

如何加强医院政工队伍建设提升党建工作的实效性

韩玉姣

唐山市人民医院

【摘要】在我国，医院承担着救死扶伤的重要社会责任，因而社会整体上对其的要求更多地侧重于技术层面，诸如“医术高超”、“治病救人”、“医德高尚”等等相对固定化的社会印象，在很大程度上造成了医院政工队伍建设在党建工作上的实效性问题：一是习惯性忽略；二是持久性浮躁。为了解决上述问题，本文将首先从医院政工队伍建设对于党建工作实效性的意义入手，通过对当前我国医院政工队伍建设在党建工作实效性上的困境分析，提出对应的解决策略。

【关键词】医院；政工；党建；队伍建设；实效性

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-627X.2020.02.552

在医院管理与运行当中，政工队伍占据着意识形态领导的重要作用。但是，就目前而言，我国社会的上下整体层面，对待“医院”这一单位，仍然抱有“重业务技术，轻意识形态”的想法。即在社会大众的认知范围内，医院的重点应当在于治病救人，在于医疗技术与手段的先进，这就致使本身便不受社会群众重视的医院政工队伍，无法在医院管理和运行活动中保有话语权，其具体的党建活动也无法从实效性层面取得确切的效果。由此，新医改的背景下，如何加强医院政工党建工作的实效性，便成为医院改革的重点内容之一。

一、医院政工队伍建设对于党建工作实效性的意义

（一）解决社会矛盾的整体要求

在马克思主义理论当中，说明了社会主义的优越性在于实现阶级矛盾的合理跨越。当前，我国社会主义发展中的矛盾，已经从过去的“温饱”转化为更具上升性的追求性矛盾。将视角固定到“医院”中可以看到，我国社会民众对医院的要求，也在社会矛盾的转化中出现了转变——技术上更好，理念上更先进。在理论与实践的要求上升过程里，社会整体对医院的要求是一个渐变的、上升的过程。因此，医院政工党建工作，正是为了从意识形态上认清社会主要矛盾，了解医院自身的次要矛盾，将二者进行协调、优化的工作。

其意义在于利用医院政工党建的意识引领，帮助社会群众在获得医院的实质性医疗帮助的同时，从意识层面理解到自身矛盾被合理地解决或缓和，是将社会整体的矛盾进行有序的、科学的转化的过程。

（二）医院良好发展的自身需求

在我国，新医改的实施，意味着医院的人员组织架构、管理制度、业务意识等等，均需要在党建工作的引领之下进行。

从组织架构与业务意识等层面看，我国医院的人员、部门众多，这就说明在人员管理方面具有一定的劣势，如果单由医院进行市场化管理，那么必然出现医院人员的资本化转变，这在我国社会主义的体制要求下，并不合理。因此，绝大多数医院均会在各个业务部门之外，设立专门的政工党建部门，利用内部推荐的方式使医院成员入党，从而利用党在意识形态、队伍建设方面的优越性，推动医院人员在整体素质、意识形态、业务能力等全方位的提升。从管理层面看，

医院政工党建工作能够合理发挥党员的个体带头作用，利用个体影响整体，将个体矛盾的弱化特征，放置于集体当中，从而实现对集体矛盾的集中处理，确保医院管理的上下一致，推动医院发展的视野广阔性。

二、当前医院政工队伍建设在党建工作实效性上的困境分析

（一）政工人员理论面单一

当前，我国医院政工队伍建设中的首要问题，便是政工人员理论面单一。本文引言曾指出，当前我国医院政工队伍正处于社会层面与医院层面的“尴尬”境地：社会上不重视，医院上被轻视。一般而言，医院政工党建工作承担着医院理论层面的主要工作，对于理论、实践知识的学习要求也较高，但现实并非如此——这种来源于集体的近乎“忽略”的地位表现，在很大程度上影响着政工工作人员的学习积极性。

原因如下：

第一，医院基于实际物质收益的考虑，轻视对政工人员的理论要求。目前，我国多数医院当中的政工党建人员多是由非政工人员代替的，在理论先行性上本身便具有劣势。

第二，在一人多岗的现实条件下，因医院并无过多要求，往往忽略对党建理论知识的学习，政工党建工作的相关理论虽然不断被革新，但并未被政工工作人员所吸收。

（二）政工人员管理面单一

在实际工作中，医院政工党建工作的管理也是具有“能动性”的，即在人员能动性的前提下，政工党建管理者也是由非政工专业人员负责。包括如：在政工工作者人员素质参差不齐，且岗位各有不一的前提下，对其进行忽略化的管理——有事便解决，无事便无事。在缺乏管理主动性、问题探索性的管理模式下，多数政工工作者本身对政工工作的轻视态度便较为严重，如此一来，甚至诞生诸多不利于政工人员管理的现象，例如精致利己、迟到、早退等现象，再如由于在管理过程中的放任，导致政工党建的实际工作出现问题，而解决问题的预案却从未设计等等。

（三）政工人员实践面单一

实践面单一，指的是当前我国医院政工党建工作人员缺乏足够的实践活动，多是在长期的低要求、低水准环境中，沿用十分传统的方法、模式与理论进行的固化活动，例如座

谈会等等。在互联网时代，新医改已经为医院带来了诸多先进的技术理念与理论知识，但就目前而言，我国多数医院的政工工作者在党建活动固化的同时，也逐渐养成了相对固化的工作理念，例如混日子心态等。这对于医院政工党建工作的实效性而言，百无一利。

三、强化医院政工队伍建设在党建工作实效性上的建议

（一）优化人员准入

要想解决医院政工党建工作的实效性问题，应当首先从医院政工党建工作的组织架构层次上进行科学性的斟酌，将人员的准入条件进行层级明确、立场明确、能力明确的专业化提升，从而较为全面地完善医院政工党建工作的开展条件。具体包括：

第一，经验要求。医院政工党建工作人员的选拔，应当首先以人员的专业经验为准，确保应聘者在该领域拥有足够的实践经验，能够帮助医院完成信息化的医院政工队伍建设，从经验层面上，拥有领导队伍建设的能力。

第二，品德要求。众所周知，医院承担了对社会群众的救治责任，因此，即便是医院政工党建应聘者，也应当从品德认知上，符合大众对医院工作人员的定位：品德高尚，救死扶伤。具体可以利用信息平台，通过网络匿名问卷的方法，在钉钉、腾讯会议当中向医院内部人员展开对应聘者的品德调查，确保应聘者的思想品德健康性。

第三，立场要求。毫无疑问的，医院政工党建工作者必须具备坚定的政治立场，应当从自我意识上，将党视为人生实现的引领者，将党放在心中，将国家放在心中，将人民放在心中。

（二）重视人才培养

在人员准入后，医院政工党建工作的发展上升性，也对政工党建工作的人才培养提出了更高的要求。在整体上，人才培养意在从根本上抓住主要矛盾，从时代层面上，帮助医院紧跟社会步伐；在部分上，人才培养又要求着医院必须对人才进行有序的计划性培养，从而帮助医院在长期发展过程中，做到人才资源的鲜活性。具体包括：

1. 理论知识培训。

在信息时代下，医院政工党建工作者可学习、需要学习的理论知识极为丰富，并且学习手段和方法也极为丰富。医院可利用具有周期性的线下授课与线上学习同步的方式，要求医院政工党建工作者在一定时间内，完成对医院所要求任务的学习，同时，还可以在一段时间内，定期组织具有实际性意义的现场谈论活动，帮助政工党建工作者汲取到更多地理论知识；再者，结合信息化手段，将视角聚焦于当下的热门新闻或案例，利用线下讨论的方式，让政工党建工作者从马克思主义理论的视角下，对其进行主观的理论分析，拓展其观察、思考的视野，提升政工理论的应用性。

2. 实践能力培训

对医院政工党建工作者的实践培训通常包括：将政工党

建的理论知识合理应用于医院的对外与对内宣传中，将政工党建的理论知识进行适用性的变化，结合医院的切实需求，提升医院的质量性发展程度。具体如下：

医院可以一周为时间要求，进行政工工作者实践能力的分组甄别与评价，每个小组需独立进行对医院外部宣传与内部宣传的需求了解，站在二者并行的高度上，帮助医院建立全面且深入的宣传途径，包括如移动网络的宣传和PC网络的宣传。同时，在这一周内，前两天为方案设计环节，用以初筛，后五天为实践性环节，用以考察政工工作者的切实能力，包括如节日活动、宣传平台等等。最为重要的是，宣传的第一需求，在于切实接近医院内部与外部人员的人生观、价值观、世界观，提高外部群众对医院的同理心，提高内部群众对医院的归属感。

（三）推进绩效管理

绩效管理是我国多数企业、单位在人员管理上采用的模式之一，该模式强调通过奖、惩来调动内部人员的工作积极性、失误谨慎性，是在市场化机制下具有重要地位的内部运营方法。对于医院政工党建工作而言，实行绩效管理有以下作用：一是从公平角度上，加强医院政工党建岗位的职能地位；二是从责任与义务归属上，提升当前医院政工党建岗位工作的积极性，降低劣性值班现象的出现几率；三是从先锋模范作用上，提高医院政工党建岗位工作的归属感和集体意识。具体可从以下三方面进行考核：

第一，工作内容的拆分与赋值。要求医院政工党建部门将各自的部门工作进行有机拆分，从项目、标准方面的拆分，再到细化的项目工作单独拆分，包括如日常工作、党务工作等，以单项赋值的方式，再将如党员缴费、党干部建设等等，进行具象化的赋值考核。确保每一项工作内容均有分可赋，提高工作内容的直观性、可视化程度，确保说服力。

第二，在拆分与赋值的基础上，完成优劣评定。以医院政工党建部门为例，由负责人收取上一环节的成员分值，以季度为单位，进行一年内四个周期的内部优劣评定。从而确保乐于学习、乐于工作的人员具有一定的“优待”，如评优活动优先评定、绩效奖金等等。

四、结语

总而言之，医院政工党建工作的实效性，是与医院政工党建工作队伍的建设程度直接相关的重要问题。在信息化背景下，各医院需正确认识到人员组织建设的重要性，从医院发展的长期性、稳定性层面，优化当前的政工党建队伍建设，才能合理提升其工作的实效性。

参考文献

- [1] 刘兰. 关于事业单位党建政工工作实效性对策探究[J]. 休闲, 2019(05): 202.
- [2] 张明辉. 论关于事业单位党建政工工作实效性对策探究[J]. 临床医药文献电子杂志, 2018, 5(80): 183.