

# 党建工作与企业文化融合建设原则与策略

雷茜

山东正元地质资源勘查有限责任公司 山东 济南 250000

**[摘要]**近年来,随着我国经济的不断发展,国有企业在发展过程中面临的市场竞争也变得极为激烈。在这一形势背景下,国有企业需要对内部的管理形式进行优化和建设,明确政治工作与国企文化建设两者之间的关联。尤其是在社会主义核心价值观发展和普及的背景下,需要实现国有企业党建教育工作与国企文化建设两者之间的有效结合,只有这样才能够使党建教育以及国企文化建设的作用得以发挥,并且通过这种方式能够使国有企业的内部管理水平和核心竞争力得到提升,从而为国企未来的发展奠定良好的基础。

**[关键词]**党建工作;企业文化;融合建设;策略

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-627X.2020.02.1351

## 引言

新时期社会发展中,国有企业党建与企业文化深度融合,要尽可能适应国家发展战略目标,在此基础上全面提高并完善国有企业市场竞争力,结合实际发展情况在党建工作中全面发挥自身文化优势,推动国有企业健康稳定发展。

### 1 国有企业党建与企业文化建设发展融合的必要性

#### 1.1 提高企业发展动力

企业文化建设中,充分开展党建工作,国有企业为员工组织爱国主义思想教育,以此培养员工爱岗敬业精神,营造良好工作环境与积极向上的生产氛围。此种情况下,日常工作中,国有企业都可潜移默化地培养员工形成正确价值观。但现阶段,一些国有企业员工存在一些问题,如一味追求个人利益而忽略了集体利益,缺乏大局观而且思想狭隘。所以,国有企业有效融合党建工作与企业文化,可充分改善这些问题并全面激发员工主观能动性,优化员工思想推动企业健康稳定的发展。

#### 1.2 增强国有企业市场竞争力

新时期市场经济发展开放性比较强,参与者比较多。此种背景下,国有企业面临严峻的竞争环境,因而要重视自身竞争力的提高。国有企业要加强党建与企业文化的深度融合,全面提高企业市场竞争力。当前,内在文化投入备受企业关注。时代多元化发展趋势日益明显,企业产品研究与生产过程中,充分考虑产品质量与实用性的同时,产品与文化理念也备受关注。因此,如果企业内部充分体现文化建设,通过产品体现其价值性,以此使得企业产品竞争更具新颖与优势。横向层面上,市场经济体制下国有企业不断发展,但其性质比较特殊。因而,国有企业要时刻保持活力,提高企业市场竞争力。

#### 1.3 推动国有企业创新发展

近些年,市场经济呈现快速发展趋势,国有企业党建与文化发展非常重要,有效融合两者能够推动企业实现创新发展。一方面,两者融合能够改变员工思想,市场经济环境中引导员工坚定理想信念,结合自身利益与集体利益,推动企业创新发展。另一方面,国有企业有效融合党建与文化建设,很大程度上还可为企业管理增加动力,提升企业员工思想与文化素养,推动国有企业实现创新性发展目标。

### 2 企业开展党建教育工作的现状以及存在的问题

#### 2.1 企业缺乏对员工的党建教育工作

对于现代社会主义市场经济发展来说,企业是极为重要的主体,而企业在快速发展的过程中,会对国家经济增长产生十分积极的作用。所以,企业要想实现快速发展,就需要对自身的经营管理体系进行优化。此外,企业在发展过程中不仅要重视自身的利益,同时还需要关注企业内部相关工作人员的政治素养。目前我国部分企业中,对党建教育工作不够重视,这会导致党政部门的权力减弱、企业内部人才流失,并会对企业的未来发展产生不良影响。

#### 2.2 党建教育管理工作相对来说较为单一

企业内部在进行党建管理工作时,由于缺乏重视,延续了传统党建管理模式,而在近年来社会不断进步的背景下,传统的党建管理模式中存在的缺陷也逐渐暴露,并引起相关工作人员的高度重视。由于党建管理模式相对较为单一,其整体管理效果较差,并且会对企业的管理生产造成极大的影响。这一管理方式无法满足现代企业发展过程中党建管理工作的需求,因此需要根据现有的市场变化和环

#### 2.3 党务工作者工作方法相对较为传统

目前国有企业在开展党务建设以及企业文化发展的过程中,其中有一部分工作人员容易受到传统党建工作模式的影响,还有一部分党务工作人员虽然已经产生了紧跟时事、转变工作方法的工作意识,但并没有抓住相关工作中的要点,最终导致与工作初衷背道而驰,这种现象也会在一定程度上导致二者之间的融合和发展受到影响。

### 3 党建工作与企业文化建设同频共振的策略

#### 3.1 加强企业文化建设管理

在企业的发展建设中,企业高层应十分重视企业文化管理的建设。企业各项活动开展的重要保障就是经营管理,为促进企业能够可持续发展,对管理的手段,就应该采用多种方式,并进一步将企业文化与党建工作进行合理融入并优化。在当今社会经济发展中,企业间的规模急剧扩大,员工对公平公正的呼声也日益高涨。因此,企业应与时俱进,转变管理观念,加大力度在企业中融入民主的管理理念,才能使企业在新时期适应发展。将企业文化与党建工作合二为一,就需要将民主的思想融入到企业的各项工作中,这样才能够在确保企业发展质

量的同时，完成企业各项目标。企业在文化建设中也应重视民主思想，坚持以员工的所需为所需，时刻了解员工的需求。此外，还应拓宽民主渠道建设，可以通过在企业内部设立意见箱等方式来采纳员工的意见，并根据员工的合理性意见，对企业内部进行改进。从而为建设企业文化工作奠定坚实基础，确保企业各项工作能够合理展开。

### 3.2 重构配套工作机制

为确保党建工作与企业文化建设深度同频共振，企业就需要对原有的党建工作与企业文化建设在原有工作机制的基础上进行重新构建配套相关的机制。第一，建立统一的工作决策机制，有效衔接企业文化建设与党建工作流程。同时，还应该使员工在工作决策过程中的参与度提升，并促使企业的各项决策都能够充分地考虑到员工的想法与利益。第二，进行宣传教育时，可有效将党建工作与企业文化建设的相同点利用出来，并据此构建以信息技术为桥梁的基础宣传教育机制。此外，还应该将教育工作的方法、解决问题的途径、对员工激励的措施等应具有明确规定，使一切工作都能够有据可循。以促使在同一项工作中，党建工作与企业建设工作都能够得到高质量的协同发展，促使企业的良性运转。

### 3.3 充分发挥党支部与党员的作用

党建与企业文化建设融合工作中，应充分发挥党支部的战斗堡垒与党员先锋模范作用，便于国有企业有效开展企业文化建设。党员干部要发挥先锋作用做好表率，正面直视各类挑战，以身作则引领职工群众思想发展。企业文化建设重视“聚是一团火、散作满天星”，非常重视团队合作的价值。基层党支部具有强大的战斗力与团结性，坚持吃苦在前享乐在后，以此为企业党建与文化融合提供重要精神动力。各基层党组织要把发展党员工作和党员教育工作作为推动全面从严治党向基层延伸的重要任务，列入党组织书记抓基层党建述职评议考核的重要内容，推动基层党组织书记用心用力抓好发展党员工作，切实抓出成效。

### 3.4 建立科学的党组织工作制度

党建的工作结果受到党组织工作成效的影响与决定，为促使党组织能够尽可能发挥出应有的作用，就应该使其工作制度能够建立健全。第一，应将企业文化活动与党组织的文化进行全方面的融合。将企业生产经营工作与企业文化工作、企业党建工作进行有机整合。从而确保企业文化与企业党建工作都能够拥有一个强大的后坐力，能够真正地发挥出最大的作用。第二，为确保党员能够牢牢地把握与坚持工作方向，应使他们时刻注意自己的行为规范，并确保在党组织工作制度中体现出他们的工作内容。第三，时代的发展离不开创新，完善的党组织工作制度同样如此。因此，应将企业发展与时代的脉络并轨，促使党组织工作中能够有效地利用企业制度解决党组织工作中遇到的各种难题，并最终促使制度的完善。第四，为促使

党员综合素质的提升，企业还应该由始至终地顾及到党员的工作。也可以对现行的学习培养机制进行科学化的完善，为完善党员教育体系，应坚持落实与贯彻三会一课制度。在进行党员工作培养时，应该与时俱进地采用多样化的、创新的方式进行培养。确保党员学习的党的理论知识是先进的，并能够帮助企业带来更大的经济效益。第五，优化现行的学习制度、考勤制度与考核内容。尽可能地建立科学化、系统化的学习制度、考核制度与考核内容。第六，为促使党员能够对企业的发展起到最大的作用，并不断地在工作中培养自己各方面的能力。自我批评、反省，时刻认识到自身存在的不足并进行改正正是重中之重。因此，企业应采用可行性的策略，使他们能够对自身存在的问题进行正确认识，并不断地进行改进。第七，在企业内容倡导党员廉洁之风，摒除贪污腐败的现象。健全并落实监督制度，全面提升企业管理水平。第八，使用创新的手法将企业文化与党建工作进行深度融合，唯有如此，才能够发挥出党组织最大的作用，并为企业增加效益。

### 3.5 坚持以人为本的原则

我国始终注重以人为本，因此企业发展中，也应重视以人为本。企业应积极提高员工的综合性素质，帮助他们能够更好更快地发展。不断提升工作技能的同时，将以人为本的理念融入到企业文化建设与党建工作中。并能够为二者之间的工作提供一个更新更全面的发展，使企业的文化软实力得到提升。员工对企业的发展程度起着决定性的作用，企业为确保员工全面发展，使员工与企业的各项工作进行有机协调就应该保证员工的物质需求与精神文明需求。这样才能够确保员工在工作中始终保有热情，并愿意以企业为家，以企业的荣辱为自身的荣辱，由此可见党建工作的必要性。

## 结束语

党建工作与企业文化建设工作具有很大的相关性，二者都希望能够对员工进行思想观念的交流、情感上的共鸣来最终促进企业的可持续发展，其工作的本质与工作的目标是完全相同的，所以党建工作与企业文化建设同频共振，可以充分激发员工的工作热情，使企业文化更加健全与深入人心，使党组织的优势得到充分发挥，使企业得到更好的发展。

## 参考文献

- [1] 乔晶. 谈党建工作和企业生产经营深度融合[J]. 经贸实践, 2018(04): 228.
- [2] 程兴谟. 党建工作和企业文化建设完美融合的实践[J]. 当代电力文化, 2018(02): 64-65.
- [3] 张峰. 国有企业党建和企业文化一体化工作模式[J]. 现代国企研究, 2017(14): 258.
- [4] 薛继国. 国企党建工作与企业文化深度融合的实践与探索[J]. 现代国企研究, 2017(12): 287-288.