

新时代企业政工管理方式的创新思考

于萌萌

青岛金泓热电有限公司 山东 青岛 266199

[摘要]新常态下,企业政治工作队伍建设面临诸多新情况,特别是市场经济发展和环境变化,企业政治工作队伍建设进入多元化发展状态,思想政治不稳定因素增多。因此,要加强企业政策工作队伍建设,打造一支能够更好地为企业服务的高素质政策工作队伍。

[关键词]企业;政工管理

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2020.02.1374

引言

坚持党的领导、加强党的建设,是我国企业发展的独特优势和必然要求。随着“互联网+”时代的到来,企业政工宣传工作要不断探索紧跟时代步伐、操作性好、效果明显的工作方法,要深入分析企业人员思想特点、新媒体资源特点,充分利用新媒体资源进行政工宣传,促进企业不断提高思想认识,明确使命担当,把企业党的建设各项任务落到实处,有力助推企业党的领导和企业治理有机统一,实现企业高质量发展。

1、新时代企业政工工作面临的问题

1.1 工作方法缺乏创新性

目前,企业在开展思想政治工作时,常常是表面化的文件传达、反复说教、强制灌输,照本宣科,这种传统的政工工作模式缺乏主动性,思想政治工作反馈力度不强,不仅不能贴近员工,难以引起共鸣,也不能有效的向上反映工作中的实际状态以及存在的不足,已不再适合新时期企业思政工作的开展。政工工作应将思想创新放在首位,引进先进理念,将员工思政工作的实际情况与企业的发展动态相结合,构建出更加合适本企业发展的思政工作方案,让政工工作在企业运行中发挥最大作用。

1.2 政工人员专业素质存在问题

首先,随着我国经济全球一体化进程的不断加快,多数企业开始呈现多元化发展,企业的运行模式以及管理方式也在不断革新,受此影响,很多企业内部政工人员在逐渐减少,逐渐被综合性员工代替。政工人员是开展思想政治工作的重要执行者和组织者,临时委派、“半路出家”的政工人员缺乏专业性,且政治素养、文化素养不高,不能充分发挥政工作用帮助员工解决问题,化解企业与企业员工之间的矛盾,给企业的发展带来很大阻碍。其次,政工人员不仅要有较强的对内对外沟通协调能力,也要不断加强政治敏锐性以及理论知识的学习锻炼,从平时的点滴锤炼中积累自身,在面对矛盾或难题时才能做到游刃有余。

2、新时代企业政工管理方式的创新思考

2.1 做到全员提高思想认识

要全面落实新时期企业政工工作,就需要做到全员提高思想认识,企业领导以身作则,要充分了解政工工作开展的必要性,明确政工工作对于企业发展的实际价值,加强政工队伍

建设,提供机会不断提升政工人员自身政治素质和思想高度,激发其自身的主动性和积极,让政工工作成为连接企业和员工强有力的纽带。同时,完善企业管理机制和管理方式,员工是企业的核心,管理层要充分认识到员工对于企业的价值,注重企业基层员工的思想教育和精神文明建设。从政工工作入手,构建员工与管理者的沟通交流平台,让员工的要求、意见、呼声、困难等得到充分的表达,管理层得以及时掌握并做好思想引导和稳定工作,化解员工与企业间的矛盾,稳定军心,进一步完善相应的管理方式,不断增强企业的凝聚力和向心力,使企业拥有可持续发展的动力,提升企业的市场竞争力。

2.2 注重优质新媒体资源的选择

企业政工宣传具有很强的政治性,必须准确、及时地将党中央的重大决策部署和重大理论创新传递给企业员工。因此,在强调使用新媒体资源的同时,客观审慎地选用优质新媒体资源至关重要。在实际操作中,可以汇集到的新媒体资源非常丰富,如何用独特的视角进行整合,尤其是与企业文化和企业生产经营关联,考验着政工工作人员的业务水平和素质。因此,在新媒体资源选取上要坚持三原则:一是注重新媒体资源的权威性。优先选择中央权威新媒体资源,确保政工宣传的政治正确。如人民日报、求是、新华社等传统媒体旗下的新媒体资源。二是注重新媒体资源的质量。尤其要挑选表现方式新颖、具有感染力和吸引力、容易形成共鸣的优秀新媒体资源。三是注重自媒体资源的使用。不可否认,有很多自媒体具有很强的感染力,充满正能量,更接地气,往往以普通公民的视角感受时代社会的变化,更容易和听众形成共鸣,要大力挖掘自媒体资源,更要仔细甄别,审慎选择。

2.3 明确政工队伍建设方向并攻坚克难

开展企业政工队伍建设工作,必须以企业发展为中心,坚持党中央领导,明确政工队伍建设方向,积极认识到政工队伍建设与政工工作开展中的薄弱环节,在此基础上寻找有效方法攻坚克难。加强企业政工队伍建设,积极制定建设战略规划,须认识到政工建设的必要性,明确政工建设方向。首先解决政工队伍建设中制度保障问题,加大政工思想政治工作力度,尤其是企业负责人,作为企业管理的核心力量,若对政工工作思想认识不到位,必然会影响到实际工作的开展。企业负责人在提高企业生产经营效益、完成企业社会服务任务的同时,须重

视思想政治工作，及时发现政工工作中的问题，并迅速采取有效措施。其次是政工工作开展与政工队伍建设中，不能忽略生产经营的重要性，为企业健康发展提供双重保障。抓住政工队伍建设的關鍵，提高政工队伍主人翁意识。

2.4 加大宣传力度，创新宣传方法

创新政工工作建设思路，加大宣传力度，创新宣传方法，打造更理想的政工队伍建设环境，逐层完成政工队伍建设任务。深层次展开政工队伍建设，科学应用信息技术，结合企业发展要求，鼓励政工工作人员学习更多专业知识，不断提升岗位技能，营造岗位氛围，借助企业文化渲染与熏陶，不断提高政工队伍政治意识与思想素质。

2.5 建立完善的工作制度规章制度

对于开展工作发挥着重要作用。所以，加强重视规章制度，并且不断完善，从而推动实行党建政工工作。多了解目前的实际情况，熟悉关于相关方面的文件数据，找到影响党建政工工作的原因，并且研究出合理有效的方法进行实施，对制度进行全面的完善。除此之外，还应根据企业的实际情况，使管理人员能够明确自身的责任，对管理人员的工作情况进行深入了解，发现问题并及时解决。还可以进行相应的培训提升工作，培养员工能力，改善不足，提高其科学性、专业性、规范性及合理性，有利于更好地工作，推动企业发展。从思想上重视党建，从行动上狠抓党建，从业务上检验党建，将两者融会贯通，同部署、同检查、同考核、同评比。具体到考核奖惩上，要建立目标机制，立足业务工作特点设置和量化考评指标，把“软指标”变成“硬杠杠”，充分发挥指标的引导作用，促进党建与生产经营的紧密结合。要加强考核结果的运用，大力营造“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的舆论氛围和激励导向，真正实现以考评促党建的效果。

2.6 建立和谐的职工环境

对于企业政工工作而言，培养职工的协作意识，提升内部的和谐性是政工工作的主要内容之一，每个人都是独立存在的，在不同的工作岗位中发挥不同的工作价值，但企业的发展是集体性的，需要企业内部职工相互配合，共同协作来完成工作任务，政工干部要发挥自身的调节作用，树立团结意识，协调各个部门、各个职工之间的关系，提升整体的认同感、向心力和凝聚力，使每一位职工、每一个部门都能为了企业的发展共同进步和努力。除此之外，企业政工工作还要联系企业实际情况，遵循企业发展整体效益，着眼实际，充分调动每一位职工的岗位积极性和认同感，发挥职工的岗位价值，从根本上发挥政工工作对职工的正确思想引导作用和价值导向作用，实现企业与职工个人共赢。

2.7 有效的创新工作方式，提高工作效率

企业政工工作关系到企业内部的发展，在具体的操作过

程中，要遵循客观事实，做到具体的问题具体分析，不能盲目的宣教，要能贴合实际，讲究方法，探索新方式，增强职工的认可度。同时，不能在发现问题后再去解决问题，要具有远瞻性，定期加强对职工的思想政治教育，与职工建立良好的互动关系，增强思想政治教育的双向性、针对性、主动性和实效性。除此之外，做好政工工作的宣传工作，政工干部要发挥自身的榜样作用和积极引导作用，以爱岗敬业、文明诚信、无私奉献、实事求是的精神和态度打动职工、感染职工，让职工在一个和谐的、民主的、文明的工作环境和氛围中提升职业素养，树立正确的思想政治观念、价值观、人生观^[1]。

2.8 提高政工队伍业务能力与素质

企业建设政工队伍，需要重视政工人才自身业务能力以及素养方面的养成，使其成为更为符合社会要求的复合型人才，最大程度上推动企业的发展。企业在培养政工人员自身能力和素养的过程中，可采取的措施有：一是通过组织开展形式多样的教育培训活动，如“不忘初心，牢记使命”专题教育、廉洁文化教育、日常理论学习，或利用“学习强国”APP，抓实政治理论学习，引导党员干部树立正确的三观，牢牢把握全员思想行动方向盘。二是政工人员需要不断提升自身判断力、决策力、协调力及应对突发事件的能力，这就要求我们不断学习新的管理理论、管理方法，并在实际工作中融入自身思考，看清问题本质和根源，针对性采取对策，才能有效解决问题，化解矛盾，确保各项工作顺利推进。三是政工人员需要有扎实的文字功底和较强的语言表达能力，这就要求我们深入基层调查研究，收集素材，听取意见建议，总结过往经验，不断锤炼文字功夫，提高表达水平，逐步实现自身写作能力的提升^[2]。

结束语

总之，改革开放以来，时代在突飞猛进的发展，人们的生活水平也随之得到改善，有越来越多的企事业单位发展起来，在新形势的背景下，党建政工工作在我国中的地位也得到了提高，找到党建政工工作中出现的问题，并有针对性的采取方法解决，加强党建政工工作的实效性，提高企业效益，具有重要意义。因此，对党建政工工作提高认识，并加以重视，改变传统的思维理念，与时俱进，完善党建政工工作的规章制度，健全党建政工工作的管理体系，根据实际情况，以人为本、创新形式、增添活力，使企业的核心凝聚力、战斗力增强，促进企业更好更快更长远地发展^[3]。

参考文献

- [1] 周智辉. 新形势下企业政工管理方式创新探究[J]. 中国报业, 2019(24): 42-43.
- [2] 魏丽英. 浅析新时代企业政工管理之创新[J]. 企业科技与发展, 2019(11): 227-228.
- [3] 孟凡水. 新媒体时代国有企业政工管理方法创新研究分析[J]. 化工管理, 2019(24): 4-5.