

如何加强新时期机关单位的思想政治工作

陈颖芳

宁波市鄞州区财政局

[摘要]近些年来,由于各种原因,机关单位思想政治工作开展过程中遇到了很多的问题,工作效果不断下滑,这给单位其他各项工作的有序开展以及持续发展带来了诸多的挑战。在这种情况下,机关单位需要深刻分析和准确把握思想政治工作面临的困境,了解自身在发展中对此项工作所提出的新要求,采取有效措施来破解思想政治工作困境,从而全面提升工作水平,最大限度地发挥这一工作的价值。基于上述,本文中笔者就如何加强新时期机关单位的思想政治工作为题进行研究。

[关键词]新时期;机关单位;思想政治工作;加强策略

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2020.02.918

一、新时期机关单位思想政治工作的变化

(一) 外部环境变化

在升级转型我国社会经济的重要阶段,人民群众精神物质需求持续增长,不断完善社会公益事业各项法规制度,对机关单位的思想政治工作提出要求,不仅要高度重视社会经济发展变化形式,对阶段性思想政治工作重点进行明确,还要求机关单位工作人员树立清醒的新常态意识,首先,转变思想观念,将解决问题、创新工作理念树立起来。机关单位工作人员需要主动强化服务意识,并对服务意识和标准化履职意识进行创新。其次,重视机关单位工作人员的依法履职,熟知新时期各种法律要求和行业法规,树立与时俱进理念,对自身知识和业务技能进行充实,在复杂的各种服务工作中融入创新思维。当前我国正在建设法制社会,以便升级转型社会经济,将绿色协调共享的社会体系构建出来。由此看来,机关单位工作人员思想政治工作应正确面对内外环境变化,促进思想政治工作实效性的提高,使思想政治方面的诉求得以解决。

(二) 工作重心的变化

新时期机关单位的工作重心也发生改变,这对机关单位工作人员提出新要求,必须应用正确理论对头脑进行武装,重视提高思想素质,坚定不移政治立场,将一支业务精良、立场坚定的队伍打造出来。机关单位需从实际情况出发,开展思想政治工作,防止思想政治工作停留于表面,将长效制度构建出来,保证顺利开展思想政治工作。针对事业单位工作人员,开展全面性、个性化、长期性的思想政治工作,对事业单位工作人员心理健康进行维护,提高对其思想情感诉求的关注度,将科学合理的思想政治工作平台体系构建出来,以构建畅通传递思想诉求的渠道为基础,对事业单位工作人员思想需求进行全面满足。

二、新时期机关单位思想政治工作存在的问题

(一) 创新性内容较少

机关单位开展思想政治工作过程中,需要结合时代发展的特点与市场环境持续创新。但是纵观很多机关单位工作的现状来看,多存在创新性内容较少的问题,直接影响着思政工作开展的质量。机关单位思想政治工作需要长期坚持,持续创新内容,寻找适合不同阶段事业单位发展的思政工作形式。比如:融合习近平总书记的重要讲话内容、融合不同时期社会环境对单位发展的要求等,创新工作内容,管理模式等。在创新性理念不足,创新性内容较少的情况下,可能会致使职工参与的积极性降低,也难以切实发挥思想政治工作对机关单位发展的积极作用,需要持续改进,坚持创新。

(二) 职工积极性不高

纵观机关单位思想政治工作的现状来看,多存在职工参与积极性不高的情况。很多职工未能够认识到思想政治工作对其思维发展、工作质量提升的积极影响,忽视了思想政治工作的重

要价值。机关单位包含不同年龄段的职工,受到年轻差异、性别差异及岗位差异等因素影响,职工的思想素质、处事方式各有不同。针对于年龄较大的职工,多存在思想较为保守的问题,沟通的积极性较低。针对于年龄较小的职工,可能存在排斥传统思想政治工作模式或者思想政治教育的工作与其实际思想情况存在较大差异等,均会影响职工参与思想政治工作的热情度。在这种情况下,则会直接影响思想政治教育工作开展的效果与相关内容落实的情况,致使思政工作事倍功半,不利于机关单位的持续发展。

(三) 沟通形式单一

传统的思想政治教育工作主要是以理论教育为主,通过开展组织会议、组织阅读文件及职工递交读书笔记等方式,让职工了解思想政治教育工作的内容,学习先进的思想精神。随着时代的发展,传统的思想政治工作模式不再适应当前机关单位发展的要求。在单一的思想政治工作模式、沟通形式下,职工与思想政治工作人员的交流不足,可能会出现相关工作流于形式的问题,难以取得较好的工作成效。

三、如何加强新时期机关单位的思想政治工作

(一) 创新思想政治工作方法

为了使机关单位工作人员的思想问题得以解决,必须对思想政治工作方法进行创新,不断改进和完善思想政治工作体系,将科学完善的思想政治工作制度构建出来。第一,积极应用信息化思想政治工作方式,通过对微博、微信和其他网络平台的科学应用,对职工开展有针对性的思想教育引导活动,实现动态化沟通员工思想目标。第二,将倾听员工心里故事的思想工作平台构建出来,强调对职工心理诉求的满足,促进思想政治工作实效性和科学性的提高,将具有较强互动性的个性化思想政治工作体系建立起来,以便更好满足职工长远发展需求。第三,重视结合传统民俗假日和职工日常工作压力,将具有较强针对性的思想政治工作方法制定出来,大幅度提高思想政治工作效率,为员工解除思想困惑提供帮助,对员工合理的心理诉求进行满足。

(二) 强化人文主义概念,激发职工的工作积极性

新时代、新时期政府机关面临新的挑战,要想保持良好的工作作风,认真负责地执行公务,解决民生问题,促进当地更快的发展。需要把握机关人员思想动态变化情况,优化调整思想政治工作,通过一系列思想政治教育和引导,提高机关人员队伍的综合素质。为此,改进政府机关思想政治工作,应当将目光落在人文主义概念上。也就是深入地了解政府机关干部公务员的实际需求,包括物质方面和精神方面。从关爱和维护机关领导干部的个人利益出发,给予干部公务员工作上的帮助;给予干部公务员生活上的扶持,以便让干部公务员能够感受到团体的关爱,积极地融入到政府中来,为了解决当地民生问题、经济问题、法治问题等献计献策,促使各项为民为国的工作计划能落后

实到地,促进当地更好地发展。积极正面地影响和感染机关干部公务员,使之能够以机关工作为己任,认真负责、恪尽职守的履职,思想政治工作推进的过程中还应当注意重新修订奖惩制度,将公务员干部的工作绩效与奖惩制度挂钩,以此来约束和激励干部公务员,使之能够充分发挥主观能动性,积极地投入到工作中创新创造,高质高效地完成机关工作,促进自身良好发展。

(三) 创新工作形式,拓展沟通路径

首先,机关单位思想政治工作人员需要将创新内容引入工作中,比如:结合不同岗位常见的问题,以积极心理学视角分析,引导职工保持良好的工作状态,提升其思想觉悟,进而更好地为群众服务。思想政治工作人员需要主动与职工交谈,设置多样化的沟通渠道。比如:信件沟通方式,电话与面对面沟通形式等。倾听职工的想法,了解影响因素,提升思想政治工作的质量。其次,在信息化时代背景下,机关单位思想政治工作还可以积极应用信息技术,构建网络化沟通渠道。比如:可以应用网络信息技术定期开展思想政治内容学习活动,播放习近平总书记的重要讲话内容,党的十九大会议精神等,推动网络思想政治工作的顺利开展。再如:还可以设立网络论坛,通过在线教育的形式开展网络思想政治工作。职工可以在线上自由参与讨论,发表观点。思想政治工作者也可以通过这一途径掌握职工的思想动态,且针对性开展思想政治工作,以确保员工思想的正确性。机关单位思想政治教育方式的创新,能够充分应用多媒体技术、互联网技术等,创新教学模式,拓展教学内容,将职工工作、生活与思

想政治教育工作紧密联合。借助视频播放的形式,也能够快速吸引职工的注意力。转变单一纸质化枯燥的学习形式,是提升职工思想政治学习质量的有效路径。

(四) 健全与完善思想政治考核制

首先,构建考试题库过程中有机结合国家时事、行业动态、思想建设等,从实际需求出发,对题库进行丰富,采用随机抽取题目的考试方法,避免出现抄袭作弊状况。其次,通过对电脑自动阅卷评分方式的应用,促进工作效率和质量提高,为公平公正的考试提供保障。最后,将月考、季度考、半年考和年考制度构建出来,将考试成绩挂钩于部门绩效、个人考核、评优评先、晋升提拔等工作,科学合理应用考核结果。最后,建立健全激励制度,给予优秀员工物质和精神奖励,适当惩罚工作不积极员工,旨在提高所有员工工作积极性和热情,使其更好的服务于工作岗位。

四、结束语

机关单位想要更好的承担起服务大众的职能,就必须加强思想政治工作。因此,加强机关单位内部思想政治工作教育迫在眉睫,多方面创新,积极教育,主动改革,才能为当地百姓带来实际的利益,为国家排忧解难。

参考文献:

[1]何斌华.加强和改进机关思想政治工作的探索[J].江南论坛,2016,(8):49-50.

(上接第1795页)

出更加轻松、愉悦的工作环境,以加强队伍之间的凝聚力以及员工的归属感和认同感。

(三)结合国有企业特点,拓展思想政治工作新的开展方式

如果仅仅采用一成不变的思想政治工作内容,就会导致员工很快地对思想政治工作产生厌烦,且互联网时代之间的信息流动非常迅速,一些信息可能会导致员工思想上的松懈,这就需要企业对思想政治工作的内容进行创新,根据员工的情况来改变思想政治工作的开展方式。从开展方式上来说,思想政治工作不应该仅仅局限于一些理论知识的学习和讲座等方式,这些只能在员工的工作时间进行渗透,更应该将思想政治工作走进员工的生活当中。而且目前新媒体等行业的发展也给国有企业思想政治工作的开展带来了新的思路,通过一些短视频或者推文的形式,可以帮助思想政治工作有效地走进员工的身边。而且国有企业的发展情况也需要根据市场情况来转变,这也需要国有企业思想政治工作根据企业发展需求来转变理念,促进国有企业不落后于时代,紧跟时代的步伐。而且国有企业的发展需要根据市场的发展情况来转变自己的理念,创新是进步的源泉,想要促进自身企业的发展就必须创新企业的理念。

(四) 利用新媒体,提升宣传教育的针对性和有效性

随着信息技术的发展,企业在进行文化建设与思政工作时,必须结合新形势、新环境、新政策的要求。一是在借鉴优秀传统做法的同时,创新互联网时代的新工作机制,将互联网作为开展企业文化建设与思政工作的重要阵地,充分发挥微信公众号、微博、小视频平台等新工具的作用,积极探索,借助互联网、大数据等技术手段,构建起良性互动的工作平台,实现凝聚员工思想的目标。二是要善于利用新媒体平台对员工意见建议进行广泛收集,并对员工提出的意见建议做出准确判断与合理采纳,要积极创造出更为民主、和谐、宽松的工作环境。三是充分运用主流媒体和新兴媒体,推出更多图文并茂、可读性强、传播

面广的宣传报道,如成功的企业文化建设和思想政治工作融合的经验成效。四是进一步增强新媒体宣传的传播力和话语权。企业文化和思想政治工作应紧贴员工工作和生活,要及时发现、宣传、表彰积极向上、爱岗敬业的先进模范典型,用榜样的力量激励员工,提高传播内容的可读性和感染力,提升宣传教育的针对性和有效性。

(五) 增加文化因素

当前,国有企业在改革中面临着各种各样的困难,归结起来主要有以下几点:如何保留传统商业模式的本质?如何依据当前市场的新要求来实现改革目标?为了进一步加快国有企业改革的步伐,就需要融入一定的文化元素来实现国有企业的快速发展。例如通过进一步提升企业文化与国有企业发展目标之间的兼容性来解决按劳分配的问题。从国有企业未来发展的角度出发,增加文化元素不仅可以推动国有企业改革进程目标的快速实现,同时也能更好地使新的文化与旧的企业文化相融合共存。

结语:

总的来说,国企作为国民经济的支柱,是国家职能运作中非常重要的一个部门。要想更好促进思政宣传教育路径的创新,就得从实际情况着手,转变以往的宣传方式,并且引入一些新型宣传内容。与此同时,还得注重人才的培养,这样才能确保思政宣传教育工作有效性,为国企更好地发展提供有力的保障。

参考文献:

[1]任文彬.探究国有企业思想政治工作的创新路径[J].智库时代,2019,19(17):9-11.
[2]王海,张友奇.新媒体时代国有企业思想政治工作创新研究[J].新西部,2019,08(15):78-79.
[3]郭政涛.基于全媒体融合的国企思想政治工作创新路径研究[J].企业改革与管理,2019(21):207-208.