

新时代企业政工工作的思考

钱江北

江西乌石山矿业有限公司

[摘要]在新的时代背景下,为了实现企业持续、健康地发展,就需要对目前的政工工作进行调查和研究,进而构建和优化企业的内部政工工作,不断地改善和优化企业的经营状况,完善企业的内部工作模式,树立良好的企业形象。因此,本文从多个角度对政工工作进行了深入的探讨与研究。

[关键词]企业;员工;政工工作

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2020.02.1259

当今的市场是非常激烈的,企业在面对各种挑战中,竞争生存。为帮助经营企业解决经营过程中遇到的各种难题,增强企业发展的稳定性与可持续性,企业需要对各种工作的重视,尤其是政工工作,注重对政工工作的革新,力求运用现代的行政手段,有效地对企业进行有效的管理,以达到理想的发展。

一、新时代企业政工工作的重要性

首先,企业要顺应时代潮流,做好政务工作,以更有效的手段,迎接日益扩大的经济形势。为了适应不断变化的社会主义市场经济环境,企业必须继续深化制度变革,实现企业整体实力的提升。在经营工作中,企业首要就需要做好的就是政工工作。它是企业持续发展的重要力量,也是保证企业经营稳定的重要因素。其次,政工工作也可以对企业的运营和管理进行更有效的优化和改进。而在社会主义市场经济发展的不断深化下,传统的企业经营管理方式已不能满足社会主义市场经济的要求,加之在信息化的推动下,我国的企业在经营与管理工作中也进入了智能化管理时代。企业政工干部必须在认识到目前的社会形势基础上,不断地提高员工的现代科技运用水平,逐渐转变政工管理人员的工作方式与内容,以达到整合企业的政治观念目的,提高企业员工的综合素养,同时增强企业的综合能力。^[1]

二、新时期企业政工工作面临的挑战

要使一个企业长期、稳健地发展,不仅需要不断地在技术、设备和管理理念上进行革新,更需要在内部运用适当的人才,充分利用员工的综合能力,以赢得竞争的检验。尤其是在新的发展环境中,企业与企业的竞争日益加剧,而市场经济的推行,进一步提高人才在企业中的作用。具有成熟的理念和良好的政治态度是企业所急需的,也是企业履行自己责任的一个主要途径。但是,在不断改变的市场环境和发展要求下,大部分的企业领导者都把重心放在了获取经济效益和社会利益上,资源放在产品和营销上,忽视政工工作,认为政工工作是可有可无的。不仅无法适应员工的身体和心理需求,而且也会影响新形势下的政治工作。此外,对员工对政工工作的认识也存在偏差。这是因为多数员工把政工工作作为领导者的责任,过分注重个人的兴趣而忽视了企业的发展。此外员工面临的是各种情况和各种问题,自身提高和自我学习的意识不强。一些员工为了自身的更大收益而转行,很难保证各种工作和专业水准的提高,也给政工工作的现代化建设造成障碍。

三、新时期企业政工工作改革创新策略

(一) 提高政工工作认知

新形势下,企业政工工作要全面提升企业领导和员工对自身工作的认识和重视,推动企业政工工作的改革与创新,充分了解政工工作的重要性,自觉地接纳和积极投身政工工作,从而防止其成为一种“官僚主义”,工作落到实处。首先,企业管理者要做好表率,以显示自己对政工工作的认同和支持,严格要求自己,引导员工提高自己的思想意识。企业的管理人员要对自己进行自我约束,不断地调整和改进企业的政工工作模式,从抓生产销售转为抓员工思想教育、企业精神文明建设与

企业文化建设。运用新媒体和传统媒体平台,通过企业的官方账号,加大对政工工作的宣传和教育工作,树立政工、工作优势、价值和意义,营造政工工作的良好环境。其次,要持续改进企业的管理体制,把政工工作当作一个交流与管理的舞台,听取员工的意见,使之更好地进行政工工作的改进,从而使“以人为中心”的经营思想得到更好的贯彻。二是可以在企业的刊物上,对全体员工提出政工工作的意愿与目的,并对政工工作进行详细的计划与部署,把政工工作与企业生产经营实践中,充分发挥政工工作的作用与价值,以此来促进和提高企业经营效率。^[2]

(二) 建立完善制度体系

为保证新形势下的企业政工工作的改革与创新,必须积极构建起一套科学、健全的政工工作体制,运用体制对企业员工的工作态度和热情进行激励和制约,使政工工作有条不紊地推进。首先,企业领导要主动地构建激励体系。要依据政工人员发展需要、工作特点和工作内容,选用适当的激励措施。比如,要按照政工工作的能力、专业水平、综合素质和日常的工作热情,制定相应的激励政策,如外出学习、定期补助旅游、增加培训机会等。其次,要建立健全评价和奖励制度。定期进行考评和检查,严格审查政工人员的工作能力、工作态度;工作思路和方法的是否先进等。根据绩效考评的成果,对政工工作人员进行物质上的奖赏,将其与晋升、评比相结合,从而激发员工的工作热情。

(三) 重视政工人员培养

首先,企业要持续加强对政工干部的培养。定期举办各类专业化的专业技术培训,并请海内外优秀的政工专家、学者和技术人员到企业进行专业化、前瞻性和先进性的技术培训和指导。确保政工干部的工作思路、工作模式、工作方式等都要不断地进行更新和改进。其次,加强对企业政治工作者的培训。比如,可以激励优秀的政工工作者到国内外的企业考察,学习他们的政工工作模式;通过党建APP,开展每天一题、每月一个专题等形式活动,加强了政工人员的自学水平;强化企业廉政教育,搭建拒腐防变“防火墙”,以指导政工干部树立三观。二是要合理地调节政工人员的工资和福利,以吸引更多的优秀的员工进入到企业的政工岗位,为政工工作队伍提供新的活力,以新促旧。

总而言之,政工工作是企业经营活动的“脑”,必须加强对政工工作的改革与优化。针对当前形势和企业的实际情况,采用一种行之有效的有效的工作手段,对企业的经营模式进行调整与优化,以保证企业的各项经营活动处于最好的水平,进而推动企业的整体发展。

参考文献:

- [1]何海燕.现代企业制度下如何做好国企政工工作[J].现代企业,2019(03):101-102.
- [2]郭金秀.新时期国有企业政工工作的职能定位与模式创新[J].活力,2019(03):109-111.