

# 党史文化对国有企业党建发展的推动力量

王震

国能宝清煤电化有限公司

**[摘要]**国有企业的党建工作非常重要,始终是国有企业的独特政治资源,是企业核心竞争力的有机组成部分,是建立中国特色现代企业制度的一个本质特征。国有企业在开展党建工作过程中,应该充分认识现实存在的问题,可以发挥党史文化的推动力量,有利于提高党建工作质量,助力国企持续稳定发展。具体来说,要积极开展党史学习教育活动,注重培育员工艰苦奋斗精神,要加强前瞻性设计规划,还要优化党支部工作考核。本文主要围绕党史文化推动国有企业党建发展进行了相关探究,以供参考。

**[关键词]**党史文化;国有企业;党建发展;途径

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-627X.2020.02.1358

## 引言

基于深化国企改革背景,理应加强党建工作,经由党史学习教育,为高质量发展目标的实现产生促进作用。1921年中国共产党正式成立,历经百年中国共产党形成了丰富的精神财富与实践经验。若国有企业能在员工管理中渗透党史教育内容,有利于提高员工整体素质,促使在学党史过程中谋求新的发展契机。因此,开展党史文化学习可以说是推动国有企业党建发展的重要力量,理应制定科学的党史学习教育计划,助力国企的发展壮大。

## 一、新形势下国有企业党史党建教育工作的的问题

### (一) 党史党建方式过于守旧

首先,部分企业党史党建教育工作存在一定的弊端,其中工作方式急需改变。为了提升学习者的学习效率,激发学习者的学习兴趣,虽然创新了很多教育方法,但是教育方式较为落后,部分青年人才参加培训后,无法对其产生兴趣。其次,党史党建教育工作没有利用信息技术进行网络化、数据化的党史党建研究与教育工作,相关教育活动参与机制少,因此影响党史党建工作效率。最后,部分企业对于党史党建工作并没有特别重视,流于表面形式化,但是实质的教育内容还是没有创新。部分企业仅仅重视培训的次数和课时,却没有实现良好效果<sup>[1]</sup>。

### (二) 党史党建工作人员素质问题

现如今,部分党史党建工作的教育人员自身能力和素质没有达到应有的水准,这是党史党建工作难以落实的重要原因。没有完善的课程体系和党建党史研究制度时,很多教育工作难以具体展开,所以加强教育人员的专业能力是亟待解决的。建议做到以下几点:第一,引进从事企业党建党史教育专业的优秀人才,让他们从企业的文化出发,根据企业的实际情况进行党建党史教育工作。第二,建立完善的培训机制,合理安排培训时间,创新线上培训方式。

## 二、国有企业学党史的重要意义

第一,提高员工素质。通过党史学习教育,为其在国企改革改制背景下的高质量运营谋求发展空间。在多次党建会议上明确指出,在国企改革进程时,应当充分结合市场竞争行情,

找准发展机会,主动接纳竞争挑战,最终才能保证企业形成新的发展动力。研究表明,党史作为承载中国共产党百年发展经验的历史成果,在国有企业改革发展中,有助于提高内部员工的综合素质,特别是党员干部,借助党史学习,可激发其先进性,也能锻炼其实践能力,以此为企业发展提供重要助力。

第二,铭记辉煌党史。“国企姓党、国企姓国”,国有企业若能加强党史学习教育,能深度了解党的发展史,并且从中深刻领会马克思思想,对习近平新时代中国特色社会主义思想的建设产生积极影响,进而在社会主义发展中做出卓越贡献。同时,还可增强国企凝聚力、向心力,学习中国共产党的百年辉煌创业史,逐步达成国企改革目标,最终为企业的壮大发展奠定基础。因此,学党史有助于员工加深对中国共产党的理解,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”<sup>[2]</sup>。

第三,增强政治觉悟。在国企改革中,要想进一步适应新环境的变化,还应当积极参与各种丰富的党史学习教育活动,既能从中深切知晓国企工作职责与社会责任,又能从党史培训中领会党政精神,继而秉持正确的职业精神,从而为提高国有企业的经济效益不断努力。同时,党史学习与企业优良形象的塑造之间也有着密切关联,可借此培育员工职业精神、提高其政治觉悟。

第四,加快转型速度。为了积极响应党和国家的改革号召,在国有企业改制后,要积极谋求改革发展,主动面对市场化竞争,通过学党史加快其转型速度,从而积攒丰富的改革经验,成为我党优良传统的传承者。其中最为重要的是企业的改革创新,借助创新力可促使国企在转型阶段拥有坚实动力。在党史学习教育中,无论是企业领导还是一线生产经营人员,都将自觉做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行,深刻领会我党的改革创新精神,并将其应用于实际工作中,从而推动社会经济发展<sup>[3]</sup>。

## 三、党史文化推动国有企业党建发展的途径

### (一) 积极开展党史学习教育活动

党史文化的学习在国有企业发展中往往发挥着重要作用,作为具备引领价值的党史,通过员工对党史内容的学习,能够

加速推动国有企业改革发展，继而在市场化运营环境下拥有广阔的发展空间。国有企业在改革发展过程中，应当加大开展党史学习教育的推广力度，以便在新时代背景下谋求发展良机。事实上，中国共产党在其百年发展中也曾组织过多次学党史活动，包含延安整风学习、建党初期党史学习、四史学习等，我党轰轰烈烈开展的党史学习教育活动刚好能为国有企业在新时代发展注入强心剂。考虑到国有企业在社会经济长远发展中发挥的重要作用，就应该加强党史建设，积极开展党史学习教育活动，激发员工潜能，使其提高职业素养<sup>[4]</sup>。党史学习教育形式多样，比如运用“以红色文化促党建教育”的活动方法，比如可以组织国企内部员工开展“不忘初心，牢记使命”的主题教育活动，通过开展“新民主主义革命时期历史、社会主义革命和建设时期历史、改革开放时期历史、党的十八大以来历史，组织四次专题学习”四个专题宣教，倡导沉浸式自学《论中国共产党历史》《中国共产党简史》等党史书籍，组织前往红色革命纪念馆开展现场体验式教学，使其在自身工作岗位上也能积极学习革命先辈的艰苦奋斗精神，做到爱岗敬业。此外，由于此类主题专题活动，实践性强且案例丰富，可借助多媒体设备在办公场所播放纪录片，为其带来更直观的感受，促进更全面深刻了解我党的重要革命使命，以此形成革命情怀，杜绝渎职、懒散等不良行为。

### （二）培育员工艰苦奋斗精神

对于国企党建工作的党史学习教育，除了需要深刻理解中国共产党的成立时间、重要转折点、现代化决策、民族复兴使命等基础知识外，还应深刻领会其中蕴含的艰苦奋斗精神。对于当代人而言，艰苦奋斗精神的学习最为迫切，特别是在人民生活条件日益改善的背景下，思想教育远高于理论指导。全体党员学党史、悟思想、办实事、开新局，而国有企业在改革发展中，要坚定拥护党中央正确领导，积极培育员工的艰苦奋斗精神。中国共产党历经百年风雨赢得了今日辉煌格局，其中最为重要的是我党一直具备艰苦奋斗与改革开放精神。在新时期国有企业创新建设中，理应在党建中加大党史学习教育力度，使其形成艰苦奋斗的思维，以便促进国企的不断发展壮大。作为我党关键的政治本色，艰苦奋斗精神的渗透，有助于国有企业员工产生明确的工作动机。具体可从理论学习+实践研讨方向实现艰苦奋斗精神的学习，如企业领导可结合习总书记的专题文集“论中国共产党历史”，对其中40篇文稿进行深刻解读，之后在探讨中鼓励员工说出自己对党史的理解，促使他们要坚持艰苦奋斗，就此加快国有企业改革速度，提升其发展质量，为推动社会经济高质量发展贡献力量。

### （三）加强前瞻性设计规划

学党史谋发展，这是国有企业践行高质量发展目标的重要途径。在党史学习中，应当有效加强前瞻性设计规划，围绕运营业务，积攒坚实的人才力量，促使在职人员紧跟我党指导

思想履行岗位职责，合理规避不必要的风险。在党的十九大报告中，提出了“登高望远”概念，而国有企业改革发展需要在国家规划的引领下积极开创新的发展格局，为达成百年奋斗目标而不断努力。在党史学习教育中，国企领导应当组织党员干部对国家小康社会的构建目标与企业运营目标相互结合，从中找到契合点，制定科学的党史学习教育规划，鼓励企业党组织能够对其他员工做好模范带头作用，运用个人实践行为，促使国有企业能够拥有更好的发展前景。据此，学党史理应从前瞻性筹划上予以重视，最终保证企业员工保持坚定立场，凭借个人力量为国家发展助力，并且这也有助于增加国有企业的信誉度，使其有机会获得更多客户的信赖，加快转型发展步伐<sup>[5]</sup>。

### （四）优化党支部工作考核

国有企业应当从我党百年伟大奋斗史中汲取实践改革经验，并将其转化为创新动力，用于指引员工落实业务内容。同时，为了进一步净化企业党建风气，还应加强党建工作考核，促使党支部在员工思想转变上展现出示范价值，督促员工学习优良品质，夯实职业基础。其中党支部评估考核，一要从工作绩效视角，判断是否能把党建工作和业务工作深度融合，同部署、同落实、同考核；二要制定完善的党支部管理制度，用于约束党支部工作行为，要秉承廉政性原则，对表现优异、政治立场坚定的党支部成员进行奖励。随着社会发展，需要大批优秀人才队伍，因此还应当充分运用党支部力量，对员工进行思想教育，先从党史基本知识的讲解出发，随之为其讲述企业现下重要改革举措，之后分析建党以来我党获得的重要成果，为员工树立端正的工作态度，既要强化职业技能，又要拥有健康的精神面貌。关于党史学习典型的树立，应优选政治觉悟高、贡献大的党支部成员，特别是对具有号召力的人员，将其作为重点培养对象，从而将党史传统转化为国企改革动力。

### 结语

总之，在新时代背景下，国有企业要想更好更快地发展，应当在其国有企业改革转型中，充分结合党史学习教育，推动企业改革。对此，应从党史学习活动、培育艰苦奋斗精神、前瞻性设计规划、党支部工作考核等方面着手，充分发挥党史文化的引领作用，推动党建工作开展，以此为国有企业的创新发展提供新思路，实现高质量发展目标。

### 参考文献

- [1] 史瑞萍. 分析新形势下开展国有企业党建工作的创新与对策[J]. 东方企业文化, 2019(11): 319+323.
- [2] 杨易松. 当前严峻经济形势下, 如何创新、有效开展国有企业党建工作[J]. 经营管理者, 2019(3): 401.
- [3] 谢航宇. 新常态下国企党建工作构建的新动力[J]. 改革与开放, 2019(8): 75-76.
- [4] 杨超. 推进国有企业党建工作创新的思路探索[J]. 现代国企研究, 2019(22): 82.