

# 浅析如何做好作业现场监督的几点做法

邬明华

(油气井下作业中心孤岛作业区 山东 东营 257231)

**【摘要】**为进一步做好作业安全监督工作,我们将HSE管理的组织机构、实施程序、管理制度等要素,通过先进、科学、系统的运行模式有机地融合在一起,相互关联、相互作用,形成以现场标准化管理为核心,以加强隐患排查治理和确保设施本质安全为基础,以强化基础管理和安全文化建设为手段,以消除隐患和事故预防为目的,通过转变安全理念、落实岗位职责、加强考核,实现员工从“我要安全”向“我能安全”转变。本文以作业现场安全监督为例子,重点进行论述。

**【关键词】**做好作业;现场监督;做法

## 1、建立HSE目标管理制度,强化夯实基础管理

年初,大队制定本年度的HSE工作要点,下发安全一号文,确立HSE管理指导思想,安全明确HSE整体工作目标,制定保障措施,保障生产经营及各项事业的安全健康发展。

(1)指导思想:深入贯彻落实科学发展观,坚持“安全第一、预防为主、全员动手、综合治理、改善环境、保护健康、科学管理、持续发展”的HSE方针,以“我能安全”主题活动为载体,以安全文化为引领,以风险管理为核心,以落实责任为重点,以提升执行力为根本,树形象、树风气,抓执行、抓班组,严监管、严考核,强化理念创新、做法务实,深化精细管理、过程监控,确保大队安全发展、清洁发展。

(2)工作目标:2019年HSE工作的总体目标是,通过加强风险控制,最大限度地降低风险、避免事故,力争实现风险受控、事故为零。

(3)保障措施:围绕目标,重点开展8各方面的工作,第一、全面开展“我能安全”活动;第二、提升HSE监管工作水平;第三、打造清洁发展新优势;第四、强化职业健康工作运行;第五、做好井控、交通管理工作;第六、夯实HSE工作根基;第七、不断优化HSE管理平台;第八、创新发展安全文化建设;

## 2、建立HSE管理人员聘任制度,实现基层HSE监管人员专业化

面对基层队伍无专业HSE管理人员这一状况,大队及时调整了工作思路,以高度的责任感抓好安全环保工作,进一步提高HSE管理水平,大队HSE委员会研究决定聘任了22名HSE管理员,协助队长全面负责本队的HSE管理工作,要求基层队推荐有能力、能够胜任HSE管理工作的人员上岗,实现HSE监管人员的专业化、职业化建设。

(1)明确HSE管理员岗位职责。

要求他们及时传达上级HSE文件精神,加强HSE的培训工作,严格落实一岗一责制,加强现场管理,积极开展安全环保隐患及违章行为检查,强化作业井开工验收工作,落实安全主题活动等,聘用期为一年。

(2)实施动态管理,能者上、庸者下。

一是定期召开HSE工作会议,对月度现场检查情况通报、HSE排名,问题曝光,对各队HSE管理进行全面讲评,使HSE管理员充分感觉到工作压力,以更好的改进工作方法,不断提高管理水平。

二是建立HSE管理员考核制度,对HSE管理员的工作业绩严格考核,经考核确认不能履行岗位职责的HSE管理员,予以解聘。

在今年的HSE管理工作中,HSE管理员充分发挥了其管理作用,在开工验收、现场检查、应急演练、民用气管理、私家车管理等各个环节都起到了起应有的作用,安全管理工作得到了有效的促进。

## 3、建立检查监督管理制度,围绕安全重点开展监督检查

现场检查采用定期检查、突击检查、巡回检查和跟踪追查等方法,增强监督检查的针对性和实效性。

(1)定期检查

每个作业现场每周最少检查一次,强化放碰天车、防坠落装置、防挤手装置、现场漏电保护器的安全检查,做到每井必查;5S管理以标准化现场为标准,实行现场设施实行定置、定位管理,工具设施清洁卫生,分类摆放,井场平整规范,现场管理维持在较高水平。

(2)特殊时段检查

实行不定时、不定期、不定点的监督方法,严查违章现象,如吸烟,酒后上岗,不穿戴劳保用品,起下管柱不安装封井器、不按流程灌液,私家车上井和一人看井现象等等,并和白班一样进行打分考核,确保夜班的安全生产。

专项检查

(3)专项检查

根据季节特点及上级要求,环保检查、现场安全用电检查、雨季八防专项检查、安全生产月专项检查等等,坚持预防为主,严查违章违纪,重点查处习惯性违章,严厉打击各类低级违章,将事故消灭在萌芽之中。

## 4、建立开工验收管理制度,抓好现场基础管理工作

(1)由基层队HSE负责人按照验收标准进行验收,严格按照验收标准,认真落实开工验收各项措施。验收合格后,再由大队安全监管站进行第二次验收,进一步检查指导开工安全状况,通过对现场设施标准化设置、5S管理、三防实施、现场用电安全、设备油、水润滑情况以及环保与消防管理等方面全面检查,进一步深化隐患排查与治理,全面落实开工标准,验收合格后,在开工验收单上签字后开工。

对于检查验收标准低、执行标准不严,达不到开工条件的的作业井,下发停工整改单,不允许开工,并在规定时间内整改,在全大队召开标准化现场推进会,彻底让其认识到问题的严重性。通过严格开工验收,提高现场本质安全水平,遏制事故的发生。

(2)加强重点落实敏感区域和重点井检查验收,对于居民区作业、临水作业,进入受限空间作业,射孔作业、热采井,以及覆膜砂、高冲、钻塞等重点工序,根据其特点进行重点验收;

对于居民区作业即临水作业,我们把环保、消防、井控作为验收的重点,环保围堰的搭建一定要不渗不漏,消防设施齐备有效,井控管理全部落实到位,不合格坚决不开工;

在热采井的验收上,我们把重点落实在井架、地锚是否合格,安全井控措施是否到位上,并督导基层队伍加强管理,确保不发生井控事故。

对高含H<sub>2</sub>S的作业井,重点监测H<sub>2</sub>S的变化,严禁套管气施工;通过开工验收工程中抓重点、找隐患、促整改,确保现场安全。

## 5、建立现场考核管理制度,实行安全隐患分级管理

为充分发挥经济杠杆在安全管理中的作用,大队建立起严格的现场考核管理制度:

一是实行安全隐患分级管理,由于部分职工安全管理思想薄弱,对安全管理认识不够,存在侥幸心理,思想麻痹,违反安全生产禁令和严重违章行为的问题,如起下管柱不安装封井器、登高两米以上不系安全带等,这些问题都是典型的思想麻痹、侥幸心理造成的习惯性违章,也是安全管理中长期存在的顽疾,针对以上现象,将安全隐患和违章行为进行分类管理;二是重点对严重违章行为进行经济处罚,同时,基层安全管理人员也负有管理责任,一并进行经济处罚。

参考文献

[1]朱宏声,潘晨言,舒晓莲.做好现场人员监督工作的注意事项[J].中国计量,2018(04):67-68.

[2]毛茂巧.如何做好招标现场监督[J].中国招标,2014(03):8-11.

# 以人为本构建和谐救援队伍“家文化”建设研究

张宾

(山东能源新汶矿业集团有限责任公司矿山救护大队 山东 新泰 271219)

**【摘要】**紧紧围绕矿山救援队伍实际,积极探索推进“家”文化建设的方法,坚持以人为本,以文化管人的先进管理方式,构建和谐救援队伍,达到全面提高救援队伍核心战斗力的目标。

**【关键词】**以人为本;和谐救援队伍;家文化

## 一、“家文化”建设的背景

(一)“家”文化建设产生的环境因素。

矿山救护队是处理煤矿事故灾害的专业队伍,它具有职业性、技术性并实现军事化管理,在日复一日的军事训练和高强度的战备训练中,“枯燥、单调、乏味”等情绪在这种相对闭塞的工作环境下产生了,很多职工存在诸如“当一天和尚撞一天钟”的心理。“家”文化建设就是通过构建以人为本的人文关怀机制,增强职工的归属感、荣誉感,将爱队伍的意识转化为推动救援队伍和谐健康发展的热情。

(二)“家”文化建设产生的管理需求。

救援队伍管理工作的根本在于“人”,本质的目的是提高战斗力。探索救援队伍以文化管人的先进管理方式,主体是人,客体是人,出发点和落脚点都是人,因

此,建设“以人为本”的“家”文化是救援队伍的本质要求。这就要求在救援队伍“家”文化建设中,紧紧围绕“以人为本”的工作理念,从“以人为本”、“尊重个体”出发,满足救援队伍文化管人的管理需求,适应矿山安全生产时代需要。

(三)“家”文化建设产生的价值体系。

作为矿山救护指战员,他们都肩负着相同的光荣使命,那就是发生事故时,抢救矿工生命、保护国家财产安全。他们所共有的这种高尚的价值体系,正是矿山救援队伍“家文化”建设的根本动力。

## 二、“家文化”建设的具体做法

(一)在日常管理中注入“家”的情感。

一是政治关怀和组织关心齐发力,提高救援人员“家”的归属感,激发“爱

家”热情。为救护指战员的追求政治进步创造良好条件，优先发展吸收在各类事故救援和技术比武中表现突出的救护指战员进入党组织。鼓励“终身学习”和“干事创业”，尽可能地指战员提供学习深造机会，搭建实践展示舞台，帮助他们不断适应新的形势、新的岗位需求。坚持德才兼备、注重实绩、群众公认的选人用人原则，切实保证想干事、会干事、能成事的人受到重用提拔，最大限度激发指战员的积极性和主动性。二是工作上爱护，创造“舒心”工作条件。注重文化熏陶，突出核心价值观教育，总结提炼救援队伍光荣优良传统，进一步规范和完善队伍规划、价值共识、道德规范和行为准则，为指战员建立工作业绩、岗位贡献、获奖荣誉等基础档案，坚持情感上贴近，工作中依靠，形成“把同事当亲人，把队伍当作家，把小家融入大家”的浓厚亲情氛围。始终视职工为财富和资本，通过开展困难职工帮扶、职工思想动态分析、“心理援助热线”答疑和文娱活动等多种方式，把关心和爱护惠及到每一位指战员身上，从而形成队伍上下思想同心、责任同负、目标同向、事业同为的融洽局面。

#### （二）在安全文化中渗入“家”的理念。

矿山救护队安全文化建设的出发点和落脚点是“安全第一、科学救援”，在此基础上渗入“家文化”理念，把关心人、理解人、尊重人、爱护人作为宣传舆论的出发点，精心设计富有亲和力和感染力的安全标语，使指战员在无形中受到感染，把指战员的思想意识、价值取向、安全行为、精神面貌融入到安全理念中，形成人人接受并努力实践的共同价值观，最终形成全队上下讲安全、保安全、促发展的强大合力，确保实现安全救援。

#### （三）在创新发展中凝聚“家”的力量。

只有将“家文化”概念整合到日常管理和安全生产中，使指战员切身感受到家的温暖，他们才能牢固树立主人翁意识，才能使指战员的智慧和力量得以充分发挥，“以队为家”才会内化为广大指战员的自觉思想，并积极的为救援队伍建设建言献策，也会安全高效地完成各项工作任务。从这一角度看，“家文化”的渗入对形成一个富有凝聚力和战斗力的队伍来说至关重要。

#### 三、“家”文化建设的几点启示

#### （一）全员参与是“家”文化建设的关键。

“家”文化建设不能脱离基层的土壤，没有得到广大指战员理解和参与的所有文化建设都是脱离实际的没有生命力的少数人的价值体现。所以，要采取指战员乐于接受的形式，充分考虑实际实效，合理设计“家”文化建设特色主题活动，充分吸引广大指战员参与其中，做到全员参与。

#### （二）以人为本是“家”建设的核心。

以人为本是“家”文化建设的出发点和核心点，要把立足点放在关心指战员这个点上，坚持把做好救援队伍文化建设同解决实际问题结合起来，以关注日常工作生活为抓手，切实解决实际问题，以“情意”代替“道理”，使广大指战员听得实在、觉得有理，最终受益。

#### （三）实事求是“家”建设的原则。

矿山救援工作是看得见摸得见的专业性具体工作，广大指战员经受了各项严格的技能和心理训练，具备专业性实际性的思维模式。所以，“家”文化建设要坚持实事求是的原则与实际充分结合，与队伍各项管理模式相适应，要通过救援队伍科学管理水平、确保各项工作提升作为助推器，切实让广大指战员真正感受到家文化建设的实效。

#### （四）以情感人是“家”建设的内涵。

当今社会，无论传统文化和人的精神层面怎样变化，“家”依然是不变的精神信仰和情感寄托，深深影响着每个人的思想和行为，“家”文化是中国文化的“基因”。所以，“家”文化建设必须懂得以情为先，带着感情去做工作，寓理于情，在以真情动人的前提下以理服人。在救援队伍实际工作中，既要讲原则又要讲人情，既要体现管理的刚性，制度面前人人平等，又要体现操作的人性化，这样才能促进队伍和谐，真正体现队伍“家”文化的“家庭关怀”。

#### 参考文献

- [1]冷柏.传承“家文化”基因，建设和谐企业[J].当代电力文化，2019（11）：48-49。  
[2]潘阳红.新时代家文化建设研究[D].华北电力大学，2019。

## 二轮修志的点滴认识

马利战

（陕西省延安市志丹县地方志编纂委员会办公室 陕西 延安 717500）

【摘要】继志编写要创新、大胆写出新情况、新问题、新面貌、抓出地方特色；资料搜集、应深入、始终把握住“详尽、真实、准确”；行文规范、不拖拉、语法、词汇、内容要做到精益求精。

【关键词】地方志；创新；时代性；行文规范；地方特色

自调入地方志办参与续修《志丹县志》的编纂工作后，改变了当初的续修志不用花很大的力气就可完成的想法。因为上世纪九十年代初完成的《志丹县志》为我们架构起一个基本的志书结构，加之各单位档案规范，基础资料比较完整，大多当事人健在，收集资料困难小。但真正进入到要编写一部记载历史，使承文明，服务社会的志书工作后，才知道这不是一项轻易能完成的工作。现就结合续修《志丹县志》的编纂工作谈点认识。

#### 一、志书功能的转变与续志的创新

首轮修志强调“资治、存史、教化”6个字，但从现在用户的角度看，作用多为“存史”和“教化”。为适应这一重点转变，作为续修志书的编纂者，必须懂得怎样创新，如何创新和大胆创新，并且，把好的建议、好的想法落到实处。

地方志是记载一个地域人类活动的总体史。它总是随着当地社会的发展而发展，社会的变化而变化，所记载的内容也要相应扩充和发展，并随着社会的变化而变化。这就使得续修志书篇目设置也相应必须做出改变，不能完全按照前志的篇目去套，只有这样才能把本期发生的新事物，新发生的重大事件或新的社会现象成篇入志，反之，旧的事物也随之消失，能体现出时代气息、能体现出有所创新。众所周知，例如：农业、农村和农民问题，是关系到国民经济和社会发展的重大问题。要续修县志农业篇，怎样设计一个较成熟的模式，各地还没有统一的作法。我们就应从地情实际出发，去谋篇布篇，不能局限于农业而写农业，忽视农村富余劳动力向非农业的转移、农民就业增收的渠道、新农村建设和农村城镇化的推进和农民进入市场的组织化程度等新内容。试想农业志的重点我们不妨从农村经济体制、农业经济条件、农村产业结构、农业产业布局、农业产业经营、农业综合开发、农业管理、农业科技、农村能源建设等多方面入手，一并处理好当地农业的特点和时代特征。

再说民营经济部类的编写，它也不能套用前志的篇目。我们都知道，民营经济在改革开放中产生，又在改革开放中发展壮大，才成为全国区域经济发展的亮点。它大体可分为国有、公有制民营经济；非国有、非公有制民营经济；私有私营或私有民营经济；混合所有制民营经济等，续志可根据本地的实际情况，按所有制形式、经济性质、结构划分成几类，详尽记叙民营经济的发展历程，发展特点优势、经济成就和对社会的贡献。同时不忘记叙政府在政策上的支持、扶持等一系列改革措施及民营经济发展的不足及存在的新问题。

时代日新月异，每时每刻都发生着变化，修志人只有冲破原有套路，才能力争做到适时、求新、求变，解决编修中出现的问题。

#### 二、不过分依赖文献资料，注重资料的搜集整理

地方志书是资料性文献，加强对第一手资料的搜集是编纂志书的基础。有的编写者过分依赖文献资料，而忽略了生动、鲜活的第一手资料搜集，影响了志书的价值所在。

县志各分志稿的编写都要由其县属部门承担，部门单位各负其责，无法反映多彩的社会现象，使人类社会活动全貌难以体现。为使志书编修做到精练准确，又能使文献资料得到真实再现，搜集资料尤为重要。而搜集资料必须注意其完整性、准确性、真实性。对具体的、个别的事实必须作如实记述，不能有主观的渲染和虚构。以农业志为例：志丹素有“山宝安、米粮川”之称，改革开放初，农民靠广茂的土地大种特种，一般农作物亩产不足百斤。到上世纪九十年代各级政府又抓住石油开采机遇，大搞农田基建，农民人均梯田达到二亩以上。但同时又随着农村劳动力的转移，各地出现抛地荒，致使大片农田闲置。如何把这一事实的兴衰起伏及因果记叙齐全，没有大量的第一手资料无以成志，就是载入也没有地方特色，更找不出它的独特个性。还如人民生活篇；仅靠统计局的几份统计数据表是远远不够的，它不但枯燥、乏味，还反映不出整体的社会状况。只有通过调查获取这方面的相对资料，用详实的文字形式记载下来，才有时代性、地方性，也增加了志书的可读性。

#### 三、行文标点，做到精益求精

地方志书，涵盖现实生活的方方面面和各个层次，各部门分志稿多为主管部门提供。初稿除文字水平不高影响志稿质量外。还存在主体意识强，全局意识淡薄；素材来源单一，多从本单位历年总结和相关档案中搜集整理，缺乏深入的社会调查；以及撰稿人责任心不强，方志含义、概念含糊，体例、规范不清，把分志稿写成单位总结式资料；加上空话、套话、大话、形容语句多。如“取得了很大成绩”、“做了大量工作”、“积极开展xx活动”、“通过多次努力、得到广大人民群众的支持和拥护、才取得了新胜利”等。这些空话一是不合志体，二是没有存史价值，三是会造成志书不严谨，不朴实。

“述而不作”是志书行文的一项基本要求，编者更应知道“述而精作”和用事实说明观点的写法，才可起到三言两语，画龙点睛而已，才能做到精益求精。

地方志是朴实的资料书，志稿的撰写，不但要严格按照行文要求，遣词造句，更要力争简洁明了，不拖泥带水，用浓缩、精练的语言表述志稿所记叙的事物，才可完成这一新任务，才能有鲜明的时代性和地方特色。