

加强基层党组织思想政治工作的实践与思考

倪娜

保定市莲池区城市管理综合行政执法局

[摘要]加强组织建设、加强基层党组织思想政治工作是巩固和加强党对中国基层单位领导的必然选择和应有之义，也是不断增强中国基层单位组织力、领导力的有效途径。为此，本文从形势分析入手，系统剖析了当前中国基层单位在组织建设上存在的突出问题，针对性提出了解决相关问题的方式方法，以期能够为提升中国基层单位党组织建设水平和思想政治工作水平提供可行方案。

[关键词]组织建设；思想政治工作；中国基层单位

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-627X.2020.02.713

思想政治工作是基层党组织的重要工作内容，然而随着时代的不断发展，社会环境出现了很大的变化，这也对当前基层党组织的思想政治工作造成了较大的冲击和影响，导致在实际工作中出现了诸多问题。思想是行动的先导，思想政治工作是一切工作的生命线，当前，执法局党员干部面临着工作和生活压力增大、相互之间缺乏沟通和交流、心理障碍和思想负担增多等诸多问题，因此，新形势下如何把握思想政治工作的基本特点和本质要求，是摆在执法局党组织面前的一项重要课题。

一、认清做好思想政治工作的重要性

政工师是思想政治工作的主要实施者，其主要的服务对象是其所在单位的职工。随着时代的发展以及环境的变化，对于职工的思想影响越来越大，政工师的主要工作内容就是针对职工进行思想政治工作，帮助职工完善自身的思想政治观念，降低环境对职工思想政治观念的影响。详细来说，政工师的工作内容可以分为以下几点：首先，要积极了解职工的思想状态，帮助职工保持思想状态的积极性；其次，做好职工的思想政治观念引导工作，保证职工的思想轨道不偏离，政治观念不出错；最后，在日常的工作中要关心职工的生活状况，了解职工的思想状态，帮助职工解决思想层面、生活层面，以及工作层面中出现的诸多问题，来减小环境对职工思想状态的影响。由政工师的工作内容，我们可以知道政工师的工作对于基层单位的发展非常重要，政工师的思想政治工作不仅可以提升职工的归属感，调动职工工作的积极性，让职工在日常的工作中保持稳定性，还可以提高各部门之间的协作效率以及协调程度，使得部门之间的竞争变得更加良性。从宏观上来看，政工师的思想政治工作还可以帮助基层单位克服众多外在因素的干扰，减少不稳定因素对基层单位的不良影响。

随着时代发展，中国基层单位职工在思想认知上开始呈现出多元化发展趋势，特别是随着“90后”职工进入工作岗位，传统的“一刀切”式工作方法已经难以适用于时代需要，按照僵化模式开展思想政治工作也已很难真正走进职工内心。为此，中国基层单位党务工作者要深入着眼大局，认清做好思想政治工作对指引基层单位发展行稳致远的重要作用，认清当前思想政治工作中存在的诸多问题及短板，始终坚持实事求是、坚持解放思想，以原则性和创新性统一、科学性和灵活性并存的方式开展工作，着力推动思想政治工作水平迈上新台阶。

二、深入查摆当前工作中存在的不足

从实际来看，当前中国基层单位在思想政治工作中主要存在两个方面的不足，一方面，主观上存在思想认知不到位等问题，另一方面，客观上存在着工作机制不健全、阵地建设不规范等短板，对思想政治工作的有效开展形成了较大制约。

（一）主观问题

首先，中国基层单位在思想政治工作上存在着认知不到位的问题。部分基层党组织对思想政治工作的认知还停留在较为浅显的层次上，没有真正从长远出发来看待和应对形势变化，没有认识到思想政治工作对于机构发展的稳定器作用。具体来看，部分基层党组织存在着“重工作轻党建”的思想弊病，认为思想政治工作虚无缥缈，并不能直接形成业务成绩，因此产生了以传达文件代替思想政治工作、以召开会议代替思想政治工作的诸多问题。

其次，工作方法不适应。部分基层党组织没有以动态眼光看待思想政治工作，工作方法停留在传统时期，难以适应新时代职工需要。从当前的形势及环境来看，在日常工作中部分基层党组织没有针对职工的不同情况而针对性开展思想政治工作，只有当矛盾爆发、问题凸显时才想起临时抱佛脚，导致思想政治工作凝聚、鼓舞、激励等作用难以真正发挥。同时，对于加强理想信念教育、疏导职工情绪等工作内容的研究不深、方法不实，“老”思路、“老”方法难以适用于“新”情况、“新”问题，过于僵化的工作方式不仅对于加强基层党建思想政治工作毫无益处，甚至引发职工产生逆反和麻木心理。从根本上来说，这就是存在着“两个两张皮”问题，一是思想政治工作与业务工作两张皮，没有深度融合；二是思想政治工作与机构特征、职工思想两张皮，没有紧密结合。

（二）客观问题

虽然，几乎所有的中国基层单位基层党组织都能够建立起一些与思想政治工作开展有关的规章制度，但是从实际落实情况来看，依然存在着责任不明确、分工不科学、人员不齐整等落实不到位的情况，思想政治工作“做不了、做不好”的问题依然在一定程度上存在。特别是对于基层党组织而言，他们是机构和基层职工联系的桥梁，其功能作用的发挥关系到思想政治工作质量的高低，工作机制上的不健全，会直接影响到思想政治工作水平的提升。由此便产生了三种直接问题：一是党务工作者、基层党员对思想政治工作缺乏

积极性；二是“一岗双责”落实不到位；三是“三会一课”等制度落实不到位。

此外，在客观上，中国基层单位还存在着阵地建设不健全的问题，直接影响了思想政治工作的有序开展。对于中国基层单位而言，影响阵地建设最为突出的问题就是队伍氛围营造不到位，榜样示范作用发挥不充分。通过调研发现，中国基层单位有超过7成的职工认为，精神激励同物质激励同样重要。但在实际中，部分中国基层单位对于工作勤勉克己、兢兢业业的职工不够重视，一方面表现在单位对于职工奖罚不平衡，只重“罚”，而不重“奖”；另一方面，表现在职工只有物质方面的奖励而忽视了同等重要的精神奖励。

三、关于加强思想政治工作的思考

为切实解决好上述问题，主动适应新形势新任务新要求，不断增强思想政治工作的凝聚、引领、激励作用，中国基层单位需要从如下几个方面入手：

（一）提高思想认识

中国基层单位必须看到，思想政治工作既是基层单位加强和巩固党的领导的重要内容，同时也是发挥基层党组织战斗堡垒作用的有力保障。而要做好思想政治工作，首先就要建立一支高素质的基层思想政治工作队伍，相关从业人员也必须清楚认识到思想政治工作的极端重要性，各级干部职工也要进一步明确思想政治工作对提高党建工作水平、推动机构发展的战略意义，着重在增强三种意识上下功夫，为提高思想政治工作水平提供思想保障：一是要有主动加压的意识。并无压力不出油，中国基层单位基层党务工作队伍要持续加强学习，主动加压、主动作为，不断提高理论水平和实践能力，为及时发现问题、解决问题奠定坚实基础。二是要有贴近岗位的意识。基层党建干部及党务工作队伍工作质量高低，思想政治工作开展水平如何，关键在于对基层问题的掌握情况，唯有当对情况了解足够透彻、足够清晰时，相对应的工作方案才能够真正具有针对性和科学性。要及时主动了解每一位职工的思想动态，针对不同个体的不同诉求及不同接受程度开展思想政治工作，以差异化和个性化方式切实将思想政治工作的作用发挥到实处。三是要有说干就干的意识。从实践中看，中国基层单位思想政治工作质量的高低还取决于基层党建工作队伍是否具有雷厉风行的工作意识，拖着不干、顶着不动往往会使得思想政治相关工作停滞不前。这样的经验告诉我们，要做好思想政治工作，就必须快人一步、先行一招，唯有如此，才能做到有备无患、有的放矢；做好思想政治工作要科学研判、及时果断，唯有如此，才能够做到行之有效、运转有序；做好思想政治工作要兼听则明、民主公正，唯有如此，才能够做到入脑入心、入眼入行。

（二）健全工作机制

完善健全的制度是开展好中国基层单位思想政治工作的有力保障，如前文所述，当前导致基层党建思想政治工作开展不顺利、质量不高的一个重要原因就是制度建设不完备。为解决这一问题，中国基层单位应着力从完善如下三种制度入手：一是要严格落实“一岗双责”制度。我们的党员干部不仅是业务工作中的排头兵，同时也是党建工作中的先锋

队，如果基层党组织能够加强监督、压实责任，全面落实好“一岗双责”，那么很多困扰着思想政治工作多年的顽固难题终将迎刃而解。二是要狠抓“三会一课”制度落实。要及时召开党员大会、支部委员会、党小组会，按时上好党课，只有在这样的环境下，基层党组织的战斗堡垒作用才能够真正发挥，思想政治工作的开展才能够得到保障。基层党支部书记及党务工作者要认识到“三会一课”对于思想政治工作开展保障作用，这既是增强基层党组织凝聚力、战斗力的基石，同时也是加强和改进基层党建思想政治工作的有力途径。三是要落实好党员队伍分析制度。中国基层单位基层党组织要把定期分析党员思想动态作为常态化工作抓实抓细抓好，第一时间掌握各党员的思想变化情况，了解其当期的思想诉求，找准影响思想政治工作有序开展的问题所在，有针对性、有侧重的调整思想政治工作方案，确保各项工作做到见实效、见真章。

（三）理顺工作思路

思想政治工作是党的优秀传承，是推动各项事业蓬勃发展的有力武器。但是，在新时代下，中国基层单位思想政治工作又不是一成不变的，“与时俱进”思想要求我们要在动态发展中不断继承和创新，构建出不负历史、顺应潮流的思想政治工作新模式。为此，中国基层单位基层党组织要在机关党委的党建工作总体蓝图下，抓好思想政治工作的守正创新，理顺工作思路，平衡好如下三种关系，确保思想政治工作能够真正走进当代党员和职工的内心。一是要平衡好传承和创新之间的关系，在优秀传统文化内核引领下，为思想政治工作赋予具有时代意义的新内涵；二是要平衡好普遍与重点之间的关系，在开展惠及全员的思想政治工作时，要有针对性地开展重点教育，既要结合工作实际，也要结合职工实际，分门别类，重点施教，弥补好普遍教育中存在的盲点和空白点，确保思想政治工作不留死角；三是要平衡好思想政治工作与工作业务之间的关系，一方面，既不能只重业务发展而忽视了思想政治工作，另一方面，也不能过度追求思想政治教育而影响工作业务的发展，必须时刻保持思想政治工作和工作业务齐头并进、良性互促的工作势头。

（四）加强阵地建设

中国基层单位要加强思想政治工作，不断提升基层党组织的凝聚力和战斗力，除了提高思想认识、理顺工作思路、健全工作机制之外，还需要把握好如下三个结合点：一是，要把从严治局和优待职工紧密结合。例如，要针对中国基层单位工作强度大、工作任务重等特点，针对性组织职工开展全面的体检项目，全面落实好公休假制度，确保广大职工身心健康。虽然这都是一些应有之举，但从实际来看，唯有做好这些平凡举动，才能够从根本上增强中国基层单位的发展合力。职工能够感受到党组织的关怀，在遇到困难时能够感受到组织的关心，自然会将更多的精力和能量投身于业务工作中，为机构发展贡献更多能量。二是，要将先进典型宣传和教育鼓舞后进有机结合。在加强基层党组织建设活动中，通过评选，树立和挖掘一批基层典型，力争使各基层组织学有榜样、赶有目标。三是，加强对这些典型的宣传，使基层党建形成积极向上、争创一流的良好氛围。对个别工作平

平、不思进取、当一天和尚、撞一天钟的同志，基层党组织也落实了帮教措施，通过工作切实扭转了这些职工的消极思想，收到良好成效。成功经验，有力验证了将先进典型宣传和教育鼓舞后进有机结合，对加强和改进基层党组织思想政治工作的重要作用。各基层党支部要不断总结提高，结合自身实际，发挥好典型宣传的积极作用，落实措施，帮助一些存在消极思想的职工转变观念。

结束语

综上所述，思想政治工作是基层党组织的重要工作内容，必须要得到高度重视；尤其是随着我国社会经济的高速发展，社会环境不断变化，各种新问题、新矛盾不断出现，更需要思想政治工作的开展不断创新和改进。面对当前基层党组织思想政治工作中出现的问题，要正确面对并针对性的

予以解决，这样才能更好的推动社会的和谐发展。

参考文献

- [1] 杨戩. 以提升组织力为重点加强党的基层组织建设——习近平总书记关于加强党的基层组织建设重要论述研究[J]. 毛泽东研究, 2019(3): 27-36.
- [2] 邓瑞琴. 新时代加强基层党组织思想政治工作的思考与实践[J]. 办公室业务, 2019(23): 9-10.
- [3] 党的十九大报告辅导读本[M]. 北京: 人民出版社, 2017.
- [4] 中央宣传部. 习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲[M]. 北京: 学习出版社, 2018.
- [5] 谭春艳. 浅析企业基层党组织思想政治工作与中心工作融促[J]. 新闻研究导刊, 2019.10(13): 249-250.

(上接第1437页)

政教育的方式不尽相同。文科类的专业领域群体，主要采取理论教育法，倾向于选择在线理论教学方式。通过思政理论与专业理论概念融合、具体内容与重要结论相结合。如正确的“三观”与专业教学观念相结合，将专业术语与思政术语有机结合，发挥课程思政理论引导和思想指导的作用。理科类专业领域群体，主要采取实践教学法，倾向于选择图解教学、模拟教学、实验数据教学等在线教学方式。将思想政治教育中的方法与技术指导、模型构建、实验实训相结合，集中体现在为人民解决急难愁盼问题中。艺术类专业领域群体，倾向于将思政元素融入到作品展示中，用独特的艺术审美诠释蕴含在作品中的思政元素，体现在时代发展特征和艺术审美价值中。在线教学可以满足不同专业群体的思政元素融合，促使思想政治教育根据不同专业领域的需求进行有机融合，将思政教育进行嵌入式融合，实现不同专业领域人群进行同等程度的思政教育。

(三) 在线教学方式不断创新，是拓展在线教学思政育人选择方式多样性的根本动力。

在线教学与思政育人同向同行，在线教学方式创新发展的过程也是课程思政育人方式创新发展的过程。在线教学方式随着人类思想进步、社会发展、网络技术提升，将呈现

出科学化、便民化趋势发展，课程思政育人方式在在线教学方式创新的基础上，不断实现自我育人方式的更新和创新，最终实现在线教学课程思政育人方式多样性发展模式。数字化、信息化以及智能手机的普及等深刻影响着每个人，课程思政通过融入贯穿在在线教学的课程中，在在线教学方式不断创新的基础上也实现自身发展与创新，同时也是思政育人选择方式多样化创新发展的过程。

在信息化大发展与课程思政全面推进的重要时机，借助在线教学课程将课程思政融入其中，实现1+1大于2的效益，让课程思政在不同的时间、不同的地点、不同的受益人群中落地生根，达到润物无声、立德树人的目的。

参考文献

- [1] Moore M G, Anderson, W G. (Eds). Handbook of Distance Education[M]. London: Routledge, 2007.
- [2] 马克思, 恩格斯. 马克思恩格斯选集: 第3卷[M]. 北京: 人民出版社, 1972: P81.

作者简介:

钟琴, 女, 硕士, 重庆商务职业学院出版传媒学院专职组织员, 讲师, 研究方向为马克思主义理论研究。