

我与我的学生

李梦怡

(湖北省宜昌市远安县栖凤小学 湖北 宜昌 444200)

我教书的时间并不长,但在两年里也发生了许多故事。为了保护他的隐私,接下来故事中的主人公就用“他”来代替,他比同龄人的个子都要高,外表看起来酷酷的,开始和他接触的时候,他无论什么时候都会笑嘻嘻的喊上一句“老师好”,我心里想原来酷酷的外表下也有着活泼与热情,但事情总是会有转机,那是去年的初冬,因为在校的作业没有完成就让他课后留着写完了再回家,同时被留堂的不止他一个,还有其他几个同学,但相比较其他学生,他的情绪明显激动许多,在班上大多数人都在走廊上站队的时候,他就跑过来对我说:“老师我能不能先回家”,很显然我拒绝了他,因为在我心里这是原则性问题,后来他的家长就在外面等他,一看见家长来了,他的情绪就更加激动,一个大男孩坐在那里开始哭泣,手握拳头,现在回想起来我当时也做的不对,我看见他的情绪之后我也很生气我对他说哭解决不了任何问题,你要是耍哭的话你就去外面哭好了再来。他双手握拳,表情也很凶,最后就跑了出去,在楼梯上大声喊道:“一年级老师怎么都这么坏,布置这么多作业,还不让我回家”。其实这几句话还是挺触动我的,我心里很不能理解,为什么其他学生都能在这里很平静的写作业时,而他却这么暴躁。

那次之后我才开始更多关注他,我发现他只要觉得自己做的有一点好的时候

就会跑过来跟我说,比如上次运动会接力赛他那一棒跑得挺不错的,他跑完就来对我说:“老师我真的尽力了”,会在其他课上老师如果表扬了他他也会来跟我“炫耀”,书写得到100分的时候比我们班上任何一个同学都高兴,看到这些我才慢慢发现其实他的自尊心很强,也很有个性,希望得到老师和家长的认可,于是我慢慢找他的家长了解情况,从他父母那里得知他们是和爷爷奶奶生活在一起,家里开了一个餐馆,所以在幼儿园的时候就几乎没有太多时间陪伴,他放学回家刚好是家里最忙的时候,家长就满足于他的物质需求。

当我了解到这些情况之后我感受到其实他需要的是我们更多的关心与注意,他之所以脾气很暴躁也是因为他从小没有人去倾听他,后来我对他采用了不一样的方式,我更关注他的内心世界,当他犯错的时候我会把他叫到一边耐心跟他分析整件事情,让他明白不是所有的错误都是对方造成的,男孩子也应该有担当与责任。同时和他爸爸妈妈也进行了沟通,我希望他父母也能多走进他的内心世界,孩子其实需要的很简单,比起玩具他们想要的是父母能陪他们多一点。相比之前的他,现在的他在老师和父母的帮助下进步了许多,脾气变得温和了不少,也更有责任与担当了。我想这就是对我最大的欣慰,也是他成长的一大步。

关于新时期基层单位开展党建活动的思考

李 丹

(金堆城钼业股份有限公司 陕西 西安 710077)

【摘要】自改革开放以来,国有企业多次深化改革,持续创新发展,对促进我国经济社会发展发挥着不可磨灭的作用。新时期市场经济不断变化,对基层单位产生了较大的冲击,基层单位党建工作作为一项基层单位体制改革中的重要工作内容,也面临诸多的挑战和困难。基于此,以下对新时期基层单位开展党建活动的思考进行了探讨,以供参考。

【关键词】新时期;基层单位;党建工作;党建活动

引言

“基层党建”是“党的基层组织建设”的简称。在革命、建设和改革的全过程中,我们党历来把“党的基层组织建设”视为党的全部工作和战斗力基础。党的十八大以来,总书记反复强调“要以提升组织力为重点,突出政治功能,健全基层组织,优化组织设置,理顺隶属关系,创新活动方式,扩大基层党的组织覆盖和工作覆盖”,为我党加强基层党的建设的内容和路径精准定位。

1 基层单位开展党建工作的重要性

企事业单位的稳定运行和发展离不开党的正确领导。积极开展和落实党建工作,可以提升党员干部工作的积极性和自身修养。同时,通过各种形式的党建活动,认真学习国家各项政策法规,了解掌握党建工作现状和形式,进而加强对党建工作的重视,确保党员思想觉悟的提升。通过开展党建活动,促使一部分党员以身作则,起模范带头作用,并带动其他员工的工作积极性,提升各个岗位的工作效率。只有在基层单位党建工作的影响下,各级党员的责任意识才能逐步提升,才能形成以单位利益为核心的工作理念,有效提升党员的工作热情和积极性、创新精神,使其切实为基层单位的发展贡献自己的力量。

2 新时期基层单位党建工作中面临的困难

2.1 基层单位党组织机构不健全,机制不完善

基层单位党组织机构是否完善是决定新时期国有企业党建工作开展的重要评价标准,只有具备完善的党组织机构,才能更好地开展党建工作。新时期国有企业在党组织机构设置方面还需要进一步健全,党组织工作机制还需要不断完善。目前,许多基层单位在党建工作机制方面,缺乏业绩考核制度,针对党组织基层人员和干部群体管理不到位,导致党建工作开展困难。此外,基层单位将党建工作与企业经营活动结合不到位,业务衔接不顺畅,导致基层单位党建工作难以顺利开展。

2.2 认识不到位,作用不明确

企业没有专职的党务工作人员,缺乏对企业党建工作的理解和正确的对待,缺乏对思想教育的全面的认识,一些正常的企业党建工作得不到很好的执行,比如一些党员大会等,得不到正常的开展。企业在以追求最大利润为目标的情况下,党组织的作用没有充分发挥出来。

2.3 基层单位党建文化和企业文化没有有效结合

企业文化是企业发展的内在推动力,国有企业都有各自的企业文化内涵,在企业经营发展过程中,企业文化能够激发企业的内在活力,提高基层单位职工的责任意识和工作积极性,使基层单位职工在企业各项经营活动中能够以积极的面貌和精神参与,这对基层单位党建工作的顺利开展十分重要。但在当前的情况下,基层单位党建文化与企业文化没有结合到位,难以实现协同发展,两种文化在方向上的偏离,对国有企业党建工作十分不利,很难对党建工作的开展发挥其指导作用。

3 基层单位如何有效开展党建活动

3.1 拓展党组织活动空间

首先,为保证党组织活动的有效开展,应根据基层单位实际情况,最大限度地拓展党员活动空间。其次,积极向外拓展,建立党组织活动的流动空间。为增加党

组织活动的丰富性和趣味性,可对各地爱国主义教育基地加以充分利用,还可以与其他基层单位形成横向的互助互动,加强党建合力。最后,借助互联网技术,搭建虚拟党建活动空间。

3.2 以员工满意、企业满意为目标

经营组织满意、职工群众满意,“两个满意”是检验企业党建工作的一个标准。企业党建活动开展要遵循三个原则:经营组织看好,员工喜爱,党群组织能做。经营组织是党群组织的底座,只有经营工作上高质量发展的快车道,党建工作才有更大的施展空间;职工是企业的基础,所有的党建活动离不开职工的广泛支持;业务下沉、服务下沉永远是党建工作努力的方向;要多肯定成绩,多帮扶解困,解决实际问题,营造干事、成事的良好环境;与各级党务、支部、党干部多沟通,及时回应基层需求;围绕业务常态化开展党务活动,凸显党组织的存在感、责任感、使命感,要创建有影响力的党建主题活动。

3.3 持之以恒抓学习提升,强化理论武装

不断健全和完善党委理论学习中心组学习制度,全镇干部集中学习制度,驻村帮扶队和村干部定期学习制度,丰富和充实学习内容,从领导班子成员、科级干部等不同受众层面,分类制定学习计划和学习内容,突出政治理论、法律法规、业务知识等方面内容。创新学习方式和方法,探索互动式和线上线下相结合的学习方式,活跃学习气氛,提升学习效果。

3.4 为企业发展注入动力

企业党组织要全面落实年度党建目标责任书,实行目标管理,确保党的工作落到实处。支部书记要清晰自身的职责和工作定位,做好带头人,做好榜样,带头参加组织活动,带头执行党的决策,带头树立标杆。组织成员要有号召力和执行力,组织委员得力与否直接关系到党支部的组织活力和竞争力。基层强,则党委强;党委强,则企业强。开展“五星”支部创建,建立合理评价体系,营造比学赶超的组织氛围,强化党性意识、榜样意识;强化党员教育,增强“三会一课”的政治性、时代性。紧跟企业的发展步伐,做好思想工作三部曲:了解员工思想动态,做好政委的角色,关心和理解员工,将思想工作和企业发展有机的结合起来,帮助员工解决实际困难。

结束语

为加强基层单位党组织与人民群众的联系,保障国家的稳定发展和人民群众的利益,各级单位党组织都应以创新的态度积极加强党组织建设,实事求是,创新思想。通过创新党建活动形式、开拓党建活动空间等方法提升党建活动质量,从而进一步提升党组织在人民群众中的形象,切实推动基层单位的稳定发展。

参考文献

- [1] 马新霞. 新时代背景下优化基层党建工作刍议[J]. 青年与社会, 2019(21): 18-19.
- [2] 傅丽雯, 田开洋, 王慧慧. 对新时代地勘基层单位党建工作的调研及思考[J]. 改革与开放, 2019(09): 53-56.