

立即停止用药。又如心力衰竭患者的临床治疗中,为患者使用的地高辛药物用量应该控制在0.0625-0.125mg的范围内,如果患者有严重的心脏病,还需要进一步减少药物用量。

第二,合理使用抗生素。抗生素会用到多种患者的临床治疗中,而在患者的具体治疗中,只有在患者表现出适应症之后才可以使用抗生素,坚决避免经验性用药。在患者使用抗生素时,应该进行必要的药敏试验,结果没有显示异常才能够进一步用药。在抗生素药物的使用之前,医护人员需要明确各项禁忌,在使用之后,需要对患者的身体反应进行密切观察,而且医护人员还要注意各种成分之间的相互作用,避免用药过量而引发的不良反应,而且在药物的使用中要对患者进行必要的提醒,一旦出现不良反应要及时联系临床医师。医院一旦发现抗生素不合理使用的情况,要对相关医师进行必要的警示,而且要针对部分医师进行必要的业务培训,使其明确认识到抗生素合理使用的重要性,并不断提升其用药技能,减少经验性用药所产生的风险隐患,为患者的临床治疗提供良好的保障。

第三,联合用药。在患者的联合用药中,重点要做好药物配伍工作,进而充分发挥联合用药的实际作用,比如在抑郁症患者的用药中,要避免联合 $\alpha$ -甲基多巴药物,又如阿司匹林联合卡托普利药物使用中不可以再与激素类药物进行联合使用,这会导致卡托普利药物作用得不到发挥。

第四,做好特殊用药。在患者的药学服用中,医护人员需要事先明确所使用的药物是否适合老人、孕妇等特殊群体,而且在针对老年患者的用药中,考虑到老年患者机体功能下降这一因素,可以适当延长用药的间隔时间,以此确保对特殊群体用药的合理性。而针对一些特殊性药物,也要根据其自身特点进行灵活应用,比如一些药物需要患者在餐前1小时进行服用,这样能够提升患者对药物的吸收效率,提升用药效果。

#### 讨论

通过上述样本研究可以了解到,药学服务在临床工作中具有重要的作用,而在

患者的药学服务中,常见的用药问题主要表现在以下几个方面:第一,用药剂量方法有待完善。在患者的临床治疗中,用药量的增加,很容易引发患者的不良反应,还会使患者机体产生抗药性,比如受体激动剂类药物的过量使用,会使患者出现血压升高、心率增加等情况,如果情况严重会使患者出现心绞痛甚至引发生命危险。第二,抗生素使用不合理。虽然抗生素会广泛使用到多类疾病的治疗中,但是经常会出现抗生素使用不合理的情况,常见的问题则是抗生素的滥用,此类问题的出现,很大程度是由于部分医护人员对抗生素的适应症、禁忌症以及产生的不良反应了解不够全面,而且,部分医师在为患者使用抗生素之前,不进行药敏试验,以个人经验和自我感觉为主,进而导致抗生素用药问题的出现。在临床医学中,如果抗生素使用问题得不到有效控制,则会使患者机体在长期用药中产生明显的抗药性,当达到一定程度后,抗生素则会失去作用,无法有效发挥药物在患者病情控制中的实际作用。第三,药物配伍问题。在患者的临床治疗中,经常需要多种药物进行联合使用,但是在联合用药的过程中仍然存在药物配伍不合理的问题。不同的药物在进行配伍时,如果时机不正确,则会影响患者的吸收,也会引发不同药物之间的不良反应,并在反应后产生新的有害物质,进而给患者的疾病治疗造成一定的负面影响。第四,忽视特殊药品的使用。在患者的临床治疗中,一些药物并不适合老人或孕妇等特殊群体,而且,一些药物在使用时间、使用剂量以及使用频率方面有着特殊要求,如果用药时间控制不合理,会直接影响到药物的吸收效果。对于医护人员而言,要能够对患者药学服务中存在的不足之处有一个全面的认识,并从多个层面入手完善相应的药学服务工作,进而不断提升患者的临床治疗效果。

#### 参考文献

- [1]刘晓东,杜晓明,郭善斌,等.我院临床药师在药学服务工作中担当的角色[J].中国药事.2019(02)
- [2]李玉春.论药学服务在改善药患关系中的作用[J].现代医院管理.2019(01)

## 高速公路职工思想教育与管理分析

崔建军

(临汾北高速公路管理有限公司 山西 临汾 041000)

**【摘要】**高速公路已经成为现代经济发展的重要桥梁,同时高速公路也越来越普遍。但是高速公路的安全快速通行便成为了国家、社会以及大众所关注重要问题,所以高速公路职工肩上的责任就越重大,而且职工在工作中的态度也将直接影响到高速公路的社会效益。因此,高速公路职工的思想教育与日常管理将成为整个工作日程中的重点内容。

**【关键词】**高速公路;职工;思想教育;管理分析

随着高速公路企业的逐渐发展,企业对高速公路职工职工的学历、工作能力、以及综合素质能力有了一定的要求。但是靠职工自己领悟是比较困难的、所以企业应当定期对员工进行思想教育、让员工在工作过程中能够团结一致、朝着共同的目标奋斗;同样,企业对职工的管理策略也是相当重要的部分,一个好的团队必定有一个好的领导层,因此企业除了定期对职工进行培训和思想教育之外,更重要的是在管理方法上下功夫,实现企业与职工的双赢。

#### 一、高速公路职工思想教育的现状

##### (1)高速公路企业和职工对思想教育的认识不足

实际上,不仅是高速公路职工对思想教育的认识不够,很多高速公路企业本身对员工的思想教育的认识也远远不够,所以这就成为了目前高速公路职工思想教育路上最大的障碍。其实,想要高速公路职工的思想教育得到良好的效果,首先应该是企业自身对职工的思想教育引起重视,只有这样,职工才能感受到思想教育工作的不可缺少。目前,高速公路企业对职工思想教育最为明显的不足之处就是没有定期的培训、也没有给职工设定考核项目以及考核标准,这样会给职工造成假象——不正式。一旦企业自身对职工的思想教育都不够重视,就更别说在岗的高速公路职工,因为领导的工作态度就是职工的工作态度。

##### (2)高速公路企业开展职工思想教育的方法不对

任何事情如果用错了方法不仅达不到预期的效果,有时候还会适得其反,所以假如企业没有用对方法就会导致职工反感。因为大部分员工都会有一种心理:只要把自己份内的工作做好,别人怎样与自己无关,一旦企业或者领导在找自己谈话或者集体教育,就说明有人在工作中出现了问题,但怎么也不会想到是自己。而高速公路的运营恰恰是一项需要多人团队合作共同完成的工作,甚至在工作过程中一旦一个员工或者一个环节出现差错就意味着其他工作也不能正常进行。所以,高速公路企业开展职工思想教育的方法是重中之重,要找到符合员工心理的方法,让员工觉得企业开展这些定期培训和思想教育十分有必要、而且对自己工作有很大的帮助,只有这样,企业在开展职工思想教育过程中才能少走一些弯路。

##### (3)高速公路职工对思想教育有抵触心理

当下,高速公路对在职工员工的年龄要求也越来越严格,但是恰好因为这个年龄要求,使很多年轻气盛的员工不服从企业的管理,对企业提出的很多管理方案都持有反感态度。例如思想教育方面,现在很多人都一致认为,工作中没有必要进行思想教育,只有学生才需要进行思想教育,而且觉得自己都是一个有独立思想和人格的成年人了,为什么还需要别人来进行思想教育。所以很多企业的员工只要听到思想教育,首先就是抵触、其次就是反感,高速公路职工就是其中之一;这给企业对职工的思想教育培训造成了很大的困难。况且有一部分年轻人相对而言比较自负、不能正确认识自身的不足之处,甚至觉得思想教育与自己平时的工作并没有多大的关联,对自己的工作也得不到实质性的帮助,就更加抵触和反感企业开展的思想教育工作。

#### 二、高速公路职工思想教育开展策略

##### (1)高速公路企业改变和创新职工思想教育方法

如果企业一味的利用传统的思想教育方法来教育新晋员工,必然会引起职工的抵触,因为现在在职的高速公路职工都是当下的年轻人,性格都属于那种比较开放和自由的,而刚好传统的思想教育方法比较死板,对现在的人而言有些约束,所以自然也就不会心甘情愿的接受企业安排的思想教育。但是,只要高速公路企业与时俱进,在原来的方法上加以改善,尤其是掌握职工的心理、投其所好,让员工不管是在工作期间还是在接受思想教育中都能感受到自由和不被约束的感觉。其次就是企业应当将思想教育与企业有效的结合,因为一个好的企业、团队始终都离不开领导合理的管理,但是企业的管理制度一定要合情合理、让员工觉得企业的规章制度是人性化的,对此没有疑问和怨言;只有员工都服从企业的管理制度,企业才能有效的开展职工思想教育、才能管理好所有员工。

##### (2)有目的的对高速公路职工进行思想教育和管理

现在的年轻人都是有理想、有追求、有目标的,如果当他们呆在一个每天没有目标、只是拿着稳定收入的企业,他们就不会安于现状,因为阻挡他们追求更大的目标。人都喜欢做有挑战性的事情,工作也一样、尤其是年轻人,总觉得有挑战性的工作做起来才能满足他们的野心;而激励年轻人最直截了当的方式就是给他们无限的目标,只管努力奋斗。因此、当企业了解员工的目标后,就能够更好的管理和对其进行思想教育,虽然现在的年轻人比较傲娇和盲目自信,但同时他们想要达到一个目标时就会拼尽全力,那么企业刚好可以抓住职工这一特点进行思想教育,让他们在原来的基础上做的更好。

##### (3)从现实出发、对高速公路职工进行思想教育和管理

无论再多的理想化,最终都是要回到现实的;而现实就是要让员工觉得在工作中得到了最大的利益,这样员工才能心甘情愿的听从企业的安排。目前、很多人找工作考虑的第一因素就是报酬、其次就是是否有足够的晋升空间,因为这两者都是从现实的角度出发。因此,企业就要在能力范围内提供给员工最好的福利待遇,例如现在很多企业都给员工购买五险一金、节假日(生日)发放礼物、业务能力好也会发放相应的奖金、还有在基本底薪的基础上加提成等,这些都是企业能够给员工的一些优质待遇,可能对于企业本身而言并没有多大的改变,但是细化到每一个员工身上就体现的十分明显。

#### 结语

综上所述,要想顺利开展高速公路职工思想工作、就要从多方面考虑,尤其是企业应该站在员工的角度思考问题、让员工的利益最大化;这样,不仅企业在管理过程中能够减少困难,也能使员工在工作中的态度更积极。

#### 参考文献

- [1]唐小强,杜仁昌.浅析如何做好高速公路企业新进员工思想政治工作[J],现代企业文化,2016(32):117.
- [2]沈莹,钱俊君.对做好高速公路青年职工思想政治工作的思考[J],企业家天地(下半月刊),2011(9):77-78.