

# 探讨国企基层单位高质量党建工作路径

周丙寅

国家管网集团西气东输公司 江苏 扬州 225009

**[摘要]**国有企业是国民经济重要的发展动力，对于促进社会和谐稳定发展有着重要的价值与影响。而国企基层单位对党建工作的质量加以提升，能够为国企改革奠定良好的基础。本文分析了高质量的党建工作价值，阐述了国企基层单位的党建工作现状，进一步提出了国企基层单位展开高质量党建工作的有效路径。

**[关键词]**党建工作；国有企业；基层单位

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-627X.2020.02.1487

## 引言

国企能够促进国民经济的提升，推动社会和谐发展。在全球经济一体化迅速发展的影响下，我国国企改革也迎来了关键时期。受到资本主义思潮的影响下，国有企业在组织结构、管理理念以及员工的思想动态方面都产生了巨大变化，致使国企基层单位的党建工作遇到了新的压力与挑战。因而应加强国企党建工作，促进国企改革，推动国有企业稳定长久发展。

## 一、高质量党建工作的意义

通过党组织能够实现当对企业的领导，因而巩固并加强基层党组织在国企的地位，能够加强党的指挥作用。在国企的基层党组织建设过程中，应将社会主义优越性充分发挥出来，确保公有制经济处于主体地位。基层党组织应将自身领导职能充分发挥出来，将国企内部核心矛盾解决，明确发展规划，在国企管理之中渗透政治思想，进而将国企管理水平提升上去。高质量的党建工作有利于加强企业精神文明的建设，进而提升员工的整体素质。国企的基层党组织作为国企重要组成部分，其对于企业生存与发展有着重要作用，将现代化的企业与党的先进性有机结合，能够为国企发展提供源源不断的动力<sup>[1]</sup>。在国企经营活动之中，加强基层党组织的领导地位，运用高质量党建工作，构建现代化企业制度，有利于国企经济效益的提升，为中国经济稳定发展奠定坚实的基础。

## 二、国企基层单位党建工作现状

随着人们对党建工作的重视程度不断提升，促使国企基层单位的党建工作不断优化与完善。然而在实际工作中，仍存一些压力与挑战，如思想认识、基础工作、党建考核、党务工作、党建与经营方面存在一定问题，对党建工作的质量产生严重影响。

### （一）思想认识有待完善

首先，会有党建边缘化的思想，在企业实际生产经营活动之中存在重业务而轻党建的现象，严重影响党建工作的实际效果。其次，未能正确认识党建工作，一些党员干部未能透彻认识党建工作的本质价值，部分甚至认为生产经营与党建工作互相矛盾，也会存在党组织未能有机联系实际的生产经营，致使党建工作变得过于形式主义<sup>[2]</sup>。

### （二）基础工作有待加强

首先，管党治党的力度有待加强，部分党员干部对于党的相关理论缺少主动学习与深入学习的意识，存在较为普遍的零敲碎打现象。其次，对于党建工作的敏感度有待提升，在实际工作过程会存在压力传导的顺畅性有待提升等问题。部分人员对于上级决策指示的落实动作缓慢且见效迟；部分人员对于急难险重的任务，存在不敢上以及不担当的情况。其次，抓党建素质有待加强，部分人员对于党的基本制度、基础知识以及党务的基本流程并不了解与熟悉，履职尽责的能力有待提升。最后，党管党员的责任需明确，导致基层党组织会议进行存在应付了事的情况。

### （三）党建考核较为单一

首先，考核形式较为单一，在党建工作实际考核之中注重形式，未能重视实质性，致使考核主要围绕着查台账、查资料以及听报告等进行，基层党组织未能重视党建工作实质性的内容。其次，考核指标较为单一，注重考核量化指标，仅仅考核做没做，未能对具体的成效与结果加以考虑，未能将党建工作对企业的促进价值充分发挥出来<sup>[3]</sup>。最后，结果运用较为形式化。党建考核的权重比较低，未能有效运用考核结果，并且缺少群众对于党员以及党员对于组织进行评价等环节。

### （四）党务人员综合素质有待提升

首先，基层党群人员的配备有待完善，专业人员相对匮乏，会存在一人多岗的现象。其次，能力需提升，部分党务工作人员未能透彻掌握党建管理相关业务，进而对实际党建工作产生严重影响。

### （五）未能有机结合党建与经营

政治工作是党建工作的本质，因而在实际党建工作的指导应为科学合理的政治理论，进而将理论武装的优势充分发挥出来，转化成生产力与组织力。与此同时，党建工作是管理工作的一种，是企业的价值管理。只有将党建工作与经营管理进行深度融合，相辅相成，才能促进企业发展。然而在实际工作中，部分企业未能有机结合党建工作与经营活动，制约了党建工作效果的提升。部分基层组织具备丰富党建工作形式，然而对于实际问题，缺少解决的突破口，进而导致业务工作和党建

工作脱节。

### 三、国企基层单位展开高质量党建工作路径

国企基层单位还应结合实际情况，探究出科学合理的路径展开高质量党建工作，为企业发展奠定良好基础。

#### （一）加强思想引领

首先，应加强思想建设的渗透。国有企业作为党执政兴国重要的理论，因而国企领导班子应将从从严治党的要求落实，确保企业发展和党中央决策部署具备一致性。应将中国特色社会主义思想渗透至每个人心中，进而促使每个工作环节上能够讲大局与讲政治。其次，应将“三会一课”制度落实好，注重与强化党干部党性教育，促进传承党优良作风。对于基层党员现存问题，应加强法治以及廉政教育的力度，进而提升基层党员干部党性修养。再次，应将理论学习渗透在日常生活之中。不仅应完善日常党委中心组的学习，还应将思维模式扩展开，不可以运用文件精神的传递替代理论学习，应认真进行学原文与读原著，并加以逐字逐句的学习，对其内涵进行深刻理解，为实践提供有力的理论指导。应将理论学习渗透到日常工作生活之中，通过学习强国等相关理论平台，运用听语音、看视频等形式，将理论学习的广度与深度加强，拓展理论视野。还应运用各种积分奖励、学习活动等将广大党员学习的热情激发出来<sup>[4]</sup>。

#### （二）优化基层党组织的建设

应强化基层党组织建设，将组织力提升上去。首先，应加强政治建设，将政治引领力提升上去。应将党的政治建设放在首要位置，运用党基本理论与相关思想进行头脑武装，贯彻落实党的十九大的精神学习，促使广大党员干部提升“四个意识”，秉持“四个自信”，进行“两个坚决维护”。

其次，应完善组织体系，将党建工作的覆盖力提升上去。应完善党建工作与党组织的覆盖，积极进行党的工作，提高党的影响力，对于组织覆盖的空白点与盲区应加以重点突破。除此之外，还应加强党组织的建设力度，促进党组织体系朝着末端拓展以及朝着基层延伸，充分发挥党组织政治功能。

最后，应不断探究新方法，将党组织的战斗力的提升上去。应对活动方式进行创新，积极进行党员活动，及时革新思想观念。党员活动能够将党员力量凝聚起来，党员活动的效果与党组织凝聚力息息相关。现阶段，部分党组织进行的党员活动较为单一，主要为观看红色电影或者宣读文件精神等，进而导致许多党员对于参与活动的积极性与主动性较低<sup>[5]</sup>。因而基层党支部，应对工作方法加以创新，运用多样化形式的主题活动，进而提升活动质量与效果。

#### （三）提升综合素质

首先，应加强人才培养，建设人才队伍是企业发展的关键与基础。应构建“人才强企”的战略，秉持党管干部原则，干部的任用与提拔应通过党委组织部相关的任用程序。应根据企业实际情况，参考实际的企业发展需求，优化人才储备，构建后备干部库，防止发生人才断层的情况，通过师带徒等方法，加大培养人才队伍的力度。应以结果作为导向，将个人特长与优势充分发挥出来，将合适的人放到恰当的位置。另外，还应及时摒弃论资排辈思想，对有能力有想法的年轻人进行大胆提拔，将企业活力充分激发出来。

其次，还应提高对企业人才队伍培养平台建设的重视程度，通过信息化培训平台与科学的培养计划，定向培养优异的储备人才。各级党组织应将党的优势与理论充分发挥出来，积极进行谈话谈心，帮助人才解决实际问题。与此同时，还应注意将国家工匠、技能大师、生产骨干、管理精英以及科研人才等企业核心人才引入到党员队伍之中。

最后，还应对人才加以关爱与关心。工会组织作为企业党群组织重要的组成部分，应在党组织领导之下，将自身娘家人的价值充分发挥出来，工会组织应积极关爱与关心优秀人才，对每个人生活情况、思想状况以及家庭情况加以了解与掌握。还应积极展开工会活动，如运用文艺汇演、集体生日会、联谊活动等形式，通过活动将员工的企业归属感增加，进而将员工激情与主动性充分激发出来，为企业发展奠定坚实基础。

#### 结束语

总而言之，党建工作是国企的根基与灵魂，展开高质量党建工作能够保障党建在国企基层单位之中根深蒂固并且充满活力。因而应结合国企实际情况，探究出科学合理的路径展开高质量的党建工作。应加强思想引领，优化基层党组织的建设以及提升综合素质。进而将党建工作的质量与成效提升上去，推动党建工作更加完善，促使国有企业健康可持续发展。

#### 参考文献

- [1] 刘锐, 刘万方, 冯琼. 新时期加强和改进国企基层党建工作路径初探[J]. 长江论坛, 2019(06): 61-67.
- [2] 郝晨光. 关于加强国企基层党建工作的思考[J]. 财富时代, 2019(11): 165+168.
- [3] 冯惠源. 浅谈国企基层党建工作存在的问题及对策[J]. 劳动保障世界, 2018(35): 61.
- [4] 刘浩. 新时期国企基层党建工作高质量发展的创新思考[J]. 东方企业文化, 2019(S1): 137.
- [5] 胡燕, 史文锐. 高质量提升国企党建工作水平[J]. 党政干部论坛, 2018(05): 18-20.