

高职康复治疗技术专业毕业生就业现状调查与分析 ——以长沙卫生职业学院为例

陈宗平 颜益红 彭玉娟

长沙卫生职业学院

[摘要]采用网络问卷调查法,以长沙卫生职业学院2016-2019届康复治疗技术专业毕业生为研究对象,通过收集、统计和分析近四届毕业生的就业情况,从而为康复专业人才培养方案的优化提供客观依据。

[关键词]高职院校;康复治疗技术;就业

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2020.02.772

随着老龄化现象逐渐加剧,自然灾害与意外伤害的多发,我国残疾、功能障碍的人群数量日益增加^[1]。在国家政策的大力扶持下,康复医学事业得到飞速发展,康复领域人才的培养得到更多的关注。其中,高职成了培养康复专业人才的重要阵地。本文通过问卷调查法,对长沙卫生职业学院2016-2019届毕业生就业数据进行统计与分析,试图全面地反映高职康复治疗技术专业整体就业现状,以期高职康复治疗技术专业人才培养方案的优化提供科学依据和参考价值。

一、调研方法与对象

(一) 调研对象

研究对象为长沙卫生职业学院2016届—2019届康复治疗专业大专毕业生。

(二) 调研方法

本文采用问卷调查法,通过问卷星平台进行调查问卷设计。教师以问卷链接或二维码的形式在毕业生微信群、QQ等社交平台推送。问卷填写完毕后由问卷星平台回收,问卷填写不全或存逻辑问题的则视为无效问卷。

(三) 调研内容

问卷设计由2名行业专家、7名高职院校教师构成的调研团队参与讨论和修改并最终确定。其调查内容主要涉及户口性质、工作城市、最高学历、职业资格证书、单位性质与岗位、薪资、岗位变动、工作满意度等方面。

(四) 统计与分析方法

利用问卷星平台和Excel2010进行相关数据统计和图表绘制。

二、调研结果

本次共收到问卷172份,剔除填写不全或存逻辑问题问卷4份,有效问卷共计168份。其中,2016届24人;2017届36人,2018届42人,2019届66人。

(一) 毕业生从业一般情况

本次调研168人,其中男性33人,占19.6%;女性135人,占80.4%。城镇户口46人,占27.4%;农村户口122人,占72.6%。工作单位在一、二线城市人数99人,占58.9%;三线城市及以下人数69人,占41.1%。已取得康复治疗士职业资格证书75人,占44.6%;未取得康复治疗士职业资格证书93人,占55.4%。另外,学历方面,本科学历或本科在读34人,占比20.2%;大专学历134人,占79.8%。

(二) 毕业生就业岗位分布情况

从表1可知,综合医院康复和康复专科医院是毕业生的主要就业单位,但有逐年下降趋势,而康复相关企业和其他医疗机构(主要为乡镇卫生院、儿童医院、县妇幼保健院、社会福利院、养老机构)的就业人数逐年增加明显。此外,社区康复中心就业人数占比逐届增多,而处在学历提升阶段和选择非对口专业就业的毕业生人数百分比逐届变化不大,高校就业人数逐渐凋零。

(三) 毕业生就业岗位分布情况

由表2可知,目前康复专业毕业生的就业岗位分布呈现多元化趋势。其中,肌骨康复和神经康复一直都是近四年的毕业生从事的主要岗位,占比较大,但有逐年下降的趋势,而儿童康复、产后康复却异军突起,占比逐渐增高,成为毕业生选择的主要岗位之一;此外心肺康复、作业治疗、言语治疗作为康复亚专业方向,近四年占比不高且波动不大,而从事康复工程方向的毕业生占比均为0%。

(四) 毕业生就业质量

从表3可知,参与本次调查的2016-2019届毕业生其对口就业率均在90%以上,就业稳定性有逐年增高趋势,各届毕业生对就业现状满意度较高,保持在90%左右波动。通过对毕业生首次就业薪资水平进行调查,发现比预期较低,5000元及以上仅占28%,见表4,这正验证了后续问题“目前工作不满意的主要原因(多选)”的调查结果:即福利待遇差(44.3%),工

表1 2016-2019届毕业生就业单位性质分布情况例/占比

| 毕业年份 | 人数 | 综合医院康复科 | 专科康复医院 | 康复相关高校 | 康复相关企业 | 社区康复中心 | 其他医疗机构 | 非康复相关工作 | 学历提升 |
|------|----|----------|---------|--------|----------|--------|----------|---------|--------|
| 2016 | 24 | 9/37.5% | 5/20.8% | 1/4.2% | 1/4.2% | 1/4.2% | 3/12.5% | 2/8.3% | 2/8.3% |
| 2017 | 36 | 7/19.4% | 8/22.2% | 1/2.8% | 4/11.1% | 3/8.3% | 7/19.4% | 3/8.3% | 3/8.3% |
| 2018 | 42 | 8/19.0% | 6/16.7% | 0/0% | 8/19.0% | 4/9.5% | 8/19.0% | 5/11.9% | 3/7.1% |
| 2019 | 66 | 10/15.2% | 8/12.1% | 0/0% | 16/24.2% | 7/9.1% | 14/21.2% | 6/9.1% | 5/7.6% |

表2 2016-2019届毕业生就业岗位分布情况例/占比

| 毕业年份 | 人数 | 骨骼肌肉康复 | 神经康复 | 心肺康复 | 作业治疗 | 言语治疗 | 儿童康复 | 康复工程 | 产后康复 | 其它 |
|------|----|----------|----------|--------|--------|--------|----------|------|---------|--------|
| 2016 | 24 | 6/25.0% | 9/35.2% | 1/4.2% | 2/8.3% | 1/4.2% | 3/12.5% | 0/0% | 1/4.2% | 1/4.2% |
| 2017 | 36 | 10/27.8% | 13/36.1% | 2/5.6% | 2/5.6% | 2/5.6% | 5/13.9% | 0/0% | 2/5.6% | 0/0% |
| 2018 | 42 | 9/21.4% | 13/31.0% | 2/4.8% | 3/7.1% | 1/2.4% | 10/23.8% | 0/0% | 4/9.5% | 1/2.4% |
| 2019 | 66 | 12/18.2% | 17/25.8% | 3/4.5% | 6/9.1% | 2/3.0% | 16/24.2% | 0/0% | 8/12.1% | 2/3.0% |

表3毕业生就业质量

| 毕业年份 | 调查人数 | 对口就业率 (%) | 就业现状满意度 (%) | 就业稳定性: 未更换工作占比 (%) |
|------|------|-----------|-------------|--------------------|
| 2016 | 24 | 91.7 | 91.7 | 45.8 |
| 2017 | 36 | 91.7 | 88.8 | 52.8 |
| 2018 | 42 | 90.5 | 90.5 | 59.5 |
| 2019 | 66 | 90.9 | 92.4 | 78.8 |

表4首次就业薪资水平分布情况

| 薪资水平 (元) | 人数 | 占比 (%) |
|-----------|----|--------|
| <1000 | 4 | 2.4% |
| 1000-2999 | 33 | 19.6% |
| 3000-3999 | 39 | 23.2% |
| 4000-4999 | 45 | 26.8% |
| ≥5000 | 47 | 28.0% |

作压力比较大 (43.0%) 以及提高自身能力机会少 (32.9%)。

三、讨论

通过对我院康复治疗技术专业2016-2019届毕业生就业情况进行问卷调查, 主要整理和分析近四届毕业生就业的一般情况、单位性质与岗位、薪资、岗位变动、工作满意度等方面的数据, 试探讨我院康复治疗技术专业毕业生就业方面的突出问题、原因、规律及相应的对策。

(一) 康复市场人才需求潜力大, 高职毕业生就业压力增加

根据国际标准, 每10万人口需要15名以上的物理治疗师, 8-10名作业治疗师^[2]。以2015年我国有13.68亿人口计, 我国急需物理治疗师近20.5万名、作业治疗师约10万名, 而我国目前约有康复医生1万多人, 康复治疗师2万人左右, 因此, 在数量上仍存在巨大缺口^[3]。近年来, 我国康复医学教育的办学规模在不断扩大, 招生人数得到迅猛增长。另外与康复治疗师培养相关的专业如康复治疗技术、康复治疗学、中医康复、言语听力、运动康复、辅具专业等多达11类, 主要分为本科或专科2个学历层次培养。其中康复治疗技术的专科生最多, 2017年康复治疗学的本科生培养规模其次, 共计141家本科院校开设, 2017年毕业生在0.45-0.5万^[4]; 2018年底, 全国开设康复治疗技术的高职高专院校已达278所, 每年毕业生近2万^[5]。因此, 在康复相关专业毕业生人数的高速增加, 以及更高层次学历人才培养参与的双重压力下, 高职院校康复治疗专业毕业生就业的竞争压力将越来越大。此次调查中我院毕业生在综合康复医院和康复专科医院就业率逐届下降的这一趋势中不难看出, 由于用人单位对康复治疗师的学历和职业素养要求越来越高, 大多数三级综合医院要求本科学历, 康复专科毕业生就业空间明显受到了挤压。

(二) 康复市场需求多元化发展, 急需完善专业亚方向建设

尽管高职康复治疗技术专业的毕业生就业竞争压力逐年增加, 但是由于我国康复行业对康复治疗技术人才的吸纳能力较强, 康复市场的需求显现多元化发展, 未来数年康复专业毕业生的就业前景依然较为乐观。本次调研也发现, 医疗卫生部门依然是主要就业单位, 虽然有逐年下降的趋势, 但是民政福利机构、残联康复机构、特殊教育机构、养生与保健等领域也在吸纳康复专业毕业生, 实现了多点开花。此外, 调研结果还明确显示: 常规的骨科康复和神经康复外, 在儿童康复、产后康复、心肺康复等领域从事的毕业生越来越普遍。因此, 努力探索开展如物理治疗师、言语治疗师、作业治疗师、中医治疗师、假肢矫形师、运动康复师、心理治疗师等亚专业培养, 以社会市场需求为导向, 形成一套健全的康复人才教育体系, 是实现在中国康复医学教育发展初级阶段, 培养“一专多能”的康复治疗人才的理念必由之路^[6]。

(三) 加快政策扶持, 完善继续教育, 提高就业满意度
随着社会对康复医疗的需求增加, 康复行业的社会认同感

逐渐增强。但本次调查发现: 康复行业从业人员薪酬待遇水平普遍偏低, 并成为其对职业现状感到不满的最大原因。调查对象月薪普遍在1000—5000元区间内, 换算为年薪, 与2016年我国卫生和社会工作专业技术人员平均薪酬水平 (62798元/年)^[1]相差甚多, 这可能与整个治疗师队伍的学历层次低、从业年限较短有关。因此, 国家应该提供政策支持, 促进康复产业的多元化发展, 推动康复治疗师的规范化培训和继续教育体系的完善, 重视不同学历梯队的康复人才培养, 并不断探索行业的资格准入制度, 通过优化体制、提高薪酬待遇等方式推动行业可持续发展。

(四) 优化课程资源, 实现课证融通, 解决入行难入行慢的问题

职业资格证书是不少医院对于入职康复治疗师岗位的硬性要求, 且收入待遇也与职业资格证书的获得有直接联系。然而, 对于毕业生而言, 他们需工作满1年后方能报名康复治疗师 (初级士) 考试, 这就使得职教20条中明确提出的“1+X”证书制度^[8]的“X”不包括康复治疗师资格证。目前健康管理师、生活照料服务人员 (如育婴师、孤残儿童护理员)、保健调理师、康复辅具生产人员 (如矫形器装配工、假肢装配工)、中医康复理疗师、保健按摩师等与康复治疗技术专业契合, 学生在校期间学习专业课程的同时, 是能够逐渐储备考取上述职业资格证书的知识与技能, 使得学生在毕业时有机会拿到所谓的“1+X”。因此, 学校一方面要从加深与行业企业合作, 聘任医院康复大咖等为专兼教师等方面优化师资结构, 实现产教岗位互通。另一方面, 要不断开拓与康复相关课程资源, 实现课证融通。再者, 实现教材的传统开发方法和表现形式的变革, 通过校企或校医二元合作, 探索新型教材的开发途径, 将国内外康复前沿理论, 各类康复新技术以及康复专家共识等融入教材, 拓展学生就业以及创业的本领, 达到缓解结构性就业的矛盾的目的。

结语:

本次调研给我院康复技术专业建设和人才培养方案的修订及实施提供了一定的参考价值, 但在调研方法、调研深度以及广度等方面仍存在一定的局限性, 今后将不断优化, 为我院乃至我国高职院校康复治疗技术专业的建设与发展提供更有力的支持。

参考文献:

[1] 王伟铭, 王亚飞, 林武剑, 冯蓓蓓, 石乐, 王于领. 物理治疗从业人员现状调查分析[J]. 中国康复医学杂志, 2019, 37(03): 361-365.
 [2] 王玉龙. 康复治疗师教育体制的探讨[J]. 中国临床康复, 2002(05): 742-744.
 [3] 王杰, 韩德民, 卢九星, 司骏. 康复治疗师教育及从业现状研究[J]. 医学教育管理, 2017, 3(03): 165-168+178.