对文物藏品的管理力度，通过建立并且完善文物保管制度的方式来实现对文物鉴定、分类、记录、入库以及提用等多个环节的准确控制，这样一来也使得文物自身所具有的价值得到了最大化的体现。

结束语

总而言之，文物是我国历史文化发展的重要见证，有很高的人文价值。现阶段，我国在展开文物保护管理工作的时候尚且存在着一些问题，我国政府职能部门应该注意进一步提升对文物保护管理工作的资金投入力度，并且要坚持以人为本的管理原则，建立起完善的文物保管机制，这样一来也使得文物自身的价值得到了最大化体现，同时也提升了文物保护管理工作的综合效益。

参考文献

- [1] 高玲梅. 新时期文物保护管理工作困境及对策思考[J]. 中文信息, 2019, 26(8): 288.
- [2] 周措卓玛. 新时期文物保护管理工作困境及对策思考[J]. 大众文艺, 2018, 11(8): 49.
- [3] 李晓龙. 浅谈如何做好新时期文物保护管理工作[J]. 长江丛刊, 2017, 17(36): 211, 213.

大数据时代企业管理中信息安全研究的现状与展望

李铁玲¹ 魏恒逸²

(国网内蒙古东部电力有限公司通辽供电公司 内蒙古 通辽 028000)

摘要 科技的飞速发展，促使整个世界都步入了信息化迅速发展的时代，在此种背景下，社会各界最关注的话题就是信息安全。基于此，文章将对大数据时代企业管理中信息安全保障策略进行详细分析，对大数据时代企业管理信息安全研究进行展望，进而为企业提供更加可靠的外部环境，促进企业的健康发展。

关键词 大数据时代；企业管理；信息安全；现状与展望

1 大数据时代企业管理中信息安全保障策略

1.1 企业系统终端

作为一个完整的系统终端，企业包含的终端设备多种多样，因为终端设备不同，所以通信方式也不同，显然信息安全保障措施也不同，企业进行信息安全维护和保障时，必须根据国家有关信息安全保障标准，依据不同层次的终端系统来进行，对企业系统终端的不同类型及多种选择进行最大限度的满足，提出与要求相符的信息安全保障措施，实现信息安全漏洞的科学处理，进一步减少未知风险，为企业系统终端的完善性、可靠性、安全性提供保障。

1.2 企业网络边界

作为企业必不可少的构成部分，企业网络在企业的发展期间发挥着不容小觑的作用。据相关研究表明，因为企业网络具有分区层的特征，所以无形中增加了信息安全风险。其中，网络边界问题会产生于企业网络中，而依据网络边界漏洞，不法人员极可能攻击企业网络。所以企业必须采取信息安全保障措施，保障企业内部网络的不同区、不同层，提升企业网络的安全性，以进一步防止企业网络边界的安全漏洞，避免恶意攻击现象发生。为此，必须以不同区、不同层的实际情况，来设定企业网络边界的信息安全保障措施，尽最大限度满足可靠性、科学性及安全性的需求，进而保障企业网络边界。

1.3 企业网络安全

企业网络是利用专用网络及公共网络相融合的模式实施生产经营的，是企业物理设备、数据及应用平台的连接体，影响着企业的运行。专用网络主要管理企业的核心业务，其主要的内容有：生产环节、资源供给及应用设备等内容，管理区域不同，所管理的内容也不同，其专业特点也不同，因此须使用与之相应的信息安全保障措施。在企业运用中，网络安全的作用不容小觑，具有网络弹性的调节作用，还能加速网络运行速度，增强网络恢复能力，为企业管理方式的选择提速。为此，针对网络安全，企业须构建一套完整的系统的管理模式，根据企业自身发展的信息安全实情，选择先进的防护技术，从起初的感知环节、反应环节、结果环节等着手，全方位提升网络的可靠性、安全性，提供便捷化的网络服务给各个部门。与此同时，结合快速发展的技术，增强专用网络功能性，提升公共网络功能性，对网络环境进行净化，将网络安全性能拓宽，为企业信息的保密性、安全性提供保障。

1.4 企业大数据安全

企业的大数据信息内容涉及方方面面，如内部信息、销售网络、核心技术研究与开发、客户信息等。假设大数据安全出现泄露风险，则会对企业的长久发展造成严重威胁。在企业的发展期间，大数据的存储方式是分布式文件系统技术，该技术能第一时间备份信息，同时科学分类信息，可有效避免信息的泄露及丢失，进而保障企业利益不被损失，确保大数据系统安全，还能起到提升企业与客户间信任感的作用。

1.5 企业应用系统平台

企业应针对应用系统平台，构建一套完整的信息安全管理模式，基于统一指导，让各个应用平台完成信息安全保障工作。企业还应从每一个应用系统平台上

手，根据系统平台各自特征、实际情况，构建属于自己的日志系统，依据平台变化，合理反馈信息，在掌握用户实际需求的前提下，检测及监控用具的实际行为，以防止相关人员实施违规操作。与此同时，企业还应根据不同类型的应用平台来制定措施，对实用性及灵活性较高的保障措施进行选择，进而确保信息的安全性、可靠性。

2 大数据时代企业管理信息安全研究展望

2.1 企业人力资源管理的信息安全

有关人力资源管理方面的研究，有的学者提出了加强信息安全中人才培养问题，其成果的代表性较强。例如：《大数据背景下网络空间安全人才培养机制与模型研究》，该文作者是杨良斌，他建议要对信息安全的基础教育进行加强，要重视认证及职业培训等，但是他只将人力资源管理中员工的基本资料、效率、能力及潜力数据的管理内容提了出来，并未对大数据技术的人才培养方案进行详细探究，而我国信息安全高端缺乏人才、师资力量不够、人才培养方案不符合社会需求、基础建设不到位等问题为期不远。

2.2 企业会计的信息化安全

对企业而言，会计信息安全是其命脉，但现阶段相关会计信息安全问题的研究普遍较为集中，成果相似，观点大众化研究，研究方向如出一辙，因为会计的革新紧密联系着时代，它所面临的风险及挑战随时在变，需要学界顺应时代发展的潮流，对大数据背景下会计信息安全的认识要不断深入。学界中传统的研究观点诸多。

例如：《大数据时代企业会计信息化的风险及防范措施》，该文作者是王建红，她在文章提出了会计信息化会影响到企业信息安全，并建议企业要对信息化数据进行安全使用，建议企业在对云平台会计信息系统进行建立时，要加密数据，要求用户登录时对身份进行验证。还建议企业针对会计信息化，构建完善的、统一的、安全性高，同时具备独立性的共享平台。总而言之，企业会计信息化是必然的发展方向，需要学界对会计信息化对信息安全领域的发展走势进行持续关注，同时进行必要的研究。

3 结束语

总而言之，大数据对企业而言至关重要，大数据资源的开发及应用前景也非常广阔，对数据资源进行有效开发、利用及管理，能够稳定社会，促进经济发展，最重要的是保障国家安全，所以，需要各个国家及政府的共同努力、合作。基于此，文章对大数据时代企业管理中信息安全保障策略进行了详细分析，对大数据时代企业管理信息安全研究进行展望。

参考文献

- [1] 王瑾. 基于信息安全的企业经济信息管理分析[J]. 经济研究导刊, 2017(08): 147-148.
- [2] 罗立昱, 仲雯君. 信息环境下的企业管理路径与信息安全探索[J]. 中国市场, 2016(41): 90-91.