

浅析如何做好作业现场监督的几点做法

邬明华

(油气井下作业中心孤岛作业区 山东 东营 257231)

【摘要】为进一步做好作业安全监督工作,我们将HSE管理的组织机构、实施程序、管理制度等要素,通过先进、科学、系统的运行模式有机地融合在一起,相互关联、相互作用,形成以现场标准化管理为核心,以加强隐患排查治理和确保设施本质化为基础,以强化基础管理和安全文化建设为手段,以消除隐患和事故预防为目的,通过转变安全理念、落实岗位职责、加强考核,实现员工从“我要安全”向“我能安全”转变。本文以作业现场安全监督为例子,重点进行论述。

【关键词】做好作业;现场监督;做法

1、建立HSE目标管理制度,强化夯实基础管理

年初,大队制定本年度的HSE工作要点,下发安全一号文,确立HSE管理指导思想,安全明确HSE整体工作目标,制定保障措施,保障生产经营及各项事业的安全健康发展。

(1)指导思想:深入贯彻落实科学发展观,坚持“安全第一、预防为主、全员动手、综合治理、改善环境、保护健康、科学管理、持续发展”的HSE方针,以“我能安全”主题活动为载体,以安全文化为引领,以风险管理为核心,以落实责任为重点,以提升执行力为根本,树形象、树风气,抓执行、抓班组,严监管、严考核,强化理念创新、做法务实,深化精细管理、过程监控,确保大队安全发展、清洁发展。

(2)工作目标:2019年HSE工作的总体目标是,通过加强风险控制,最大限度地降低风险、避免事故,力争实现风险受控、事故为零。

(3)保障措施:围绕目标,重点开展8各方面的工作,第一、全面开展“我能安全”活动;第二、提升HSE监管工作水平;第三、打造清洁发展新优势;第四、强化职业健康工作运行;第五、做好井控、交通管理工作;第六、夯实HSE工作根基;第七、不断优化HSE管理平台;第八、创新发展安全文化建设;

2、建立HSE管理人员聘任制度,实现基层HSE监管人员专业化

面对基层队伍无专业HSE管理人员这一状况,大队及时调整了工作思路,以高度的责任感抓好安全环保工作,进一步提高HSE管理水平,大队HSE委员会研究决定聘任了22名HSE管理员,协助队长全面负责本队的HSE管理工作,要求基层队推荐有能力、能够胜任HSE管理工作的人员上岗,实现HSE监管人员的专业化、职业化建设。

(1)明确HSE管理员岗位职责。

要求他们及时传达上级HSE文件精神,加强HSE的培训工作,严格落实一岗一责制,加强现场管理,积极开展安全环保隐患及违章行为检查,强化作业井开工验收工作,落实安全主题活动等,聘用期为一年。

(2)实施动态管理,能者上、庸者下。

一是定期召开HSE工作会议,对月度现场检查情况通报、HSE排名,问题曝光,对各队HSE管理进行全面讲评,使HSE管理员充分感觉到工作压力,以更好的改进工作方法,不断提高管理水平。

二是建立HSE管理员考核制度,对HSE管理员的工作业绩严格考核,经考核确认不能履行岗位职责的HSE管理员,予以解聘。

在今年的HSE管理工作中,HSE管理员充分发挥了其管理作用,在开工验收、现场检查、应急演练、民用气管理、私家车管理等各个环节都起到了起应有的作用,安全管理工作得到了有效的促进。

3、建立检查监督管理制度,围绕安全重点开展监督检查

现场检查采用定期检查、突击检查、巡回检查和跟踪追查等方法,增强监督检查的针对性和实效性。

(1)定期检查

每个作业现场每周最少检查一次,强化放碰天车、防坠落装置、防挤手装置、现场漏电保护器的安全检查,做到每井必查;5S管理以标准化现场为标准,实行现场设施实行定置、定位管理,工具设施清洁卫生,分类摆放,井场平整规范,现场管理维持在较高水平。

(2)特殊时段检查

实行不定时、不定期、不定点的监督方法,严查违章现象,如吸烟,酒后上岗,不穿戴劳保用品,起下管柱不安装封井器、不按流程灌液,私家车上井和一人看井现象等等,并和白班一样进行打分考核,确保夜班的安全生产。

专项检查

(3)专项检查

根据季节特点及上级要求,环保检查、现场安全用电检查、雨季八防专项检查、安全生产月专项检查等等,坚持预防为主,严查违章违纪,重点查处习惯性违章,严厉打击各类低级违章,将事故消灭在萌芽之中。

4、建立开工验收管理制度,抓好现场基础管理工作

(1)由基层队HSE负责人按照验收标准进行验收,严格按照验收标准,认真落实开工验收各项措施。验收合格后,再由大队安全监管站进行第二次验收,进一步检查指导开工安全状况,通过对现场设施标准化设置、5S管理、三防实施、现场用电安全、设备油、水润滑情况以及环保与消防管理等方面全面检查,进一步深化隐患排查与治理,全面落实开工标准,验收合格后,在开工验收单上签字后开工。

对于检查验收标准低、执行标准不严,达不到开工条件的的作业井,下发停工整改单,不允许开工,并在规定时间内整改,在全大队召开标准化现场推进会,彻底让其认识到问题的严重性。通过严格开工验收,提高现场本质安全水平,遏制事故的发生。

(2)加强重点落实敏感区域和重点井检查验收,对于居民区作业、临水作业,进入受限空间作业,射孔作业、热采井,以及覆膜砂、高冲、钻塞等重点工序,根据其特点进行重点验收;

对于居民区作业即临水作业,我们把环保、消防、井控作为验收的重点,环保围堰的搭建一定要不渗不漏,消防设施齐备有效,井控管理全部落实到位,不合格坚决不开工;

在热采井的验收上,我们把重点落实在井架、地锚是否合格,安全井控措施是否到位上,并督导基层队伍加强管理,确保不发生井控事故。

对高含H₂S的作业井,重点监测H₂S的变化,严禁套管气施工;通过开工验收工程中抓重点、找隐患、促整改,确保现场安全。

5、建立现场考核管理制度,实行安全隐患分级管理

为充分发挥经济杠杆在安全管理中的作用,大队建立起严格的现场考核管理制度:

一是实行安全隐患分级管理,由于部分职工安全管理思想薄弱,对安全管理认识不够,存在侥幸心理,思想麻痹,违反安全生产禁令和严重违章行为的问题,如起下管柱不安装封井器、登高两米以上不系安全带等,这些问题都是典型的思想麻痹、侥幸心理造成的习惯性违章,也是安全管理中长期存在的顽疾,针对以上现象,将安全隐患和违章行为进行分类管理;二是重点对严重违章行为进行经济处罚,同时,基层安全管理人员也负有管理责任,一并进行经济处罚。

参考文献

[1]朱宏声,潘晨言,舒晓莲.做好现场人员监督工作的注意事项[J].中国计量,2018(04):67-68.

[2]毛茂巧.如何做好招标现场监督[J].中国招标,2014(03):8-11.

以人为本构建和谐救援队伍“家文化”建设研究

张宾

(山东能源新汶矿业集团有限责任公司矿山救护大队 山东 新泰 271219)

【摘要】紧紧围绕矿山救援队伍实际,积极探索推进“家”文化建设的方法,坚持以人为本,以文化管人的先进管理方式,构建和谐救援队伍,达到全面提高救援队伍核心战斗力的目标。

【关键词】以人为本;和谐救援队伍;家文化

一、“家文化”建设的背景

(一)“家”文化建设产生的环境因素。

矿山救护队是处理煤矿事故灾害的专业队伍,它具有职业性、技术性并实现军事化管理,在日复一日的军事训练和高强度的战备训练中,“枯燥、单调、乏味”等情绪在这种相对闭塞的工作环境下产生了,很多职工存在诸如“当一天和尚撞一天钟”的心理。“家”文化建设就是通过构建以人为本的人文关怀机制,增强职工的归属感、荣誉感,将爱队伍的意识转化为推动救援队伍和谐健康发展的热情。

(二)“家”文化建设产生的管理需求。

救援队伍管理工作的根本在于“人”,本质目的是提高战斗力。探索救援队伍以文化管人的先进管理方式,主体是人,客体是人,出发点和落脚点都是人,因

此,建设“以人为本”的“家”文化是救援队伍的本质要求。这就要求在救援队伍“家”文化建设中,紧紧围绕“以人为本”的工作理念,从“以人为本”、“尊重个体”出发,满足救援队伍文化管人的管理需求,适应矿山安全生产时代需要。

(三)“家”文化建设产生的价值体系。

作为矿山救护指战员,他们都肩负着同样的光荣使命,那就是发生事故时,抢救矿工生命、保护国家财产安全。他们所共有的这种高尚的价值体系,正是矿山救援队伍“家文化”建设的根本动力。

二、“家文化”建设的具体做法

(一)在日常管理中注入“家”的情感。

一是政治关怀和组织关心齐发力,提高救援人员“家”的归属感,激发“爱