

全面从严治党新常态下如何加强国企党建工作分析

王平平

青岛西海岸公用事业集团水务有限公司

[摘要]新时代加强党建工作是国有企业的重大责任。全面深化改革是国有企业发展的必经之路，在深化改革的背景下，全面从严治党已成为常态化工作。在世界发展形势不断严峻的今天，只有通过全面从严治党，提高中国共产党的执政能力和执政水平，才能确保中国共产党始终保持良好的先进性、纯洁性与发展动力，让中国共产党在激烈的世界形势下始终保持前进优势，建设独属于中国的特色社会主义事业。国有企业要想在全面从严治党的新常态下加强党建工作，需要从多个方面着手，为企业的改革和建设提供基础保障。

[关键词]从严治党；加强国企党建；工作分析

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2020.02.1087

引言

党的十八大以来，国有企业旗帜鲜明讲政治，理直气壮抓党建，党的领导弱化、党的建设缺失、从严治党不力状况明显改观，党建工作重心已经从解决“四化”问题逐步向高质量发展转变。新的征程上，国有企业党的建设要不断提高站位、创新形式、校准方向，锚准推动做强做优做大国有资本、培育具有全球竞争力的世界一流企业目标，有效发挥党的政治优势、组织优势和群众工作优势，以高质量党建引领保障国有企业高质量发展。

一、国企党建工作的重要性分析

为满足当前社会的发展需求，需要加强国企党建工作。为保证我国社会经济的不断快速发展与社会主义的政治稳定，我国各大国企发挥着极为重要的作用。在我国特色社会主义建设中，国有企业是主要基础，我党执行能力的大小深受国企党建工作推进情况的影响，同时还对我党党建工作的落实情况产生较大的影响，为对党的尊严进行有效维护，对我国国企的良好形象进行有效保护，需要对一些不良的言论进行积极斗争与反驳。由此可见，对国企党建工作进行加强，这是社会进行可持续发展的一个重要要求。当前政治经济环境下，为进一步推动我国国有企业的不断深化改革与发展，加强国企党建工作是一个重要途径。在我国社会经济建设中，国有企业是一个重要构成内容，发挥着极为重要的作用，并且通过加强国企党建工作，有助于国家统一治理目标的实现。

二、面临的困难

（一）观念落后

树立科学正确的思想观念，是保障国企党建工作有序开展的基础和关键。但是针对新时期下的国企党建工作，普遍存在党建组织思想观念落后的现象，由此便使得国企党建工作无法满足时代发展的实际需求，从而阻碍国企党建工作的有序开展。如果党建思想观念存在落后性，则会导致党建意识的严重缺失，使国有企业的党建工作方式体现出明显的滞后性，最终必将导致党组织建设工作以及国有企业的经营发展无法与社会经济的发展需求相一致。另外，大部分的国有企业针对党建工作都存在认识偏见，甚至有的员工认为党建工作可有可无，所以针对党建活动都缺乏重视，那么党建工作无法得到及时有效的落实，国有企业党建工作也就无法实现预期发展目标。

（二）党组织机构缺乏完善性

国有企业党组织机构的科学性与完善性，是新时期下国有企业党建工作顺利开展的主要引导依据和重要评价指标。国有企业只有积极落实党组织机构的构建与完善，才能进一步促进和推动党建工作的有序开展。但是现阶段国有企业普遍存在党组织机构设置不合理的现象，例如，有的国企在开展党建工作机制的构建时，未能重视绩效考核制度的落实，忽略了党组织基层人员与干部群体的科学管理，所以党建工作无法顺利开展。以此同时，如果开展党建工作时未能充分结合企业的实际

经营活动，由此则会导致企业的业务与党建工作无法有效衔接，必将阻碍党建工作的顺利开展。

三、全面从严治党新常态下加强国企党建工作措施

（一）完善党建体系

党建工作不是一种思想，而是需要进行贯彻落实的实际工作制度和相关内容，一项工作能够顺利进行的前提是有科学、完善的制度，以及对工作的有效性与标准进行有效把控。党建工作要以中国共产党的领导为中心，以国家利益为要点，坚决维护国家利益，秉持国家利益至上的原则。国有企业应该根据目前的市场形势，以国家政策为导向，不断完善和健全党建工作的责任制度，将党建工作的责任落实到位，让党建工作在科学的体系中运行，为国有企业的经济发展和国民经济的健康发展保驾护航。

（二）树立新理念、新思维

一要把握新时代国有企业党建创新的历史规律和发展特点，结合不同国有企业的行业特点，探索党建工作新思维，不断解决新问题，聚焦国企高质量发展，从思想上高度重视基层党组织建设及其党建工作创新开展。在形式上不断丰富党建工作的新载体新手段，在制度上创新健全党建工作制度体系。二要以创新的理念视野，探索党建创新工作思路和实现方法。找准党建工作融入中心工作的切入点和结合点，切实把党的领导有效融入企业改革发展全过程，把党建创新元素体现在生产经营管理各方面，切实落到实处，从目标定位、价值贡献上体现党建创新的优势和作用，形成新时代国有企业的党建工作新模式、新载体和新成果。三要创建国有企业党建的创新发展新格局。努力探索“创新创效、抓党建促生产”的党建工作新亮点，不断把企业发展重点、增产增效难点、生产经营弱点等作为党建工作新空间，推动国企党建与生产经营深度融合、同频共振，实现党建工作与生产经营同谋划、同部署、同落实、同考核，开创新时代国有企业党建创新与高质量发展“同心同向”新格局。

结语

当前我国正处于实现中华民族伟大复兴的关键时期，国有企业在全面从严治党的新常态下，必须始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，将党建工作和企业的改革发展有机结合在一起，创新和发展党建工作方法，建立完整的党建工作监督评价体系，以及提高工作人员的综合素质，充分发挥党建工作人员以及党建工作在国有企业改革发展中的作用和价值，提高国有企业在市场中的竞争力，推动国有企业高质量发展，实现做强做优做大。

参考文献：

[1] 李来生, 杨传文. 新形势下做好国企党建工作[J]. 企业党建, 2019.

[2] 张吕, 曾立霞, 颜一兰. 国际化背景下国企党建思政工作创新探索[J]. 企业改革与管理, 2017(10): 2.