

新时代国有企业思想政治工作创新研究

白天强

内蒙古电力(集团)有限责任公司 内蒙古 呼和浩特 010010

[摘要]在我国综合国力全面提升的形势下,我国社会主义市场经济体制得到了全面的优化完善,在这个过程中企业也实现了良好的转型,企业在国际经济发展方面具有重要的作用,企业管理理念和管理方式都与国际先进经验存在一定的关联,并且也会对员工工作情况造成诸多的影响。为了促进国有企业稳步发展,还需要我们对于思想政治工作的开展给予更多的关注,紧跟社会的发展趋势来对思想政治工作优化完善。

[关键词]新时代;国有企业;思想政治工作;创新

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2020.02.615

引言

在我国社会主义建设工作全面推进的过程中,国有企业在其中发挥出了重要的作用。思想政治工作在国有企业运营中具有关键性的辅助作用,并且也是企业实施改革工作的重要基础,其也是中国特色现代国有企业机制中的一个突出特征。在当前新的历史阶段,国内相关行政部门针对国有企业思想政治工作提出了针对性的管理意见,这就表示国有企业是全面实施国家现代化建设,确保民众基本利益的核心力量。现如今,国有企业运营环境出现了明显的变化,加强国有企业改革工作的力度,促进企业工作人员的思想意识朝着多元化的方向迈进,牢牢把握意识形态工作主动权,积极培育和践行社会主义核心价值观,还需要积极地推动国有企业思想政治工作创新,明确国有企业思想政治工作的方向。但是就当下实际情况来说,国有企业思想政治工作整体水平还没有达到成熟的状态,其中还存在诸多的问题需要我们进行深入研究、认真解决,特别是部分地方企业,内部对于思想政治工作关注度不够、措施单一、效果不明显的问题。如何深入开展思想政治工作,创新国有企业思想政治工作的理念,需要我们进行广泛深入细致的分析研究。

1 国有企业创新开展思想政治工作的意义

首先,国有企业创新思政工作是激发企业党组织生产运营、队伍活力、发展潜力的重要因素。在社会不断发展的过程中,人们越发的认识到了思想政治工作的重要作用。在全国国有企业党建工作会议中,总书记明确提出,应当在国有企业内将思想政治工作看做企业发展的基础工作,秉承党组织的政治核心和领导核心地位,充分结合企业各方面实际情况来提升思想引导的力度,这样才可以为国有企业的未来良好发展打下坚实的基础。其次,国有企业思想政治工作的创新能够带动企业员工思想水平的提升,在当前新的历史时期,思想政治工作的开展模式正在朝着多元化的方向发展,新的管理理念、新的运营模式、新的考核机制使得员工工作遇到了诸多的压力,所以还需要积极的落实思想政治工作,这样才可以保证员工能够在遇到问题的时候进行积极的处理,为企业运营工作的有序高效的开展起到积极的辅助作用。最后,思想政治工作属于思想方面工作中的一个部分,其主要作用就是引导员工养成正确的社会主义意识,协助员

工准确的判断自身的价值,并且促进企业内部形成良好的工作氛围,促进各项实践工作整体水平和效率的不断提高。

2 企业思想政治工作创新中存在的不足

2.1 对思想政治工作创新的认知不足

就现如今实际情况来说,在社会经济飞速发展的带动下,企业管理工作人员往往都将更多的关注力放在了获取更多的经济利益方面,对于思想政治工作的创新缺少高度的重视,并且也没有对创建完整的思想政治工作机制给予必要的重视,很多管理人员单纯的人为思想政治工作并不具备现实意义,对于企业生产经济效益不会造成直接的影响,这样导致企业在思想政治工作方面的投入有所不足,对于思想政治工作的开展势必会形成诸多的阻碍。

2.2 思想政治工作体系缺乏创新性

就现如今实际情况来看,国有企业思想政治体系的创建整体效果较差,思想政治工作的实施通常所采用的都是老旧的说教模式,虽然从某种层面上能够将相关政策进行传递,但是并没有深入到员工的思想深层,没有切实的将宣传、引导以及动员的目的实现。其次,思想政治工作也不具备良好的针对性,对于时代以及企业特点不能充分的展现出来,对于员工的实际需要无法加以良好的满足,这样对于思想政治工作的目标的实现也会造成一定的损害。

2.3 思想政治工作者队伍的素质需要不断加强

在社会快速发展的过程中,思想政治工作所遇到的问题越发的凸显出来,并且形式也呈现出了多样化的特征,只有组建专门的高水平的思想政治工作团队,才可以确保各项实践工作能够得以有序高效的开展。但是当下国有企业思想政治工作团队并没有形成良好的工作模式,再加上思想政治团队建设工作中缺少良好的资源的支持,也没有进行定期的专业培训工作,不管是在理论还是在实践方面都没有充足的支撑,无法推进思想政治工作的良好开展。

3 国有企业在新时代中创新开展思想政治工作的对策

3.1 发展“智慧思政”

在当下新的历史阶段,互联网技术水平得到了全面的提升,大量的新型互联网平台应时而生,国有企业应当紧跟社会发展潮流,借助互联网技术和信息技术来创设出互联网思政工作机制,为思想政治工作的开展给予良好的辅助。

首先,在当前国有企业内部年龄结构发生了巨大的变化,人力主体以及一线员工年龄较小,对于新鲜事物的接受能力较强,信息获取途径更多,但是在各个方面所遭受的压力也更大,精神在互联网时代信息的影响下十分的脆弱,并且他们自我意识相对较强,对于以往老旧模式的思想政治工作的内容认可度较低,所以需要在实践中积极的扭转思想政治理念,创设专门的员工信息数据库,并且为智能化思想政治工作的实施给予辅助。其次,创设专门的专门的企业思想政治工作网络平台,将电子设备在实践中加以运用,切实地对移动端APP功能进行扩展,为思想政治工作的实施提供更多的渠道,借助网络平台来进行党的方针政策的传播,促进思想政治工作整体水平的不断提升,为员工给予良好的思想政治教育服务,促进思想政治工作整体水平的不断提高。

3.2科学实施思想建设,创新党建观念

国有企业应当在内部形成正确的服务型企业文化思想认知,党建工作的开展是为民众提供服务,是面向基层组织的服务工作,秉承以党员和基层民众为服务对象的原则,积极的运用改革和完善的理念对党风党纪建设工作给予辅助,组织党员干部进行各类党建活动,促进实践工作水平的不断提升。为了更好地将服务工作加以落实,增强基层党组织的凝聚力,还需要对实践工作进行不断地优化。企业在组织开展各项党建工作的过程中,应当积极的总结之前的工作经验,对于之前工作中所存在的问题进行综合分析,从各个细节入手来对工作方式方法加以创新,促进国有企业改革工作的良好发展,创设顺应时代发展的基层党建工作模式,充分的结合党建工作的重点,寻找新的突破口,采用以点带面的方式来推进各项实践工作,充分结合企业各方面实际情况,对于企业党建工作进行优化完善。

3.3健全工作机制,完善人员培训

首先,充分结合实践工作经验来对组织制度加以优化,创设完整的组织框架结构,保证党组织各项工作的开展能够加以全面的落实。将基层队伍的特征以及党组织建设当做工作地点基础,对于各项规章制度进行不断地优化。例如:将培训制度当做对党员实施教育的长期管理机制,保证党建工作的整体规范化和标准化水平的不断提升,增强各个层级党群机构的设置,对于党务工作人员的工作内容以及工作职责进行详细的划分。其次,全面的推进基层党组织工作的制度化,对于党内政治生活加以全面的管理,定期组织开展各类会议和活动,将党组织在其中所具有的指导作用发挥出来。再有,对于企业运营发展中所需要运用到党建要求进行优化,诸如:完善海外党建和社会责任履行内容,在实践工作中还需要重点关注组织建设以及制度机制的创建,为各项工作的开展给予规范行的指导。还有,完善的目标机制。将企业党组织创建的目标以及实践工作目标进行整合,以引导以及确保运营为前提,以提高党员觉悟以及责任心为核心,

以创设党组织为基本。从实际建设的需要为入手点,制定建设工作的规范目标,并且以党建工作方案以及工作目标为核心,在制定各项党建工作任务的时候,需要对工作目标以及预期效果加以明确,尤其是在针对工作人员进行培训的时候,需要将工作进行细化,从而为后续实践工作的实施给予帮助。

3.4融合企业文化

思政工作和企业文化的融合,可以起到相互促进的作用,对国有企业在新时代思政工作质量可以起到很好的保障作用,需要建立先进企业文化,在企业文化营造的过程中,引进社会主义核心价值观,将其在企业内部进行宣传,定期组织进行相应的教育活动,用企业文化促党建,用党建促企业文化,从而潜移默化地影响职工思想,促进职工能够养成正确的工作理念,提升职工的工作积极性,为企业发展创造良好的基础。同时,在这一过程中需要发挥领导班子在普通党员中的示范作用、发挥党员在职工中的带头作用,坚持以人为本,立足于国有企业的整体战略规划,营造合适的企业文化,保证思政工作可以直面企业在新时代中出现的新问题和新情况,积极的采用有效的方法对实际问题进行解决。探索和创新工作实践,坚持工作的典型性、时效性、灵活性和实效性,将时代的主旋律进行充分宣传。例如,结合企业发展新规划和党的政策的进一步调整情况,可以开展相应的主题教育活动,如“不忘初心,牢记使命”,做到重点内容重点宣传,用企业文化感染职工,保证思政工作的顺利开展。

结语

总而言之,国有企业在新时代的思政工作需要在其管理层高度重视的基础上进行有序开展,将思政工作融入企业活动的方方面面,创设线上线下相结合的工作机制,随时随地引导企业职工思想,潜移默化地让职工可以为社会主义事业而奋斗,从而永葆国有企业生机,促进国有企业进一步发展,提升我国社会主义事业整体质量。

参考文献

- [1]王铁军,游光辉.新时代国有企业青年员工思想政治工作创新研究[J].北京石油管理干部学院学报,2018,(25)(3):3.
- [2]于姝.国有企业思想政治工作创新研究[D].黑龙江党校,2015.
- [3]封秀英.新时代下国有企业党建与思想政治工作的创新研究[J].中国领导科学,2016(S1):2.
- [4]车建,宋林浩,孙国栋,等.新时代国有企业思想政治工作守正创新调查研究[J].当代电力文化,2019(S01):1.
- [5]唐仕军.新时代国有企业党建与思想政治文化工作创新研究[J].现代国企研究,2018(8):1.