

人文关怀在企业思想政治工作中的应用策略探究

王文生

(开滦(集团)有限责任公司东欢坨矿业分公司 河北 唐山 063000)

【摘要】在企业的发展中,做好思想政治工作十分重要。我国各个企业之间在顺应时代发展潮流开展业务的过程中,其面临的压力也逐渐提升,员工需要承担的工作量以及压力也有了明显的提升,员工的心理状态发生了明显的变化。如果企业职工心理压力过大,容易出现心理素质差、精神状态不佳的问题,导致企业的发展受到影响。企业在开展思想政治工作的过程中,必须要注重人文关怀和心理疏导,及时发现企业员工存在的心理问题,采取恰当的方式进行解决,提高企业员工的心理健康水平,促进企业的可持续发展。

【关键词】人文关怀;企业;思想政治工作;应用策略

引言

从本质上来讲,企业的思想政治工作便是一种人文精神关怀,其全部内容是对人的一种发展、转化、完善以及培养。在企业的思想政治工作中加强人为关怀,要始终坚定不移地做到以人为本,对工作方法不断加以创新。同时,为了促进职工的积极性,需要把职工的切身利益摆在工作中相当重要的位置,如此也会增强企业的人才储备,使得企业竞争力大大提高。

1 人为关怀在企业思想政治工作中的必要性

人为关怀就是将人作为企业经济活动中的主人翁,将以人为本作为企业活动的核心,然后重点突出人的重要性,不断的重视人、塑造人、尊重人,最终促进人的全面发展。在当今时代,随着市场经济的迅速发展,人为关怀已经被企业等认为是与时俱进的一种思想政治工作。社会发展,企业的改革、岗位的竞争、利益的分配等等因素的不断变化,企业员工的思想更具有复杂性、多样性。员工的心理压力不断的增加,员工重新选择职业的机会不断的增多,这些不确定因素就会在一定程度上影响员工在工作中的日常表现,进而影响企业的健康发展。企业思想政治工作中的人为关怀,可以让企业充分的了解员工的思想动态,并且及时的让员工体会到企业的支持,从而有助于提高员工对于企业的凝聚力,提高员工的工作积极性,这些都在一定程度上促进了企业的健康发展。

企业思想政治工作中的人为关怀,能够最大限度的开导员工,把握诱导员工心理失衡的因素,并且加以解决,促进企业员工的稳定性,提高员工的归属感。把握员工思想动态,调节员工生活与工作的平衡,维护企业的利益是企业思想政治工作的重要内容。在当今时代,市场竞争越来越激烈,任何一个细节对于企业的发展有可能就是致命的,因此企业做好思想政治工作中的人为关怀,在一定程度上也可以说是企业精细化管理的一种重要表现。

2 人文关怀在企业思想政治工作中的应用

2.1 营造良好的文化创新氛围

企业思想政治工作应该与企业文化建设有机结合,既让思想政治工作为企业文化建设保驾护航,也让企业文化建设为思想政治工作提供更多的工作方式。二者有机结合,在企业营造浓厚的文化创新氛围,让员工真正感受到“纸上得来终觉浅,绝知此事要躬行”的真谛,一个心眼为工作,一门心思谋发展。营造文化创新氛围,首先要在舆论上大造声势,要大力宣传创新、倡导创新、支持创新,让创新成为企业一种时尚、成为一种荣耀、成为一种追求。其次要在宣传上浓墨重彩,要善于利用企业内部空间,设置文化专栏,刊登创新图文,张贴创新标语,印发创新资料。让员工在文化创新氛围中接受洗礼、提振士气、奋起直追。

2.2 领导干部将心比心,体现人文关怀的亲近性

企业领导干部要“亲民爱民”,将心比心地为职工办实事,从而体现思想政治工作人文关怀的亲近性。例如,企业领导干部应该经常到职工家里坐坐,要与他们聊一聊天,让职工感受到领导干部对自己的关心,这样还能真实地了解职工的想法。领导要换位思考,将心比心地为职工着想,开展一系列的“做亲做近”活动。

如:中层以上的干部每人要进行“双结对”;每年展开“党员听群众”“书记听党员”的活动;定期组织“领导干部走家庭、上一线”活动;定期有领导与群众进行面对面交流的“恳谈日”;开设反映民情的“生活快速通道”等。这就是说,企业的思想政治工作想要体现人文关怀,领导干部就应该进入一线体察民情,这种俯下身看群众的方式,比传统的喊口号的方式更能够增加企业的凝聚力。

2.3 人文关怀要注重四导通道

当前的企业职工心理健康保障体系,还存在许多方面的问题,例如受到传统观念的影响,许多的人事部门在录用考核企业职工时,并没有关心企业职工的心理素质,企业职工自身忽视了心理健康等相关因素,认为不可能存在心理疾病,也没有必要去认真管理,还有许多的企业职工将心理疾病问题与思想道德问题相挂钩,最终导致自己的身心健康发展受到影响。

在心理健康培训的过程中,由于缺乏针对性,很多的主讲人并不了解企业职工实际的岗位需求。在开展心理健康培训讲座的同时,所讲解的内容也不能够与企业职工的实际工作紧密结合,导致大多数的心理健康培训讲座留于表面。在企业职工谈话开展的过程中,组织部门必须要及时的了解干部的心声,帮助干部解决生活中的实际问题,谈话制度可以有效强化企业职工的日常教育管理和培训,而且也能够及时发现企业职工存在的心理问题,但是在许多的情况下,企业职工谈话制度往往存在走过场的情况,谈的问题不深刻,了解问题不到位。必须要积极加强对企业职工心理保障机制,进行全面的培训。建立企业职工心理预警机制,积极加强心理测评以及心理健康。培训帮助相关人员对企业职工选拔培训进行优化,促进企业职工自我心理调适水平得到增强。

积极引入心理测评技术,将心理测验作为人员考核的一项重点,只有选择心理素质过硬,适合岗位需求的人才,才能够提高企业职工培养的整体效果,在心理测评引入的同时,应该切忌简单化,只有结合人文背景价值观念,将心理测评制度与企业职工选拔有机结合,客观准确地对企业职工的心理素质进行测评,这样才能够确保企业职工选拔的作用得到有效发挥。

结语

总之,人文性与创新性是企业思想政治工作的基本属性,对于推动企业思想政治工作、促进企业发展非常重要。企业各级领导必须充分认识、把握内涵、科学运用,努力增强思想政治工作的责任感、使命感,最大限度地激发广大员工的积极性主动性创造性,从而推动企业又好又快发展。

参考文献

- [1]吴发明.浅议如何在企业思想政治工作中加入人文关怀[J].改革与开放,2011,(18):71.
- [2]侯志强.人文关怀在企业思想政治工作中的应用[J].黑龙江生态工程职业学院学报,2014,(3):53-54.
- [3]王树立.人文关怀在企业思想政治工作中的重要性[J].改革与开放,2010,(14):125.

信息技术在小学道德与法治课中的运用

臧安生

(辽宁省丹东市工业街小学 辽宁 丹东 118000)

【摘要】随着当前社会的不断发展,信息化的程度也越来越高,信息技术已经深入到了我们生活的每一个角落当中,同样在当前的小学道德与法治教学课堂当中也有广泛的应用。因为在课堂上运用发达的多媒体信息技术可以使小学课堂变得更加多样化,并且利用多媒体可以调动同学们的视觉和听觉等各个感官,使同学们的课堂参与度大大提升,进而提升对于道德与法治课程的学习积极性。在小学的教学过程中,道德与法治这门课程对于同学们来说十分重要,因为只有同学们在小学时期就树立良好的人生观和价值观才能在日后的发展中明辨善恶,在学习理论知识之前先学会为人处事,更好的提升自身的综合素养。

【关键词】小学道德与法治;道德与法治教学;信息技术;具体运用

引言

随着当前社会的迅速发展,信息技术的融入也为小学教学带来了诸多便利,不仅教学方法变得更加丰富多样,同样内容也得到了不同程度的拓展。这时教师为了更好的点燃同学们对于学习的热情,就应该学会将多媒体信息技术融入课堂,只有利用其辅助教学才能制定出更加科学合理的教学方法,进而提升教学的综合质量。在我国目前的教育领域,国家和教师都越来越重视对于道德与法治的教学,不仅对其提出了更新的标准和要求,同样也颁布了一系列的规章制度使之更贴合现代法治,也使同学们认识到学习道德与法治的重要性。在我国传统的教学课堂中,由于受到应试教育的影响,大部分教师只是注重对于学生成绩的提高,从忽视了其他能力的发展。在新课改的背景下,教育部将提升同学们的综合素质提上日程,希望能够通过这种方法,更好地规范当前的小学教学,实现学生的全面发展。

一、在当前小学教学中,道德与法治课堂存在的问题

在当前的小学道德与法治教学课堂中,大部分教师没有尊重同学们在课堂上的主体地位,只是运用灌输的形式对同学们进行提问和教学,这种方法就会使同学们的学习兴趣日渐低下,长此以往,还容易出现厌学的情绪。为了更好的避免这种情况的出现,在近年的教育改革当中,我们国家提出了素质教育的基本要求,随着社会的逐渐发展,素质教育也在逐渐地进行渗透。但是却仍然有一些学校较为古板,坚持运用传统教学方法对同学们进行理论知识的灌输,其基本目标都是以应试教育为主,将自身的重心放在中考的重要科目上。正是因为这种情况的出现,时刻影响教师和同学们对于道德与法治课堂的重视程度。由于此类理念的影响,大部分教师不仅教学的时间有限,同样也不会为同学们拓展有关的理论知识内容,这样就会导致实际授课时教学的目标只是为了完成教学大纲的基本要求,没有对有关的理