

# 高质量推进企业新时代廉洁文化建设

王华胜

济南轨道交通集团运营有限公司

**[摘要]**企业廉洁文化建设是一项综合性、系统性的工作，既要把握长远，整体推进，又要立足当前，确立重点，以新的视角、新的理念、新的举措，不断将廉洁文化建设引向深入，不断将好的做法形成经验，将经验规范为制度，才能为企业员工营造一个风清气正的从业环境，保障企业的稳健可持续发展。

**[关键词]**政治监督；廉洁文化；自我革命

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-627X.2020.02.1858

## 引言：

今年初，中共中央办公厅印发了《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》，把加强廉洁文化建设作为一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的基础性工程作出了具体部署。企业与时俱进，通过多种渠道对党员干部进行廉洁教育，进一步发扬自我革命精神，坚持不懈把全面从严治党向纵深推进，通过夯实党员干部理想信念根基，提高其党性觉悟，筑牢思想道德防线，增强拒腐防变能力，以此打造高水平的管理队伍，全面增强企业的凝聚力和向心力，保障企业进入良性发展的快车道。

## 一、企业廉洁文化的内涵

廉洁文化是一种具有层次多、内容广、涉及面大的观念形态。它是关于企业廉洁从业思维道德观念及其指导影响下形成的价值观念、制度体系、组织框架、运营机制、行为规范、行业风气等构成的总和，是廉洁从业行为在企业文化中的反映。廉洁文化建设正是通过廉洁教育、廉洁制度、廉洁监督等机制来完成和实现这一观念的过程。树立廉洁从业理念，营造廉洁经营氛围，引导企业全体员工积极参与廉洁监督，教育决策者、经营者、管理者廉洁自律，在企业形成尊廉、崇廉、尚廉、护廉的良好风尚，引导企业员工树立正确的世界观、人生观、价值观和利益观。

## 二、企业廉洁文化建设的重要意义

首先，廉洁文化建设与企业成长及发展息息相关，是建设一流企业的内在需求。企业廉洁文化建设包括廉洁思想观念培养、行为规范养成和社会评价三个方面的内容，是在企业长期经营发展过程中逐渐积累起来的，有助于企业的深化改革和高质量发展。其次，加强廉洁文化建设，有助于党风廉政建设和反腐败工作的推进。企业要始终秉承为自身创造效益、为社会创造财富、为员工创造价值的理念，依托企业发展帮助员工成长，以员工进步促进企业发展。最后，借助廉洁文化建设，进一步夯实清正廉洁思想根基、厚植廉洁奉公文化基础、培养廉洁自律道德操守、发挥廉洁教育基础作用、弘扬崇廉拒腐社会风尚。以廉洁文化对企业员工的日常行为和观念予以感化、引导和规范，帮助其树立正确的世界观、人生观和价值观，及时矫正社会不良风气，使员工始终保持正能量，促进企业与员工之间的和谐，在企业内部营造良好的人际交流环境，实现干部清正、政府清廉、政治清明、社会清明。

## 三、企业廉洁文化建设的路径分析

### （一）大力开展廉洁文化教育

廉洁文化建设是一项长期、艰巨的工作，需要企业将廉洁文化建设与日常经营管理紧密地结合到一起，循序渐进地渗透廉洁文化理念，以达到润物无声的教育效果。企业可围绕着廉洁文化建设，在每个季度设计不同的教育主题，通过教育和培训来提高领导干部的知识水平和道德修养，让领导干部认识到他们身上肩负着的职责和使命，使之学会善用权力，能够以身作则，为基层员工起到表率作用，制定企业的发展战略规划，在此情况下企业也会朝着正确的方向不断前行。除此之外，企业还应经常召开座谈会议，用于学习最新的党章和廉洁相关知

识，促进领导干部之间的沟通和交流，肃清企业管理层的不正之风，确保领导干部能够时刻保持警惕，严格要求自己，加强对他人的监督，以遏制违法犯罪行为的发生，保障企业的经济利益。

### （二）完善廉洁文化保障体系

要想保证企业廉洁文化建设的顺利推进，必须要建立完善的廉洁文化保障体系，该体系主要包括两个层面，其一是建立完善的组织体系，党委和纪委为最高管理部门，企业各个部门具有不同的主体责任，按照自上而下的方式层层管理，致力于将企业的全体人员都纳入廉洁文化组织体系中，调动全员的主观能动性，共同为企业廉洁文化建设贡献智慧和力量。其二是建立完善的管理制度和考核制度，为廉洁文化建设工作提供参考依据，强力约束领导干部的行为，同时将该项工作与领导干部的评先评优挂钩，将年度考核任务细化到每个季度乃至每个月，对于工作业绩突出的领导干部予以奖励，存在作风问题的加以严惩，以激发领导干部的工作热情，使他们警钟长鸣，促进企业廉洁文化建设的贯彻落实。

### （三）营造浓厚的廉洁文化氛围

企业文化是一个企业的灵魂，是企业精神和意志的客观体现，优秀的企业文化具有感染人心的力量，能够提升企业干部队伍和员工队伍的凝聚力和号召力，增强领导干部和基层员工对企业的归属感，使之将企业利益置于个人利益之上，那么企业的违规行为也会大幅度降低。企业应加大廉洁工作的宣传力度，积极开展廉洁教育活动，营造清正廉洁的风气，并根据教育对象的不同设计差异化的教育内容和教育形式，以提高廉洁教育的针对性和有效性，进一步强化领导干部和基层员工遵纪守法、廉洁自律意识。

### （四）构筑廉洁文化建设新常态

企业应拓展廉洁文化建设新阵地，以满足员工的多元化思想需求。通过拍摄微视频和微电影，既能够为员工创造表现自我的机会，又能够展现企业对廉洁工作的重视度。还可以在企业网站上设置党规党纪、先进事迹、反面典型等模块，这种教育方式更具有新时代的特色，易于受到企业领导干部和基层员工的认同和接受，取得的效果十分显著。

## 结束语：

企业大力培育传承红色基因、弘扬传统文化、体现时代精神、彰显企业特色的廉洁文化，不断树牢干部职工克己奉公、履职尽责从业意识，营造风清气正、激励担当的工作氛围，无论党员干部还是一线员工，都要认识到廉洁文化建设的重要性，明确该项工作的内涵及核心价值观，加大党员干部的思想教育及培训力度，认识到企业员工在廉洁文化建设过程中的重要作用，依托各类载体实现廉洁文化传播，确保企业日常各项工作的顺利开展及廉洁文化的健康有序发展，确保企业正常运营，提高企业行业竞争力。

## 参考文献：

[1]焦战宾.以案促改：新形势下加强企业廉洁文化建设的有效途径[J].东方企业文化, 2018(S1): 17.