

企业政工人员工作水平影响要素及其提升策略研究

李岩

秦皇岛市热力有限责任公司

[摘要]在企业日常经营中，政工人员工作水平与企业管理状况息息相关，是制约企业发展的重要因素之一。在企业经济环境愈发复杂的背景下，企业政工人员所面临的工作问题日益突出。本文首先分析了提升政工人员工作水平的重要性，其次指出了企业政工人员工作水平影响要素，最后提出了提升企业政工人员工作水平的相关策略。

[关键词]企业；政工人员；工作水平；影响要素；提升策略

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-627X.2020.02.396

一、提升政工人员工作水平的重要性

为保障企业发展速度，不仅需要关注企业资金、市场、技术等因素，还应提升政工人员的工作水平，充分发挥出政工工作的重要性，为企业积极面对市场竞争打下基础。通过观察企业中政工人员工作水平状况后可见，影响企业政工人员工作水平的要素主要有党政工作建设、人员素质教育、管理体制要求等方面。

（一）以党政优势提升企业政工人员工作水平

政工工作是企业内部一项极为重要的工作内容，其中政工人员的工作水平与企业思想政治状况密不可分，关系到企业发展前景及改革成效，成为企业党建工作中最为关键的核心要素。政工人员工作水平直接反映了企业党政建设水平，应结合党政优势，使企业政工人员工作水平得到切实提升，达到党建要求目标，为企业发展奠定基础。

（二）提升人员综合素质

企业政工人员在长期工作中，构建起了企业的思想价值体系，关系到企业各类人员综合素质的提升，为企业形象建设做出了重要贡献。在政工人员的不懈努力下，企业保持了与工作人员之间的密切联系，发挥出了党政工作建设的核心作用，加快了党政建设与企业发展的协调发展，为企业创造了无形资产，起到了凝聚人心，增强企业竞争实力的目的。此外，在政工工作的支持下，企业的创造力有着极大提升，人员综合素质有了保障，对企业健康成长有着积极影响作用。

（三）强化管理体制要求

企业政工工作与企业改革发展有着密切关联，企业要加强政工工作的重视程度，形成健全的企业制度，使其能够与市场经济体制发展要求相匹配。企业政工人员工作水平状况对企业党政团体和员工之间的关联有着极为重要的作用，反映了企业思政工作水平状况，是管理体制效益的集中体现。要通过强化企业政工人员工作水平，保障企业思政工作顺利开展，满足新形势下企业发展要求，为企业注入全新的发展活力，实现企业效益与思想政治建设同步发展的目标，为企业后续发展提供强大支撑^[1]。

二、企业政工人员工作水平影响要素

（一）不重视政工人员劳动价值

随着市场经济体制成熟完善，企业将获取高额的经济

利润作为企业发展根本，仅看重能够为企业带来经济增长效益的技术人才及管理人才，给予他们可观的经济奖励。在此种发展理念下，企业政工人员的劳动价值被企业所忽略，政工人员失去了工作积极性，由此导致企业政工工作停滞不前。从企业政工工作性质出发可见，政工人员的工作内容较为单一，其工作成效短时间内难以显现，要通过长期不懈工作方能体现出政工工作的重要性，以政工工作重塑企业精神面貌，其实施过程较为漫长。企业往往过于追求短期经济效益，没有将政工人员工作放到重要位置，缺乏必要的激励机制，片面认为政工人员劳动价值可有可无。企业一旦将此种理念传递到政工人员身边，则会严重打击政工人员的积极性，致使在后续工作中难以集中工作精神，由此造成政工人员工作水平明显降低，在制约政工人员自身发展的基础上，对企业可持续发展构成了巨大威胁，为企业留下了重要隐患。

（二）企业政工投入与效益输出不成正比

企业政工人员的工作是企业党政建设的重要组成部分，对政工人员专业素质提出了极高要求。政工人员不仅应掌握党政理论知识及管理制度，还应具备胜任企业思政建设的能力，企业只有加强相关投入，将政工工作提升到决定企业生存发展的高度上，才能全面优化企业政工人员工作能力。企业在培养思政人员时，往往需要投入巨大的资金及时间，由于政工人员缺乏合适的工作方法，致使政工工作水平长期得不到改善，由此产生人才浪费现象，不利于企业实现可持续发展目标。某些企业为保障政工工作质量得到提升，网罗了一大批具备较强专业能力的政工人才，但从实际应用效果来看，此举并没有明显改善政工工作质量，反而因此产生多名人员工作性质重叠现象，不仅造成了巨大的人才浪费，还不利于提升政工人员专业水平。

（三）企业政工工作体系建设不完善

某些企业缺乏对政工工作的重视程度，加之企业对所需政工人才认识不足，政工人员工作内容往往体现不出政工工作的重要性，企业没有从市场经济状况出发，政工工作方向较为模糊，致使政工人员专业技能无法得到体现，一定程度上制约了政工人员的工作水平。企业对党建要求的认识存在局限性，忽视了对政工工作的方法创造，使企业政工人员长期接触不到基层群众，脱离了党建内容的支撑开展独立工

作，政工人员的工作环境极为闭塞，致使政工工作水平受到了极大限制。由于企业没有认识到政工人才的重要作用，仅将政工人员分散到企业各管理岗位之中，无法体现出政工工作在企业中的地位，政工人员失去了工作动力及工作方向。此外，某些企业缺乏完善的政工人员薪酬体系及职称评定体系，政工人员收入长期处于较低水平，直接影响到了政工人员的工作态度，不利于发挥出政工岗位的作用^[2]。

三、提升企业政工人员工作水平的策略

为全面促进政工人员工作水平，企业应以政工人员基本职能为基础，在企业建设具体过程中融入政工工作内容，发挥出政工工作的作用，为企业发展谋取利益。对此，企业政工人员要具备强烈的政治意识，树立起大局意识，尊重群众意识，体现出创新意识的作用，从影响企业政工工作的多方位要素入手，提升企业政工建设质量及政工人员工作水平。

（一）以政治意识强化工作效益

首先，企业应全面加强思政建设力度，保障政工人员具备强烈的政治意识，以多视角、大局观、洞察力等能力透视企业日常工作内容，全面优化政工人员综合素质。要明确政工工作方向，加强自身思想建设，确保政工工作符合企业发展需求，使政工人员能够在长期工作过程中提高政治教育效果，意识到政工工作对企业发展的作用。其次，企业应肯定政工人员所带来的劳动价值，激发出政工人员的积极性，不断强化政治意识，将政工工作落实到企业日常工作之中。政工人员要具备良好的工作热情，发挥实事求是精神，将政工工作推向全面发展时期。最后，应始终紧跟党的基本路线，制定出政工工作计划，加快工作节奏，体现出良好的工作效益。还要认真研判企业各项决策，使其成为决定政工工作的目标，确保自身政治意识与企业保持一致。政工人员应认识到此项工作所具备的政治功能，从维护企业利益及员工利益的角度出发，全面优化政工人员工作水平^[3]。

（二）以大局意识促进企业发展

企业若想形成良好的发展态势，就应具备较强的大局意识，合理控制人才成本及工作体制建设。人才成本是企业重要支出项目，企业要紧扣政工建设现状，优化政工队伍，形成最佳的人才匹配模式，在保障政工工作质量的前提下，控制人才成本支出，深入挖掘每名政工人员潜力。在推动企业政工工作建设时，要同时兼顾人才成本及工作价值，确保在尽量压缩人才成本支出的情况下提升政工人员专业素质，避免产生人才浪费现象。企业应进一步完善政工人员工作体制，制定出具体的工作目标及工作计划，并将其落实到规章制度之中，全民促进政工人员工作水平。此外，政工部门还要与企业其它部门建立良性互动关系，通过频繁与企业各部门之间联系，明确政工工作方向，体现出政工工作的重要性，同时有助于增强政工人员对自身工作的认同。另外，企业要构建一套有效的激励措施，使政工工作效率与政工人员收入相挂钩，促使政工人员主动寻求有效的工作方法，优化

政工人员工作水平。

（三）重视群众意识及诉求

企业政工工作离不开职工群众的支持，只有深入群众之中才能真正提高政工工作效率。企业政工人员应具备群众意识，在政工工作中融入群众利益，为群众争取正当权益，保障政工工作可持续发展。企业应意识到政工工作和群众建设之间的关联，要求政工人员以群众诉求为工作出发点，认真听取群众各类诉求，采取积极有效的措施满足群众需要，只有重视群众的意识及诉求，才能从根本上提升政工工作水平。政工人员要在工作中体现出群众意识，自觉维护企业利益，将群众意识和企业利益融为一体，制定出标准化的工作制度，防止产生政工工作浪费现象，以政工工作促企业发展，维护群众权益。

（四）提升创新意识

为应对日益激烈的市场竞争，企业应具备良好的创新意识。创新是解决企业发展瓶颈的有效途径，政工人员也要提升创新意识，提升政工工作水平。为强化创新意识，企业要积极开展创新意识教育，政工人员可利用创新模式对企业未来发展前景进行预测，使政工工作具有较强的方向性。政工人员也应强化竞争意识，充分调动自身潜力，主动参与到政工工作之中。在创新理念的作用下，政工人员要积极开拓工作思路，从实际工作中汲取经验，使政工工作水平得到快速提升，以良好的创新意识参与到政工工作各项事务之中。政工人员应认真听取群众心声，优化政工工作效率，提升政工人员工作水平^[4]。

四、结语

企业为获取到可观的经济效益，不仅应强化生产环节，还要切实加强政治工作建设，组建一支专业化的政工团队，重视政工人才引入工作，发挥出政工人员的重要作用。企业应树立起强烈的政治意识，为政工工作创造良好环境，促进政工人员实现全方位发展，形成大局意识，确保政工工作建设效果，重视群众意识提升，通过良好的创新意识优化政工各项内容，全面优化企业政工人员工作水平，维护企业正常发展。

参考文献

[1]赵凌凤. 国企政工人员工作水平提升策略探讨[J]. 现代营销: 学苑版, 2015(9): 98-98.

[2]李伟峰, 王国琪, 张杰. 国企政工人员工作水平提升策略探讨[J]. 商品与质量, 2016, (44): 59-60.

[3]周文隽. 浅析提高基层政工人员工作水平策略研究[J]. 劳动保障世界, 2017(10Z): 1.

[4]宋保华. 浅析新时期企业政工工作面临的挑战和策略[J]. 赤子, 2018(13): 35.

作者简介: 李岩(1986.7-), 女, 满族, 河北秦皇岛人, 本科, 助理政工师。