

试论新时期企业党建与思想政治工作创新

陈叶

慈溪市水务集团有限公司

[摘要] 加强和改进党的领导，是中国特色现代企业制度的本质要求和显著特征，是国有企业的特殊政治资源，也是企业核心竞争力有机组成部分。加强国有企业党建队伍建设，对有效开展党建工作、实现党建与业务融合、确保国有企业沿着正确的方向前进、打响国有企业品牌、实现高质量发展具有重要意义。但当前一些国有企业还存在党建队伍兼职人员过多、职责设置不够合理、教育培训针对性不够等问题，笔者认为，需要有针对性地进行解决。

[关键词] 新时期；企业党建；思想政治工作

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2020.02.919

面对每一个重大阶段，每一次重大转折，每一步发展跨越，中铁电气化局党委总是超前思考，谋划未来，一次又一次推动企业迈上新的台阶。当前，中铁电气化局正致力于把企业建设成为行业领先、国内一流、国际先进、主业突出、多元并举的具有全球竞争力和知名品牌的世界一流企业集团。

一、国有企业党建队伍存在的不足

国有企业党建工作需要一支高素质的党建队伍来落实，然而在实践过程中这支队伍还存在一些不足的地方。一是兼职人员较多、业务人员参与不够。一些国有企业党建工作只有领导和少数工作人员是专职人员，很多的党建工作是由其他业务人员兼职担任，兼职人员在党建工作上投入的时间和精力有限，造成一些党建工作无法深入开展。二是教育培训不够精确。党建工作的开展需要既懂业务，又懂党建工作的人员来组织开展，这对党建工作人员提出了很高的要求。但是一些国有企业在教育培训中，理论学习的内容占比过高，对实际开展党建工作的培训占比太少，不利于党建工作人员实践能力的提高。还有的国有企业缺乏对教育需求的调研，因此，教育内容与企业党建工作的实际有偏差，不能起到精准指导各企业、各部门工作的作用。

二、加强国有企业党建队伍建设的对策建议

（一）筑牢国有企业的“根”和“魂”

国有企业党组织发挥领导核心和政治核心作用，归结到一点，就是把方向、管大局、保落实。把方向就是要加强对国有企业政治方向、政治原则、重大决策的领导，将党的路线、方针、政策不折不扣地贯彻落实到国有企业改革发展各项工作中去，掌握把牢国有企业的政治航向；管大局就是要积极参与重大问题的决策，坚持服务生产经营不偏离，按照有利于国有资产保值增值、有利于提高国有经济竞争力、有利于放大国有资本功能的方针，深入推进国有企业改革，使国有企业始终成为党和国家最可信赖的建设力量；保落实则是保证每个环节能够有人抓、有人管，抓得起、管得住。国有企业党组织开展工作主要是依托组织优势，在重大问题决策、重要事项及人事安排、物资采购、资金管理使用等方面，要以组织的意见帮助企业把方向、定大局；在产品和服务质量、安全重点、监督实施、保证目标和计划实施等方面，也要发挥组织的积极作用。即党组织是国有企业的“根”和“魂”，是国有企业做强做优做大的压舱石。

（二）创新国有企业党建与思想政治工作模式

国有企业应紧随时代发展脚步，加强对市场形势的研究分析，进一步推进企业党建与思想政治工作模式的有效创新。首先，企业应推进党建与思想政治工作理念创新，通过对自身未来发展方向的研究分析，结合实际思想价值观念，推进企业党建与思想政治工作模式创新。其次，企业还应消除传统思想观念，以创新的思想观念应对、解决企业发展中潜在的问题。同时，企业应关心员工的实际情况，帮助员工解决日常生活、工作中面临的种种问题，以此增强企业凝聚力，让员工能够更全身心地投入到企业工作中，推动企业的可持续健康发展。

（三）进一步明确党建工作人员的职责

要进一步加强党建工作的规范和引导，明确党建工作人员的职责，要在国企总体制度规定的框架下，根据各个部门的实际情况进一步细化党建工作职责。在强化职责的同时，要加强对党建工作人员履行职责的监督和考核，按照政策文件要求逐项进行核对，检查工作有没有漏项的，有没有落得不实的，及时将党建工作人员的职责落实到位。

（四）在编制标准上讲求科学、有据可循

注重把握编制内容的政治性、总体性、集成性和全面性，“先做加法，再做减法”，运用思维导图形式，确定大纲内容，做到重点不遗漏、枝节不纠缠。编制责任标准时，主要运用根系图；编制运行标准时，主要运用流程图；编制考核标准时，主要运用矩阵图；编制改进标准时，主要运用逻辑图。这些工具手段的合理运用，为课题开展提供了技术支撑，达到“形神兼备”的效果。在相关图解绘制过程中，中铁电气化局党委注重从《中国共产党章程》中找根源，从文件中找依据，从做法中找方法，确保各项内容在坚持原则的基础上站得住、立得起，简单明了、一图看懂，杜绝形式主义顽疾。

（五）提升国有企业党建引领能力

中车齐车集团有限公司党委始终注重结合公司和本地客观环境实际，努力构建“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育常态化、长效化机制，组织全体党员开展党纪党规学习教育和关键节点教育，增强党员、干部的廉洁自律意识。把贯彻落实党风廉政的各项规章制度压实到党员、干部和重要岗位人员的日常监督上，加强对相关党员纪律作风和工作状态的检查，坚持不懈把中央“八项规定”落到实处。通过教育、引导、监督等多个环节的扎实工作，切实提高了党员干部的纪律意识，“两个责任”“一岗双责”得到有力推进落实。

（六）综合提升，深化教育培训

要对国有企业党建工作人员的培训需求进行充分调研，要突出针对性，尤其是要根据不同行业、不同岗位、不同车间的党建工作人员进行不同的业务培训，不能用一本教科书教授所有人员。一方面突出理论培训。加强对党建工作人员的政治历练和思想淬炼，注重提高党性修养，扎实开展政策培训，深化理论学习。坚持理论联系实际，定期组织各区域、各行业党建工作人员交流分享心得。另一方面突出综合培训。发挥行业管理部门优势，邀请行业管理部门结合当地产业特点和分管行业情况，开展相关业务知识培训，如邀请工委开展党务知识培训，激发党建工作人员探索指导企业开展党建工作的主动性，提升其能力水平。

三、结束语

综上所述，国有企业党组织必须重视党建工作队伍建设工作，从更高的站位来谋划和落实这项事关企业发展的重点工作，为企业发展提供有力的人才支撑和保障。

参考文献：

[1] 罗超. 企业基层党建政工工作的创新与发展探讨[J]. 城市建设理论研究(电子版). 2019, (11). 206.