

探讨如何提高事业单位政工队伍素质和能力培养

于丽梅

滦南县自然资源和规划局 河北 唐山 063500

[摘要]我国经济持续发展提高了人民的生活质量,同时也推动了改革开放的持续发展,在新时代社会各界对事业单位也提出了更高的要求。事业单位政工队伍是确保事业单位按照国家和党中央战略方针方向进行发展的有效措施。在事业单位中通过政工队伍有效开展思想教育宣传工作,政工队伍是开展思想教育活动的重要前提,因此事业单位针对自身现有政工队伍的培养和发展需要加以高度重视。本文针对提高事业单位政工队伍所需的素质和能力进行分析,并针对事业单位政工队伍的素质和能力培养措施加以研究。

[关键词] 事业单位; 政工队伍; 素质和能力培养

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-627X.2020.02.1480

引言

事业单位政工队伍是提高事业单位员工对事业单位发展方向和党中央战略方针了解认知的关键措施,通过事业单位政工队伍能够使事业单位的员工更加深入了解到党中央对于事业单位发展的规划和培养,使事业单位在发展经营过程中各项工作的开展能够更加契合党中央的要求规定。随着我国改革开放的不断深入,我国各行业事业单位的发展也逐渐趋向于规模化,而在规模化发展的时代背景下很多事业单位对于事业单位政工队伍培养的重视度比较低,而将过多的关注力集中在经济效益上,因此导致事业单位政工队伍的实际培养质量受到影响。针对事业单位政工队伍的培养发展需要相关人员加以重视和研究。

一、事业单位政工队伍培养的重要性

(一) 推动事业单位政工队伍培养的规范化发展

事业单位政工队伍培养对事业单位自身发展具有非常重要的战略意义。我国所有事业单位的发展经营都要严格遵循党中央的领导,如果在事业单位发展经营过程中没有培养事业单位政工队伍,就会导致事业单位的发展经营偏离党中央要求,进而产生矛盾问题影响未来发展。而良好的事业单位政工队伍能够提高事业单位思想教育工作的开展质量,使事业单位管理人员和基层员工对于党中央的领导更加了解,从而提高事业单位在发展过程中的规范性和科学性,使事业单位的各项生产工作更加契合国家发展需求,为事业单位的未来发展提供能好的保障^[1]。

(二) 提高事业单位工作人员的综合素质

事业单位政工队伍培养能够使事业单位工作人员对于自身未来发展方向和发展前景拥有更加清晰的了解和认知,为事业单位的未来发展提供更好的理论基础。将事业单位独有的政工队伍作为事业单位未来发展的核心动力,能够使事业单位的员工对自身发展目的由更加清晰的认知,以此来对事业单位员工起到促进、激励的效果。通过事业单位政工队伍的积极作用带领事业单位现有工作人员实现良性发展,为事业单位的未来发展提供更好的保障。

二、事业单位政工队伍应有的素质和能力

(一) 基本政治素养

事业单位政工队伍作为我国公职人员,对于我国党中央领导需要做到坚决执行,因此对于政工队伍自身的政治素养有非常高的要求。事业单位与市场环境中的大部分事业单位有所不同,事业单位更加注重工作人员的政治素养和思想品德,因此对于事业单位的政工队伍来说,具有良好的整治素养是从事政工工作的必然前提之一。

(二) 良好的专业业务能力

业务能力是政工队伍开展各项工作的前提,同时也是事业单位对政工队伍的主要要求之一,政工队伍的主要作用是对事业单位的各部门工作人员进行思想培训培养,因此对于政工队伍的专业能力和自身政治思想都有比较高的要求,政工队伍需要具备足够的协作能力和表达能力,以此来确保思想政治工作的有效开展,为事业单位的思想政治教育建立更加完善的体系。

三、事业单位政工队伍培养存在的问题

(一) 思想觉悟落后

目前我国市场环境中的大部分事业单位在政工队伍培养工作中普遍存在思想觉悟落后的问题,导致事业单位政工队伍培养工作难以得到有效开展。良好的思想觉悟是确保事业单位良性发展的重要保障。因此事业单位政工队伍培养对于事业单位的发展具有非常重要的影响。而很多事业单位自身针对事业单位政工队伍的重视度不足,导致事业单位政工队伍培养的效果不佳,没有得到足够的重视,因而导致部分事业单位政工队伍的工作人员存在思想觉悟缺失的现象,进而影响事业单位的思想政治培训工作开展。由于我国经济发展速度非常快,因此很多事业单位的规模和资金都获得非常大的增长,而部分事业单位政工队伍在实际发展过程中由于思想观念和价值观的转变导致思想出现落后的现象,进而影响事业单位政工队伍的工作开展,因此需要相关人员及时加以把控和解决。

(二) 对政工队伍培养工作的重视度不足

对事业单位政工队伍培养工作的重视度不足也是很多事业单位在实际经营发展过程中存在的问题之一。由于事业单位在实际经营过程中对于工作人员的业务能力、综合素质具有比

较高的要求,因此导致很多事业单位忽略了对员工思想教育的重视和要求,进而对事业单位政工队伍培养工作的重视度比较低,由于事业单位政工队伍培养与事业单位自身利益的关系不大,因此很多事业单位的员工没有意识到事业单位政工队伍培养对于自身未来发展和经济效益起到的重要影响。在事业单位政工队伍培养时没有提起足够的重视,这种现象也导致事业单位政工队伍培养只能浮于表面、无法深入到基层群众心中。而部分事业单位政工队伍对于自身的重要性也没有足够的认知,进而导致事业单位政工队伍培养没有达到应有的质量和效果,严重影响事业单位的自身发展前景和经济效益^[2]。

(三) 人员老龄化问题严重

我国大部分事业单位普遍存在人员老龄化的问题,事业单位的工作人员由于自身专业性能力较差,同时岁数较大,导致自身学习能力和创新能力不足,在实际的业务工作中难以满足信息时代事业单位发展的实际要求。同时很多事业单位现有的政工队伍工作人员自身思想政治知识较为落后,与新时代的要求出现一定的偏差,导致实际培养价值和培养效果比较低,对事业单位政工队伍的发展建设起到一定的消极影响,很多工作人员由于年纪比较大,因此工作精力和态度往往比较差,因此也直接影响事业单位的思想政治工作开展。因此针对目前事业单位人员老龄化的问题,需要相关管理人员加以重视和把控^[3]。

四、事业单位政工队伍素质和能力培养的有效措施

(一) 明确培养方向

事业单位需要对现有的政工队伍培养模式加以优化,明确政工队伍的培养方向。政工队伍的主要工作就是明确事业单位的发展方向,做好相应的思想政治工作,确保事业单位的发展规划符合党中央各项要求,因此在事业单位的政工队伍培养工作中,针对培养工作的方向也要确保与党中央要求相符合,将党中央的各项要求领导深刻落实,确保事业单位的思想政治工作得到有效开展。同时事业单位的党建管理部门也要积极和其他相关部门进行沟通,提高各部门对政工队伍的了解程度,确保政工队伍的各项工作开展得到积极配合。同时事业单位还要加强对政工队伍工作人员的审核,确保政工队伍工作人员能够跟随时代发展对自身综合素质进行提升,积极了解党中央的各项最新政策和指示,确保事业单位的工作开展得到正确引导^[4]。

(二) 加强人才培养

事业单位要加强对政工队伍工作人员的培养,以此来提高工作人员的综合素质和专业能力。新时代社会各界对事业单位政工队伍提出了更高的要求,要求政工队伍能够严格按照党中央规定开展各项工作,因此事业单位需要对现有工作人员的综合素质进行审查和创新,目前我国部分事业单位对于工作人员的审查工作和要求普遍较低,很多事业单位的工作人员年纪比

较大,不仅技术能力和相关专业知识都较为薄弱,同时自身的学习能力和创造能力都比较欠缺,因此对事业单位的政工队伍质量起到一定的消极影响。事业单位的管理部门要针对现有工作人员进行严格考察,对现有的工作人员定期进行培训和思想学习,确保工作人员的工作能力和工作添堵符合事业单位发展实际需求和相关标准。事业单位要加强对高素质人才的培养,确保现有的工作人员得到全方位发展。同时事业单位还要让积及时扩充人才是事业单位发展的重要工作,事业单位要提高对相关人才的重视度,通过提高人才待遇薪资、拓宽人才招募渠道等方式来增加人才数量,与当地人才市场和高校建设合作,以此来增加每年的新进人才数量,以此来确保自身政工队伍时刻保持先进,使政工队伍能够得到有效建设,同时利用高素质人才的优秀能力来开展思想政治工作,使事业单位的政工队伍发展能够满足事业单位的自身发展需求^[5]。

(三) 加强管理效果

事业单位要对现有政工队伍的管理制度加以完善,确保政工队伍的培养工作得到有效开展。同时针对培养工作中容易出现问题的环节加以严格把控。在开展管理工作时,管理部门可以安排工作人员到其他事业单位进行学习,将其他事业单位管理部门的优秀理念和技术运用到自身管理模式的完善上,使管理工作的质量符合事业单位的发展需求。在实际工作中建立完善的评价体系,对事业单位政工队伍培养工作的开展情况定期进行检查,将培养工作落实,以此来提高事业单位政工队伍的基本素质,确保事业单位政工队伍的培养效果得到保障^[6]。

结束语

综上所述,我国事业单位是国家和党中央在基层市场环境中的代表,事业单位的各项行为关系到党中央在社会各界人士心目中的形象和地位。因此事业单位的各项工作开展必须严格按照党中央的各项引导,积极遵循党中央要求发展培养。针对事业单位政工队伍素质和能力的培养工作,相关部门需要提高重视度,确保培养工作的积极开展实施。

参考文献

- [1] 江一舟. 浅谈事业单位政工人员的素质和能力培养[J]. 青年时代, 2019(1): 148-149.
- [2] 张春艳. 事业单位政工人员的素质和能力培养研究[J]. 祖国, 2019(04): 132-133.
- [3] 郝进平. 互联网+事业单位政工队伍素质与提高[J]. 长江丛刊, 2017(13): 155.
- [4] 王文钰. 事业单位政工队伍素质提升策略及其能力培养探讨[J]. 办公室业务, 2016(15): 16.
- [5] 孙宏. 谈如何提高事业单位政工队伍素质和能力培养[J]. 赤子(上中旬), 2015(18): 136-137.
- [6] 韩跃欣. 浅析如何提高事业单位政工队伍素质和能力培养[J]. 价值工程, 2015, 34(06): 156-157.