

社会主义新时代国有企业思想政治工作强化策略研究

闫雯

保定天威保变电气股份有限公司 河北 保定 071056

[摘要]在社会主义新时代阶段,我国正处于社会与经济转型的关键阶段,国有企业全面深化改革的力度在不断加大。受经济全球化影响,各种思想文化交融加快,职工思想多元化特征明显,在此环境下,坚定的思想政治方向是国有企业动员职工、组织职工,统一思想、凝聚力量,战胜困难、夺取胜利的重要法宝。本文对社会主义新时代国有企业思想政治工作强化策略进行探析,旨在提高国有企业核心竞争力。

[关键词]新时代;国有企业;思想政治工作;强化策略

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2020.02.1361

一、引言

思想政治工作是党的建设有中国特色社会主义的重要的武器,同时也是我党的最大优势。国有企业带来的经济效益是支撑我国经济快速发展重要部分,基于此,要充分发挥我党的优势,严抓国有企业的思想政治工作,做好协调工作,这也是国有企业的重要工作内容之一。新时代国有企业在强化思想政治工作时,可以从党员领导和干部入手,上到国有企业党员领导,下到基层的党组织,积极弘扬党史,做好党员的先锋带头作用,积极深入基层,针对企业员工的实际问题进行一一解决,让所有的员工都能够积极参与到企业的发展建设当中来,在实际的工作中不断地进行创新,更好地促进国有企业的迅速发展,进而更好地服务于我国的经济发展,推动有中国特色的社会主义建设步伐。

二、社会主义新时代国有企业思想政治工作强化现状

1、对思想政治工作不够重视,理解不深

国有企业的思想政治制度建设和工作管理制度建设对国有企业事务的发展具有重要的指导作用。企业做好思想政治工作有助于掌握员工的思想状态,加强内部的管理,对于构建一支高素质的职工人才队伍具有重要的作用。然而一些国有企业管理人员在开展工作的过程中,并没有重视思想政治工作的重要性,没有将业务工作与思想政治工作之间的关系处理好,仅重视经营方面的工作,认为思想政治工作可有可无,因此导致思想政治工作无法积极开展。另外,大部分国有企业员工也认为思想政治工作不重要,其中体现为对思想政治工作的开展不配合,没有认真对待企业组织的有关学习活动,甚至还会形成抵触心理,认为这是在浪费时间。对思想政治工作从上到下认知错误,势必会给企业的发展造成不利影响。

2、企业思想政治工作内容不合理

在现在的国有企业思想政治工作管理的现实情况中,主要是宣扬奉献精神、集体利益,这种看似伟大但却是非常空洞的思想提升,对企业的思想政治工作没有真正的意义,时代在不断进步,然而思想政治精神却始终没有创新。思政工作的精神

宣传落后性,加上企业工作人员年轻化趋势,传统的思政教育方式不符合当前的工作环境,使得员工响应的积极性不高。

3、工作创新性不足

新时期的国有企业职工队伍多为80后甚至90后,他们成长环境更加多元化,而当前又处于信息化大爆炸的时代,职工群体接受各类信息的渠道较丰富,为思想政治工作的全面开展造成难度。同时由于技术手段不够先进、工作机制不够完善等原因,部分国有企业依然采用传统的单向、说教式的工作方法,导致思想政治工作引导不力、成效较差。

三、社会主义新时代国有企业思想政治工作强化策略

1、打造高素质的党建工作队伍

作为党建思想政治工作实施的主体,要把党支部打造成为攻坚克难的堡垒、凝心聚力的组织、团结员工的核心以及教育党员的平台,需要着力于打造一支强有力的党建队伍。只有不断提升他们的政治意识,提高专业素质和能力水平,党建思想政治工作才有明确导向、行动指南和具体抓手。首先,要着力培养基层党支部带头人,通过提升素质、优化结构、聚焦中心,建设政治信念强、专业素质优、工作业绩好、作风形象佳的党务管理者队伍。其次,要探索推行综合型党建人才任职资格标准,梳理各层级党务工作者任职条件和评价标准,为选拔任用提供依据,严把入口关,通过任职资格认证,激发该群体的内在动力,不断提高工作绩效。再次,要完善基层党务工作者的培养机制,以党建内训师培养为抓手,开发内训课程,聚焦企业中心工作和党风廉政建设工作开展系统培训,明细职责定位,提高管理能力。

2、调查研究,获知职工思想动态

思想政治工作开展中应立足于国有企业职工思想认知实际,提升思想政治教育的针对性,让思政工作深入人心,有实效且长效化。要深入调研,深入基层,了解职工诉求,明确职工思想意识特点,明确其学习、工作、生活中的思想困惑,探明问题根源,做到对症下药,指导思想政治工作部署,让思想政治教育主题与青年职工成长成才、困惑消除相结合,真正解

决职工当前迫切需要解决的问题，才能让职工对思政工作的价值产生认同感，提高思政活动参与的积极性，用思政教育解决实际问题。

3、多措并举，丰富职工思政工作内涵

思想政治教育中应避免纯理论的宣讲，应让思政教育更接地气，更契合国有企业职工工作实际、成长发展实际。这就需要在思想政治教育中适时地增添一些国家政策内容，让思政教育与社会热点话题探讨结合起来，增强思政教育的影响力，以潜移默化的教育引导让职工从具体的事件中受到启发鼓舞，树立正确的价值取向，这也保证思想政治教育与时代发展相契合。在思想政治教育中也应立足于国有企业发展实际，让思政教育与国有企业党建工作、企业文化建设相结合，借助丰富多彩的企业文化活动、党建活动带来思政教育的深化，帮助企业职工认清当前企业面临的形势，自觉用先进的思想、先进的企业文化武装自己，规范行为。在思想政治教育内容的选择上也要考虑职工的思想状况，了解其实际需求，搭建职工诉求反馈的渠道体系，由思政工作人员与职工深入谈心谈话，加强心理疏导，以增添思政教育的人文关怀。

4、强化责任担当意识

人是企业管理中的核心。推进深化改革、转型发展、从严管理，必须用倒逼机制来解决问题，要教育引导干部员工增强责任心，支持参与改革调整，自觉执行改革调整措施。党员干部要带头增强抓好工作、干事创业的责任心，以实际行动带领全体员工攻坚克难、改革创新、完成任务。同时，要在落实工作问责的基础上，完善对经营方面出现问题的问责制，加大问责力度，切实将以效益为中心的理念落实到具体工作中。要加强对上级各项规章制度的学习理解，加大审计监督、效能监察、业务公开、内控检查工作力度，强化对决策、市场、财务、安全、环保、质量等风险点的管控，真正把责任一级一级落实下去。

5、创新体系，完善思政服务平台功能

国企需有效顺应新媒体的发展新趋势，以先进技术为依托积极构建完善性的工作体系，搭建智能化、优质性的服务平台，从而有效突出思政工作所具有的价值，也能够切实突破传统思政模式效能低下、质量低下的不良弊端。首先，国企需结合内部思政工作战略目标以及新时期国家所提出的思政发展要求，科学设置多元化的思政服务模块，合理构建群众平台，完善服务系统。之后，在信息化、现代化的技术支撑下构建交互平台，借助微信、微博、抖音等载体为

政工人员和其他员工之间搭建其有效沟通的桥梁。同时，也可以设置政治学习服务模块，开设三会一课等专题活动，为内部员工规范参与思政学习提供良好的平台支撑。此外，也可以依托新媒体构建民主监督与反馈平台。引导广大员工通过匿名方式反馈当前在思政工作中的实际问题，发表思政改进与优化调整的建议，从而为政工人员战略统筹，科学规划未来思政工作方针，以及优化思政工作计划和实施方案提供重要支撑，真正凸显思政的高执行性效果。

6、提高思想政治工作的互动性和灵活性

与传统思政工作模式具有显著差异，社会主义新时代以新媒体为支撑所开展的思政工作具有较强的互动性、灵活性，使之更方便操作和开展，在全面提高思政工作效能的同时也能够切实保障整体的工作品质。首先，新媒体在思政信息搜集、传输与共享上具有显著功能。在国企内部，政工人员可以依托新媒体这一智能化平台全面搜集丰富的思政资源，做好科学分类，设置专题化教育模块。之后，以微课等技术手段为依托将思政资源进行科学整理、转化，构建灵动而有趣的思想工作环境，有效地传输给内部工作人员，创设开放性、自由性的学习环境，为内部人员提供优质的培训条件，促使其有效掌握先进的战略思想，以及规范性的操作技能，提升其在服务和技术领域的综合素养。同时，也可以借助新媒体的交互功能搭建思政资源共享中心，与其他国企之间保持良性互动，分享优秀的思政理念和工作经验，真正做到共荣、共成长。也可以构建内部交互平台，以方便不同部门人员之间围绕思政学习心得展开互动、交流，总结经验，提升整体的党性素养。

四、结语

要强化社会主义新时代国有企业思政工作，必须要深入贯彻系列讲话精神，高度重视主题教育，仔细梳理当前国有企业思政经营中的突出问题，以敏锐、超前的眼光分析原因，提出改进措施，真正做到实现目标。使思政工程落实到每个岗位每一个体，为国有企业高质量发展、国有资产保值增值提供有力的思想建议。

参考文献

- [1] 车建, 宋林浩, 孙国栋, 李薇, 孙涌. 新时代国有企业思政工作守正创新调查研究[J]. 当代电力文化, 2019 (S1): 74.
- [2] 黎蓓. 论新时代国有企业思政工作[J]. 河北企业, 2019 (07): 137-138.