

# 浅谈对安全管理标准化示范班组建设的认识

肖宇玲

重庆中烟工业有限责任公司涪陵卷烟厂

**[摘要]**班组是企业生产经营活动中的最基层单位,是企业最基础的生产管理组织,班组安全管理工作是企业安全生产工作的灵魂,是安全生产的第一道防线。如何让班组安全管理落地见效,取得新的突破,成为企业安全生产新的课题。本文结合本班组(动力车间生产运行丙班)安全管理标准化示范班组建设的探索和实践,谈谈对安全管理标准化示范班组建设的粗浅的几点认识。

**[关键词]**安全管理;示范班组;安全机制

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-627X.2020.02.943

## 一、创建背景

安全管理标准化示范班组创建是依据《关于在企业会员单位中开展安全管理标准化示范班组创建活动的通知》(中安协组联〔2013〕12号)文件要求,同时根据《关于深入开展企业安全生产标准化岗位达标工作的指导意见》(安监总管四〔2011〕82号)要求和《烟草企业安全生产标准化规范第4部分:岗位规范和评价要求》组织开展的,旨在通过示范班组的创建,不断提升员工的安全意识、提高班组的安全管控水平、减少和杜绝“三违”现象,防范各类事故发生,最终建成“岗位有职责、作业有程序、操作有标准、过程有记录、绩效有考核、改进有保障”的示范班组。

## 二、创建过程

本班组深入贯彻行业、公司安全工作会议精神,严格落实行业安全班组标准化建设各项工作要求,坚持以示范班组创建为契机,以一个目标、三项支撑、五项基础和八大支柱为标准,全力构建“5831”型班组安全屋,强力推动班组安全管理落实落地。

### (一) 夯实安全管理五项基础

通过建立健全班组安全管理网络,明确员工安全职责,落实员工安全责任。认真梳理和完善涉及班组的作业文件、规章制度和操作规程,为规范安全生产管理工作提供制度依据。强化对员工进行安全教育培训并建立个人培训档案,持续完善安全管理台账,加强对设备、设施的运行参数和状态持续关注和重点监控。

### (二) 筑牢安全管理八大支柱

扎实开展作业前的安全培训和交底工作,确保作业前准备到位,同时坚持召开班前班后会及时布置和总结当天的安全生产工作。仔细编制岗位危险源风险辨识清单,对危险源进行分级管控,尤其是抓紧抓实隐患排查与治理工作,严格作业行为管理,严厉作业过程控制,并按照现场6S管理对作业现场管理进一步规范,并在作业现场放置操作流程。

### (三) 强化安全管理三大支撑

通过不断深入开展安全管理活动,发动员工全员参与、全程参与;不断对岗位员工应掌握的的职业危害防护知识进行培训,监督员工进行职业健康体检;不断组织开展物体打击、机械伤害、爆炸、火灾、触电、中毒、腐蚀等班组级应急预案演练,进一步筑牢安全生产意识。

### (四) 构建安全管理目标体系

通过签订《安全生产目标责任书》,细化指标任务,把班组的安全责任目标分解细化到班组每名员工,并每月开展

安全目标绩效考核的方式对安全目标进行有效控制,确保班组全年安全目标任务的有效完成,最终实现“三违”现象为零、伤害事故为零、职业病事故为零的目标。

## 三、安全管理标准化示范班组建设程序

提高作业效率、提高生产率建设标准化班组的最终目标,通过安全标准能够有效检查出企业在生产过程中潜在的安全隐患,并依据安全标准来改进班组建设,然后统一对安全管理、生产流程进行改进,提升安全管理的标准度,作业安全性也能进一步提升,安全事故也可有效避免。并且安全管理对企业生产来说很重要,而建设标准化班组是项长期工程,很难在短时间高效完成。这就需要对标准化班组建设中存在的不足展开分析,继而提出极具针对性的建设策略。而且标准化班组建设需要行业从上至下,从高层到基层统一协调来完成,还需要企业中各个部门相互配合、协作。这样不仅能提升标准化班组建设的质量,还能强化企业安全管理的质量。

### (一) 调动全体员工的积极性

由于建设标准化班组是一项长期工程,所以在班组建设初级阶段,积极做好宣传工作,调动全体员工的积极性,促使全体员工能及时转变自身的工作意识,有效提升员工的安全意识。基于此,企业在建设标准化班组要对员工的具体情况与构成展开细致分析,企业就能成立班组标准化建设领导小组,但要明确组内各位员工的分工,明晰好各个员工的职责,能够细化各项工作。然后,企业就能依据自身实际情况制定具备针对性的方案,从工作目标、工作进程、工作周期、工作内容、工作时间等方面进行详细周密的计划,再根据工作计划,进行场内宣传,宣传的方式可以是张贴制度,因为场内联系较为紧密,大家都可以看到计划内容。另外,企业要转变自身的宣传形式,这就能有效提升宣传工作的质量,确保员工能够将宣传内容理解透彻,有效提升员工的安全意识,使自己的作业方式更具标准化,避免在企业生产中出现安全事故。同时还要将一线部门作为建设标准化班组的重点。所以在安全管理标准化示范班组时,要将宣传工作做好,充分调动员工的积极性,强化员工的安全意识。

### (二) 制定班组建设标准

由于企业内部各个部门之间有着较为复杂的关系,所以各个部门的标准化班组的建设标准有着明显的区别,并且也更具有针对性。所以要在企业在制定好标准化班组建设计划之后,各个部门就要按照总体计划制定出符合本部门生产要求的标准。另外,部门在制定建设标准,要将核心定为部门经理,各个小

组要辅助好部门经理，并根据员工所反馈的建议来制定标准，这样便能有效弥补员工在班组建设中存在的不足。除了要重视员工的意见，还要重视各个小组长的意见，部门经理在制定建设标准的时候要员工与组长的建议结合起来，提升建设标准的针对性，进而提升标准化班组建设的质量。

### （三）积极开展培训活动

当制定好班组建设标准后，企业就要对员工展开积极培训，促使员工能对班组建设标准的内容有深入理解，进而能够依据安全标准开展生产活动。企业要以小组形式来开展培训活动，制定组长负责制度，这样便于员工在作业中遇到问题能及时向组长请教，组长也能整理、汇总员工所反馈的意见，有针对性地调整培训内容，以此来将员工们的集中性问题解决。此外，企业在开展员工培训活动的时候，先要挑选出小组来充当样本组，在样本组培训活动结束后，对样本小组的培训效果展开分析，然后根据分析结果有针对性地调整内容，切实强化学生的安全意识，从而有效提升培训活动的效果。

### （四）优化检查指导环节

企业在完成标准化班组建设后，就要对建设效果进行检查，虽然检查指导环节处于尾声阶段，但是其有着较为重要的作用，并且其还能推动标准化班组建设进程。在企业实际生产中，如果检查人员发现班组在作业中出现问题时，就要对出现的问题展开分析，以此有针对性解决这些问题，提升班组开展生产作业的质量。另外，企业还要注意，检查人员要记录好出现的问题、解决对策，就能为后续建设活动提供参考性依据。因为企业实际工作中常常会出现相类似的问题，就能根据记录将这些问题解决好，进而提升企业生产的整体效率，生产效益也能得到最大化的提升。所以，企业就要重视检查工作。

### （五）健全考核评价

在标准化班组建设中考核与评价虽然属于最后环节，但在这整个过程中占据着较为重要的作用。考核生产是否达到安全标准是实际生产的基准。当建设完成标准化班组后，就能对班组定期评价，可以是一星期或一个月进行评价。考核班组是否会依照安全标准从事生产，以此来检验标准化班组的能否可以安全生产，同时也要根据评价结果提出针对性改进策略。此外，考评结束后，要对成绩突出的部门进行表扬和表彰，以资鼓励，相反的对于工作不合格的部门要给予相应的处罚，通过公正的奖罚手段，充分地调动员工的积极性，从而提高生产效率，增强企业的经济实力。

## 四、创建成效

通过基础工作的开展，使班组安全管理有章可循、有法可依，有效地遏制了生产安全事故的发生。同时，创建安全管理标准化示范班组由于全员的参与，规范化、标准化管理，不但提升了安全管理水平，还有力地促进了设备管理、质量管理以及现场管理，有效提升了班组综合能力。

### （一）员工安全生产意识有效转变

通过安全管理示范班组建设，营造“人人关注安全”良好氛围，拓宽宣传教育形式，建立起整体性、全方位、全过

程、全员的安全环境，通过形式多样的活动，加强安全生产宣传攻势，使安全生产意识内化于心，外化于行，实现“要我安全”到“我要安全”的根本性转变。

### （二）员工安全生产能力不断提高

在创建过程中，班组通过全方位、多载体的开展岗位活动，加强人员岗位知识培训，丰富安全生产知识，员工在实践中学习安全技术知识，掌握安全生产技能，不断提高岗位保障能力。

### （三）班组安全管理水平持续加强

通过安全管理示范班组建设，班组实现岗位操作行为规范化、设备设施本质安全化、作业环境器具定制化，职业健康管理系统化，并在日常管理中积极探索安全管理新路子，使班组安全管理水平得到持续加强。

## 五、几点体会

### （一）领导重视，责任到人

工厂充分认识到安全管理标准化的重要意义，对开展安全标准化工作高度重视。组织各班组学习通知精神，编制《安全生产标准化班组创建实施方案》，下发创建评分标准。相关领导不定期深入班组检查示范班组创建工作进度，指导解决班组创建工作中的实际问题。部门传递责任，任务落实班组，对安全生产标准化示范班组创建工作进度、负责人、工作要求等作了明确要求，保证了示范班组创建的有序进行。

### （二）形式丰富，氛围浓厚

为在班组营造浓厚的示范班组创建氛围，提升班组员工的积极性和主动性，班组开展了多层次示范班组创建学习、宣传、辅导等活动。不仅召开示范班组创建研讨会，学习示范班组创建方法和技巧。同时还充分利用班组群、抖音、H5等现代化手段宣传示范班组创建的意义，及时通报班组建设动态，在班组营造了浓厚的示范班组创建氛围。

### （三）强化考核，持续改进

对安全责任制的履行情况进行考核，只有严格考核，才能保证安全责任落实到位，做到事事有人管，不留死角。在创建中，按照责、权、利相结合的原则，对安全工作采用目标管理的方法，并与奖惩制度紧密结合，使班组的安全工作得到加强。通过考核，使班组认识到自身不足和存在的差距，持续改进。

总之，班组是工厂的细胞，是工厂最基层的组织机构，是工厂安全的基点。班组强才能车间强，车间强才能工厂强，经过安全生产标准化管理示范班组创建活动的开展，切实增强了员工预知预控能力，提升了安全行为意识，健全完善了班组安全管理标准模式，为工厂高质量发展提供了坚实的安全保障。

## 参考文献：

[1] 吴启兵. 创新班组安全管理标准化建设推动企业安全文化变革[J]. 班组天地, 2019(12): 29-30.

[2] 陈小能, 洪石奇. 企业班组安全生产标准化创建实践[J]. 中国有色金属, 2018(S1): 264-267.