

浅析路桥企业政工管理的创新方法及意义

石静

山西路桥集团 山西 太原 030012

[摘要]在路桥企业的发展过程当中，通过有效创新政工管理工作，可以进一步促进企业的健康发展，并使企业文化与职工思想得到有效融合。具体来说，通过强化政工管理，可以使企业政工干部对自身存在的不足产生正确认识，并采取针对性地解决对策，以发展眼光来看待自身。对此，相关路桥企业需要有效结合企业发展规划与职工诉求，对政工管理方式有效创新，以此来全面提高企业的政工管理水平。本文针对路桥企业政工管理的创新进行分析，介绍了政工管理创新的意义，探讨了目前企业政工工作当中存在的问题，并提出具体的创新方法，希望能够为相关工作人员起到一些参考和借鉴。

[关键词]路桥企业；政工管理；意义；创新方法

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2020.02.1367

现如今，在全新的社会发展形势下，企业之间的市场竞争变得越发激烈，而相关企业想要提高自身的市场竞争力，保证企业的稳定发展，需要有效落实思想政治工作。在受到现代化思想理念的正确引导后，多数企业已转变了自身的经营发展模式，路桥企业同样如此，需要结合当前发展形势来开展政工管理工作，并在实际管理过程中融入新的管理理念，有效优化与创新政工管理工作，从而确保企业自身的长期稳定发展，提高企业的核心竞争力。

一、路桥企业政工管理创新的意义

随着时代的快速发展，对企业的政工管理工作也提出了更高要求。相关企业想要使自身得到更好的生存与发展，需要有效创新政工管理工作，认识到该项工作在企业发展中的重要作用，合理进行优化与创新，以此来实现企业的高效发展。

（一）满足企业的客观发展需求

我国的经济增长速度虽然相对较快，但相关路桥企业还需要进一步提升自身的管理水平。在全新的时代背景下，传统管理体系无法满足路桥行业的发展需求，因此需要相关企业合理优化与改革政工管理工作，并依据市场情况和发展趋势，制定出完善的政工管理制度，健全管理体系，从而促进企业自身的健康发展。

（二）促进企业的可持续发展

结合当前的社会发展情况进行分析，相关企业需要依据自身的实际发展状况，有效落实政工管理工作。具体而言，政工管理工作的有效开展，是促进企业快速发展的一项重要途径，也是保证企业发展可持续性的重要条件。如今经济发展形势正在不断变化，企业想要保证自身发展的长久性与稳定性，需要做到与时俱进，及时创新政工管理工作，引进先进的管理理念和方法，以此来促进企业的可持续发展^[1]。

（三）改善员工关系

在路桥企业的实际管理过程当中，由于涉及的人员相对较多，因此也增大了管理难度。而路桥企业具有施工性质，相关施工人员的文化水平存在较大差异，部分一线施工人员对管理存在抵触情绪，在工作安排时也可能会导致员工之间产生冲

突。对此，相关路桥企业需要及时解决员工间的矛盾问题，合理协调员工间的关系。通过政工管理工作的有效开展，可以对员工落实思想政治教育活动，并通过潜移默化使员工的思想认识逐渐得到改变，形成正确的人生观和价值观，使相关纠纷和矛盾问题得到减少，促进企业的良性发展。

二、路桥企业政工管理中存在的问题

（一）思想观念相对落后

在路桥企业的管理工作当中，政工管理工作是十分重要的一项组成部分。但结合路桥企业的政工管理工作现状进行分析，可以发现其对思想的统一更为强调，需要企业职工的绝对服从，未对以人为本的理念有效渗透。由于管理工作的人性化缺乏，也导致企业员工存在抵触和不满情绪，在日常工作当中出现消极怠工的现象。与此同时，部分路桥企业的政工管理人员，其自身思想观念相对陈旧，认为下级应无条件服从上级，没有充分反省自身问题。除此之外一些企业的管理人员未高度重视政工管理工作，对企业自身的经济利益更为关注，没有深刻认识到员工在企业发展过程当中的重要性，进而对路桥企业自身的健康发展造成严重阻碍^[2]。

（二）管理方法不够先进

结合目前路桥企业的政工管理情况进行分析，可以发现一些企业在实际开展政工管理工作时还存在虚假问题，这也导致企业职工无法对自身价值充分发挥。例如，一些政工管理人员习惯在报告中对具有较广含义的词汇进行使用，这无法使职工的内心灵得到有效触动，进而使其感到虚假，无法使职工的工作积极性和主动性得到充分调动，甚至还会起到反效果。与此同时，一些企业所采取的政工管理方法相对落后，无法提升管理的有效性。在社会快速发展的背景下，企业职工自身有着全新的价值观，思维方式也发生了明显变化，但一些政工管理人员仍乐于对自身权威进行显示，与职工之间打官腔，未结合职工的具体情况来有效落实政工工作，这使其与职工间的距离有所增大。在此情况下，职工自身的奋斗精神和服务意识相对缺乏，无法有效提高企业的政工管理效率。

（三）政工管理人员专业素质相对较低

对于路桥企业而言，其政工管理工作水平对企业的综合系统体系建设情况具有重要影响，因此需要保证企业的相关政工管理人员，有着扎实的专业知识，并树立起先进的管理理念，具有丰富的管理经验，以此来有效提高政工管理人员的综合素质。这样一来，可以更好地发挥政工管理人员自身的重要作用，使其为企业和职工提供优质服务。但结合目前的实际情况来看，一些路桥企业的相关政工管理人员专业素质还有待提高，其自身的思维方式比较陈旧，没有及时更新知识结构，因此无法满足现今阶段的政工管理工作要求。除此之外，相关管理人员的创新意识有所缺乏，未能及时创新政工管理方法，也没有积极学习先进的管理理念与技术，这对企业自身的快速发展造成了一定影响^[3]。

（四）政工管理工作机制不够健全

在路桥企业的实际发展过程当中，部分政工管理人员反映自身缺乏上升空间，在职责分配方面也不够科学合理，一些岗位仅有一名员工管理，这导致其往往身兼数职。与此同时，企业的上级对下级缺乏约束和指导能力，部门之间也未有效沟通，缺乏联系，这些都对路桥企业的政工管理工作开展造成了严重影响。结合此类问题的产生原因进行分析，其与路桥企业政工管理工作机制不够健全有关，需要有效改革与创新。

三、路桥企业政工管理的创新方法

（一）创新政工管理方式

从路桥企业的组织结构角度进行分析，政工管理人员主要处于企业上层领导与下层职工间的位置，在实际开展政工管理工作时，相关管理人员一方面需要对上级领导的相关命令与指示坚决服从，确保其交代的工作任务得到有效完成，另一方面还应与企业的下级职工建立良好的同事关系，并以平常化的方式进行交流。由此可以看出，在路桥企业的发展过程当中，政工管理人员是上层管理人员与下层职工间的传声筒，也是对领导与员工之间矛盾进行缓解的重要缓冲剂。所以，路桥企业的相关政工管理人员需要从宏观角度出发，对企业内部组织机构以及部门改革方向进行把控，全方位分析路桥建设的动态发展情况，从而结合实际情况采取有效的政工管理方式，保证政工管理工作开展的科学性与合理性，维持企业的稳定发展，提高企业自身的经济效益。与此同时，相关政工管理人员还应依据企业的运营发展情况，对相关优秀企业的政工管理模式进行参考与借鉴，使自身的政工管理体制得到完善，进一步提高政工管理工作质量和效率。

（二）加大对政工管理的重视程度

针对企业政工管理工作进行分析，相关路桥企业内部人员对该项工作的重视程度，对政工管理工作完成的质量与效率具有决定性影响。在过去相关路桥企业的发展模式过于传统，且对经济建设较为依赖，往往对财政和经济等方面的利益更为追

求，这也导致企业自身发展的可持续性受到影响。而且在此情况下无法有效发挥出路桥企业和社会经济建设过程当中重要作用，对社会经济的稳定发展也会造成严重阻碍。在市场经济发展速度不断加快，以及市场经济体制不断完善的背景下，路桥企业的内部人员需要在思想层面上，对政工管理工作的重要性产生正确认识，及时对工作重心加以转移，构建起企业经济效益与政工管理并重的发展模式，转变以往单纯追求经济效益的思想观念，科学合理地结合政工管理工作与经济效益，从而提高路桥企业的政工管理水平，促进企业自身的经济发展。

（三）提升政工管理人员的综合素质

在路桥企业政工管理人员的培养过程当中，需要对相关管理人员的综合素质进行有效提升，具体可从人才培养和选拔两个方面进行入手，以此来促进路桥企业的快速发展。首先，相关路桥企业在招聘人员时，需要严格进行审核与选拔，并要完善具体的招聘制度和流程，明确相关的招聘目标和要求。在此基础上，可按照设定的招聘制度流程来有效开展招聘工作，在源头上对政工管理人员的专业素质加以控制，确保对具有较高思想觉悟和综合素质的政工管理人员进行招聘。在开展宣传教育工作时，所采取的宣传方式需要具有多元化特点，可采取竞赛等形式，加强员工之间的合作与交流，使企业对企业文化和精神内涵产生深刻体会。

（四）健全政工管理制度

结合目前路桥企业在政工管理工作中的实际情况进行分析，其政工管理体系的建立还相对落后，想要使这一现状得到改善，需要制定出完善的政工管理制度和机制。在实际建设政工管理体制时，需要有效去粗取精，删除或者修改原有制度当中不够合理的内容，并要保留和发扬原有制度当中的优秀部分，并在此基础上采取科学合理的管理方法，有效完善政工管理体系。

结束语

综上所述，路桥企业的政工管理工作，对其自身发展具有重要影响。在社会经济发展进入新常态后，相关路桥企业需要对相关发展变化充分适应，有效创新政工管理工作，及时转变工作理念，优化工作方法，使企业的政工管理工作能够做到与时俱进，紧随时代的发展步伐。在此过程当中，相关路桥企业应对社会发展变化产生正确认识，并要与时代发展相适应，全面创新政工管理工作，改革相关机制，以此来使企业的核心竞争力得到有效提高，促进企业的长久发展。

参考文献

- [1]李颜.浅析路桥企业政工管理的创新方法及意义[J].江西建材, 2017, 14(20): 299, 219.
- [2]董盛海.新时期企业政工管理方式创新的探讨[J].中小企业管理与科技, 2019, 17(35): 34, 36.