

人性化理念渗入事业单位思想政治工作分析

潘静

岳阳市疾病预防控制中心 湖南 岳阳 414000

[摘要]事业单位是社会公共服务组织不可分割的一部分,人民群众是社会的主体,事业单位工作人员应当树立以人民为中心的思想理念和服务观念,强化思想政治工作始终是事业单位高质量发展的重要基点,但现阶段事业单位的思想政治工作执行还不到位,人性化理念渗透还不够深入等问题突出,需要相关事业单位提升思想觉悟,对强化人性化理念在思想政治工作中深入渗透的有效措施进行全面的思考与探索,以期提升社会整体公共服务质量水平。

[关键词]人性化理念; 事业单位; 思想政治工作

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2020.02.1678

事业单位由国家机关或者其他组织设置的从事科技、教育、文化等带有公益性目的的机构,具有公益性、服务性、规模大、多样化等特点,由政府直接管控,致力于为社会公众提供高水平的公共服务,以期使社会生产生活条件得到进一步改善,为社会民众增加社会福利权益,最大程度上使得人民群众的各项需求得到满足。事业单位是与人民群众直接对接的组织机构,人性化理念在工作中的渗透的重要性不言而喻,在事业单位内部加强人性化思想政治工作是十分值得关注的问题,思想政治工作人员要从整个国家的宏观视角到每一个社会个体的微观视角进行通盘考虑,学会借助先进技术手段更新与创新思想政治工作模式,尽可能解决当前事业单位思想政治观念与工作实际脱节严重,思想政治工作内容质量水平不达标,思想政治工作模式固化创新性不足等问题。

一、人性化理念渗入事业单位思想政治工作的问题分析

(一) 思想政治观念与工作实际脱节严重

思想政治观念与工作实际脱节严重是当前较为突出的问题,是限制人性化理念与事业单位思想政治工作协同发展的最大阻碍因素。思想观念对于工作实施具有指导作用,工作实施对于思想观念具有支撑作用,思想政治观念与工作实际在真正意义上是不可分割的整体,但当前思想政治观念与工作实际仿佛两条平行线,脱节现象严重,人性化理念还停留在思想层面,对于真正落地实施还有一定的差距存在。此外,公众反馈参与严重不足,事业单位仅仅重视单位内部的反馈情况,却忽略了公众反馈信息,而人性化理念在思想政治工作中科学融合的关键依据。

(二) 思想政治工作内容质量水平不达标

思想政治工作内容质量水平不达标是人性化理念无法真正融入事业单位思想政治工作的主要原因之一。思想政治内容质量水平直接关系到事业单位的发展前景,党和国家始终秉持着以人为本的理念,遵循着为人民服务标准。党和国家的思想政治方针始终是事业单位思想政治工作内容建设的参照标准,但现阶段许多事业单位对于党和国家的思想政治方针的学习与解读不够深入,在事业单位内部开展思想政治工作时倾向于形式主义,内容构建不够深刻,达不到应有的

思想政治工作内容水准,使得事业单位整体的思想政治观念受到限制,无法构建起具有深度和广度的思想政治内容的工作体系。

(三) 思想政治工作模式固化创新性不足

思想政治工作模式固化创新性不足是阻碍人性化理念与事业单位思想观念融合发展的因素之一。由于传统思维政治工作模式的禁锢过深,致使难以实现工作模式上新的突破,事业单位的思想政治工作者的创新意识敏锐度不足,依赖性过强,短时间内转变困难。事业单位的思想政治工作者对于新技术手段的了解不够深入,不能够将先进的网络信息技术巧妙应用于思想政治工作中,使得人性化理念难以真正与思想政治工作融合。此外,思想工作对于新技术的操作掌握不熟练,难以将新技术的价值发挥出来。

二、人性化理念渗入事业单位思想政治工作的有效对策

(一) 健全工作机制立足生活实际切实解决问题

健全工作机制立足生活实际切实解决问题是从根源上促进人性化理念在事业单位思想政治工作中的渗透运用,有利于为事业单位的优质发展提供基础支撑。事业单位是一个系统化整体,涉及的方面众多,工作机制的制定与完善需要全方位考虑。事业单位运行过程中,若想将人性化理念融入思想政治工作中,实现事业单位思想政治全流程有效管理,就需要整合工作责任机制、奖惩激励机制、监督管控机制等多种管理机制,为事业单位的工作人员工作生活提供保障支撑,为事业单位人性化理念纳入思想政治工作扫清障碍。首先,就工作责任机制而言,事业单位的工作人员是服务执行的主体,其专业思维观念和业务能力水平会很大程度上影响事业单位整体思想政治建设水平,事业单位的领导者、管理者理应明白使工作人员的思想政治观念达到高阶水准,后期的思想政治工作才能够顺利有序地开展。工作责任机制的科学制定需要被着重关注,事业单位的领导者、管理者要从自身人性化思想观念构建开始,以身作则深入工作人员内部,切身体会工作人员的工作生活状况,准确了解工作人员的真实想法,让事业单位所有工作人员感受到人性化的工作机制,明确单位的工作职能,树立大局意识、责任意识,立足于自身的思想政治观念,并不断在工作实践中进行总结反

思,实现自我人性化思想观念的提升。其次,就奖惩激励机制而言,事业单位的管理者要不断创新优化奖惩激励机制,避免奖惩形式过于固化单一,在一定程度上调动工作人员工作积极性。奖惩激励机制是最能够观察工作人员表现的手段,在具有评断标准的工作上常用,在没有固定标准的思想政治工作中却较少运用。事业单位的管理人员可以大胆尝试在思想政治工作中也应用奖惩激励机制,作为引导性因素让工作人员在思想层面上建立人性化标准体系。最后,就监督管控机制而言,事业单位管理者在进行监督管控过程中要制定人性化的监督管理制度,让人性化理念能够真正落实而不是浮于表面,通过潜移默化的方式让工作人员能够在工作中也能够贯彻人性化的思想理念。

(二) 以人为本完善思想政治内容的全面化建设

以人为本完善思想政治内容的全面化建设是人性化理念融入思想政治工作中的重要基础部分,有利于事业单位的整体思想政治工作的高标准提升。首先,从事业单位整体管理理念上来说,思想政治工作直接关系到事业单位的职能作用的发挥,思想政治工作隶属于上层建筑层面,相对烦琐复杂,是其他工作内容不容忽视的组成部分和构建主体。俗语有言“启人者必先自启”,若想在事业单位内部推进人性化思想政治工作,就要从事业单位本身出发,坚定人性化理想信念,在事业单位的管理中贯彻人性化思想政治观念,形成事业单位的文化特色。党和国家的思想政治理念始终是引领事业单位发展前进的关键性因素,事业单位的思想政治工作者基于党和国家的方针路线,以事业单位的核心任务为出发点,科学制定工作目标、完善工作机制,明确“人性化”是事业单位思想政治工作的风向标,在实际行政实践中发挥其最大实效性能。其次,应当摆正事业单位工作人员的思想观念,事业单位工作人员要从根本意识上认清为社会公众提供服务是事业单位的职责所在,不要让权力意识凌驾于服务意识之上。事业单位应当采取有效措施将人性化理念通过思想政治工作传递给工作人员,打造一支思想精神符合现代化建设需求的高素质人才队伍,保持优良的作风,认真对事亲切对人,遵规守纪求真务实,在实际工作中始终坚持以人为本的基本准则,遵循公众的利益高于个人利益的原则。自上而下层层落实,全面且系统优化思想政治内容,构建思想政治工作高效运作体系。

(三) 创新思想政治工作模式解锁新的思想理念

创新思想政治工作模式解锁新的思想理念是促进人性化理念在事业单位思想政治工作中深入延伸的全新路径选择,有益于事业单位顺应社会发展趋势。思想是决定一个人的格局,一个单位的高度,一个国家的发展的首要条件,事业单位做好思想政治工作就是在为事业单位的长远发展铺设道路。新发展阶段,将人性化理念与思想政治工作紧密融合,需要从事业单位内部建设实际情况出发,采取切中要害

的针对性方法,让思想政治工作切实可行。思想观念会随着时代的发展而呈现动态变化,就需要事业单位适时把握社会发展趋势,完善思想政治工作内容,不断创新思想政治工作模式,解锁新的思想理念,加强人性化理念在实际工作中的植入。创新是事业单位发展的不竭动力,若想增强创新性可以从以下两方面进行,一方面,强化多领域理论知识学习。根据实际情况可知传统意义上的事业单位管理以经验为主流,推进人性化理念在工作中实施,不能采取“一刀切”的做法,仅凭借一套思想观念和一套工作方法,事业单位的管理者要从单位内部建设实际情况出发,加强心理学、社会学、管理学等众多学科的知识融合学习,在思想政治建设和其他学科领域融合发展的助力下促进人性化理念的植入。另一方面,强化积极主动交流学习。在进行事业单位管理工作时,大多数情况下以开会、宣讲等限制性的传统模式进行思想观念的传播,工作人员处于被动接收状态,在长时间的消耗下逐渐建立起“屏蔽系统”,无法在原有思想观念基础上注入新的思想营养,极大降低了工作人员的积极参与性和学习主动性。实际上,更新创新思想政治工作模式已成为不容忽视的事实,事业单位应当以工作人员喜闻乐见且愿意主动参与的形式进行思想观念的宣传,网络信息时代的来临,为思想政治工作提供了多元化的实施路径选择。通过微博、短视频、微信公众号等多样化方式,扩大交流范围,实现随时随地的思想观念传播,形成“刚柔并济”的思想政治工作模式,变工作人员的被动接收为主动接收,让人性化理念与思想政治工作深度融合。

结束语

综上所述,新发展背景下事业单位人性化理念在思想政治工作中的渗透具有至关重要的现实价值意义,事业单位管理者应当具备与时俱进的长远发展眼光,了解人性化理念融入进入思想政治工作中的实际积极含义,采取多样化手段帮助事业单位工作人员树立以人为本的先进观念。健全工作机制立足生活实际切实解决问题,以人为本完善思想政治内容的全面化建设,创新思想政治工作模式解锁新的思想理念等对策措施可以在实践中进行应用尝试,使当前的问题得到有效解决,加快事业单位发展进程。

参考文献

- [1]段艳红.人性化理念在事业单位思想政治工作中的有效渗透[J].公关世界,2014(11):2.
- [2]周素.事业单位思政工作坚持人性化管理的探析[J].人力资源开发,2017(22):2.
- [3]周显泓.事业单位思想政治工作中的人性化管理探索[J].产业与科技论坛,2018(19):265-266.
- [4]向华莹.事业单位思想政治工作中的人性化管理探索[J].区域治理,2018(51):24-24.