

企业思想政治工作与企业文化建设的关系

曹虹 潘月乔

南水北调东线江苏水源有限责任公司扬州分公司

[摘要]在我国进入21世纪快速发展的新时期,在社会主义的不断发展中,企业思想政治建设在企业文化管理中的作用日益重要,企业依靠思想教育和大力的宣传活动来发挥企业文化建设的用处,不断提升企业工作人员的文化素质,进一步提高他们的工作热情和能力,从而提升企业整体的文化建设,最终促进企业的发展,提高企业的管理水平。企业运营管理不断发展,但还是遇到了难以解决的新问题,给企业运营管理造成了困扰。因此,企业文化建设中的思想政治工作非常重要,企业文化建设中思想政治工作有着独特的优势,要加强企业中党员的思想政治建设,带动其他员工,给企业发展奠定良好的基础。

[关键词]企业;思想政治工作;企业文化;建设;关系

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2020.02.1855

引言

思想政治工作是推动企业改革发展的精神动力和思想保证,中国特色社会主义事业的发展,离不开企业的发展壮大,而企业的发展壮大,离不开思想政治工作的有力保障。党的十九大提出建设文化强国的核心战略规划,对新常态下落实思想政治工作提出新要求。面对较为复杂、多变的市场环境,国有企业思想政治工作只有进行创新,将理论学习放置于凸显位置,全方位提高理论素质,方可助力国企思想政治工作进入新台阶。长期实践经验表明,思政工作作为国企运营重要核心之一,决定国企可持续发展建设。国有企业改革创新持续性深化,只有将国企职业思政政治作为抓手,方可抓住意识形态工作的“领头羊”,需有效采取可行性策略,强化国企思政政治工作。

一、企业文化的意义与功能

企业文化是一个企业的灵魂,一个企业丧失了企业文化,那么整个企业就会缺乏发展的活力和动力,所以企业文化是企业发展建设中必不可少的重要组成部分。其次,企业文化能够培养员工的使命感。企业文化可以凝聚人心,使企业员工建立统一的发展和奋斗目标,促使他们为了目标而努力奋斗,从而为企业的建设和发展贡献自己的力量。最后,企业文化是企业个性化的表现,是任何企业所学不到的,所以也是提升企业竞争力的重要方面。企业文化主要包括四个功能:首先,企业文化具有导向性。企业文化是企业长期发展中人们所认可的共同价值观念,所以为企业建设和员工工作指明了方向。其次,企业文化具有规范性。企业文化是一种无形的、非正式的且非强制性的行为规范,但是它可以约束企业员工的行为,使其能够始终合乎特定准则的要求,按照企业发展目标开展工作。然后,企业文化具有凝聚功能。企业文化是凝聚人心的重要途径,它能够个体凝聚起来形成一种心理力量,共同为企业建设而努力奋斗。最后,企业文化具有激励功能,在人人受到重视、个个受到尊重的价值观念氛围下,每个企业员工所作出的贡献都会得到企业的认

可并得到褒奖,起到了激励作用。

二、思想政治工作促进企业文化建设的发展

(一)结合国有企业特点,拓展思想政治工作新的开展方式

如果仅仅采用一成不变的思想政治工作内容,就会导致员工很快的对思政工作产生厌烦,且互联网时代之间的信息流动非常迅速,一些信息可能会导致员工思想上的松懈,这就需要企业对思政工作的内容进行创新,根据员工的情况来改变思政工作的开展方式。从开展方式上来说,思政工作不应该仅仅局限于一些理论知识的学习和讲座等方式,这些只能在员工的工作时间进行渗透,更应将思政工作走进员工的生活当中。而且目前新媒体等行业的发展也给国有企业思政工作的开展带来了新的思路,通过一些短视频或者推文的形式,可以帮助思政工作有效地走进员工的身边。而且国有企业的发展情况也需要根据市场情况来转变,这也需要国有企业思政工作根据企业发展需求来转变理念,促进国有企业不落后于时代,紧跟时代的步伐。而且国有企业的发展需要根据市场的发展情况来转变自己的理念,创新是进步的源泉,想要促进自身企业的发展就必须创新企业的理念。

(二)建立思政工作量化考核制度,做到年度季度开展的活动有计划

要把履行思政工作职责纳入入职内容,接受职工群众的评议监督,同时完善奖惩机制,增强思政工作者的光荣感和使命感,激发思政工作者的积极性和创造性。企业文化建设关系到企业的未来,是企业开展生产经营和管理活动的基础。要全面做好文化建设,离不开正确的政治工作指导。思政工作是企业文化建设的保证,企业文化建设和思政的根本,都是以尊重人、理解人为原则做好人的工作。因此,进行文化建设的过程要以人为本,以此来指导企业全面快速发展。思政工作是企业文化建设的根本推动力,企业文化建设是思政工作的载体,只有大力弘

扬优秀企业文化精神，鼓励员工爱岗敬业、诚信友善，才能提升思想政治工作的水平，进一步提高企业文化软实力。

（三）加强员工培训力度，提高自身素质水平

企业员工的整体素质直接影响着企业文化建设与思政教育工作的实施情况，也直接关系到企业未来发展的现状，所以企业必须加强员工培训力度，提升员工自身素质水平，建立一支素质过硬的企业员工队伍。首先，企业应该组织多种形式的培训交流活动，聘请专业的人士给员工讲解企业文化内容，加强“三会”理论知识教育，使员工树立正确的企业文化建设理念，提升企业员工的思想素质。其次，企业内部应该编制培训计划和培训策略，针对企业的发展状况和情况确定培训的计划和内容，从而提高培训的有效性。最后，企业应该为员工提供发展的机会和平台，利用“走出去”“引进来”等发展思路，让企业员工学习不同的企业文化思想和观念，从而丰富自己的思想理论基础，为企业文化建设注入新鲜的血液，使企业文化焕发生命力。

（四）思政政治理念创新

处于长期革命和建设实践中，党组织发挥思政政治工作的优势，获取较佳的成果，积累丰富的思政政治工作经验，形成优良的传统。当下社会科学飞速发展，逐步迈入“知识经济”时代，形势发生较大的变化，应处于继承原有优良传统传统的基础上，实现思政政治工作创新，最为关键的是思政政治观念的创新。充分树立创新型思维，国企思政政治工作需充分服务于企业经营管理，需积极结合企业发展实际情况，通过思政教育凝聚人心，增强企业员工自身合作意识，调动职工工作积极性。始终以员工为核心，动态化掌握职工思政动态，助力员工化解思想矛盾，树立正确的三观，充分将个人和企业利益实现一体化，自觉主动维护企业发展。人作为生产力中核心因素之一，企业职工是企业各项活动开展执行者，企业职工思想状况、工作能力，直接决定生产水平和企业生产力作用方向。从本质层面而言，企业竞争力是人才竞争，是企业能否在竞争激烈市场中脱颖而出基础保障。因此，企业思政政治工作开展，需严格遵循“以人为本”工作理念，强调职工的发展及生存，体现人文关怀，增强职工主人翁意识，凸显职工主体地位。企业职工思政政治工作实际开展过程中，需将尊重人、关心人、理解人作为基本指导思想，着力体现人性化感情管理，不断提升思政工作人文性。具体而言，企业管理人员需及时关注职工思想、心理变更，明确各部门调整、人事调动以及薪酬分配，对职工心理造成影响，确定思政工作开展方向和主体。此外，还应不断开拓多种途径掌握职工生活，减少家庭、社会等为职工思想

带来不利因素。系统性掌握职工思想动向之后，根据其职工现阶段表现，针对其存在问题及时改善指导，依托厂务公开、薪酬机制小范围调整等，以免职工思想脱离正确轨道。

（五）探索行之有效的思政政治工作载体

思政政治工作要想达到可行的工作效果，离不开生动活泼的活动载体。开展思政政治工作中既要有适合的主题，又要有受欢迎的载体，通过生动感人的教育形式，使职工在寓教于乐中陶冶情操，升华思想。一是教育形式要生动活泼，改变生硬、陈旧的教育形式，善于运用新媒体，根据职工年龄、兴趣爱好等方面开展多样式的活动。二是教育手段要新颖。思政政治工作科学化是时代赋予的新课题。当今科技发展一日千里，思政政治工作紧跟时代步伐，在方式方法上要求活求新。充分拓展信息交流渠道，扩大教育的辐射面。三是增强思政政治工作的艺术感召力，教育的方式方法生动、形象，达到因人而异、因物而异。四是选择能够激发员工的兴趣点。要经常分析和研究职工的思想动态，抓住职工关心的热点问题，积极引导和教育，把思想认识统一到科学发展，构建和谐企业的大局上来。

（六）注重企业文化和社会发展相适应，做到与时俱进

企业文化服务于企业发展，而企业发展与社会发展又是相辅相成的，为此，企业在进行文化建设的过程中必须根据社会发展变化与企业发展状况实时创新企业文化，使企业文化内容符合社会发展的需要，从而达到企业文化与社会发展相适应的目的。首先，企业文化建设组织人员要加强对社会发展情况的了解，在充分了解社会变化基础上更新企业文化内容，从而使其企业文化适应社会发展变化。其次，企业文化建设人员应该与时俱进，及时对企业文化进行筛选，剔除企业文化中不符合社会发展的内容，使企业保持长期发展的状态。

结语

从本文的论述中，可以看出思政政治建设工作对企业的文化建设管理有着很大的积极作用，但是在思政政治建设与企业文化建设的融合方面还存很大问题。面对这些问题，相关人员要不断创新，解决这些问题，提升思政政治建设工作和企业文化建设水平，注重思政政治建设工作对企业员工的影响，制定党的建设工作发展目标，积极创新思政政治建设工作的发展思路，让思政政治建设工作可以在企业运营方面发挥团队协作能力，更大程度上解决企业运营管理上遇到的问题。

参考文献：

[1]徐任璐. 国企思政工作与企业文化的融合路径探究[J]. 山西青年. 2019, (22). 135.