

# 浅析事业单位政工干部思想政治工作的开展

李丹丹

岳阳市疾病预防控制中心 湖南 岳阳 414000

**[摘要]**进入新时期后,人们的思想意识和行为方式都在无形当中发生着转变,传统的思想政治工作方式已经很难满足新时期事业单位的发展需求。政工干部能否有效的开展思想政治工作,对于事业单位各项工作的开展都有着重要的影响。因此,政工干部必须要认识到自身工作的重要性,不断提升自身的综合素质,做好本职工作,将思想政治工作有效的落实,发挥出应有的指导和带动作用。基于此,本文对于事业单位政工干部思想政治工作的开展进行了研究与探析。

**[关键词]**事业单位;政工干部;思想政治工作

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-627X.2020.02.1674

随着社会经济的发展和人们思想观念的转变,事业单位政工干部在开展思想政治工作的过程中,面临的环境也发生了很大的改变,这推动着工作观念和工作流程的变革。现阶段的政治思想工作已经有了很大的进步,但是结合实践来看,也还存在一些问题,对于思想政治工作的效果造成了一定程度的影响。为此,事业单位政工干部需要保证自身思想观念的先进性,并且与事业单位发展的实际情况相结合,将思想政治工作落实到每一个工作环节当中,从而使得思想政治工作的开展更加有序,能够取得应有的效果。

## 一、事业单位政工干部思想政治工作的重要性

### (一)有助于稳定职工的思想

在社会经济不断发展的背景下,事业单位的工作模式也在不断发生变革,这些变动给职工带来了一定的工作压力,尤其是一些制度的变动,加上职工的认知存在一些偏差,导致很多职工面临着极大的心理压力,难以全身心的投入到工作当中,工作积极性不高,工作效率和工作质量也很难得到有效的提升<sup>[1]</sup>。而通过开展思想政治工作,能够在明确职工问题的基础上,矫正职工的错误思想,进行针对性的心理疏导,让职工感受到关爱和尊重,减轻职工在面对变革时的心理负担,有助于稳定职工的思想,保证事业单位工作的正常开展,这对于推动事业单位维持良好的工作秩序也有着积极的帮助。

### (二)有助于提升职工的能力

职工的工作能力对于事业单位的服务质量和服务水平有着直接的影响,而职工工作能力的提升则很大程度上取决于职工的政治素质。具有良好的政治素质,才能在变动中始终保持正确的观念,能够适应不断变化的社会环境。通过加强政治教育,能够有效提升职工的政治素质,进而通过学习不断强化自身的工作能力,这样不仅能够更好的满足事业单位开展工作的需求,提升事业单位整体的服务水平,同时,对于职工自身而言,这也是促进自身发展,实现自我价值的有效渠道。在多元文化的影响下,很多事业单位中的职工服务意识有所下降,通过强化政治工作,能够改变职工的错误思想,强化工作积极性,进而提升事业单位整体的服务水平。

### (三)有助于和谐社会的构建

在社会经济发展的进程当中,维护社会的和谐稳定是非常重要的内容,只有保证社会和谐,才能够推动经济的稳步增长,也才能够为人们创造更加安定幸福的生活,而这也是事业单位的重要作用<sup>[2]</sup>。而想要推动和谐社会的构建,事业单位内部首先要确保和谐与稳定,具体来说,事业单位的和谐稳定对社会的和谐稳定有着积极的推动作用。这就意味着事业单位在开展工作的过程中做好思想政治工作至关重要,政工干部需要结合事业单位的实际,充分利用各种方式强化自身的工作能力,有效应对事业单位发展过程中遇到的各种问题,保证事业单位内部和谐稳定的同时,为和谐社会的构建提供支持。

### (四)有助于事业单位的改革

为了适应社会的发展,事业单位内部也在不断发生变革,通过深入改革,能够强化事业单位的服务能力,优化工作效率和工作质量。而思想意识的统一是推动事业单位改革的有效推动力,在人们思想意识不断发生变动的形势下,只有做好思想政治工作,才能够有效改变人们的错误观念,能够具备全局和长远的眼光,让事业单位的职工认识到自身工作的内涵和本质,强化责任意识和服务意识,为事业单位的发展提供有力助力,提升发展水平。

## 二、事业单位政工干部思想政治工作存在的不足

### (一)思想政治工作意识不强

很多事业单位在开展思想政治工作的过程中,受到传统观念和传统工作方式的影响,很难适应新的变革,导致在工作时也缺乏应有的积极性,执行力比较差,缺乏目的性,较为随意,这对于思想政治工作的效果造成了极大的影响。同时,部分政工干部在工作实践当中缺乏实践经验,难以起到指导作用,虽然掌握了很多实践知识,但是很难与实际相结合,甚至与工作实际存在一定程度的脱离,必然会导致工作效率和工作质量受到极大的影响。事业单位内部虽然有心推动改革,但是由于政治工作的不到位,很多改革措施无法有效落实,缺乏各个部门的有效配合,也给思想政治工作的开展造成了一定的阻碍。

### (二)思想政治工作方式单一

传统的思想政治工作方式比较单一,经常存在重复性的工作,因此,很多政工干部的积极性很难得到提升,工作的

过程中存在随意性,相对较为散漫。虽然随着思想观念的转变,思想政治工作得到了一定程度的重视,但是方式却没有过大的改变,仍然以召开会议或者发放材料为主,在后续的工作当中无法落实到位,也就导致思想政治工作并没有能够发挥出应有的效果。很多职工对于这种形式化严重的思想政治工作已经产生了麻木感和抗拒感,政工干部的思想政治工作执行不到位,也导致很多工作停留在比较浅显的层次上,没有落实到位<sup>[3]</sup>。

### (三) 政工人员能力有待提升

事业单位中有很多政工干部长时间遵循同样的工作流程和工作方式,知识系统没有得到及时更新,专业能力也很难跟上新时期事业单位对于思想政治工作的需求。同时,由于部分政工人员属于其他部门调配而来,缺乏足够的专业知识,即使想要把工作落到实处,也因为理论知识的不充分,或者实践经验的缺乏,导致工作的开展难以取得良好的效果。再加上很多政工人员没有认识到学习的重要性,知识结构停留在比较陈旧的层次上,因此,在开展思想政治工作的过程中,可能存在执行力比较弱,工作缺乏针对性的情况,在工作中也难以发挥出良好的引领作用,导致思想政治工作想要落实困难重重。

### (四) 政工人才队伍建设滞后

受到传统工作观念和工作方式的影响,很多事业单位对思想政治工作的认识都存在一定的偏差。这一点在政策上有明显的体现,很多事业单位更加重视专业技术,因此政策也更加侧重于专业技术人员,对思想政治工作缺乏足够的重视,想要有效落实思想政治工作自然存在较大的阻力。

## 三、事业单位政工干部思想政治工作开展测量

### (一) 强化政工干部思想政治意识

在事业单位当中,政工干部的重要工作内容之一是维持稳定,一方面要保证事业单位内部的稳定性,另一方面,也要保证政工队伍的稳定性<sup>[4]</sup>。因此,在开展工作的过程中,要让政工干部认识到维护稳定的重要性,从思想上重视起来,这样才能够落实到行动当中。而想要做到这一点,事业单位就需要积极采取措施,提升政工干部的思想政治意识,让政工干部能够认识到自身工作的重要性,明确自身提升与事业单位发展之间的关系。为了确保政工干部在复杂多变的环境中始终坚持正确的政治立场,就要保证他们具有良好的思想政治意识,能够在开展工作的过程中始终坚持正确的方向。

### (二) 丰富思想政治工作开展方式

随着信息技术的发展,信息技术应用到各行各业当中,取得了良好的应用效果。在开展思想政治工作的过程中,也不必拘泥于传统的工作方式,而是要积极应用现代化的手段,丰富思想政治工作开展的方式,实现政工工作的现代化发展。除了可以建立网络平台,让职工可以实现随时随地

的学习,还可以充分利用各种先进的通讯工具与职工进行良好的交流,深入到广大职工当中去,提升思想政治工作的针对性。并且充分利用这种更加高效的工具,能够推动政工工作的信息化发展,有助于提升工作的效率和质量。

### (三) 对现有的工作机制进行完善

结合事业单位思想政治工作开展的需要,对于现有的工作机制进行完善,建立系统的工作机制,对于政工干部的工作内容和工作流程进行细致的规划,制定合理的思想政治工作开展方案,将方案落实到位。同时,为了进一步提升工作效率和工作质量,还应当完善考核机制,进行定期的考核,推动思想政治工作发挥出实际的作用。新时期对于事业单位的思想政治工作提出了全新的要求,针对新时期思想政治工作的特点,要及时明确重点,了解思想政治工作开展的实际需要和发展需求,为各项工作的开展做好长期的规划,从而为思想政治工作的开展奠定基础。

### (四) 做好政工专业人才培养

在开展思想政治工作的过程中,政工人员是最基础的单位,也是保障思想政治工作效果的前提,因此,做好政工专业人才培养的建设,保证人才队伍的高质量,是提升思想政治工作质量的关键。首先要做好业务培训,不断夯实政工干部的理论基础,为工作方式的创新创造良好的条件;其次,要落实政工干部教育工作,使得政工干部能够正确认识自身的工作,自觉提升自己,以此来提升工作效率和工作实效性。最后,要完善激励制度,强化政工干部的工作积极性,加强政工干部之间的沟通和交流,帮助他们完善知识体系,拓宽自己的视野,确保思想政治工作的开展不仅深入人心,同时也能够与时俱进,体现时代性。

## 结束语

总而言之,政工干部思想政治工作在事业单位的工作中占有重要的地位,作用是不容忽视的,而在工作实践当中,思想政治工作的开展仍然存在一些不足,针对此问题,事业单位要对于现有的问题有充分的认知,并且结合思想政治工作开展的实际不断强化思想政治意识,丰富工作方式,完善工作机制,加强政工人才队伍建设,从而在根源上提升思想政治工作开展的有效性。

## 参考文献

- [1]胡莉.浅论事业单位政工干部思想政治工作的开展[J].现代国企研究,2015.
- [2]陈芳芳.浅谈“以人为本”加强思想政治工作不断提高政工干部能力[J].赤子,2019,000(027):229.
- [3]陈辉.加强企业政治思想工作实效性之管窥[J].魅力中国,2014(18):1.
- [4]司徒虹.如何加强企业思想政治工作的实效性[J].经营管理者,2012(19):1.